



Las empresas españolas demandan ingenieros industriales y de caminos en Latinoamérica. ARCHIVOS

LOS TÍTULOS CON MÁS OPCIONES DE FUTURO

MERCADO LABORAL ADE, Ingeniería Industrial e Informática son las carreras con mejores perspectivas, según un estudio

R. S.
 suplementos@20minutos.es / twitter: @20m
20minutos

Administración y Dirección de Empresas (ADE), Ingeniería Industrial e Informática son las carreras con mayor proyección laboral para este nuevo curso universitario que comienza. Así lo refleja un informe de Randstad Professionals.

El estudio detecta un incremento cercano al 16% en las contrataciones temporales en lo que va de año y apunta al sector TIC, la construcción y la industria (en concreto, automoción y alimentación) como áreas con mejores perspectivas de contratación en los próximos meses.

Formación e idiomas

El amplio espectro que abarca la Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC) abre un abanico de posibilidades a estos profesionales. Los requisitos son diversos, ya que van desde programación y di-

Sin inversión no hay empleo

Carreras que tradicionalmente contaban con buenas salidas, como Medicina o Derecho, ofrecen ahora menos alternativas. En el área sanitaria, según Alex Jané, team leader de Randstad, «se han realizado ajustes y reestructuraciones que suponen un descenso de la demanda interior de estos profesionales». Y añade, «a nivel privado tampoco se potencia el sector, lo que posiciona a España como país exportador de talento en este campo».

seño hasta administración, gestión, análisis o desarrollo de plataformas y bases de datos.

La evolución e innovación constante obliga a los trabajadores a seguir formándose para especializarse dentro de un campo concreto. En cuanto a los idiomas, el inglés es indispensable, si bien la capacidad de trabajar en un tercer

idioma amplía las posibilidades del profesional para acceder al mercado laboral.

Otro de los sectores que está repuntando en generación de empleo, tras atravesar años difíciles, es la construcción. Miguel Mercado, director de Randstad en Madrid, señala que gran parte de estos puestos de trabajo están en «las constructoras españolas que se encuentran ejecutando proyectos de obra civil en el extranjero, principalmente en Latinoamérica». Para estos empleos, las compañías buscan ingenieros, principalmente industriales y de caminos.

Para la titulación de ADE (una de las más demandadas) se solicitan perfiles con capacidad analítica y dotes comerciales, ya que los titulados en esta especialidad podrán trabajar como responsables de departamentos como financiero, recursos humanos, ventas y marketing, distribución o comerciales.

¿Cuánto tiempo invertimos en desplazarnos al trabajo?

El 35% de los españoles tardan más de una hora. España es el décimo país con mayor congestión de vehículos en Europa, bajando del tercer puesto en los dos últimos años. Sin embargo, los trabajadores españoles siguen perdiendo horas cada día en sus

vehículos o transporte público de camino a casa y al trabajo. Según el último estudio global de Regus, el 35% de los españoles emplean más de una hora en sus desplazamientos diarios, aunque la media española por trayecto es de 25 minutos, frente a los

32 a nivel mundial. Un 10% de españoles invierten en ir y volver del trabajo entre 45 y 60 minutos diarios.

Los trabajadores intentan ser productivos durante sus trayectos, haciendo llamadas (61%), revisando documentos (25%) o leyendo las últimas noticias (31%). Esta tendencia se incrementa en los viajes durante la propia jornada laboral, especialmente por las reuniones. **R. S.**

«SOY BECARIA Y ME DEBEN 3 NÓMINAS»

Durante 18 años he realizado funciones de controlador de un equipo de fútbol con un contrato fijo discontinuo. Esta temporada quieren pasarnos a una empresa de servicios que han contratado y quieren que pasemos a depender de ella, perdiendo nuestra condición de fijos discontinuos. Quisiera saber qué derechos me amparan y si en caso de que me negara, estarían obligados a readmitirme con mi contrato o me tendrían que dar el despido correspondiente.

■ El cambio de titularidad de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autónoma no extingue por sí mismo la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior. Con base en lo anterior, el nuevo empresario debería respetar los derechos del trabajador, entre ellos la fecha de antigüedad. Le

recomendamos que, ante cualquier comunicación de la empresa, no firme nada y busque asesoramiento personalizado.

Entré en una empresa hace seis años, con un contrato de seis horas, pero siempre he trabajado ocho o más. Hace dos años me pusieron como ayudante de encargado, prometiéndome una subida de categoría. Al año pedí lo prometido, pero me lo negaron, alegando que con la edad que tengo no me subirían de categoría y que el único derecho que me daban era el de hacer dos horas extras diarias. Inmediatamente me sacaron del puesto,

pero no me devolvieron al que tenía antes, sino a uno inferior donde seguía haciendo ocho horas. Después de un año me dicen que tengo que hacer seis horas, que así el despido es más barato. ¿Tengo algún derecho para seguir haciendo las ocho horas? ¿Tenía que regresar a mi antiguo puesto cuando me quitaron de ayudante de encargado? ■ Ante esta situación, tendría varias opciones: desde reclamar el importe de las horas extras que lleva a cabo hasta poner una demanda declarativa. En cualquier caso, en el supuesto de que la empresa le entregue una carta de despido,

nuestra recomendación es que no firme nada o firme «no conforme» y acuda de forma inmediata a un asesor.

Trabajo como becario y mi empresa acaba de entrar en concurso de acreedores. Si finalmente llega a concurso, ¿en qué condiciones quedo? Me deben tres nóminas. Si decido romper el contrato, ¿contarían como una deuda anterior y no estarían obligados a pagarla por el concurso? ■ Con carácter general indicarle que el salario debido a los

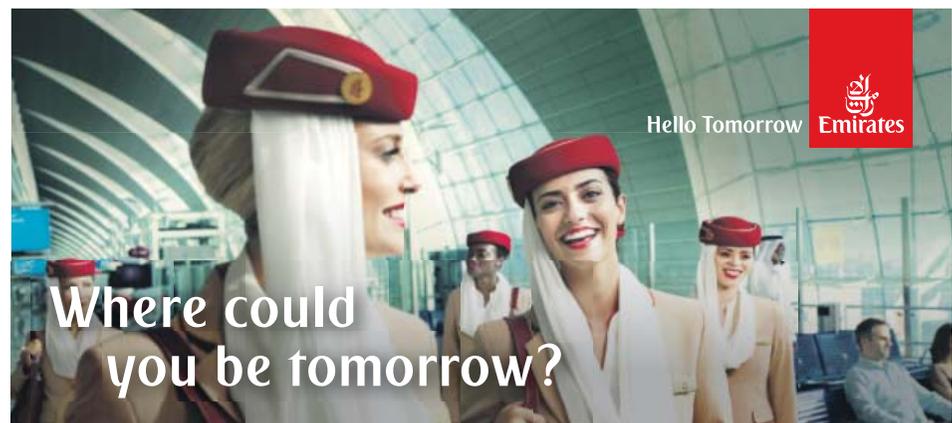
trabajadores es un crédito privilegiado y goza de una protección especial frente a otros deudores. En ese sentido, el salario de los últimos 30 días tiene preferencia respecto a cualquier otra deuda. Además del salario del último mes, también se pagarían con preferencia los salarios que se vayan devengando después de declararse el concurso, así como las indemnizaciones por despido declarado por el juez del concurso.

MÁS PREGUNTAS Y SUS RESPUESTAS, EN... **20minutos.es**

20minutos.es responde

Empleo

DESPEJA TUS DUDAS SOBRE TEMAS LABORALES. Entra en el foro de **20minutos.es** y deja tu pregunta. Avisgal Asesoramiento Jurídico y Tributario (932 123 166) responderá los lunes, en directo, de 13.00 a 14.00 h.



We're looking for exceptional people who share our unlimited curiosity, embrace other cultures and have a passion for customer satisfaction to join our team. You could be living in dynamic Dubai while travelling the world and earning a competitive tax-free salary, sharing furnished accommodation with colleagues from over 130 countries and enjoying travel concessions for you and your family.

From our base in Dubai, Emirates flies to more than 140 destinations across six continents with an ultra-modern, all-wide-body fleet including our flagship A380.

Build a career with one of the fastest growing airlines in the world.

Applicants must be over 21 years old with a minimum arm reach of 212cm. You should be proficient in spoken and written English and have completed high school.

Please apply online before **4th October** for Barcelona, **5th October** for Madrid and **10th October** for Oviedo. Shortlisted candidates will be invited to attend a selection process in Spain.

City	Date	Time	Venue
Barcelona	11th October	9:00am	AC Hotel Barcelona Forum, Paseo Taulat, 278 - 08019, Barcelona, Spain.
Madrid	12th October	9:00am	The AC Cuzco, Paseo de la Castellana, 133 - Madrid, Madrid 28046, Spain.
Oviedo	17th October	9:00am	Ayre Hotel Oviedo, Calle Policarpo Herrero s/n., 33006, Oviedo - Spain.

emirates.com/careers