



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**



## CONGRESO NACIONAL

### LA BRECHA DE GÉNERO EN PENSIONES

### EVALUACIÓN DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS HASTA LA FECHA Y PROPUESTA DE NUEVAS ACCIONES

#### LUGAR DE CELEBRACIÓN:

**Carmen de la Victoria. Universidad de Granada  
23 y 24 de enero de 2025**

#### ORGANIZAN Y COLABORAN:

Proyecto de Investigación (Agenda 2030) *La Brecha de Género en Pensiones. Evaluación de las medidas adoptadas hasta la fecha y propuestas de nuevas acciones*



PID2023-153014OB-I00 *Protección Social y trabajo de las Personas Mayores en un contexto de Transformación Digital y Envejecimiento Activo*



Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Seminario José Vida Soria

## **DIRECCIÓN ACADÉMICA**

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ  
MARÍA NIEVES MORENO VIDA  
JUAN ANTONIO MALDONADO MOLINA

## **COORDINACIÓN ACADÉMICA**

MARÍA SOL TORRES CAÑIZARES  
DIEGO VELASCO FERNÁNDEZ

## **COMITÉ CIENTÍFICO**

JUAN ROMERO CORONADO  
BELÉN DEL MAR LÓPEZ INSUA  
POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO  
SARA GUINDO MORALES

# PROGRAMA

**JUEVES 23 DE ENERO**

9:00 Recepción de participantes y entrega de documentación

## **9:30 ACTO INAUGURAL**

### **Intervienen:**

Rector Magnífico de la Universidad de Granada, *Pedro Mercado Pacheco*  
Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, *José Luis Pérez-Serrabona González*  
Directores del Congreso, *José Luis Monereo Pérez, María Nieves Moreno Vida, Juan Antonio Maldonado Molina*

## **10:00 CONFERENCIA INAUGURAL**

11:00 Coffee break

## **11:15 IGUALDAD DE GÉNERO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **- Mujer y Seguridad Social**

*José Luis Monereo Pérez – Catedrático UGR*

### **- La jurisprudencia del TJUE ¿asume la perspectiva de género en Seguridad Social?**

*Juan Bautista Vivero Serrano – Catedrático U. Salamanca*

### **- Conceptuación técnica de la brecha de género**

*Carmen Grau Pineda – Catedrática (acreditada) Las Palmas*

14:00 Almuerzo

## **16:30 MANIFESTACIONES DE LA BRECHA MÁS ALLÁ DE LA CUANTÍA**

### **- La edad de jubilación y su reflejo en clave de género. Las jubilaciones por penosidad, peligrosidad o toxicidad en una perspectiva de género**

*María Nieves Moreno Vida – Catedrática UGR*

### **- Las jubilaciones anticipadas en clave de género. Especial referencia a las empleadas del hogar**

*Eva María Blázquez Agudo – Catedrática U Carlos III*

### **- Incapacidad permanente en una perspectiva de género**

*José Luis Monereo Pérez – Catedrático UGR*

### **- Viudedad y pensiones mínimas**

*Guillermo Rodríguez Iniesta – Catedrático U. Murcia*

18:00 Descanso

## 18:15. CÓMPUTO DE LA VIDA LABORAL DE LAS MUJERES

- **La evolución del cómputo de la vida laboral en el trabajo a tiempo parcial, y la integración de lagunas de cotización**

*Juan Antonio Maldonado Molina – Catedrático UGR*

- **Asimilaciones a período cotizado en el acceso a las pensiones. La cotización por parto sin actividad laboral y las situaciones de excedencia y reducción de jornadas para cuidado de hijo o familiar. Interrupciones de la vida laboral por crianza**

*Fulgencio Miguel Pagán Martín Portugués- Prof. Ayudante Doctor U Murcia*

## 19:00. COMUNICACIONES

### VIERNES 24 DE ENERO

## 9:30. EL COMPLEMENTO POR APORTACIÓN DEMOGRÁFICA

- **Una revisión de los problemas judiciales planteados por el complemento por maternidad**

*Juan Antonio Maldonado Molina– Catedrático UGR*

- **Lecciones del complemento por maternidad para el futuro**

*José Luis Tortuero Plaza – Catedrático DTSS Universidad Complutense de Madrid*

10:15 *Coffee break*

## 10:45. EL COMPLEMENTO POR BRECHA DE GÉNERO

- **Los dilemas del complemento por brecha de género**

*María Amparo Ballester Pastor– Catedrática U. Valencia*

- **¿Un complemento discriminatorio?**

*Andrés Trillo García. Jefe Servicios Jurídicos SS*

- **Impacto del complemento en las nuevas pensiones**

*Franca Moreno Romero – PTU Universidad Complutense de Madrid*

## 12:30 MEDIDAS IMPLEMENTADAS EN OTROS PAISES PARA REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN PENSIONES

- **Sistemas de cuentas nocionales (Suecia, Noruega, Polonia, Letonia y Países Bajos)**

*Juan Romero Coronado – PTU UGR*

- **Países con un pilar privado obligatorio (Bulgaria, Croacia, Eslovaquia, Hungría, Lituania y Rumanía)**

*Belén del Mar López Insua. PTU UGR*

- **Países mediterráneos (Chipre, Portugal, Francia, Eslovenia, Grecia, Malta)**

*Pompeyo Gabriel Ortega Lozano – PTU UGR*

- **Países centroeuropeos (Alemania, Austria, Bélgica, Luxemburgo, República Checa)**  
*Sara Guindo Morales - PTU UGR*
- **Países del Norte (Irlanda, Dinamarca, Estonia, Finlandia)**  
*Diego Velasco Fernández. Investigador UGR*
- **La brecha de género en pensiones en Ecuador**  
*M<sup>a</sup> Sol Torres Cañizares. Investigadora UGR*
- **La brecha de género en pensiones en Honduras**  
*Milton Antonio Fonseca Velázquez. Universidad Nacional Autónoma de Honduras*

**14:00 ACTO DE CLAUSURA**

## INSTRUCCIONES PARA COMUNICACIONES

### PLAZO Y FORMA DE ENTREGA

- **Plazo:** 8 de enero de 2025
- **Entrega:** jmaldo@ugr.es

### REQUISITOS FORMALES

- **Extensión:**
  - o Comunicaciones: 10 páginas mínimo, 20 páginas máximo
  - o Ponencias 15 páginas mínimo, 30 páginas máximo
- **Tipo de letra:** Times New Roman, tamaño 12 (notas a pie, tamaño 10)
- **Justificación completa y con interlineado sencillo**

### ESTRUCTURA

#### - ENCABEZAMIENTO

- Todo el título en versales, con todas las palabras en minúscula salvo la primera letra, negrita, centrado y en cuerpo time new roman 14, sin subrayado.
- Nombre y apellidos iniciales en versales, con todas las palabras en minúscula salvo la primera, normal, alineación derecha y en cuerpo time new roman 12
- Identificación profesional en minúscula, cursiva, alineación derecha y en cuerpo time new roman 12
- Universidad, en minúscula, cursiva, alineación derecha y en cuerpo time new roman 12

Ejemplo:

#### TÍTULO PONENCIA/COMUNICACIÓN

NOMBRE APELLIDO APELLIDO  
*Catedrático/Profesor Titular/Categoría que corresponda de Derecho del Trabajo y de la  
Seguridad Social  
Universidad de XXX)*

#### SUMARIO

Sumario general, en un solo párrafo. Por ejemplo:

SUMARIO: 1.- Primer nivel; 2.- Primer nivel. 2.1. Segundo nivel; 2.1.2.- Tercer nivel

#### TÍTULOS DE LOS APARTADOS

Siguiendo el índice, el título de los apartados se recogerá como sigue:

- en negrita, mayúscula los primeros apartados (1.)
- en negrita y minúscula los subapartados (1.1.)

- normal y minúscula los siguientes (1.1.1.; a...)

En todos los casos, sin punto al final de cada título de apartado. Letra "times new roman" tamaño 12

## CITAS BIBLIOGRÁFICAS

Las referencias bibliográficas se incluirán en notas a pie de página, no en el cuerpo del texto.

-Si es una monografía de autoría individual: AUTOR (en versalita). Título del libro (en cursiva). Edición (solo si no es primera edición). Lugar. Editorial. Año. ISBN (si se conoce).

APELLIDO APELLIDO, INICIALES NOMBRE PILA, *Título de la obra*, Ciudad. Editorial. 2018. ISBN: 84-8442-599-1

- Si el libro no tiene un solo autor, hay que distinguir según el número de los mismos:

- Dos o tres autores, se enumeran en los mismos términos que cuando hay un autor, separados por comas.
- Cuatro o más. Se enuncia el primer autor, y a continuación se indica "y otros" o "et. al."

-Si es un Capítulo de Libro, formando parte de una obra colectiva con directores y/o coordinadores: AUTOR (en mayúsculas). Título del capítulo (entre paréntesis o corchetes). En NOMBRE COORDINADORES O DIRECTORES (en mayúsculas). Título de la obra (en cursiva). Lugar. Editorial. Año, páginas. ISBN (si se conoce)

APELLIDO APELLIDO, J.A. «Título del Capítulo». En APELLIDO APELLIDO, INICIALES NOMBRE PILA. (dir.) *Título de la obra colectiva*. Ciudad. Editorial. Año, pp. 873-895.

- Si es un artículo: AUTOR (en mayúsculas). Título del artículo (entre paréntesis o corchetes). Nombre Revista. Año. Número. Páginas. ISSN (si se conoce)

APELLIDO APELLIDO, INICIALES NOMBRE PILA, «Título del artículo», *Nombre Revista*, Año, núm. 10, p. 18.

-Si es una página web: Nombre de la página. [consulta: Fecha de la consulta]. Disponible en (poner el enlace). Por ejemplo:

Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada [consulta: 6 de marzo de 2024]. Disponible en <http://derechodeltrabajo.ugr.es/>