

Los ingenieros de Caminos emigran porque «aquí no hay trabajo en obras»

La vicedecana del colegio profesional denuncia que «está fallando la inversión en obra pública»

:: ANDREA G. PARRA

GRANADA. «Si se quiere hacer obra solo se puede en el extranjero». Así de tajante se mostró ayer la vicedecana de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Marta B. Zarzo Varela, antes de comenzar el XII Encuentro 'Ingeniero & Joven 2012', que reunió a profesionales con pocos años, pero con una trayectoria brillante. Ingenieros que en Granada y en el resto de Andalucía no han encontrado un puesto de trabajo, pero que desarrollan sus proyectos en la NASA, en Irlanda, Florida, Canadá o Dinamarca.

Zarzo puntualiza que en la comunidad andaluza y en el resto de España, las opciones que hay es buscar otros sectores diferentes a los tradicionales, los denominados emergentes. Consultoría de empresa, financiación, logística... son algunos de esas opciones. «Hoy el problema del desempleo en nuestro colectivo, para aquellos cuya vocación es la obra, se resuelve emigrando a otros países», puntualiza.

«Nuestros colegiados han pasado de prácticamente pleno empleo en el año 2007 a casi un 20% de desempleo en el año 2012, concentrándose un 70% del desempleo en las últimas cinco promociones. La cifra de expatriados asciende hoy a un 5% de los colegiados, donde no se cuenta a todos aquellos que tienen fijado su lugar de residencia en España, pero viajan habitualmente al extranjero», comentó Zarzo.

En la actualidad el 60% de los ingenieros de Caminos que viven fuera de España trabajan en una empresa española, el 18% en empresa ex-

tranjera y el 3% en un organismo internacional. Y otro dato, hay un 19% que están en el extranjero sin empleo, que han hecho sus maletas para aprender idiomas o buscar esa oportunidad que su país no le brinda.

Esta estadística es importante, sobre todo desde el punto de vista de la convalidación del título, ya que además de la situación de crisis, los ingenieros de Caminos «nos encontramos con el handicap de exportar al exterior un título que, en el espacio europeo, el Ministerio de Educación no ha homologado automáticamente los títulos antiguos para equipararlos con los actualmente aprobados

por el Plan Bolonia o un título que, fuera de nuestro continente, no está tan reconocido como el de ingeniero Civil. Por ello, no es lo mismo traspasar las fronteras con una empresa española que abrirte camino con una empresa extranjera donde tendrás, además, que acreditar tu titulación», se quejó la vicedecana.

Asimismo, se recordó que la Administración invierte una media de 60.000 euros en la formación de un ingeniero de Caminos, que invierte una media de siete años en titularse. «Cifras que no deben caer en saco roto ni para nuestras administraciones, en general, ni para

cada ingeniero de Caminos en particular. Está claro que para nuestros políticos, dada la situación marginal a la que nos estamos viendo conducidos los ingenieros de Caminos por una reducidísima inversión en obra pública por parte de las principales administraciones inversoras en Andalucía (Junta y ministerio), estas cifras no significan nada», denunció Zarzo. «Está fallando la inversión en obra pública», concluyó.

Un dato más para la preocupación: «El perfil del ingeniero de Caminos que hoy se marcha de España pronostica que su retorno será complicado bien porque no podrá mante-

ner su nivel profesional a la vuelta, bien por no alterar el entorno de sus hijos o porque han formado su familia fuera...», critica Zarzo.

Por otra parte, el presidente de la Confederación Granadina de Empresarios (CGE), Gerardo Cuerva Valdivia, que participó en la mesa inaugural del encuentro, lamentó que se esté descapitalizando de mano de obra cualificada al país y ha advertido que «seguro que lo pagaremos como ya lo hizo Alemania». Cuerva Valdivia ha reiterado que la inversión está «tocando fondo» en España, lo que ha obligado a que las grandes compañías apoyen sus carteras en el extranjero, alcanzando ya el 80% de su facturación fuera de España. En su opinión, el futuro de la ingeniería de los próximos 20 años está en Latinoamérica, donde las multinacionales españolas tienen su principal nicho y que van a requerir de los ingenieros españoles para su expansión.



Los hermanos Chiachio Ruano, Manuel y Juan, ayer en la Confederación Granadina de Empresarios. :: ALFREDO AGUILAR

De la Universidad granadina a investigar en la NASA

:: A. G. P.

GRANADA «Mi sensación es que nunca nos hemos acomodado en el trabajo. No hemos parado de estudiar y de formarnos en todos estos años». El mensaje es de los hermanos Chiachio Ruano, Manuel y Juan, ingenieros de Caminos (promoción 2001-2006) que han tenido una trayectoria idéntica. Son de Porcuna (Jaén) y ayer participaron en el XII Encuentro 'Ingeniero & Joven 2012' para contar su experiencia. Con 29 años de edad cuentan con un currículum brillante. Manuel dice que de los fracasos se aprende y en su

caso ha sido para tener posteriormente un mayor éxito.

Ambos estudiaron en la Universidad de Granada. En su trayectoria laboral han pasado por Azvi, Ayesa o Sener Ingeniería, donde han sido artífices de proyectos emblemáticos en España. Han participado en congresos en Italia, Austria, China y Portugal. En la actualidad, son profesores de ingeniería Mecánica en la Universidad granadina. Su formación ha tenido varios periodos internacionales, con una beca Talentia en la Universidad de Stanford y estancias de investigación en el Instituto Tec-

nológico de California en 2011 y en el Instituto de Polímeros y Composites de la Technical University of Hamburg-Hamburg, de Alemania. Desde septiembre de este año trabajan como científicos invitados en la National Aeronautics and Space Administration (NASA).

¿Qué hacen en la NASA? «Para trabajar en la NASA no hace falta ser ingeniero aeronáutico. Allí se trabaja en alta tecnología y estamos preparados para eso», comentaba Manuel.

Juan y Manuel, además, apuntaron que la ingeniería del S.XXI va a estar marcada por la austeridad

económica, pero también por la necesaria tecnificación de sus profesionales y la apertura a mercados emergentes «para los que no estamos formados y que tendremos que atender como colectivo», como las energías renovables y el medio ambiente. Manuel subrayó que, pese a que la formación de los ingenieros en España es muy exigente, sus programas de estudios están anticuados. «En España difícilmente se puede conseguir la formación necesaria para adaptarse al mundo actual, hay que salir a las grandes escuelas y centros tecnológicos mundiales y volver luego a nuestro país a volver a prestigiar nuestra profesión», concluyó. Los hermanos Chiachio están terminando ya su tesis, más del 60% la han desarrollando en el extranjero, que han centrado en pronosticar el fallo por

fatiga de los materiales compuestos. Tanto Juan como Manuel cuentan con una FPU (Formación del Profesorado Universitario).

José Luis Gastón García, jefe de oferta de FCC Construcción en Los Angeles (USA), y Jaime Pérez-Benavides Acuña, de la división de compras de SOLSI en Turín (Italia), que participaron en el encuentro, animaron a la cooperación entre los ingenieros españoles por el mundo y la creación de redes de contacto que faciliten la integración laboral de estos profesionales.

Alberto Bordallo Ruiz, director de Estrategia y Desarrollo de Negocio Internacional de Aertec Solutions y representante de la Asociación de Becarios Talentia, dijo que el salir fuera «no es fácil, no es un camino de rosas, pero sí es un camino enriquecedor».



Fran Santos respeta al máximo la privacidad de sus discípulas y asegura que solo entra al vestuario «para dar la charla técnica previa a los partidos». :: ALFREDO AGUILAR

Giro de tuerca en la batalla de los sexos

Zalyubovska y Santos dirigen a los equipos del género opuesto del Universidad y han firmado una sensacional primera vuelta



JUANJO MARTÍN

✉ juanjomartin@diarioideal.es

GRANADA. En el escenario de la tan extendida –y manida– guerra de sexos, lo habitual es que los hombres y las mujeres se dividan por género, de manera que hagan frente común en su batalla contra el opuesto. Hoy día, sin embargo, ese estereotipo se ha superado y lo que prima ahora es la valía de cada persona para una competencia concreta. No obstante, en el deporte sigue existiendo una clara preponderancia del género masculino, de ahí que llame la atención que sea una entrenadora la que lleve las riendas de equipo de chicos.

En los conjuntos de voleibol del Universidad de Granada no solo

ocurre eso, sino que se le da una vuelta de tuerca más. La mezcla de géneros entre plantilla y técnico también se produce en el cuadro femenino, configurando así una curiosa y poco frecuente estampa de estas dos escuadras. Hasta el momento están completando con buena nota el curso, por lo que da una pista de que la sinergia entre hombres y mujeres es la mejor fórmula para poder acabar así con esas disputas antediluvianas.

Olena Zalyubovska lo tiene claro en ese sentido. «A lo largo de mi carrera en los banquillos he llevado equipos tanto masculinos como femeninos y he tenido suerte con ambos. Este año estoy con los chicos y me noto muy cómoda con este grupo», asegura la entrenadora ucraniana, quien ha regresado este año a Granada por motivos familiares después de ascender la pasada campaña a la Superliga con el Pamplona de féminas.

Aun así, la exjugadora también tiene claro que existen claras diferencias entre lidiar con un plantel de chicos o de chicas. «Es muy distinto, los chicos son más fáciles de llevar, son más sencillos en ese aspecto. Todos tenemos problemas que resolver, pero con ellos veo más colaboración y me resulta menos complejo», sostiene.

Este mismo punto de vista lo ratifica Fran Santos, el técnico de la escuadra femenina, si bien aclara a priori que «no se trata de un comentario machista» y que coincide plenamente con el de Zalyubovska. El granadino comenta que «llevar un vestuario de mujeres es más difícil

que uno masculino. Ellas son un mundo, todas miran más allá de lo que lo haría cualquier hombre. Les dan mil vueltas a las cosas, pero para mí es todo un reto».

El jefe de la caseta universitaria aclara que «siempre he trabajado con chicas porque empecé en las categorías inferiores y, aquí en Granada, apenas hay clubes masculinos de esas edades. Ya estoy acostumbrado a estar en una plantilla femenina y la verdad es que no lo cambiaría por nada».

Anécdotas de vestuario

En el día a día no surge ningún tipo de problema de autoridad puesto que los jugadores saben quién es la persona que ostenta la batuta. Pese a todo, siempre hay algunas anécdotas propias de la actividad deportiva, como son las que se viven en relación al vestuario. En ese aspecto, Fran Santos lo tiene más que claro y sabe que ese es un territorio en el que es mejor no aventurarse.

«Directamente no entro allí, solo lo hago para dar la charla técnica previa a los partidos. Las chicas son más íntimas en ese sentido y prefiero no entrar», asevera. Zalyubovska difiere un poco en este asunto y explica que «siempre aviso

cuando entro al vestuario, aunque a veces necesito entrar rápido y pillo a alguno con la toalla puesta. Si eso ocurre nos reímos y ya está, no pasa nada porque es como si yo fuera un médico».

Esto es solo alguno de los flecos que conlleva la interacción entre ambos sexos en un equipo, puesto que una vez metidos en la harina de la cancha de juego las cosas no podrían mejor. Los chicos del Universidad de Granada han firmado una gran primera vuelta y se han proclamado campeones de invierno –aunque con un partido más que el resto–, con una sola derrota en seis encuentros de esta campaña en Primera Nacional.

Por su parte, ellas marchan en la segunda posición de esta misma categoría, pero empatadas con los mismos puntos que el líder (Torrejón) y el tercer clasificado, las almerienses del 'Volley is life'. Las universitarias rebasarán el ecuador liguero ya en 2013 con la visita a Fuente-nueva del Almendralejo. No obstante, los siete partidos disputados hasta el momento han sido suficiente muestra para comprobar el potencial del equipo.

Ocupar durante tantas semanas los puestos de privilegio ha pillado un poco por sorpresa a ambos entrenadores. Zalyubovska reconoce que «estamos mejor de lo previsto, sinceramente. Al principio no nos habíamos planteado nada por tener mucha gente nueva y no conocer a los rivales. Ahora sí lo sabemos y pienso que estamos en condiciones de apuntar a lo más alto, es decir, a las dos plazas que dan ac-

Las dos escuadras se han marcado como objetivo clasificarse para la fase de ascenso



Olena Zalyubovska afirma que sus jugadores «tienen mucha energía y a veces me obligan a enfadarme... O a hacer como que me enfado». :: ALFREDO AGUILAR

ceso a la fase de ascenso a la Superliga 2».

En líneas similares se expresa Santos, quien sí se veía «entre los cuatro primeros, pero no tan arriba». Fran augura «una segunda vuelta bastante emocionante con desplazamientos a Tenerife y Almería y jugando en casa a Torrejón. Queremos quedar entre los dos primeros y luchar por el ascenso, algo que podemos conseguir porque con la llegada de las dos estudiantes de Erasmus –procedentes de la República Checa y Eslovaquia– nos ha quedado un plantel de una división superior».

Una gloria interrumpida

Esta ambición recuerda a la que se podía palpar en el pabellón de Fuentenueva años atrás, cuando tanto el conjunto masculino como el femenino peleaban en la máxima división nacional e incluso se permitían el lujo de poner en serios apuros a los eventuales campeones. Esa época de gloria se cerró abruptamente cuando la Universidad decidió cambiar su política en materia deportiva para dedicarse única y exclusivamente a nivel amateur, sin remuneración económica para los jugadores.

Esta situación se ha prolongado hasta ahora, pero el voleibol granadino es bastante testarudo y se resiste a resignarse sin más. De ahí que se haya vuelto a colocar a las puertas de las primeras categorías en el ámbito nacional. «Todos trabajamos de manera desinteresada, echando muchas horas durante tres, cuatro o hasta cinco días a la



Las chicas del Universidad sujetan en volandas a su técnico. :: A. A.



Los chicos se divierten teniendo a la entrenadora en sus brazos. :: A. A.

LAS FRASES

Olena Zalyubovska
Entrenadora CDU masculino

«Alguna vez los he pillado con la toalla puesta pero no pasa nada. Soy como un médico en ese sentido»

Fran Santos
Entrenador CDU femenino

«Un equipo femenino es todo un reto, aunque estoy acostumbrado y no lo cambiaría por nada»

semana. Para mí es un hobby porque soy profesor de Educación Física, pero otros se dedican plenamente por la cara, como aquel que dice», subraya Fran Santos.

El técnico añade que «llegaremos hasta donde nos deje la Universidad de Granada. Nosotros vamos a seguir trabajando para intentar ganar todos los partidos y ascender lo máximo posible, así que por nuestra parte no hay ningún problema de seguir como hasta ahora».

Resulta muy meritorio aspirar a estas metas a base de planteles configurados únicamente por estudiantes que son capaces de compaginar sus estudios con la práctica de esta disciplina. Esta limitación siempre ha sido una constante en el CDU y ahora se une al período económico de vacas flacas que se sufre actualmente. «Siempre ha habido complejidades para construir los equipos y este año se ha notado especialmente porque se recorta de todos lados», asegura Zalyubovska.

Para contrarrestarlo, la ucraniana se apoya en la ilusión que abunda en la pista, desde el primero hasta el último componente de esta gran familia del voleibol. Entre ellos hay algunos veteranos «como Moya o Melguizo, que perduran desde los tiempos buenos. Todos ayudan en lo posible para que se mantenga este deporte en Granada» pese al complejo panorama.

El principal granito de arena con el que todos contribuyen es su tiempo y, sobre todo, su esfuerzo. A Olena Zalyubovska le precede una fama de dura que se adecúa perfectamente a la férrea disciplina de la

escuela soviética, si bien aclara entre risas que «han pasado ya veinte años desde eso». La entrenadora explica que «soy muy exigente y posiblemente algunos jugadores no están acostumbrados a eso, pero también es cierto que hablo y cedo en otros aspectos que prefiero tratar con más mano izquierda. Lo que tengo claro es que si vienes no es para perder el tiempo, sino para esforzarte al máximo».

Actitud profesional

«Al empezar había veinticuatro jugadores, como para hacer un equipo de fútbol. Ahora hay unos 16-17 y aun así son muchos para entrenar. Todos quieren estar aquí pese a que nadie cobra por sacrificarse todos los días por el equipo. Eso es lo que me hace estar disfrutando porque, a pesar de que son amateur, su actitud es profesional y eso es lo que importa».

Santos también padece la no profesionalización de sus chicas, aunque matiza que «son muy pocas las que faltan a alguna sesión a lo largo del año. A veces tienen horarios incompatibles con las prácticas o los exámenes, por lo que intento comprenderlas aunque no dé esa imagen». Para el granadino es vital «concienciarlas de que hay tiempo para todo. No tenemos pabellón muchas horas y los entrenamientos deben ser intensos y de calidad».

Ese parece ser el secreto del éxito ya que «algo estaremos haciendo bien cuando estamos arriba». El trabajo es la clave, no una falta de homogeneidad de género que resulta, a todas luces, intrascendente.