

FALTA DE CIVISMO EN LOS PASEÍLLOS UNIVERSITARIOS

Conciertos, pisos en alquiler y otra decena de historias son las que se 'anuncian' en los papeles que están pegados en la entrada de los paseillos universitarios de Fuentenueva. Dos cartelones, colocados por la UGR, dejan bien claro que está prohibido 'empapelar' las vallas. Nada de eso se respeta. Solo hay que ver los que hay ahora y los restos de los muchos que se han quitado. En la Facultad de Ciencias, en el interior del campus, también hay muchos restos que evidencian que no se ha acatado la normativa.



El PP dice que la fusión hospitalaria es una excusa para retrasar la apertura del PTS

Las juntas de personal del Virgen de las Nieves y el Clínico han pedido conocer el importe económico que acarreará el proceso de traslados

Á. PEÑALVER Y AGENCIAS

GRANADA. El PP afirmó ayer que la reorganización del mapa sanitario de Granada es una excusa más para retrasar la apertura del nuevo Hospital Clínico, ubicado en el PTS y con una fecha prevista de entrada en funcionamiento en el primer semestre de 2014. La parlamentaria andaluza Eva Martín dijo que es una decisión totalmente política y por ello pidió a la consejera de Salud, María Jesús Montero, que dé la cara y explique a los granadinos «cuáles son sus verdaderos motivos».

La popular insistió en que, al contrario de lo que dice el PSOE, no existe un consenso de los profesionales sobre dicha reordena-

ción. Martín dejó caer varias cuestiones: «¿Cuál es la opinión del decano de la Facultad de Medicina sobre este cambio? ¿Qué va a ocurrir con los alumnos si las clases teóricas se imparten en la nueva facultad de Medicina del Campus de la Salud y las prácticas se reparten entre los restantes centros hospitalarios distintos y distantes entre sí?».

Y Martín añadió: «Si la Junta de Andalucía no tiene dinero para el equipamiento del PTS, ¿cómo va a poder adaptar al mismo las diferentes carteras de servicios y reformar el resto de centros hospitalarios que cambian de especialidades a cuenta del nuevo mapa sanitario?».

Improvisación

La popular tachó a la administración autonómica de gobernar de forma improvisada, con falta de planificación, despilfarrando dinero público y con una clara inoperancia e incapacidad. Y se preguntó cómo era posible que un año

después de haber reformado el Materno-Infantil el Ejecutivo autonómico plantee destinar dichas instalaciones a un centro de día Onco-Hematológico.

Eva Martín recordó que la primera prioridad para el Gobierno andaluz en materia sanitaria debería ser la apertura del Hospital del Campus de la Salud e instó al gobierno bipartito a que dé explicaciones a los ciudadanos sobre si el nuevo mapa sanitario supondrá menor número de camas, profesionales y por lo tanto menos especialidades.

Por su parte, el parlamentario popular Vicente Valero exigió al

Ejecutivo andaluz que desvela cuándo van a estar funcionando a pleno rendimiento los hospitales de la provincia de Granada, «ya que los principales damnificados son los profesionales y los ciudadanos». Por todo, el Partido Popular «exigirá a la Junta un informe que justifique la reestructuración del mapa sanitario con la correspondiente consignación presupuestaria».

Los empleados

Las juntas de personal de los dos grandes hospitales públicos granadinos, Virgen de las Nieves y Clínico, también se pronunciaron ayer y arrancaron una contracampaña «para informar a los profesionales sanitarios y a la ciudadanía de las serias consecuencias que puede acarrear el proceso de convergencia hospitalaria iniciado por la Consejería de Salud».

En esa línea, pusieron de manifiesto la «ausencia de normativa jurídica, a fecha de hoy, que respalde el macroproceso de fusión, que conlleva importantes cambios

en la estructura funcional de ambos hospitales, sumiéndonos en un limbo jurídico de consecuencias imprevisibles».

La línea argumental del PP y de los representantes de los trabajadores coincidió –curiosamente– en criticar el oscurantismo informativo hacia los trabajadores y representantes sindicales. «No se ha realizado un estudio serio que justifique la creación de un macrohospital, cuando desde hace años se conoce que estas estructuras son inoperantes e ineficientes generando mayores costes económicos y dificultando la accesibilidad del usuario por la dispersión geográfica de los distintos servicios», espetaron las Juntas de personal del Clínico y el Virgen de las Nieves.

Las plantillas también criticaron que aún no se ha facilitado un estudio de costes sobre todas las adaptaciones y reformas de los distintos centros hospitalarios para adecuarlos a sus nuevos pacientes. «Es inconcebible que en el actual contexto de recesión económica que vivimos no sepamos el montante económico de estos cambios». Y concluyeron que detrás de todo «se esconde una motivación económica, la reducción de puestos de trabajo y la desaparición de un hospital emblemático de la sanidad, el Clínico».

«Hay una ausencia de normativa jurídica, a fecha de hoy, que respalde el macroproceso de fusión»



Movilidad



Ortopedia Infantil



Deporte



Mayores



Servicio Técnico



Alquileres

Tu Centro Ortopédico de confianza

ORTECMO GRANADA
Crta. de Jaén, 8 bajo
18013 Granada
958 842 863

ORTECMO MOTRIL
C/ Islas Cíes, 8-10 bajo
18600 Motril (Granada)
958 822 772

www.ortecmo.com

ORTECMO
centros ortopédicos

PUERTA REAL

Ibn al-Jatib, en la Madraza

JUAN VELLIDO

Pese a que el polifacético lojeño es uno de los personajes más estudiados y biografiados del reino nazarí, aún guarda episodios desconocidos y quizá oscuros de su profusa y larga vida científica, humanística y política



Hasta el 14 de junio podrá verse en la Madraza la exposición 'Ibn al-Jatib y la medicina de su tiempo', que organizan la Real Academia de Medicina y Cirugía de Andalucía Oriental y el Centro de Cultura Contemporánea de la Universidad de Granada.

Y es acaso esta, la medicina, una de las vertientes menos conocidas del polifacético Ibn al-Jatib, 'el hijo del predicador', nacido en Loja hace 700 años.

La obra médica del poeta y político nazarí, la construcción del Maristán –el hospital construido en el Albaicín, junto al hoy conocido como Puente del Cadí, para recoger a los enfermos musulmanes pobres y a los locos– o los estragos causados por la peste negra –la muerte negra– durante el siglo XIV en Europa, la pandemia por la que fallecieron más de 150 millones de personas en todo el mundo, son argumentos de esta singular exposición comisariada por el presidente de la Real Academia de Medicina y Cirugía de Andalucía Oriental, Antonio Campos Muñoz; y el académico Fernando Girón Irueste.

Ibn al-Jatib, pese a ser uno de los personajes más estudiados y biografiados del reino nazarí, es decir, de la última dinastía musulmana que sometió al Reino de Granada entre 1238 y 1492, aún guarda episodios desconocidos y quizá oscuros de su profusa y larga vida –murió a los 61 años de edad– científica, humanística y política, pues

el lojeño estudió las artes de la gramática, las ciencias, el derecho, la medicina, la diplomacia, la historia o la poesía y llegó a ser un influyente político y administrador nazarí –fue nombrado primer ministro de Muhammad V, hijo de Yusuf I– cuya influencia fue decisiva en el esplendor adquirido por la Granada nazarí. Muchos de sus biógrafos lo consideran el más importante personaje de la Granada islámica. Autor de más 100 obras, al-Jatib destacó a la vez como tratista de su tiempo y como protagonista y narrador de la época que le tocó vivir.

El poeta y médico lojeño sufrió persecuciones y exilio y murió estrangulado, a manos de los seguidores del ministro meriní Sulayman ben Dawud, en la prisión en que había sido encarcelado. Fue a finales de junio de 1374. Lo enterraron en el cementerio de la Puerta de Mahruk de Fez, pero al día siguiente su tumba fue expoliada y su cuerpo exhumado y quemado.

En sus últimos versos, el poeta cuyas estrofas adornan las paredes de la Alhambra se lamenta del esplendor perdido y recalca en la reflexión más íntima ante la muerte: «Grande fue mi poderío. / Y fue temible mi esfuerzo, / Mas hoy de todo no guardo / Sino la piel y los huesos. / Muchos a mi mesa antes / Convidados acudieron; / Hoy a la mesa de otros / Debiera atender cual siervo. / Yo fui el sol de la gloria; más su rayos se extinguieron. / Y en la tiniebla derrama / Llanto compasivo el cielo».

RAMÓN



CARTAS AL DIRECTOR

Los originales que se envíen a esta sección estarán firmados y se hará constar el DNI junto con el domicilio y el número de teléfono. La Dirección del periódico se reserva el derecho a publicar los textos recibidos, así como de extraerlos. Pueden enviar sus cartas al correo electrónico cartasdirector@ideal.es

El convenio municipal: firma bajo amenazas

Sr. Director de IDEAL: Quisiera hacer algunas precisiones en relación a la reciente firma del convenio colectivo del Ayuntamiento. Dicho convenio, firmado por todos los sindicatos con representación en el Consistorio, a excepción de CGT, se aprobó en el Pleno del viernes 26 de abril, y ha sido presentado por el alcalde como un logro de la negociación, además de presumir de estar respaldado por la plantilla municipal. Sin embargo, nada más lejos de la realidad, ya que el martes 23 se rompieron las negociaciones, y el concejal de Personal, Juan Antonio Fuentes, amenazó con aplicar la legislación laboral básica (EBEP), lo que implicaría que los trabajadores/as municipales perdieran las escasas mejoras que ya contemplaba el anterior convenio.

El miedo generado en los sindicatos y en la plantilla a raíz de esta amenaza, unido a los dos días

libres que se han concedido en exclusiva a policías y bomberos en un clero agravio comparativo con el resto de la plantilla, hicieron que unos y otros sindicatos se apresuraran a firmar. Señalar que para la firma no se realizaron las convenientes asambleas de trabajadores/as que aprobaran el texto que iba a regir las relaciones laborales en los próximos tres años. En este sentido, desde CGT señalamos que la firma del convenio es hija de la amenaza, del miedo y de la negativa de los sindicatos firmantes a contar con la opinión de la plantilla, que tal vez hubiera rechazado el convenio, de igual manera que hace meses rechazó por aplastante mayoría la ampliación que negociaron los mismos sindicatos que ahora han firmado, pero que de igual manera, les fue impuesta.

Concretando: aún valorando positivamente el acuerdo de estabilidad laboral, los trabajadores municipales no están satisfechos con la firma de un convenio que señala diferencias entre colectivos, no están contentos con una firma que lamentablemente

te escenifica un amplio respaldo al mismo equipo de gobierno que les quitó la productividad, les impuso trabajar gratis por las tardes para ampliar la jornada, y que, en general, no se preocupa en absoluto de cuidar a su plantilla (arbitrariedades, oscurantismo, traslados, dedazos...).

JUSTO FERNÁNDEZ CORTÉS

Felicitación

Sr. Director de IDEAL: Quiero felicitar a José Padial por su buena carta en la edición del viernes 3 de mayo. Por favor no nos acostumbremos a tamaña matanza que supone un aborto. Coincido con Nombela, presidente del CSIC durante el Gobierno de José María Aznar, que hace poco ante la propuesta del magistrado José Antonio Martín Pallín de hablar de interrupción del embarazo y no de aborto para «desdramatizar», defendió «llamar a las cosas por su nombre y no enmascarar en los términos un hecho brutal».

JUAN MATEO RUANO GRANADA

cartasdirector@ideal.es

Sanidad pública eficiente e igual para todos

M^a DEL CARMEN RAMOS COBO
PRESIDENTA DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE GRANADA

Un año más, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) celebra el Día Internacional de la Enfermería el 12 de mayo que en 2013 se conmemora bajo el lema 'Resolver la desigualdad: objetivos de desarrollo del milenio, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1'. Se trata de un lema que tiene como objetivo iniciar la cuenta hacia 2015, insistiendo en los objetivos relacionados con la salud. Los numerales se corresponden con 8.- Fomentar una alianza para el desarrollo. 7.- Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente. 6.- Combatir el sida, la malaria y otras enfermedades. 5.- Mejorar la salud materna. 4.- Reducir la mortalidad de los niños. 3.- Promover la igualdad entre sexos y el empoderamiento de la mujer. 2.- Lograr la enseñanza primaria universal. 1.- Erradicar la pobreza extrema y el hambre.

En palabras de la propia presidenta del CIE Rosemari Bryant: «Las enfermeras han hecho mucho para conseguir los objetivos del Desarrollo del Milenio (ODM) y para ayudar a dar forma y a conseguir metas y resultados sostenibles más allá del año 2015. Podemos sentir-

nos orgullosos de nuestras realizaciones y todavía podemos y debemos hacer más».

La realidad es que la enfermería debe estar donde está la sociedad, y sus problemas. La actual situación de crisis económica está teniendo una incidencia clara en la profesión enfermera, destinataria de los principales recortes en sanidad y con unos niveles de desempleo que se incrementan a medida que pasan los meses. Sin embargo, no se hacen contratos, no se convocan oposiciones, los jóvenes enfermeros emigran y los que tienen la suerte de trabajar, lo hacen con una sobrecarga de trabajo que solo es pareja a la disminución de sus emolumentos.

Hasta el momento nos sentimos orgullosos de los logros conseguidos y de la inmensa evolución de la sanidad española en general y de la enfermería en particular. Pero, de un tiempo a esta parte, estamos sufriendo un deterioro de todo nuestro sistema sanitario público que nos tiene alarmados.

Este proceso no es nuevo. Desde hace años y de manera silenciosa, se ha ido introduciendo, poco a poco, cierta filosofía en la sanidad

por la que hoy se 'externaliza' el servicio de cocina, mañana el de laboratorio, otro se crean hospitales públicos de gestión privada o se encomienda directamente a la empresa privada la gestión de centros de salud, etc.

No dudamos de que la gestión de la sanidad pública española sea mejorable. Todo lo es. Pero una cosa es mejorar la gestión y otra muy distinta es simplemente recortarla. Así, nos encontramos con graves problemas en la aprobación de normas exigidas por ley, como la implantación en las R.P.T. de todas las especialidades de Enfermería, el desarrollo normativo del uso y autorización de dispensación de medicamentos; son sólo algunos ejemplos que están llevando a la profesión a un futuro nada alentador.

No creo que sea necesario especificar que la Enfermería de Granada y este Colegio Oficial que la representa, está claramente al lado de una sanidad pública igual para todos y eficiente. Pese a todo, no podemos terminar sin felicitar a la Enfermería de Granada por su dedicación y esfuerzo para que el sistema sanitario español sea un ejemplo en todas partes.