

Las empresas andaluzas han vivido, en los últimos años, un importante incremento de la diversidad tanto en su propia estructura como en su entorno, a consecuencia del intenso proceso de inmigración en Andalucía. La apuesta por la diversidad, implica a todos: es una realidad de la sociedad y un compromiso de la empresa como singular operador en ella. El marco de la empresa se amplía y necesita gestionar la diversidad más allá del efecto económico que esta conlleva.

La diversidad supone transformación cultural y cambio de mentalidad. Su gestión en la empresa se basa, fundamentalmente, en la voluntad de todas las partes implicadas: Dirección, Trabajadores y Representantes Sindicales.

La complejidad de la gestión de la diversidad en la empresa, más allá de sus diferencias por tamaño o tipo de actividad, viene determinado por constituir un proceso de cambio integral que afecta a todas las áreas y componentes de la misma y debe lograr la comprensión y la inclusión de todos sus integrantes, sorteando las inevitables resistencias al cambio.

Una política de gestión de la diversidad en la empresa puede asumir diferentes formatos, adquiriendo un mayor o menor grado de concreción formal en función de las características orgánicas y el tamaño de la organización.

El Taller, ‘Gestión de la diversidad en la empresa’, que tendrá un perfil eminentemente internacional, tiene por objeto que las empresas andaluzas conozcan qué es la diversidad y sus beneficios. En concreto, se tratarán cuestiones tales como: los retos que plantea la situación actual del mercado laboral (cambios demográficos, inmigración...), los beneficios que aporta la Diversidad en cuanto a creatividad, innovación, mejora de la satisfacción de los empleados, desarrollo de nuevos productos, imagen, etc.



MENARA

Observatorio Transfronterizo para las Migraciones y la Promoción del Diálogo Intercultural

Taller Transfronterizo GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

20 y 21 de junio de 2012
Sede de la Fundación Euroárabe
de Altos Estudios, Granada



www.tresculturas.org

Miércoles 20 de junio

9:30 - 10:00 h. Inauguración y Bienvenida

Manuel Pedro Rodríguez Bolívar. Vicesecretario de Organización y Promoción Externa de la Fundación Euroárabe. Director de la Oficina Económica de la Universidad de Granada
Elvira Saint-Gerons Herrera. Secretaria General de Acción Exterior, Junta de Andalucía
Nadia Sabahi. Jefa de Servicio de la Dirección Económica y Socio Cultural. Ministerio Encargado de la Comunidad Marroquí Residente en el Extranjero, MCMRE
Fatima Tigratin. Encargada del Departamento de Inversiones. Ministerio Encargado de la Comunidad Marroquí Residente en el Extranjero

Primera sesión. Responsabilidad de la gestión de la diversidad en la empresa

10:00 - 10:30 h. Myrtha Casanova. Instituto Europeo de Gestión de la Diversidad - Barcelona
Paradigma del Siglo XXI: Políticas de Gestión de la Diversidad y la Inclusión

10:30 - 11:00 h. Orencio Vázquez. Coordinador del Observatorio de la RSC - Madrid
Gestión de la Diversidad y la Responsabilidad Social Corporativa

11:00 - 11:30 h. Marta Castillo. FEGRAI - Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y/u orgánica
Diversidad e igualdad: Beneficios de contratar a una persona con discapacidad

11:30 - 12:00 h. Debate

Segunda sesión. Diversidad de culturas del trabajo y de gestión: Retos e implicaciones en un contexto multi-cultural

12:30 - 13:00 h. Montse Ventosa. Presidenta de la Fundación Truthmark - Barcelona
Gestión de la diversidad cultural en la empresa: de la teoría a la práctica

13:00 - 13:30 h. Saad Benkirane. Consultor en Recursos Humanos - Casablanca
Cómo gestionar equipos multiculturales en la empresa

13:30 - 14:00 h. Driss Saghir. Director General de Trade and Business Development.
Los retos de gestión de la diversidad en empresas internacionales

14:00 - 14:30 h. Debate

Tercera sesión. Beneficios de buena gestión de la diversidad en la empresa

17:00 - 17:30 h. Patricia Molina Hernández. Almanara Consultoría Social
Beneficios de gestión de la diversidad en una pequeña empresa: Caso de una consultoría social

17:30 - 18:00 h. Raquel Santamaría. General Manager de la Fundación para la Diversidad
Buenas prácticas de gestión de la Diversidad generacional en la empresa

18:00 - 18:30 h. Óscar Palomino. Gual Innova Humana - Almería
Porqué y cómo gestionar la diversidad en la empresa: Ejemplos de buenas prácticas

18:30 - 19:00 h. Debate

Jueves 21 de junio

Cuarta sesión. Mecanismos de gestión de la diversidad en la empresa

10:00 - 10:30 h. Albert Bitoden Yaka. Coordinador de Centro Fundación Cepaim
Mecanismos para una gestión positiva de la diversidad cultural en las empresas y organizaciones

10:30 - 11:00 h. Uxío Malvido. Autor del blog <http://diversidadcorporativa.com/>
Cómo implantar estrategias de Diversidad de la empresa

11:00 - 11:30 h. Debate

Quinta sesión. Oportunidades de Inversión en Marruecos y Andalucía

12:00 - 12:45 h. Otmane Gair. Presidente del Centro de Estudios e Investigación en Gobernanza y Políticas Públicas. Casablanca
Marruecos como oportunidad: Modalidades de inversión y beneficios

12:45 - 13:30 h. Miguel García-Donas Villamarín. Director Dpto. Relaciones Internacionales. Confederación de Empresarios de Andalucía
La Cooperación empresarial Andalucía-Marruecos como horizonte de oportunidades

13:30 - 14:00 h. Debate

Sexta sesión. Buenas prácticas en el ámbito de la Gestión de la Diversidad

17:00 - 17:30 h. Pilar Elegido. Responsable de programas educativos, British Council
Estrategias de éxito en la gestión de la diversidad: el modelo de British Council

17:30 - 18:00 h. Sebastian Molina. Observatorio de la Diversidad. SODEXO

18:00 - 18:30 h. Marc Giménez Cortiella. Director Recursos Humanos de Ibérica - Barcelona
Hacia un modelo de la buena gestión de la diversidad en la empresa

18:30 - 19:00 h. Debate

