**PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO:**

**“Situación laboral de los egresados de la Universidad de Granada en 2015: estudios de seguimiento de las promociones 2013-14 y 2012-13”**

**4 Julio de 2017**

El trabajo que hoy se presenta continúa la serie de informes periódicos que se vienen desarrollando desde el año 2008 por el Observatorio Ocupacional del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas de la Universidad de Granada, al objeto de conocer la situación laboral de sus egresados a lo largo del tiempo. En concreto, esta última entrega centra su interés en las promociones 2012-2013 y 2013-2014, curso este último en el que se produce la primera promoción de grados en nuestra institución. La fecha considerada para tal efecto es el 30 de septiembre de 2015.

Se ofrecen los primeros resultados sobre la inserción laboral y condiciones del primer empleo tras el egreso de la promoción 2013-2014, tanto en titulados de grado, en máster oficial y doctorado, así como entre los extintos primer y segundo ciclo universitario, un año después del egreso. De otro lado, se recoge el seguimiento y evolución de la promoción inmediatamente anterior, la 2012-2013, dos años después de la finalización de los estudios universitarios.

Destacamos su importante potencia descriptiva, al nutrirse de datos reales de inserción verificados y contrastados, resultado del cruce y explotación de los datos de gestión de la Universidad de Granada con los datos del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, procedente a su vez de distintas fuentes (demandas, colocaciones y contratos).

La realización de este estudio ha contado con importantes facilitadores y ventajas:

* Fluida colaboración institucional: Universidad de Granada, Servicio Andaluz de Empleo e INSS.
* El bajo coste económico del mismo: estudio basado en datos primarios.
* Objetividad de los datos: se basa en la situación objetiva y registrada de los egresados.
* Alta significación estadística: estudia poblaciones, no muestras.
* Permite la continuidad y el seguimiento al tratarse de estudios de carácter longitudinal.
* Datos comparables con todo el territorio nacional (datos estandarizados).
* Permiten el acoplamiento de los diseños de encuesta.

**CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL ESTUDIO**

La **población** objeto de estudio son las citadas promociones:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CICLOS** | **Promoción 2012-2013** | **Promoción 2013-2014** |
| PRIMER Y SEGUNDO CICLOS | 7.071 | 4.507 |
| GRADOS | 32 | 2.677 |
| MÁSTER OFICIAL | 1.991 | 1.799 |
| DOCTORES | 279 | 314 |
| **TOTAL EGRESOS UGR** | **9.373** | **9.297** |

Los principales **indicadores** considerados para el análisis han sido:

* 1. **La tasa de inserción** basada en la situación laboral (a 30/09/2015).
	2. **La tasa de demanda de empleo**(a 30/09/2015).
	3. **El porcentaje de paro registrado** (a 30/09/2015).
	4. **Las características del primer contrato** registrado:

4.1. El tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato.
4.2. Movilidad geográfica.

4.3. Grado de sobre-cualificación.

4.4. Calidad del primer contrato.

4.5. Características de las empresas (actividad económica, tamaño y tipología jurídica).

Todos los resultados se presentan desagregados por áreas de conocimiento, ciclo de estudios, titulación y sexo.

**RESULTADOS**

* **Curso 2013-2014 (un año después del egreso):**

**Tabla1. Resumen de los principales indicadores de inserciónenel primer y segundo ciclos universitarios, en grados, en máster oficial y entre los doctores universitarios del curso 2013-2014, UN AÑO DESPUÉS DEL EGRESO (a 30/09/2015)**

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **CURSO 2013-2014** |
| **1ER Y 2º CICLO** | **GRADOS** | **MÁSTER OFICIAL** | **DOCTORES** |
| **1. TASA DE OCUPACIÓN (30/09/2015)** | **45,94%** | **34,09%** | **51,81%** | **51,04%** |
| **2. TASA DE DEMANDA DE EMPLEO (30/09/2015)** | **16,22%** | **18,42%** | **17,62%** | **7,64%** |
| **3. TASA DE PARO REGISTRADO (30/09/2015)** | **15,38%** | **18,38%** | **17,34%** | **8,60%** |

**Tabla 2. Resumen de la caracterización del primer contrato tras el egreso para los titulados de primer y segundo ciclos universitarios,para los de máster oficial y para los doctores del curso 2013-2014 (a 30/09/2015)**

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **CURSO 2013-2014** |
| **1ER Y 2º CICLO** | **GRADOS** | **MÁSTER OFICIAL** | **DOCTORES** |
| **4. CONDICIONES1erCONTRATO** | **TIEMPO MEDIO1erCONTRATO** | **147 días** | **168 días** | **122 días** | **86 días** |
| **MOVILIDAD GEOGRÁFICA** | **58,51%** | **61,18%** | **54,72%** | **41,18%** |
| **IDONEIDAD** | **68,67%** | **73,68%** | **48,74%** | **10,78%** |
| **TEMPORALIDAD** | **91,88%** | **95,29%** | **93,71%** | **96,08%** |
| **PARCIALIDAD** | **42,93%** | **59,21%** | **49,21%** | **12,75%** |

* **Curso 2012-2013 (dos años después del egreso):**

**Tabla 3. Resumen de los principales indicadores parael primer y segundo ciclos universitarios, para el máster oficial y para los doctores universitarios del curso 2012-2013, DOS AÑOS DESPUÉS DEL EGRESO (a 30/09/2015)**

|  |  |
| --- | --- |
| **INDICADORES** | **CURSO 2012-2013** |
| **1ER Y 2º CICLO** | **MÁSTER OFICIAL** | **DOCTORES** |
| **1. TASA DE INSERCIÓN (a 30/09/2015)** | **51,75%** | **57,80%** | **58,60%** |
| **2. TASA DEMANDA EMPLEO (30/09/2015)** | **15,33%** | **11,30%** | **6,45%** |
| **3. TASA PARO REGISTRADO (30/09/2015)** | **14,91%** | **12,76%** | **5,38%** |

* Evolución de los principales indicadores para el **primer y segundo ciclos universitarios, máster oficial y doctores:**

**Gráfico 1. Evolución de la TASA DE INSERCIÓN entre los egresados de primer y segundo ciclo universitarios, entre los de máster oficial y entre los doctores de la Promoción 2012-2013, un año y dos años después del egreso**

**Gráfico 2. Evolución de la tasa de DEMANDA DE EMPLEO entre los egresados de primer y segundo ciclo universitarios, entre los de máster oficial y entre los doctores de la Promoción 2012-2013, un año y dos años después del egreso**

**Gráfico 3. Evolución de la tasa de PARO REGISTRADO entre los egresados de primer y segundo ciclo universitarios, entre los de máster oficial y entre los doctores de la Promoción 2012-2013, un año y dos años después del egreso**

**CONCLUSIONES**

A continuación, se exponen de manera detallada las principales conclusiones:

* **Para la promoción 2013-2014 (un año después del egreso):**

* En cuanto a la tasa de inserción laboral en el año posterior al egreso, el 45,9% de los egresados de primer y segundo ciclo en el curso 2013-2014 se encuentran ocupados, lo que supone una subida de casi 3,5 puntos respecto al año anterior. Es la segunda subida interanual consecutiva desde 2014 y la más alta en la UGR desde septiembre de 2011.
* El 34,1% de los egresados de grado se encuentran ocupados un año después del egreso. Es de 11,8 puntos inferior al primer y segundo ciclo. Además, sus circunstancias generales con respecto al empleo son menos beneficiosas que las del primer y segundo ciclo, ya que presentan tasas de paro y de demanda de empleo más altas.
* Para el caso de los másteres oficiales se produce la tasa de inserción más elevada de todos los colectivos, con el 51,8%.
* En el caso de los doctores, la tasa de inserción es muy similar a la de los másteres, con el 51%. Además, presentan las tasas de demanda de empleo y de paro registrado más bajas de todos los grupos.
* El 11,65% de los egresados ocupados de primer y segundo ciclo universitarios durante la promoción 2013-2014 en la UGR se establecen por cuenta propia en el RETA. Entre los egresados de grado es del 8,9%, en máster oficial este porcentaje es del 10,46% y entre los doctores alcanza el 10,6%.
* Las mujeres parecen presentar mayores problemas de empleo que los hombres en el año posterior al egreso a pesar de que, en cuanto a los porcentajes de inserción, superan a los hombres tanto en los extintos ciclos como sobre todo en los actuales grados (en 9 décimas y en 3,1 puntos respectivamente), siendo la primera vez que esto sucede desde el comienzo de la serie.
* El tiempo medio que tarda en formalizarse el primer contrato después del egreso entre los egresados del primer y segundo ciclo es de 4 meses y 7 días. En el caso de los grados se invierte, unos 5 meses y 18 días. Entre los másteres oficiales el tiempo medio de acceso al empleo es de 122 días y entre los doctores, el más bajo de todos, con un promedio de 86 días.
* El 31,3% de los egresados de primer y segundo ciclo de la promoción 2013-2014 ocupa un puesto de trabajo acorde a su nivel de cualificación académico en el primer contrato obtenido durante el año posterior al egreso. El grado de adecuación del primer contrato entre los grados es del 26,3%. En el caso de los másteres oficiales alcanza al 51,3% y en el de los doctores al 89,2% de los primeros contratos, la más elevada de todas.

* **Para la promoción 2012-2013 (dos años después del egreso):**
* El 84% de las personas egresadas de primer y segundo ciclo universitario que un año más tarde se encontraban ocupadas, lo continúan haciendo dos años más tarde.
* Dos años después de la finalización de los estudios, la tasa de inserción crece en más de 9 puntos porcentuales en este colectivo, pasando del 42,5% al 51,7%. Decir también que el 89% de las titulaciones de esta promoción incrementan su tasa de inserción dos años después del egreso.
* En paralelo, descienden la tasa de demanda de empleo y la de paro registrado (2,1 y 1,5 puntos respectivamente) en el 55% de las titulaciones de primer y segundo ciclo en el caso de la demanda de empleo y para el 70% en el caso de la tasa de paro registrado.
* En el caso de las Ciencias de la Salud se observan los mejores resultados en relación al éxito en la inserción (tasa de inserción laboral del 85,5%, junto a las más bajas de paro registrado (2,7%). Ej: Medicina (94%).
* En lo que se refiere a la evolución del empleo en los egresados de los másteres oficiales del curso 2012-2013, observamos un ascenso en la tasa de inserción en el segundo año con respecto al primero de 4 puntos, pasando del 53,8% al 58,8. Igualmente, se reducen sus tasas de demanda de empleo y de paro registrado.
* Los doctores han visto incrementar su tasa de inserción en 3,5 puntos en el segundo año después del egreso, situándose en el 58,6%, la más alta de todas en este momento. También descienden sus tasas de demanda de empleo y de paro registrado. Así pues, la situación laboral para los egresados doctores es más favorable que para el resto de los ciclos y másteres oficiales de la UGR.

En definitiva, pudiéramos estar confirmando el inicio de un cambio de tendencia en cuanto al acceso al empleo de los egresados universitarios tras casi una década de continuo empobrecimiento. De nuevo, la novedad y la escasa perspectiva longitudinal de estos datos actuales nos obliga a interpretarlos con la máxima cautela, permaneciendo a la espera de los trabajos venideros que nos puedan aportar información más asentada sobre el comportamiento de los egresados de los grados en el mercado laboral.

**Gráfico 10. Evolución de la incidencia del año de finalización en la tasa de inserción entre los egresados del primer y segundo ciclo universitarios desde el inicio de la serie (Promoción 2005-2006).**