

FORMACIÓN y EMPLEO

EL SUPLEMENTO DEL MARTES

Y MUCHO MÁS, SIEMPRE ACTUALIZADO, EN...
 **20minutos.es/formación**

INGENIEROS, LO MÁS BUSCADO

OFERTAS DE TRABAJO Programadores web, responsables comerciales, dermatólogos, ginecólogos, pediatras o ingenieros de proyectos son los perfiles más cotizados para 2013

R. F.
 suplementos@20minutos.es / twitter: @20m
20 minutos

Ingenieros, médicos especialistas y responsables comerciales serán los perfiles cualificados más buscados por las empresas durante el próximo año, según las previsiones recogidas en el informe anual *Los + Buscados*, elaborado por Adecco Profesional.

A estas profesiones les siguen las de programador de ámbito tecnológico o nuevas figuras surgidas del mundo del *marketing* en la lista de perfiles que más demandarán las compañías en 2013, «bien por sus necesidades o por la banda salarial en la que se mueven».

Por áreas, la figura de programador web será la más buscada dentro del sector de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), mientras que la de consultor SAP –grupo de aplicaciones de negocio empleadas en la gestión de empresas– será el perfil laboral más cotizado.

En el ámbito de finanzas y legal, el puesto más demandado este año será el de analista financiero de proyectos energéticos. Para Adecco, estos profesionales «se vuelven imprescindibles para las empresas del sector, ya que su misión es hacer prosperar el negocio fuera de España». Por su parte, director de compras será el perfil más cotizado.

En el área de ingeniería, el supervisor de productos se convertirá en el profesional más buscado, aunque el ingeniero de proyectos será el



LUIS FRUTOS

Mejor horario y más sueldo

Mejores horarios, más sueldo y compañerismo. Estos tres deseos encabezaban la lista de Reyes de los trabajadores en España para 2013, según la encuesta que anualmente elabora Adecco. Más de la mitad de los trabajadores (55,9%) considera que un aumento de sueldo hubiera sido el mejor regalo de Navidad, por delante de los que preferirían más flexibilidad horaria (15,8%), un ascenso (6,98%) o una parte del salario en especie (6,92%). Más flexibilidad horaria, jornada intensiva o teletrabajo también son otros deseos de los españoles para este año 2013.

perfil más cotizado, «pues es quien se encarga de la coordinación de los proyectos a desarrollar y es el responsable último de su revisión».

En ventas y *marketing*, los técnicos comerciales serán los más buscados, ya que, en

opinión de la consultora, las compañías buscan «cada vez más» ofrecer a sus clientes un valor diferencial de sus productos.

El perfil más cotizado del sector será *customer experience manager* o gerente de

la experiencia del cliente, que es el encargado de definir las estrategias enfocadas a la satisfacción del cliente.

Por último, en el sector de la sanidad, los profesionales más buscados serán los dermatólogos, ginecólogos y pediatras, por un lado, y los delegados de ventas de servicios médicos por otro. Por su parte, la figura de *market access manager* o gerente de acceso al mercado será la más cotizada.

Contratación similar

El informe estima que la evolución de la contratación en 2013 será «similar» a la de este año, aunque espera un

incremento en el área comercial «en un año en el que las compañías tienen que apostar más que nunca por aumentar sus ventas».

Por contra, la firma ve «posible» que el área sanitaria y de la salud pueda experimentar un «ligero» retroceso ante la situación actual por la que atraviesa el sector.

En cuanto a la evolución de la contratación a lo largo de 2012, el estudio resalta que el área comercial y de ventas fue el que lideró la contratación, con el 24% del total. Por detrás se sitúan el área de ingeniería, fabricación y producción (18,3%) y el de informática (11,2%).

¿Es viable en España el actual sistema universitario o sobran carreras?

Se forman más historiadores que ingenieros. El actual desajuste entre la oferta y la demanda en algunas titulaciones ha llevado a los expertos a cuestionarse si en época de crisis España se puede permitir formar, por ejemplo, más

historiadores que ingenieros, u ofertar casi el mismo número de carreras en todas las universidades.

«No es un problema de exceso de número de universidades, sino más bien de la oferta de titulaciones con po-

ca demanda en muchas de ellas», según ha explicado el director de investigación del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE)-BBVA, Francisco Pérez, autor del informe *Universidad, universitarios y productividad*.



Estudiantes en el Campus de la Universidad Autónoma de Madrid.

Según datos del Ministerio de Educación, en el curso 2011-2012 se matricularon 644.912 alumnos en universidades públicas y privadas en primero y segundo ciclo y, de ellos, 324.923 habían elegido Ciencias Sociales y Jurídicas; 177.348, enseñanzas técnicas; 53.066, Humanidades; 50.937, Ciencias de la Salud, y 38.638, Ciencias Experimentales.

20 SEGUNDOS

Nueva ley contra el fraude en el paro

Ya está en vigor la Ley de Lucha contra el Empleo Irregular y el Fraude a la Seguridad Social, que elimina el límite a la cuantía de las sanciones, que se situaba en 187.515 euros, y refuerza la labor de la inspección de trabajo. La norma persigue, entre otras cosas, el cobro indebido de prestaciones por desempleo, el empleo ilegal o la creación de empresas ficticias para defraudar al sistema. Eleva el rango de las sanciones e introduce como infracción muy grave que una empresa haga ir a trabajar a empleados afectados por un ERE de suspensión de contrato o de reducción de jornada.

Parados «invisibles»

El número de parados en Francia asciende a 3,1 millones, cifra que llega a 4,5 millones si se cuenta a los que buscan un empleo a tiempo parcial, y a los que habría que sumar otros 2,5 millones de desempleados que «escapan a los radares», según ha publicado el diario galo *Le Parisien*.

Impulso a los contratos de FP

La Generalitat Valenciana ha concedido 67.000 euros a 14 empresas por haber ejecutado 34 contratos indefinidos a tiempo parcial con personas que compatibilizan su trabajo con los estudios de un ciclo de FP. Por cada nuevo trabajador, el Gobierno valenciano ofrece una subvención de 3.500 euros.