

# DOSSIER DE PRENSA



## ESTUDIO DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA EN 2022

empleo / UGR /



ugr

Universidad de Granada  
Vicerrectorado de  
Estudiantes y Empleabilidad

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO

12 abril de 2023

El trabajo que hoy se presenta continúa la serie de informes periódicos que se vienen desarrollando desde el año 2008 por el Observatorio de Empleo del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas de la Universidad de Granada, al objeto de conocer la situación laboral de sus egresados a lo largo del tiempo. En concreto, esta última entrega centra su interés en las promociones 2020-2021 y 2019-2020. La fecha considerada para tal efecto es el 30 de septiembre de 2022.

Se ofrecen los primeros resultados sobre la inserción laboral y condiciones del primer empleo tras el egreso de la promoción 2020-2021 en titulados de grado, en máster oficial y doctorado un año después del egreso. De otro lado, se recoge el seguimiento y evolución de la promoción inmediatamente anterior, la 2019-2020, dos años después de la finalización de los estudios universitarios.

Nuevamente, destacamos su importante potencia descriptiva, al nutrirse de datos reales de inserción verificados y contrastados, resultado del cruce y explotación de los datos de gestión de la Universidad de Granada con los datos del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, procedente a su vez de distintas fuentes (demandas, colocaciones y contratos).

Toda la información se encuentra disponible en la Plataforma del Observatorio de Empleo de la Universidad de Granada (<https://empleo.ugr.es/observatorio/>).

La realización de este estudio cuenta con importantes facilitadores y ventajas:

- Fluida colaboración institucional: Universidad de Granada, Servicio Andaluz de Empleo e INSS.
- El bajo coste económico del mismo: estudio basado en datos primarios.
- Objetividad de los datos: se basa en la situación objetiva y registrada de los egresados.
- Alta significación estadística: estudia poblaciones, no muestras.
- Permite la continuidad y el seguimiento al tratarse de estudios de carácter longitudinal.
- Datos comparables con todo el territorio nacional (datos estandarizados).
- Nos han permitido el acoplamiento de los diseños de encuesta (estudios de opinión de los egresados de la UGR).
- Aprovechamiento para la realización de estudios con población universitaria (p.ej. los alumnos/as que realizaron prácticas extracurriculares).

## CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL ESTUDIO

La **población** objeto de estudio son las citadas promociones:

TIPOLOGÍA ESTUDIOS	Promoción 2019-2020	Promoción 2020-2021
GRADOS	7.623	8.390
MÁSTER OFICIAL	3.932	3.697
DOCTORES	348	429
<b>TOTAL UGR</b>	<b>11.903</b>	<b>12.516</b>

Los principales **indicadores** considerados para el análisis han sido:

1. **La tasa de inserción** basada en la situación laboral (a 30/09/2022).
2. **La tasa de demanda de empleo** (a 30/09/2022).
3. **El porcentaje de paro registrado** (a 30/09/2022).
4. **Las características del primer contrato** registrado:
  - 4.1. El tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato.
  - 4.2. Movilidad geográfica.
  - 4.3. Grado de sobre-cualificación.
  - 4.4. Calidad del primer contrato.
  - 4.5. Características de las empresas (actividad económica, tamaño y tipología jurídica).

Todos los resultados se presentan desagregados por tipología de estudio, áreas de conocimiento, titulación y sexo.

## PRINCIPALES RESULTADOS

### Curso 2020-2021 (un año después del egreso)

Tabla1. Resumen de los principales indicadores de inserción en Grados, Máster Oficial y entre los doctores universitarios del curso 2020-2021 (a 30/09/2022)

INDICADORES		UGR 2020-2021		
		GRADO	MÁSTER	DOCTORADO
TASA DE OCUPACIÓN		52,5%	62%	73,7%
TASA DE DEMANDA DE EMPLEO		8,9%	9,2%	5,6%
TASA DE PARO REGISTRADO		7,8%	7,8%	6,3%
CONDICIONES 1 <sup>er</sup> CONTRATO	TIEMPO MEDIO (en días)	154	145	128
	MOVILIDAD GEOGRÁFICA	65,9%	70%	57,9%
	SOBRE-CUALIFICACIÓN	61,1%	45%	8,3%
	TEMPORALIDAD	70,7%	74,3%	85%
	PARCIALIDAD	46,2%	44,4%	14,3%

**Tabla 2. Tipología jurídica de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

TIPOLOGÍA JURÍDICA	Grado	Máster Oficial	Doctorado
Sociedad Limitada	49,2%	42,2%	12,8%
Persona Física	14,1%	9,7%	2,3%
Sociedad Anónima	12,7%	11%	0,7%
Asociación y Otros	7,2%	11,1%	6,8%
Organismo Autónomo de la Administración	7,1%	16,9%	74,4%
Resto de tipologías	23,8%	9,1%	3%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tabla 3. Sector de actividad económica de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	Grado	Máster	Doctorado
Actividades sanitarias y de servicios sociales	17,7%	10,5%	2,3%
Comercio al por mayor y al por menor	16,4%	8,6%	-
Hostelería	14,6%	9,7%	-
Educación	12,3%	22,1%	33,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9,4%	25,2%	53,4%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6,1%	5,9%	-
Información y comunicaciones	5,5%	3,3%	3,8%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5,2%	3,7%	2,3%
Resto de actividades	13%	9%	5,1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Tabla 4. Tamaño de las entidades contratantes en el primer contrato después del egreso**

TAMAÑO	GRADO	MÁSTER	DOCTORADO
MENOS DE 10 TRABAJADORES	30,5%	26%	9,8%
DE 10 A 49 TRABAJADORES	27,5%	25,4%	9%
DE 50 A 250 TRABAJADORES	21,7%	23,2%	22,6%
250 O MÁS TRABAJADORES	18,5%	23,8%	58,6%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

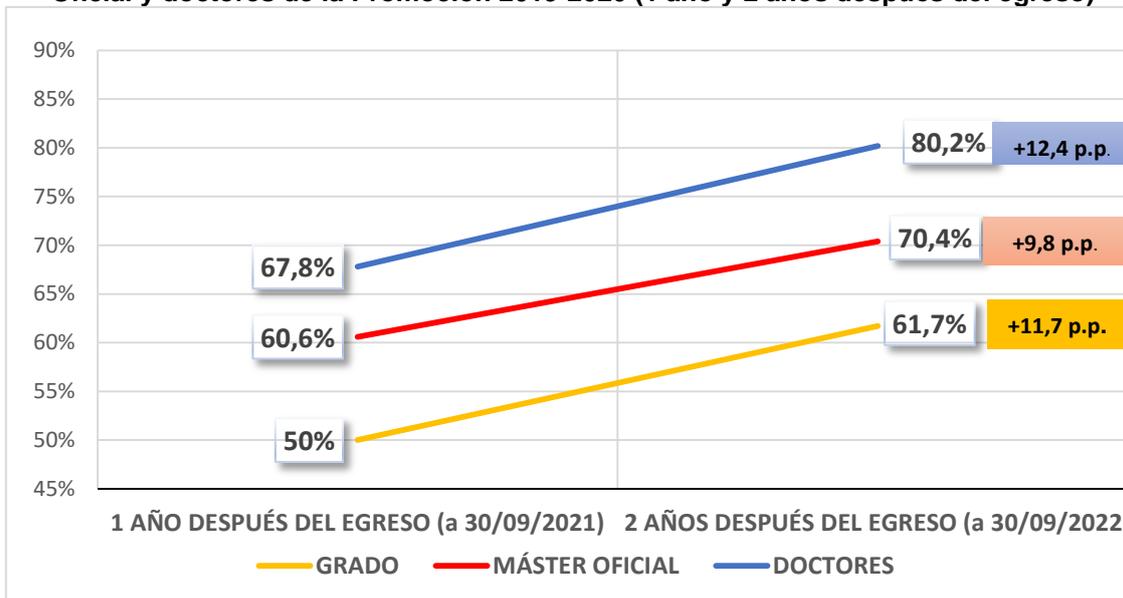
### Curso 2019-2020 (dos años después del egreso)

**Tabla 5. Resumen de los principales indicadores de inserción en Grado, Máster Oficial y para los doctores universitarios del curso 2019-2020 (a 30/09/2020)**

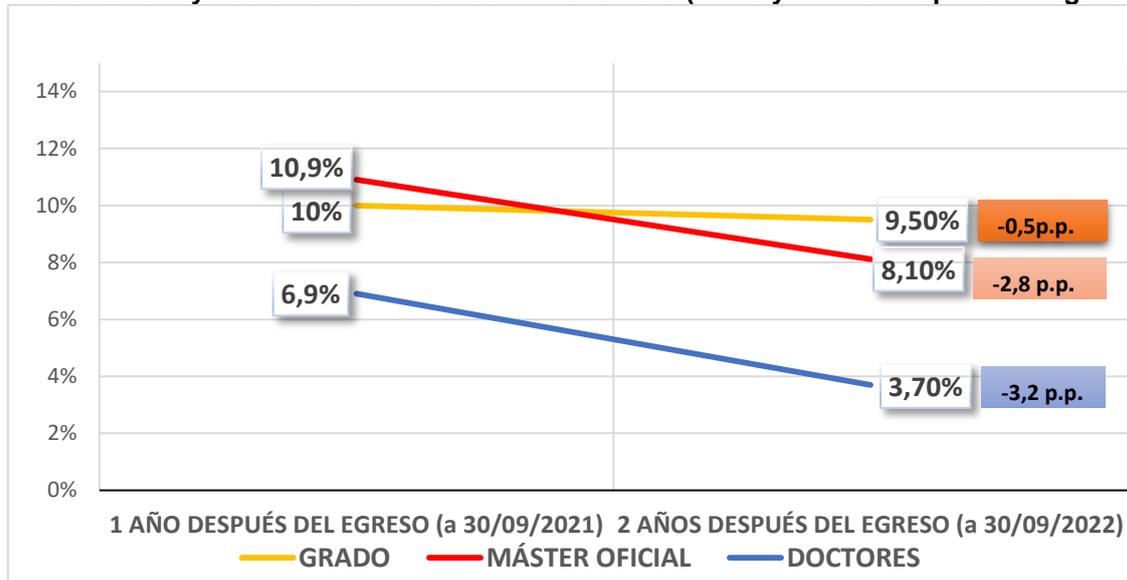
INDICADORES	UGR 2019-2020		
	GRADO	MÁSTER OFICIAL	DOCTORADO
TASA DE OCUPACIÓN	61,7%	70,4%	80,2%
TASA DE DEMANDA DE EMPLEO	9,5%	8,1%	3,7%
TASA DE PARO REGISTRADO	9%	7,9%	3,2%

## Evolución de los principales indicadores para Grados, Máster Oficial y doctores (1 año y 2 años después del egreso):

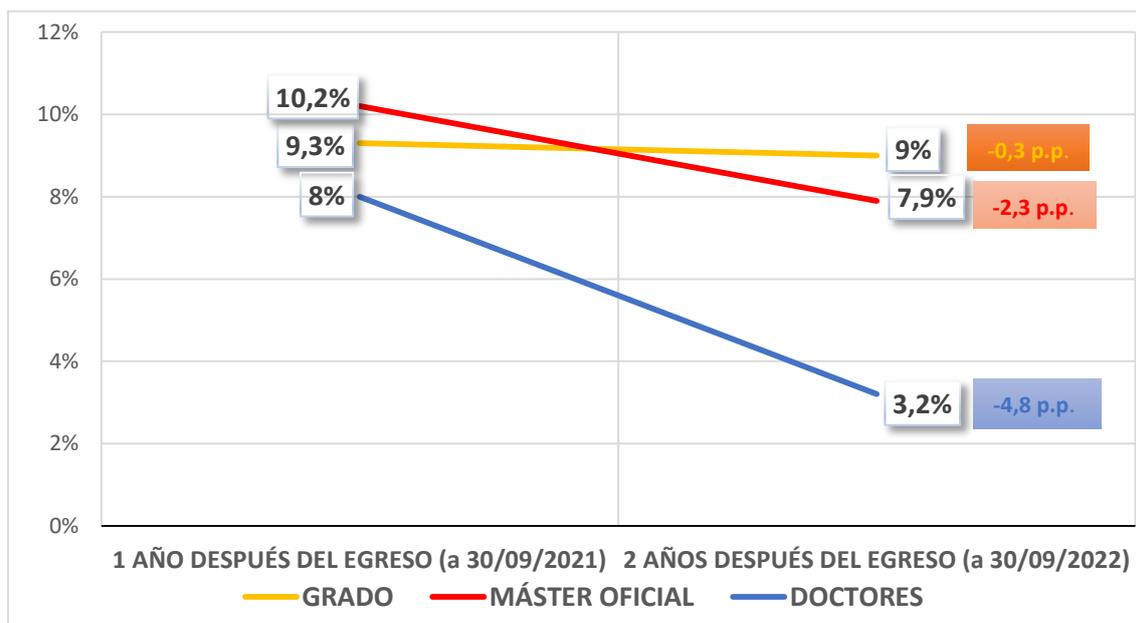
**Gráfico 1. Evolución de la TASA DE INSERCIÓN entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2019-2020 (1 año y 2 años después del egreso)**



**Gráfico 2. Evolución de la tasa de DEMANDA DE EMPLEO entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2019-2020 (1 año y 2 años después del egreso)**

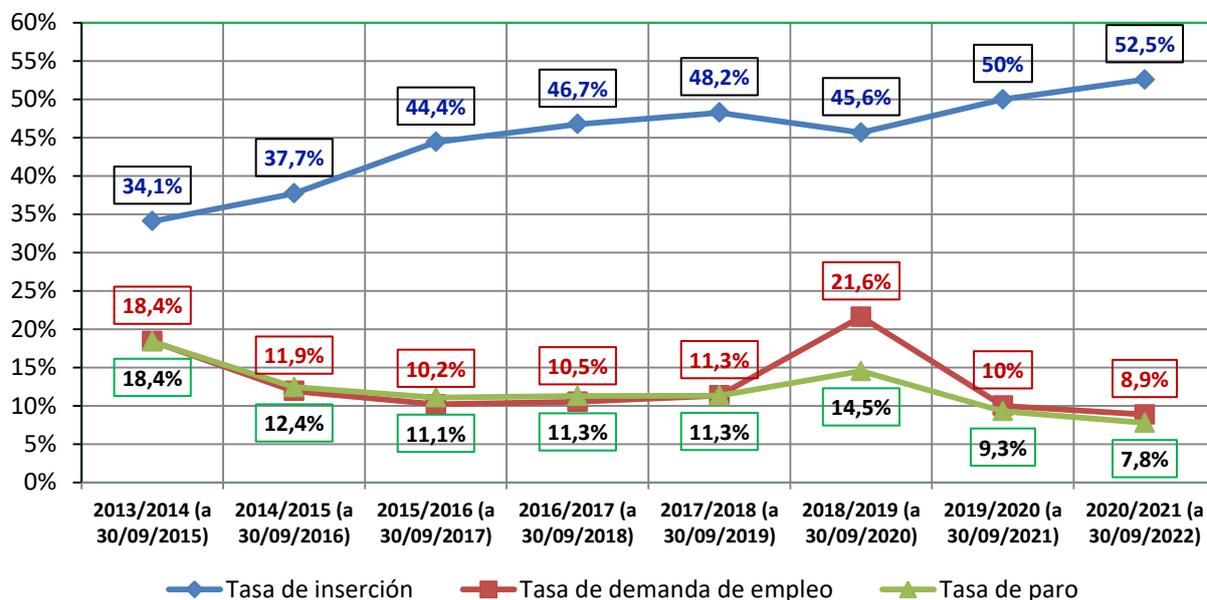


**Gráfico 3. Evolución de la tasa de PARO REGISTRADO entre los egresados de Grado, Máster Oficial y doctores de la Promoción 2019-2020 (1 año y 2 años después del egreso)**

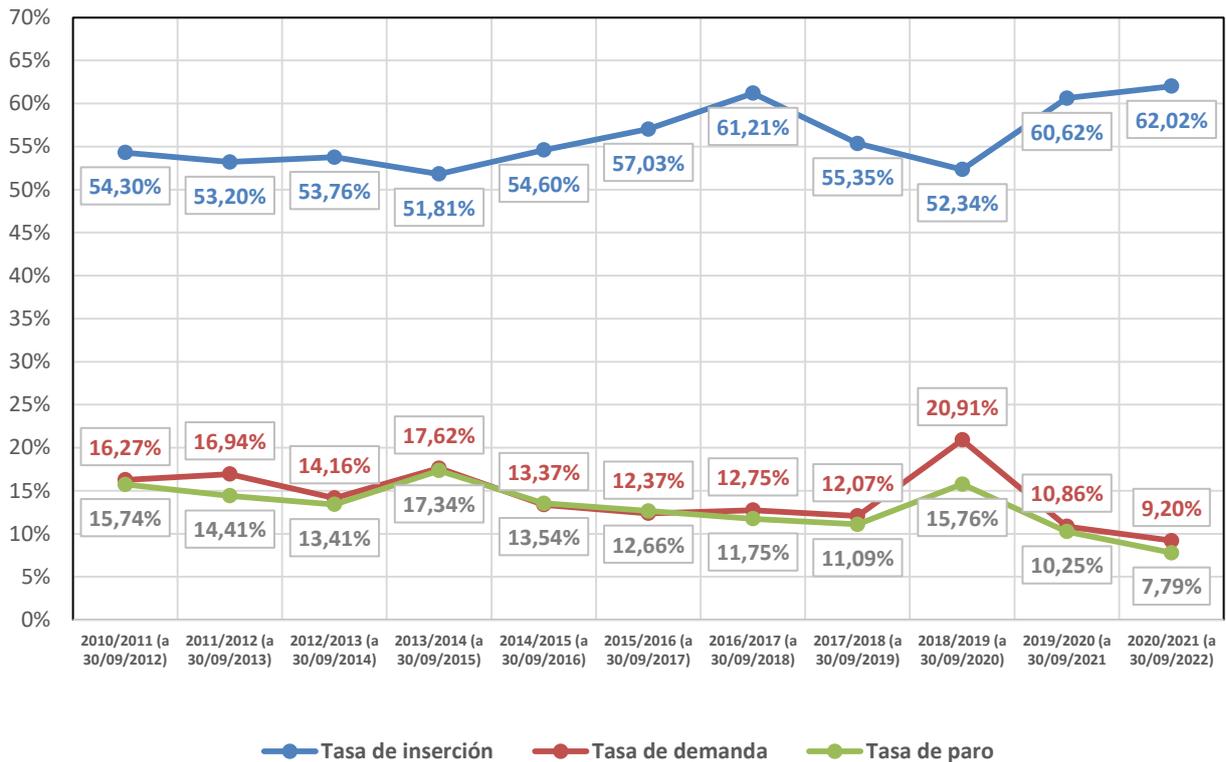


### Consulta inter-promocional de los principales indicadores de empleo

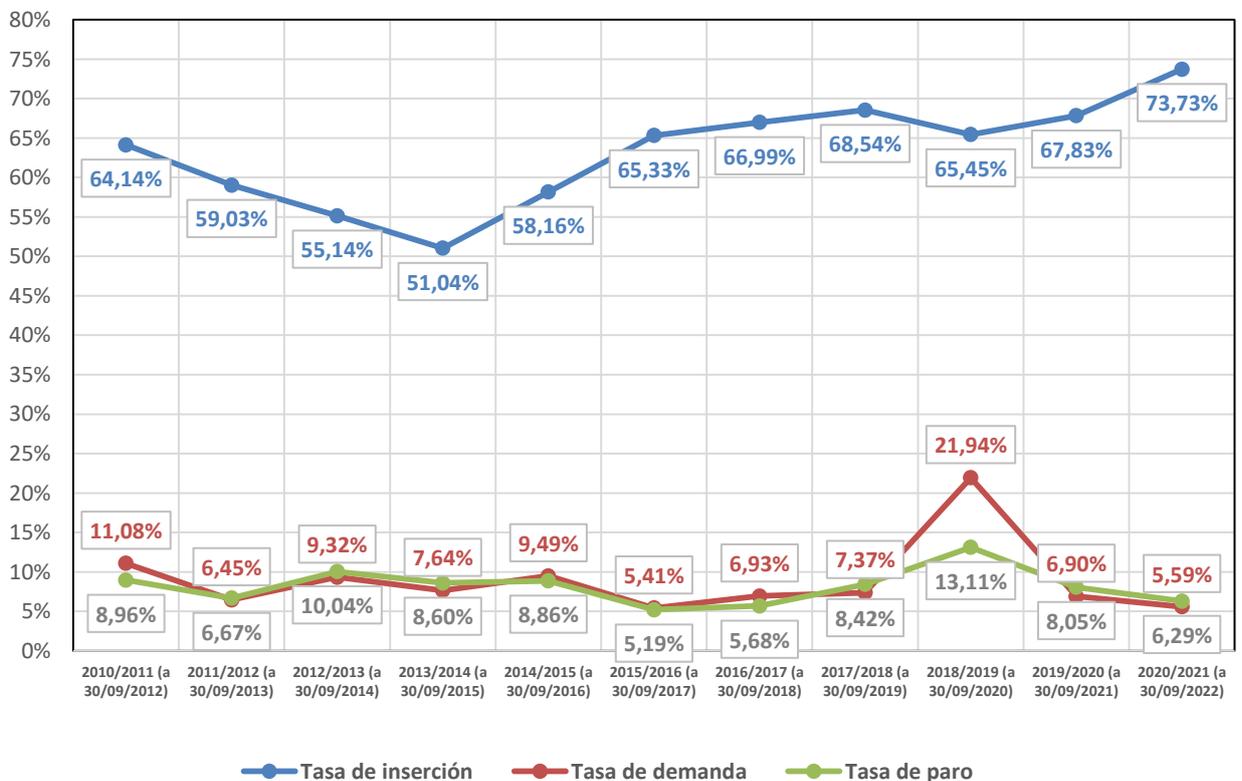
**Gráfico 3. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de GRADO de las promociones 2013-2014 a la 2020-2021 en el año después del egreso**



**Gráfico 4. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de MÁSTER OFICIAL de las promociones 2010-2011 a la 2020-2021 en el año después del egreso**



**Gráfico 3. Incidencia del año de finalización en los principales indicadores de empleo entre los egresados de DOCTORADO de las promociones 2010-2011 a la 2020-2021 en el año después del egreso**



## CONCLUSIONES

A continuación, se exponen de manera detallada las principales conclusiones:

### - **Para la promoción 2020-2021 en 2022 (un año después del egreso):**

- Mejora de las condiciones laborales en relación con el empleo con el incremento del nivel de cualificación académico alcanzado.
- Los doctores disfrutaban del mejor posicionamiento en el mercado laboral un año después del egreso (mayores tasas inserción y ↓ tasas de demanda y paro) y unas mejores condiciones en el primer empleo (menor tiempo acceso, movilidad, sobre-cualificación y parcialidad).
- Las mujeres presentan una mejora en el empleo con respecto al curso anterior en grado y máster (no en doctores), pero su situación laboral muestra unas condiciones más desfavorables respecto a los hombres en el año 2022.
- Quienes mayor grado de adecuación tienen en su PRIMER CONTRATO son los doctores (91,7%), seguido de los de Máster (55%) y Grado (38,9%).
- La tasa de inserción en el año 2020 (crisis sanitaria) no se resintió en exceso para el caso de los egresados universitarios de grado y postgrado respecto al año anterior.
- Además, durante los 2 años posteriores al estallido de la pandemia se observa una mejora sido continua de las condiciones laborales en todas las tipologías de estudio de la UGR.

### - **Para la promoción 2019-2020 en 2022 (dos años después del egreso):**

- Mejora de las condiciones laborales de los todos los egresados y, en particular de los doctores.

### - **Comparación inter-promocional (desde 2012 a 2022):**

- Mejora continua de los indicadores de empleo a lo largo de los años desde el comienzo de la serie para todos los tipos de egreso, a pesar del estallido de la crisis sanitaria.