



► 23 Septiembre, 2015

Los universitarios españoles no tienen encaje en el mercado laboral

La OCDE apunta a un déficit de competencias, abunda en la alta tasa de paro juvenil y critica que los jóvenes tarden seis años en lograr un contrato indefinido

C.E.
MADRID

► España cuenta con «muy pocos» titulados universitarios con los niveles de competencia necesarios para satisfacer la demanda del mercado laboral y tiene muchos estudiantes que no se adecuan bien a las necesidades de este mercado, según el informe *Estrategia de competencias de la OCDE: construyendo una estrategia de competencias para España*, presentado ayer.

Este trabajo de diagnóstico identifica que los jóvenes españoles se enfrentan a «grandes dificultades» para incorporarse gradualmente al mercado laboral; el paro juvenil y las tasas de desempleo de larga duración se sitúan entre los más altos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE); y el porcentaje (20 por ciento) de jóvenes sin estudios, trabajo ni formación, conocidos como ninis, coloca a España sólo por detrás de México, Grecia e Italia.

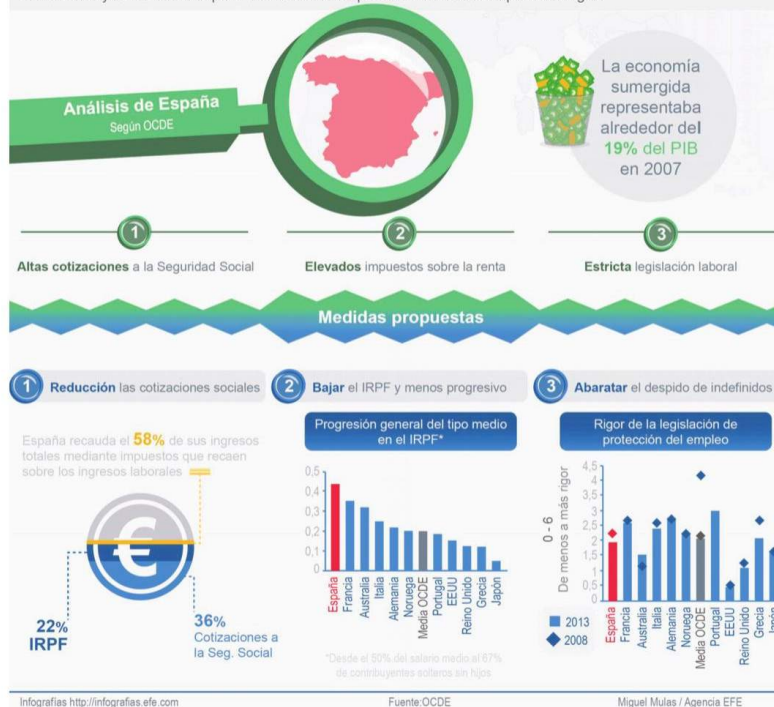
«Estos jóvenes corren el riesgo de convertirse en desempleados de larga duración, con importantes dificultades para reincorporarse al mercado de trabajo en un futuro», alerta el informe, que pide para este colectivo un mayor compromiso del Servicio Público de Empleo.

Y hay más. Los jóvenes españoles tardan hasta seis años en encontrar un empleo indefinido frente a los dos años que necesitan los daneses de entre 15 y 24 años para firmar un contrato fijo. «Mientras que en los países europeos los contratos temporales son para los jóvenes un paso previo antes del contrato fijo, en España es más probable que los jóvenes permanezcan atrapados

LOS NINIS
El porcentaje (20 por ciento) de jóvenes sin estudios, trabajo ni formación, conocidos como ninis, coloca a España sólo por detrás de México, Grecia e Italia.

La OCDE alerta a España en materia de empleo

El organismo internacional habla del resultado positivo de algunas medidas tomadas pero alerta de que las altas cotizaciones y los elevados impuestos sobre la renta pueden contribuir al empleo sumergido



El apunte

ANDALUCÍA, CON UN ALTO ÍNDICE DE ABANDONO

Andalucía está, junto con Murcia, Castilla-La Mancha y Canarias, entre las comunidades con un mayor índice de abandono temprano de la educación y la formación, cercano al 30 por ciento, según el informe de la OCDE, que recoge que, en general, este índice es alto en España. Con una media nacional del 24 por ciento, es el mayor de los 28 países de la UE. No obstante, los índices varían «considerablemente» entre regiones.

en los contratos temporales», afirma el informe que también asegura que el salario de este colectivo ha bajado un 35 por ciento en cinco años: pasó de los 1.210 euros en 2008 a 890 euros en 2013.

La OCDE advierte de que en España hay diez millones de adultos con bajo nivel de competencias, de los que aproximadamente dos tercios «escasamente cualificados» seguirán estando en el mercado laboral dentro de 10 años y más de un tercio continuará trabajando dentro de 20 años. Para estos adultos, los autores del informe sostienen que las

oportunidades de perfeccionamiento y actualización de competencias serán cada vez más necesarias para que «mucha gente» pueda mantener sus actuales trabajos o encontrar otros nuevos.

Esta organización -que alertó también de que en España «las altas cotizaciones a la Seguridad Social» y los elevados impuestos sobre la Renta pueden estar contribuyendo al empleo sumergido- indica que España tiene que impulsar más la formación en el centro de trabajo para potenciar la productividad y competitividad de sus traba-

adores porque «no está aprovechando al máximo su mano de obra». Explica que hay «muchos» trabajadores con nivel de competencias mayor al necesario para sus trabajos.

El texto advierte de la «falta de innovación» en la economía española, reflejada en la «baja inversión» de las empresas en capital basado en el conocimiento, incluyendo la I+D, y en la baja proporción de titulados con doctorado contratados para la investigación en el sector privado (un 15 por ciento frente al 30 por ciento de Bélgica, el Reino Unido o Estados Unidos).

También indica que España «no está presionando suficientemente» a sus centros de educación superior para que

Las altas cotizaciones, avisa, favorecen el empleo sumergido

favorezcan la innovación y el crecimiento mediante la transferencia de investigación y conocimiento al sector privado.

Para paliar la elevada tasa de paro propone un mayor esfuerzo para garantizar que la regulación del mercado laboral y que las políticas tributarias se traduzcan en incentivos a la contratación, «y no en desincentivos».

Sobre el gasto público total en programas orientados a la búsqueda de empleo, los autores del informe señalan que el de España presenta uno de los más altos de la OCDE, pero que una parte considerable de ese gasto ha estado motivada por la «necesidad de destinar más fondos para cubrir las prestaciones por desempleo».

Para «activar» la oferta de competencias, plantea «remover» las barreras regulatorias y fiscales a la contratación de trabajadores; estrategias selectivas de activación laboral, reincorporar desempleados a través de políticas de apoyo orientadas a la búsqueda de empleo y la transición de los jóvenes del sistema educativo a un trabajo estable. ■