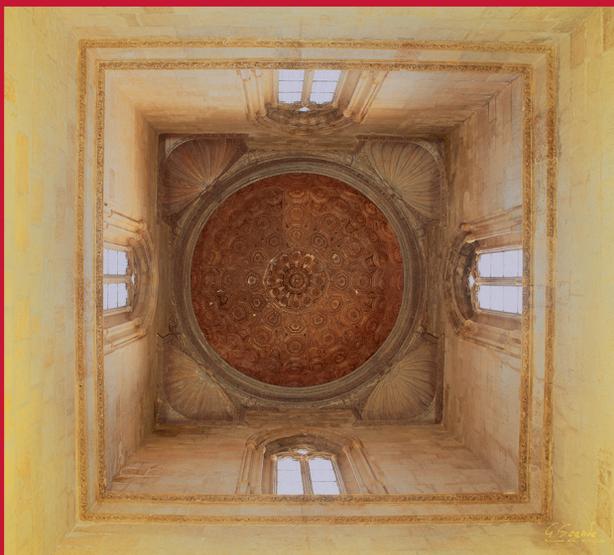




UNIVERSIDAD DE GRANADA



PREMIOS del Consejo Social

CONVOCATORIA **2016**

28 de marzo de 2017 • 12:30 h.

Salón de Rectores. Hospital Real



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Premios del Consejo Social

CONVOCATORIA 2016

FALLO DE LOS PREMIOS DEL CONSEJO SOCIAL (CONVOCATORIA 2016)

Acordados por el Pleno en su sesión de 21 de diciembre de 2016

I. Modalidad jóvenes investigadores:

- **Dr. D. Claudio Hernández Burgos**, Doctor en Historia Contemporánea
- **Dr. D. Víctor Sebastián Carriel Araya**, Doctor en Biomedicina (Profesor del Departamento de Histología)

II. Modalidad Centros de Investigación:

- **Grupo de Investigación CTS-101 “Comunicación Intercelular”**, dirigido por el doctor D. Darío Acuña Castroviejo

III. Modalidad actividad formativa de la UGR en modalidad on-line:

- “**Master Oficial en Estadística Aplicada**”

IV. Modalidad Empresas:

- *Seven Solutions, S.L.*

V. Modalidad Instituciones y Organizaciones sociales:

- **COVIRAN**

Premios del Consejo Social

CONVOCATORIA 2016

SEMBLANZAS

**RELACIÓN DE
SEMBLANZAS**
Premios Consejo Social,
2016

- Dr. D. Claudio Hernández Burgos.
- Dr. D. Víctor Sebastián Carriel Araya.
- Grupo de Investigación CTS-101
“Comunicación Intercelular”.
- Master Oficial en Estadística Aplicada.
- Seven Solutions, S.L.
- COVIRAN.

Claudio Hernández Burgos



Claudio Hernández Burgos, nacido en 1984, natural de Granada, obtuvo en 2007 la Licenciatura en Historia por Universidad de Granada, doctorándose en Historia Contemporánea en 2012 con la lectura de su tesis titulada “*Las bases sociales de la dictadura y las actitudes ciudadanas durante el régimen de franco. Granada (1936-1976)*”, que fue galardonada con el Premio Extraordinario de Tesis Doctorales de la Universidad.

Desde 2007, ha ejercido su carrera profesional dentro y fuera de la Universidad, obteniendo una Beca para la Formación del Profesorado Universitario (2008-2012), que le permitió realizar su tesis doctoral. Ha tenido un Contrato-Puente, y ha obtenido una ayuda postdoctoral financiada por la Universidad de Granada (2013-2015) para desarrollar su investigación. Actualmente compagina su actividad investigadora con la de profesor de Enseñanza Secundaria en el Colegio “*Nuestra Señora de las Mercedes de Granada*”.

En su etapa docente universitaria ha impartido diversas asignaturas y módulos en los Grados de Historia, Literaturas Comparadas, Filosofía y Geografía y Gestión del Territorio, y también ha sido profesor del Centro de Lenguas Modernas. Además ha ejercido su carrera docente en la *University of Leeds*, y ha sido profesor invitado en el Máster oficial “*De Europa a América. Sociedades, poderes y culturas*”.

A lo largo de estos años, el Dr. Hernández Burgos ha manifestado su interés por desarrollar líneas de investigación diferentes tales como los mecanismos de nacionalización empleados por los regímenes no democráticos de la Europa del siglo XX; el surgimiento y consolidación de los regímenes fascistas y autoritarios en la Europa de entreguerras y del régimen franquista; la historia de la vida cotidiana en la España del siglo XX; las actitudes sociales durante la Guerra Civil y la dictadura franquista, junto a la historia social y cultural de ésta; y las actitudes ante el cambio político en la Transición española.

Todas sus líneas de investigación han girado en torno a un interés científico por acercarse a la denominada “gente corriente” que convivió con regímenes no democráticos, es decir a la sociedad española que vivió durante los años del franquismo. En este sentido, se inscribe la atención que ha prestado a los mecanismos de represión y control ejercidos por el régimen franquista a lo largo de su existencia, y de manera especial a los efectos menos cuantificables que ésta provocó sobre los vencidos de la guerra que, sin duda, resultaron esenciales en el proceso de consolidación de la dictadura.

Del mismo modo se interpreta la utilización de las fuentes orales a lo largo de su carrera investigadora, entendiendo esta fuente como la vía predilecta para analizar las heterogéneas vivencias y experiencias personales durante el franquismo. No obstante, la “gente corriente” también constituye el centro de sus principales tesis sobre la dictadura franquista, entendida siempre como una construcción en la que una parte silenciada de la sociedad española jugó un papel determinante.

Es por ello, que muchos de sus trabajos publicados aluden a las actitudes de adhesión, colaboración y aceptación, sin las cuales la dictadura no habría alcanzado su longevidad. Con todo ello, el Dr. Hernández Burgos en su investigación ha buscado interpelarse sobre qué fue realmente el franquismo; cuáles fueron los factores que hicieron posible que una dictadura extremadamente violenta pudiera mantenerse durante casi cuatro décadas; y, finalmente, cuáles son los motivos que siguen haciendo que dicho régimen sea objeto de controversia en la actualidad.

La investigación del Dr. Hernández Burgos sobre el funcionamiento de las dictaduras y, en particular, de la franquista constituye una valiosa herramienta para conocer mejor el mundo actual, ya que muchas personas que

convivieron con ese régimen aún viven, junto a parte de sus símbolos que aún perduran en nuestras calles conviviendo con nuestra sociedad así como para comprender mejor y fortalecer nuestro sistema democrático, mediante el conocimiento del funcionamiento de los sistemas políticos actuales y de las actitudes de la población.

Todas estas inquietudes plasmadas en las líneas de investigación del Dr. Hernández Burgos, se han traducido en numerosos resultados recogidos en la publicación de sus trabajos, junto a la realización de estancias de investigación en la *Università della Sapienza* (Roma), el *Cañada Blanch Centre for Contemporary Spanish Studies* (London School of Economics and Political Science), y la *University of Leeds*.

Entre las diversas actividades que lleva a cabo, es miembro colaborador del proyecto “*Continuidad y cambio en el comportamiento de los españoles en el segundo franquismo y la Transición desde una perspectiva comparada*” y del proyecto “*Historia y Memoria del hambre: sociedad, vida cotidiana y actitudes sociales y políticas de la dictadura franquista (1939-1959)*”. Fruto de su más reciente actividad investigadora, es inminente la publicación conjunta con Daniel Evans (*University of Leeds*) de un libro colectivo sobre el extremismo y la radicalización sociopolítica durante la Guerra Civil titulado: *Rupture. Extremism and the Spanish Civil War*.

En diciembre de 2016, en atención a su trayectoria como joven investigador, el Dr. Hernández Burgos ha sido galardonado con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.

Víctor Sebastián Carriel Araya



Víctor Sebastián Carriel Araya, nacido en 1984, natural de Chile, es profesor del Departamento de Histología de la Facultad de Medicina. Obtuvo la Licenciatura en Tecnología Médica y el Grado de Magíster en Biología Celular y Molecular en la Universidad de Valparaíso. Con 22 años, ya ejerció como responsable del Laboratorio de Histopatología de la Unidad de Patología del Hospital San Camilo en San Felipe (Chile). Entre 2007-2009, fue profesor de las Universidades de Valparaíso, y Andrés Bello (Chile), respectivamente. Durante este período impulsó y gestionó la creación del Laboratorio de Inmunohistoquímica y el primer banco de tumores de la región en la Unidad de Patología del Hospital San Camilo, siendo su responsable hasta 2009.

En 2009 obtuvo la *Beca Bicentenario* del Gobierno de Chile para la realización de estudios de postgrado en la Universidad de Granada. En 2010 obtiene el grado de Máster en Ingeniería Tisular, integrándose entonces en el Grupo de Investigación de Ingeniería Tisular. En 2011, con 27 años, culminó su Doctorado en Biomedicina por esta Universidad con la lectura de la tesis titulada “*Generación de piel artificial y desarrollo de técnicas histológicas para la evaluación del control de calidad*” que fue evaluada con la máxima calificación.

En 2012 se incorpora como profesor e investigador al Departamento de Histología donde ha realizado diferentes estudios postdoctorales en el campo de la ingeniería tisular. Sus actividades de investigación se centran en las áreas

de Histología y Técnicas Histológicas, Ingeniería Tisular, Patología, Cirugía Experimental, Biomateriales, Neurociencias y Docencia Universitaria.

La mayoría de estos trabajos han sido publicados en revistas de alto impacto y ubicadas en el primer tercil de sus respectivas categorías (38 publicaciones JCR, 10 publicaciones en otras revistas científicas, 2 capítulos en libros en el área de histoquímica). Los resultados de sus trabajos han sido presentados en numerosos congresos científicos nacionales e internacionales; la gran mayoría de ellos están relacionados con el desarrollo y evaluación de tejidos artificiales para utilización clínica.

Ha participado en 18 proyectos de investigación nacionales e internacionales financiados por agencias públicas. De estos proyectos destacan un proyecto del Fondo de Investigación en Salud (FIS) y otro del SAS en los que participa como Investigador principal, además de un proyecto multicéntrico (FEDER) y un proyecto internacional con la Universidad de Gante (Bélgica). De estos proyectos destaca su principal línea de investigación que es la regeneración de nervios periféricos, así como la generación de nuevos sustitutos cartilagosos para uso clínico. Su esfuerzo ha contribuido a que el Grupo de Investigación en Ingeniería Tisular al que pertenece haya patentado un sustituto para la reparación de nervios periféricos y nuevas matrices biológicas para su utilización en biomedicina.

En el campo de la ingeniería tisular, el modelo de piel artificial descrito en su tesis doctoral y publicado en 2012 fue aprobado por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios para su uso clínico, y actualmente se fabrica en calidad GMP en Andalucía. A mediados del 2016, el modelo de piel fue utilizado para salvar la vida de una paciente con el 70% de la superficie corporal quemada. Actualmente este modelo de piel se fabrica para el tratamiento de otros pacientes afectados de quemaduras graves.

En relación a la ingeniería tisular de nervios periféricos, cartílagos y terapia con células madre, las investigaciones llevadas a cabo en la Universidad de Granada contribuyen a la fabricación de nuevas alternativas terapéuticas para el tratamiento de las lesiones críticas que afectan a estos tejidos y órganos. Las investigaciones realizadas por el Dr. Carriel tienen un gran impacto social; en la actualidad se están desarrollando novedosos sustitutos a base de biomateriales biodegradables y células madre con resultados prometedores, los cuales

se encuentran en su fase de experimentación, pero cuyo objetivo final es su transferencia clínica para la mejora de la calidad de vida de grandes quemados, y otras personas que requieren estos tratamientos.

En diciembre de 2016, en atención a su trayectoria como joven investigador, el Dr. Carriel Araya ha sido galardonado con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.

Grupo CTS-101: Comunicación intercelular



El Grupo de Investigación CTS-101 “Comunicación Intercelular”, dirigido por el Dr. Acuña Castroviejo Catedrático de Fisiología de la Universidad de Granada; está constituido por la Dra. Escames Rosa, Dr. López García (investigador Ramón y Cajal), Dra. Rusanova; Dra. López Ramírez y Dra. Díaz Casado, así como diferentes becarios predoctorales hasta un número de 15 miembros. Diferentes miembros participan en el Comité editorial de diversas revistas internacionales sociedades científicas, y actúan como evaluadores nacionales e internacionales para agencias estatales de financiación de I+D+i.

La trayectoria del Grupo de Investigación CTS-101 se inicia en 1989, determinando como principal objetivo el estudio de la mitocondria como organela fundamental celular y diana terapéutica en diversas patologías como la investigación sobre el envejecimiento, Parkinson, sepsis, Alzheimer y deficiencias mitocondriales. Durante estos años, la investigación se ha enfocado hacia melatonina y mitocondria, preferentemente. Los resultados han permitido registrar 5 patentes, de las cuales 3 están transferidas a la industria farmacéutica y 2 están en fase de ensayo clínico actualmente. Su actividad científica, han permitido conseguir financiación de 72 proyectos competitivos de I+D+i nacionales y regionales.

En el año 2010 inicia una nueva línea de investigación centrada en el estudio de las consecuencias fisiopatológicas de la deficiencia en Coenzima Q10

(CoQ10) y la evaluación de diferentes estrategias terapéuticas, tanto farmacológicas como celulares. Gracias a sus estudios se han definido relevantes estrategias terapéuticas para esas enfermedades devastadoras, que están siendo evaluadas en fase clínica.

El Grupo de Investigación CTS-101 ocupa la posición nº 1 en el área de Fisiología en España según rankings ISI, y ha sido reconocido como el mejor Grupo de Investigación de la Universidad de Granada en el área de Biomedicina, alcanzando 253 trabajos científicos internacionales indexados; con índice h:53; 39 libros, y dirigiendo 63 tesis doctorales, de las que 4 cuatro ha obtenido Premio Extraordinario.

Las enfermedades mitocondriales de origen genético están catalogadas dentro del grupo de enfermedades raras, cuyo estudio y soluciones terapéuticas vienen de la investigación pública dado que la industria farmacéutica dedica escasos recursos a ellas por la baja rentabilidad de fármacos potencialmente útiles. En consecuencia, la única esperanza que tienen pacientes y familias que padecen enfermedades de este tipo, es que el resultado de investigaciones como las desarrolladas por este Grupo alcancen resultados satisfactorios, y así poder abordar nuevos tratamientos.

El Grupo de Investigación CTS-101 se ha destacado por su alta productividad unida a una transferencia de conocimiento a la industria farmacéutica, así como por la generación de proyectos empresariales *spin-off* de base biotecnológica.

De su trayectoria investigadora se pueden concretar cinco aspectos fundamentales:

1) Internacionalización: Expresada en una intensa actividad mediante colaboraciones nacionales e internacionales estables y de elevado nivel científico (Daniel P Cardinali, Russel J Reiter, David Rubinsztein, Erich Gnaiger, S. DiMauro, M. Hirano, Dr. Quiñones, Dr Pilarsky , etcétera).

2) Financiación: La importante cifra de financiación obtenida por el Grupo CTS-101, tanto pública como privada, ha permitido registrar varias patentes y aplicar su transferencia al sistema productivo empresarial, así como poner en marcha dos ensayos clínicos en Fase II, y dos empresas *spin-off* desde la Universidad de Granada: Pharmamel S.L. e Inymel Biomédica S.L.

3) Aprovechamiento: Los fondos de investigación obtenidos por el Grupo CTS-101 han sido aprovechados en forma de generación de nuevo conocimiento, básico y traslacional, publicado en revistas internacionales de impacto, así como en libros, monografías, comunicaciones en congresos nacionales e internacionales, divulgación científica, transferencia y clínica humana, y registro de las siguientes patentes:

- Gel de aplicación tópica oral, para la prevención y/o curación de la mucositis.
- Inyectable de melatonina para uso humano y veterinario.
- Crema de melatonina para la regeneración de la piel.

4) Dotación de infraestructuras: Además de la financiación específica, el Grupo CTS-101 ha obtenido importantes ayudas de infraestructura por importe de 2 millones de euros para equipamiento no solamente de dicho Grupo, sino también para dotación del Centro de Instrumentación Científica y, por tanto, para beneficio de toda la comunidad científica.

5) Reconocimientos: El Grupo de Investigación CTS-101 ha recibido una amplia serie de reconocimientos dentro y fuera de la Universidad de Granada.

En diciembre de 2016, en atención a su trayectoria investigadora, el Grupo de Investigación CTS-101 “Comunicación Intercelular” ha sido galardonado con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.

Máster Oficial en Estadística Aplicada



Imagen: <https://www.flickr.com/photos/franganillo>

El Máster oficial de la Universidad de Granada en Estadística Aplicada se imparte en modalidad de enseñanza virtual desde el curso académico 2010-11, siendo el primer máster oficial impartido en esta universidad en esa modalidad, y durante algún tiempo el único. El claustro, coordinado por el Dr. González Carmona, está constituido por 30 personas, de las cuales 12 son del Cuerpo docente de Catedráticos, 15 del Cuerpo docente de Profesores Titulares (tres de ellas acreditadas a catedrático) y tres contratados doctores (dos de ellas acreditadas a titular).

Los estudios de Estadística Aplicada gozan de gran tradición en la Universidad de Granada, desde su creación en 1970. Desde esa fecha se han realizado de modo continuado los estudios de la Escuela de Estadística e Investigación Operativa, la especialidad de Estadística e Investigación Operativa dentro de los estudios de Licenciado en Matemáticas, la Diplomatura en Estadística, Licenciatura en Ciencias y Técnicas Estadísticas, Grado en Estadística. Las personas egresadas del máster son de procedencia diversa, especialmente del arco mediterráneo y de América.

El título de Máster en Estadística Aplicada está orientado a la formación de nivel superior de profesionales e investigadores, para empresas, administración e industria, capacitando para el desempeño competente de actividades de investigación, desarrollo e innovación, vinculadas con la Estadística. Su

finalidad se fundamenta en la atención a tres grandes tipos de necesidades: social, científica y docente e investigadora. Las competencias que se adquieren en el máster pueden resumirse en la capacidad de integrarse en un grupo de investigación autónomo o de una empresa, y desarrollar una asesoría estadística. Asimismo, el perfil de ingreso de sus estudiantes, además del propio de Estadística, es multidisciplinar acogiendo perfiles tan variados como Ciencias, Salud y Humanidades.

Junto al carácter pionero de esta experiencia formativa del Máster oficial de Estadística Aplicada, hay que destacar diferentes elementos:

1. Elevado número de visitas a las webs del máster, con una tendencia creciente en los diferentes cursos académicos, que pone de manifiesto el interés por esta modalidad de enseñanza.
2. Internacionalización del máster y reconocimiento por parte de su estudiantado. La distribución del número de estudiantes matriculados según su universidad de procedencia manifiesta un elevado grado de crecimiento de los estudiantes extranjeros.
3. Alto grado de satisfacción por parte de estudiantes, PAS y profesorado, reflejado en las encuestas de opinión realizadas.
4. Mantenimiento actualizado de la Información y desarrollo académico del máster, y de las comunicaciones del profesorado a través de las webs del máster, junto a una permanente atención a estudiantes, de carácter inmediato y personalizado mediante recursos de correo electrónico corporativo.
5. Perfil especializado del profesorado del máster. En la actualidad, el profesorado que imparte docencia en el máster presenta un perfil docente e investigador adecuado para su docencia en el máster. La trayectoria investigadora del profesorado está unida a las materias que se imparten en el máster, así como las líneas de investigación ofertadas para los Trabajos Fin de Máster (TFM).
6. Resultados óptimos en las calificaciones obtenidas por los estudiantes. Los últimos datos indican que el máster, en el curso 2013/14 alcanzó unas tasas de graduación, eficiencia y éxito del 69.05%, 84.56% y 98.98%, respectivamente.

7. La tasa de demanda de la que ha sido objeto el Máster en Estadística Aplicada son muestra de su buena evolución a lo largo de los sucesivos cursos académicos, incrementándose desde su inicio, y llegando a superar en algún caso la existente en la Rama de Ciencias, e incluso a la demanda global en la Universidad de Granada.

8. Prueba del éxito del máster en la experiencia de modalidad de enseñanza virtual, es que el número de estudiantes matriculados cada curso académico es, al menos, el doble que los matriculados en el Grado de Estadística, relación, que unida a su índice de demanda, pone de manifiesto el interés del que es objeto en el ámbito nacional e internacional.

En diciembre de 2016, en atención a su trayectoria investigadora, el Máster oficial de Estadística Aplicada ha sido galardonado con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.

Seven Solutions



Seven Solutions es una empresa de base tecnológica que se constituyó en 2006 como spin off de la Universidad de Granada. Su actual ubicación, en el CETIC de la Universidad de Granada, le ha permitido potenciar el binomio de colaboración Universidad-Empresa, beneficiándose de la alta cualificación de sus egresados y del amplio conocimiento aplicado del profesorado. Además, en sus instalaciones cuenta con equipos tecnológicamente muy avanzados a la vanguardia de la tecnología actual.

Existe una alta complementariedad entre *Seven Solutions* y la Universidad de Granada, que se hace patente en los diferentes proyectos que han acometido de manera conjunta y en la consecución de los objetivos marcados.

Seven Solutions, cuenta con 20 trabajadores, y debido a la naturaleza tecnológica de la empresa, y a su gran capacidad de innovación, busca constantemente una formación permanente especializada que nutra su cultura empresarial. La mayor parte del personal de ingeniería que trabaja en *Seven Solutions* se ha formado en esta Universidad; trabajan profesionales de diversos ámbitos de la ingeniería, ciencias sociales, e incluso antiguos directivos de multinacionales extranjeras. Además, parte de sus profesionales están comprometidos con la investigación científica participando en publicaciones científicas con la Universidad de Granada.

Desde su inicio, *Seven Solutions* se ha dedicado al diseño de sistemas embebidos para procesamiento en tiempo real, productos y servicios relacionados con la sincronización de sistemas en redes de fibra óptica y el desarrollo de sistemas para grandes infraestructuras científicas. También se ha especializado en soluciones de procesamiento de imágenes y datos en tiempo real en el sector de video vigilancia; sistemas de ayuda a pacientes con baja visión, y desarrollo de tarjetas de procesamiento para sistemas críticos multitarea.

A partir de 2010, *Seven Solutions* ha reforzado su principal línea de negocio a raíz del desarrollo de la tecnología para la sincronización de relojes a larga distancia con una precisión inferior al nanosegundo, en colaboración con el CERN (Organización Europea para la Investigación Nuclear).

Su expansión empresarial ha sido facilitada gracias al éxito alcanzado con sus productos y servicios, así como al alto prestigio de los proyectos llevados a cabo por *Seven Solutions*, configurándola como una de las empresas referentes en el sector de industria tecnológica.

Gracias a su innovadora tecnología, y a su elevado potencial de futuro, así como a su solidez financiera actual, *Seven Solutions* es beneficiaria del SME Instrument, un programa auspiciado por la Comisión Europea en el marco del Horizonte 2020.

Desde su inicio la empresa ha priorizado la mejora permanente de su tecnología, así como de las soluciones y productos que ofrece. Además, durante los últimos años ha protagonizado un constante crecimiento traducido en sus ventas y en la consecución de nuevos proyectos. *Seven Solutions* es un referente europeo y mundial en el marco de las tecnologías de temporización y sincronización. En este sentido, alberga dos proyectos europeos activos en colaboración con diversos institutos de metrología internacionales y empresas en sectores estratégicos relacionados. Es una de las 15 empresas andaluzas elegidas para tomar parte en la segunda edición del *Andalucía Open Future*, una iniciativa de la Junta de Andalucía y Telefónica para ayudar a la internacionalización de empresas TIC andaluzas en determinados mercados.

Trabaja intensamente en el proyecto IFMIF, de gran interés para nuestra sociedad, encargándose del diseño del sistema de regulación de radiofrecuencia y sincronización. Se trata de un proyecto de enorme impacto local con vocación internacional, que permite que Granada y Andalucía tengan la po-

sibilidad de liderar este proyecto de futuro redefiniendo el mapa científico y tecnológico andaluz, ya que IFMIF-DONES será la mayor infraestructura científica de España.

IFMIF-DONES será un acelerador de partículas destinado a la construcción de un futuro reactor de fusión que será capaz de generar una fuente de energía barata, limpia y segura. *Seven Solutions* es uno de los promotores de la candidatura de Granada para acoger la construcción de esta instalación. IFMIF-DONES supone una inversión aproximada de más de 360 millones de euros en su primera fase y más de 600 millones en la siguiente. Se prevé un retorno en la primera fase cercano a 1.000 millones de euros y una creación de 12.000 puestos de trabajo cualificados.

Desde su creación, ha recibido diferentes premios que resaltan la gran innovación del proyecto.

En diciembre de 2016, en atención a su actividad empresarial, *Seven Solutions* ha sido galardonada con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.

COVIRÁN



COVIRAN es una empresa de distribución alimentaria de origen granadino creada en 1961 como una solución para el detallista independiente del sector de distribución de alimentación que, compuesta por más de 2.800 Socios, es la primera cooperativa ibérica del sector. En la actualidad, tiene presencia en España y Portugal, ocupa la segunda posición en el ranking nacional por número de establecimientos con más de 3.200 supermercados repartidos por toda la geografía ibérica.

Los valores de COVIRAN están estrechamente vinculados a la economía social y se basan en el compromiso, trabajo responsable, igualdad y cooperativismo, mediante la intrínseca unión de sus socios con la democracia e igualdad que debe sustentar la economía social. COVIRAN ha hecho realidad una dualidad entre racionalidad económica y progreso social, articulándolos como criterios compatibles de una fórmula de economía social orientada hacia la solidaridad y la responsabilidad social, que persigue desde su inicio la plena satisfacción de sus socios, junto a una orientación plena hacia el cliente final. COVIRAN proporciona a la sociedad supermercados de cercanía a través de una oferta integral de negocio, basada en la rentabilidad, confianza, cooperación y una generación de crecimiento en la economía local.

Como empresa de economía social, COVIRAN contribuye a generar desarrollo y crecimiento en los territorios en los que se asienta, convirtiéndose en

un modelo de negocio rentable, a la vez que socialmente comprometido con su entorno. Reúne a un colectivo compuesto por más de 14.500 personas -entre asociados, personal de supermercados, de su central, y de las plataformas logísticas- a las que COVIRAN aspira a facilitar un modo de vida rentable, seguro y enriquecedor.

COVIRAN se ha convertido en un motor generador de empleo estable y de calidad, fortaleciendo estructuras sociales de los lugares donde se asienta. Una de sus metas es influir positivamente en el tejido social, evitando que desaparezcan empresas familiares, y creando puestos de trabajo que permitan el aumento de los socios y su grado de competitividad. La consolidación de un empleo más cualificado, es una de sus prioridades, para ello la formación permanente es un pilar que sustenta todos los ámbitos de la empresa.

La filosofía empresarial de COVIRAN da respuesta a la demanda que la sociedad hace de empresas responsables y sostenibles económica y socialmente, y lo hace realidad mediante las actuaciones de Responsabilidad Social Empresarial que lleva a cabo, en su mayoría a través de la Fundación COVIRAN:

- Cuidado del medioambiente.
- Promoción de la salud y la nutrición.
- Colaboraciones con entidades sin ánimo de lucro.
- Acciones de integración con colectivos en riesgo de exclusión.

COVIRAN, ha puesto de manifiesto su apuesta por una concienciación medioambiental, así como el compromiso con los grupos de interés con los que se relaciona. Asimismo, contribuye a una mejora social, al desarrollo local y a apoyar a los colectivos más vulnerables o en riesgo de exclusión social, y lo viene expresando al ratificar los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas para la responsabilidad social empresarial. También contribuye al desarrollo de una vida más saludable a través de la alimentación con diversas actividades educativas en materia de nutrición y salud. Desarrolla políticas para integrar la igualdad entre hombres y mujeres que se ven plasmadas en un Plan de Igualdad. Además, mantiene un firme compromiso con la Accesibilidad Universal y la Diversidad de Usuarios mediante el fomento de políticas de accesibilidad integral, inserción laboral y empleabilidad de personas y de diferentes grupos en riesgo de exclusión social. COVIRAN tiene claros objetivos sociales, éticos y medioambientales, concretados en su

colaboración con entidades del Tercer Sector que trabajan para mejorar la vida de los colectivos más necesitados, aportando soluciones a los retos de futuro que la sociedad tiene ante sí (Aldeas Infantiles, Unicef, AECC, Cruz Roja, etc.).

A lo largo de su historia, COVIRAN ha recibido múltiples reconocimientos que avalan su trayectoria y proyectos emprendidos.

En diciembre de 2016, en atención a su actividad empresarial en ámbitos sociales, COVIRAN ha sido galardonada con el Premio del Consejo Social de la Universidad de Granada.



Escultura de José Manuel Sánchez- Darro

Águila Bicéfala

Una emanación silenciosa brota de la líquida memoria para intentar dar de beber con el lenguaje de las formas y de las palabras a las ideas y sus enigmas. Si alguna utilidad puede poseer la presente escultura es mostrar al que la contempla la tensión entre lo sereno y tranquilizador, y lo nuevo o de espíritu experimental. Deseo avanzar hacia el porvenir pero sin dejar de escudriñar el pasado, -los pasados-. Continuidad y conciencia del cambio-evolución.

Un punto energético invisible genera la materia originaria, compuesta de tres cualidades: uno, esencia-calma; dos, energía-pasión; tres, sustancia-inercia. Este punto energético puede estar situado en el espacio que hay en el agujero circular, considerado simbólicamente como “la vía de alumbramiento natural de la idea” que corona las cabezas del águila bicéfala. Atenea, diosa de la inteligencia, sale de un agujero abierto por un golpe de Hefesto en el cráneo de Zeus. El agujero posee así una doble significación inmanente y trascendental, abre el interior al exterior y abre el exterior a lo invisible.

Se sabe que para los antiguos pueblos civilizados del Asia menor el águila bicéfala era el símbolo del poder supremo. De origen Hitita, habría sido adoptado de nuevo en la Edad Media por los turcos, quienes lo transmitieron a los cristianos en la época de las Cruzadas, para llegar posteriormente a las armas imperiales de los Austria. En otro orden, el águila fija lo volátil y volatiza lo fijo. Aglutinante que une mediante repetidas sublimaciones a los contrarios, se mencionan dos pájaros pero en la mente es uno.

Esta escultura en bronce, hecha con formas que ordené y junté tras escuchar el canto del pájaro despierto de la creatividad, creció al aroma del granado y el jazmín en la cavidad húmeda del cerebro. Se eleva la figura desde una base cúbica, símbolo de la tierra-materia, uniendo el águila bicéfala hecha de volúmenes esenciales a un ritmo vertical, voz envolvente, que refuerza su valor de expresión y sensación de vida, inspirada en cierto aire primitivo, vestido por la pátina del tiempo. El águila está coronada por el círculo, símbolo del mundo espiritual, invisible y de trascendente armonía.

PREMIOS del Consejo Social

CONVOCATORIA **2016**