



Solo el 16% de los doctores universitarios trabajan en la empresa

► Su presencia en el sector privado es la mitad que en la media de los países desarrollados

MANUEL TRILLO
MADRID

España no logra derribar el muro que separa la Universidad de la empresa, dos mundos que siguen dándose la espalda a pesar de las numerosas voces que insisten en que es imprescindible que vayan de la mano. La escasa participación de los doctorados en el sector privado es un síntoma revelador de esta desconexión: solo el 16% de los graduados doctores de las universidades españolas traspasan esa barrera, frente al 30% que lo hacen, de media, entre los países miembros de la OCDE. En países líderes en innovación como Estados Unidos, Corea o Japón, la proporción de investigadores empleados en el sector privado supera el 75%.

«Brecha» para la innovación

Según un estudio de la Conferencia de Consejos Sociales –que agrupa a este tipo de órganos de 47 universidades públicas y dos privadas–, aunque España produce doctores en niveles equiparables a los países de nuestro entorno, «la tasa de doctores empleados en el sector privado es aproximadamente la mitad de la del promedio de los países de la OCDE, lo que supone una notable brecha para el impulso a la innovación».

Además, también hay importantes diferencias en cuanto a la función de

los doctores que sí trabajan en la empresa. Mientras que en la OCDE, el 45,4% de los que tienen un puesto en el sector privado trabajan como investigadores, en España es solo el 26,5%. En cambio, en nuestro país es mayor la proporción de los doctores empleados en la educación superior que investigan, el 86% frente al 75,9%.

De acuerdo con este informe, uno de los principales obstáculos para la inversión en I+D y, por lo tanto, para impulsar la absorción de un mayor número de doctores en el ámbito privado, se debe a los modelos de financiación de la I+D. Además, apunta que en la mayoría de los países que poseen una gran intensidad investigadora, el sector empresarial es la principal fuente de fondos de I+D, en torno al 75%.

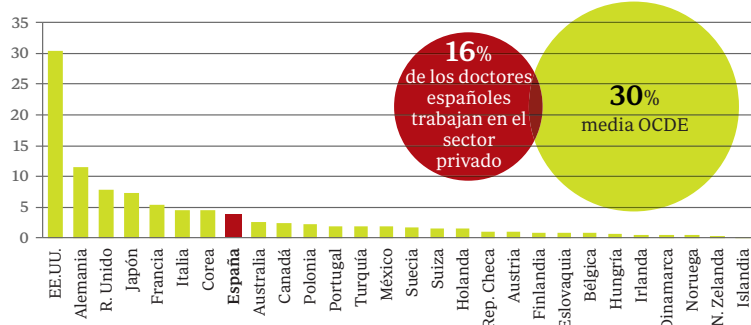
El presidente de la Conferencia de Rectores (CRUE), Manuel López, admitió ayer que la contribución de las universidades a la investigación y a la innovación tecnológica «no es suficiente, ni mucho menos». Durante un encuentro sobre innovación y desarrollo competitivo en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP), en Santander, abogó por mejorar la transferencia del conocimiento mediante la colaboración «estable» entre la universidad y la empresa con fórmulas y contratos a largo plazo.

No obstante, a su juicio no se puede comparar a las universidades españolas con otras norteamericanas como el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), ya que cuenta con mucha mayor cantidad de aportaciones de capital privado y colaboración permanente con centros industriales.

Un potencial desaprovechado

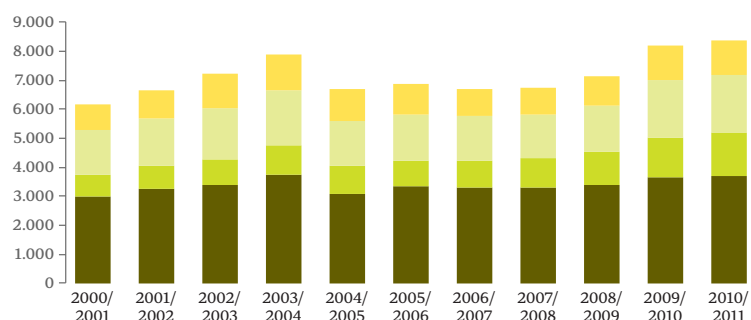
Nuevos doctores por países

(% del total de nuevos doctores en la OCDE)



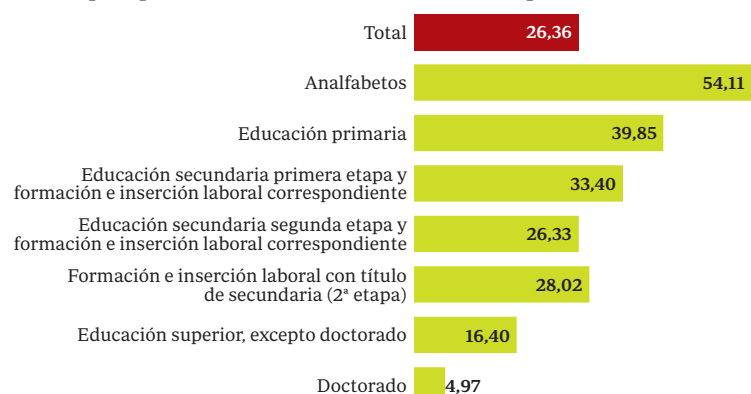
Evolución de tesis doctorales leídas y aprobadas en España

● CC. Experimentales ● Ingeniería y Tecnología ● CC. Sociales y Jurídicas ● Humanidades y de la Salud



Tasa de paro por nivel de formación alcanzado en España

(En %)



FUENTE: Conferencia de Consejos Sociales

ABC