

LAS VENTAJAS DE LA VETERANÍA

TRABAJO Más allá de las connotaciones laborales, la antigüedad reporta una serie de puntos positivos como una mayor facilidad para acceder a los préstamos o más capacidad de ahorro

JOSÉ IGNACIO RECIO
EROSKI CONSUMER
20minutos

El empleo temporal se impone en la crisis, pero no son pocos los trabajadores que llevan buena parte de su vida dedicados a la misma empresa. En principio, esta no es una circunstancia negativa ni positiva, sino que depende de cada caso en particular.

Sí es cierto, sin embargo, que si bien puede apartar a los trabajadores del dinamismo del mercado y de aceptar nuevos retos que enriquezcan su vida laboral, trabajar en una empresa durante 10, 20 o incluso más años añade un plus de fidelidad a la compañía y hace al trabajador en muchas ocasiones casi insustituible.

Más allá de las connotaciones laborales, la antigüedad reporta una serie de ventajas en sus relaciones con los bancos o de cara a la jubilación.

A CAMBIO DE LOS AÑOS...

Créditos más accesibles. Quienes hayan pasado mucho tiempo en la misma empresa tendrán mayor facilidad para acceder a las vías de financiación de los bancos, en sus diferentes modalidades (hipotecas, créditos personales, para el consumo...). Las entidades financieras valoran la antigüedad laboral para la concesión de créditos.

Mejor jubilación. Al no haber engrosado la lista del paro en mucho tiempo, se tendrán más años cotizados y, de este modo, el trabajador podrá plantearse antes su jubilación e, inclu-



LUIS FRUTOS

Privilegios dentro de la empresa

No son pocos los centros de trabajo en los que los empleados de mayor antigüedad son los primeros en elegir turno. El mismo sistema se aplica, habitualmente, al elegir periodo de disfrute de las vacaciones. Obviamente, la antigüedad también suele reflejarse en la nómina mensual, en forma de plus. Además, llevar muchos años en una empresa reduce incertidumbres, dado que algunos convenios recogen que, en caso de necesidad de recortes en la plantilla, los más nuevos son los primeros en salir.

so, puede que pueda hacerlo en mejores condiciones.

Mayor capacidad de ahorro. Por los mismos motivos que en el caso anterior, y al dispo-

ner de un empleo estable, la capacidad para el ahorro habrá sido sensiblemente superior a la de otros profesionales. Además de ahorrar, tienen la

oportunidad de realizar inversiones en los momentos en los que la evolución de los mercados financieros lo permita.

Acceso al mercado de trabajo. Tanto si un trabajador se queda en paro como si decide cambiar de trabajo y de empresa, un historial laboral ligado durante muchos años a una misma compañía puede ser un punto fuerte para conseguir nuevos objetivos.

Ese currículum suele aportar un grado de conocimiento y aprendizaje de los que otros trabajadores carecerán.

Capacidad de endeudamiento. Los trabajadores con empleo estable pueden asumir un grado de endeudamiento más elevado. Podrán disponer de financiación y liquidez para afrontar la compra de su nuevo coche, los estudios de sus hijos, las vacaciones...

Planes de ahorro. Su estabilidad laboral les puede ayudar a suscribir productos como planes de ahorro, fondos de inversión, etc., o a inclinarse por aportaciones periódicas para una jubilación en mejores condiciones económicas.

20 SEGUNDOS

Crecen los contratos indefinidos a jóvenes

Los contratos indefinidos a menores de 25 años crecieron en el cuarto trimestre de 2014 un 54,3% respecto al mismo periodo del año anterior, lo que supuso 11.720 contrataciones más, según un informe de Randstad que analiza los últimos trimestres del periodo comprendido entre 2008-2014. Del análisis también se desprende que en el último trimestre de 2014 se ha registrado el mayor aumento de este tipo de contratos a trabajadores de menos de 25 años desde 2008. En los últimos 7 años, 171.700 menores de 25 años han firmado un contrato indefinido, 88.400 fueron mujeres y 83.300 hombres.

Las jornadas a tiempo parcial, más largas

Un 14,6% de los ocupados a tiempo parcial amplió su jornada de trabajo entre julio y septiembre, lo que permitió que el número de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo se incrementara un 1,4% en tasa interanual, según un informe de Asempleo y AFI.

Diez millones de las universidades para el desarrollo

Las universidades españolas destinaron en 2013 casi 10 millones de euros en proyectos y becas para estudiantes de países en vías de desarrollo, formación específica en desarrollo y cooperación; voluntariado internacional y asistencias técnicas y programas de becas de formación o investigación para alumnos españoles.

Los españoles dedican más tiempo a mejorar su inglés que franceses o italianos

Hasta un 52% invierte tres o más horas semanales. Los españoles dedican más tiempo que personas de otras nacionalidades como franceses, italianos, brasileños y mexicanos, a mejorar su inglés. Hasta un 52% de ellos destina tres horas o más a la semana, tres puntos más que la media mundial, según un estudio de Aba English.

Por nacionalidades, los siguientes puestos del ranking en cuanto a horas invertidas los

ocuparían los franceses (un 49% invierte tres o más horas en mejorar su inglés), los mexicanos, con un 46%; los italianos, con un 44%; y los brasileños, con el 41%.

Un 27% de los estudiantes, asegura el estudio, lleva más de diez años tratando de lograr el nivel óptimo de inglés, mientras que a nivel mundial este porcentaje supone un 24%.

La investigación también refleja que un 25% de los es-



El 61% de los alumnos españoles dicen tener nivel intermedio de inglés. ARCHIVO

pañoles han estudiado esta lengua entre tres y diez años; un 23%, de uno a tres años; y un 25%, menos de uno.

Nivel declarado, no real

El sondeo desvela que el 61% de los alumnos españoles declara tener un nivel de inglés intermedio, un 31% dice ser principiante y solo un 8% de ellos cree contar con un dominio avanzado.

Sin embargo, estos porcentajes cambian cuando se enfoca el nivel real del alumno español, ya que el 50% estudia como principiante y el 43% en nivel intermedio. Solo en el nivel avanzado coinciden percepción y realidad. AGENCIAS