

El personal del sector público en Ceuta ha crecido un 2% en 3 años

● Los efectivos de las Fuerzas Armadas en la ciudad han pasado de 3.193 en 2009 a más de 3.500, según el Estado

A. Q. CEUTA

Aunque se teme que se avencinen malos tiempos para el colectivo, el personal al servicio de las Administraciones Públicas en Ceuta no ha dejado de crecer durante los últimos años a pesar de que el país ya estuviese en plena depresión económica. Desde primeros de 2009, fecha de la que data la primera edición electrónica del Boletín Estadístico que semestralmente elabora el Registro Central del Ministerio de Hacienda, hasta mediados de 2012, cuando se cerraron los datos del ejemplar que acaba de publicar, el número de empleados públicos estatales y autonómicos en Ceuta ha crecido casi un 2%, pasando de 9.787 a 9.974.

La mayoría de ellos están en nómina de la Administración General del Estado (también los que más han medrado en términos absolutos pasando de 7.831 a 8.413 efectivos), mientras que los de la Ciudad Autónoma apenas han variado (de 1.461 a 1.437), aunque en este último caso no se computa más que al Ayuntamiento y a sus Organismos Autónomos (en las sociedades municipales trabaja cerca de otro millar).

El tercer gran apartado, el de los funcionarios universitarios, es el que ha experimentado un mayor aumento en términos porcentuales, un 100% exactamente, de 62 a 124 personas, siempre según las cifras del Boletín Estadístico.

La práctica totalidad del crecimiento de los empleados públicos del Estado en Ceuta la protagoniza, paradójicamente, el capítulo cas-



El personal de las Fuerzas Armadas en Ceuta ha crecido un 9,6% entre principios de 2009 y mediados de 2012.

trénse. Después de las polémicas que rodearon la posible reducción del contingente militar en la ciudad resulta que en algo más de 40 meses su volumen ha crecido de 3.193 a 3.502 personas.

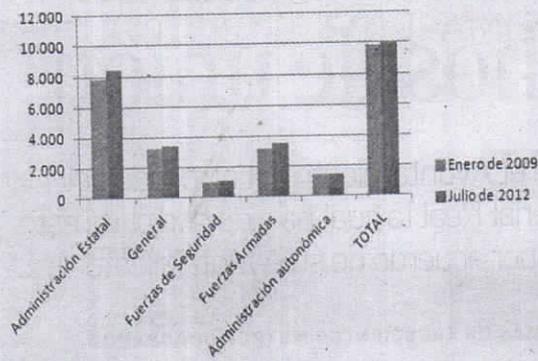
Las plantillas de los Ministerios, los Organismos Autónomos y Áreas vinculadas del Estado han variado de 2.475 a 2.565 efectivos, evolución similar a la de Instituciones Sanitarias (de 763 a 899). Justicia ha

pasado de contar con 202 empleados a 189 y los entes públicos, de 157 a 160.

Pocas mujeres

En la Administración autonómica, donde en general son mayoría las mujeres, destaca en Ceuta y Melilla el elevado porcentaje de hombres que trabaja a su servicio (un 67,7% y un 65,6% del total, respectivamente, los más elevados de todas las Comunidades). Esa misma tendencia se traslada a la Administración General del Estado, pero en este caso en sintonía con el resto de regiones. En todas son mayoría amplia los varones, en la ciudad autónoma por encima del 71%.

De los 1.098 efectivos de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado que trabajaban en Ceuta en julio del año pasado, sólo 54 eran féminas. En las Fuerzas Armadas, 309 sobre más de 3.500.



El 30% de los empleados públicos en Ceuta son mujeres.

La UGR ofrece 545 plazas en sus Grados en la ciudad para el curso 2013/2014

El Faro CEUTA

La Universidad de Granada (UGR) ofrece un total de 545 plazas en los seis Grados que actualmente ofrece en la Facultad de Educación y Humanidades y la de Ciencias de Salud en la ciudad autónoma. La de Educación Primaria, con 140, es la titulación con mayor capacidad de absorción de estudiantes, seguida muy de

cerca por la de Enfermería (150).

En 80 plazas se queda el Grado de Educación y Social y 70 vacantes tienen tanto el de Educación Infantil como el de Administración y Dirección de Empresas. Medio centenar de personas podrán iniciar sus estudios de Ingeniería Informática.

El año pasado las notas de corte para todas estas titulaciones fueron,

en términos generales, de 5. Solamente en Enfermería ese suelo ascendió hasta 7,76 puntos.

Este no es un indicador seguro de lo que ocurrirá este verano, ya que para entrar en una carrera no se exige una calificación determinada. Lograrlo o no depende del número de plazas que se ofertan en cada titulación y de la demanda de plazas que



El 26, las notas de Selectividad.

Núñez (PSOE) tacha de "cínicas" las valoraciones del INGESA

A. Q. CEUTA

El secretario de Sanidad y Política Social del PSOE de Ceuta, Pablo Núñez, tachó ayer de "cínicas" y "demagógicas" las declaraciones realizadas por los directores territoriales del INGESA en las ciudades autónomas, que tras su reunión de anteayer alabaron la "comprensión" de los ciudadanos con el "copago" farmacéutico.

El socialista instó a Pérez-Padilla y a Robles a "disculparse" por su gestión, que según lamentó no hace más que acumular errores y problemas "en la anunciada central de compras, la receta electrónica, la obra del Centro de Salud del Tarajal, el sistema de cita previa, la renovación de tarjetas o la reduc-

Los socialistas piden un estudio "real" de la red asistencial local

ción de recursos humanos".

Por otro lado y durante la misma rueda de prensa, Núñez anunció que el Grupo Parlamentario Socialista llevará una propuesta al Pleno de junio, que se celebrará a primeros de julio, para instar al Gobierno local a poner en marcha "de forma real y efectiva" la Comisión de Equipamientos e Infraestructuras que se creó a propuesta de los de Carracao "para analizar la red asistencia, detectar déficits y diseñar un plan de inversiones para subsanarlos" y que el PP "ha vaciado de contenido".

"Lo único que han hecho es una relación numérica de instalaciones y multitud de promesas que casi nunca han terminado en nada concreto", censuró al equipo de Vivas.

haya de la misma.

El proceso de preinscripción para iniciar Grados Universitarios el próximo otoño se abrirá el jueves de la próxima semana. Un día antes, los estudiantes que han hecho la Selectividad en la UGR conocerán sus notas.

A partir de ahí, a efectos de ingreso, las Universidades públicas de Andalucía se consideran Distrito Único. Los estudiantes deben realizar una sola solicitud relacionando por orden de preferencia los estudios y centro deseados a través del espacio habilitado en la web www.junta-deandalucia.es.