El nuevo Plan de Empleo genera 58 puestos para el área de Educación

Además de ofrecer labores de apoyo y refuezo educativo, se abren de nuevo en los colegios aulas matinales y vespertinas

CRISTINA ROJO

CEUTA.- Al menos 58 del total de personas que comenzarán a trabajar gracias al Plan de Empleo aprobado esta semana lo harán en el ámbito de la educación. Aunque las plazas todavía tienen que ser firmadas y publicadas en el BOCCE, entrarán a trabajar al menos 28 técnicos de Educación Infantil, 18 maestros de Primaria y 2 de Infantil. Se suman a la convocatoria conserjes y trabajadores sociales para otras actividades de apoyo.

Las aulas matinales y vespertinas habían sido una importante demanda de padres y madres de alumnos. / FOTO ARCHIVO

• El Plan de Empleo que hizo ayer público el INEM para la Ciudad Autónoma contempla entre sus puestos un total de 58 vacantes relacionadas directamente con el ámbito de la Educación. En concreto, el Plan empleará durante los próximos seis meses a 28 técnicos de Educación Infantil, 18 maestros de Primaria y 2 Maestros de Infantil. A partir del lunes, cuando se empiezan a firmar los contratos, será posible conocer el destino de estos docentes, que estarán repartidos por varios centros de la ciudad dependiendo de las necesidades que hayan manifestado los centros educativos.

Según ha confirmado la Ciudad Autónoma, además de estos planes de apoyo directo a la Educación, se pondrán de nuevo en marcha las Aulas Matinales, un servicio de apoyo que funcionaba el año pasado y daba cobertura a cerca de 600 niños, cuyo funcionamiento habían demandado tanto padres y madres como la propia federación que los agrupa, la FAMPA.

> Entre las líneas de actuación que contempla el Plan está, entre otros, el 'Refuerzo educativo'

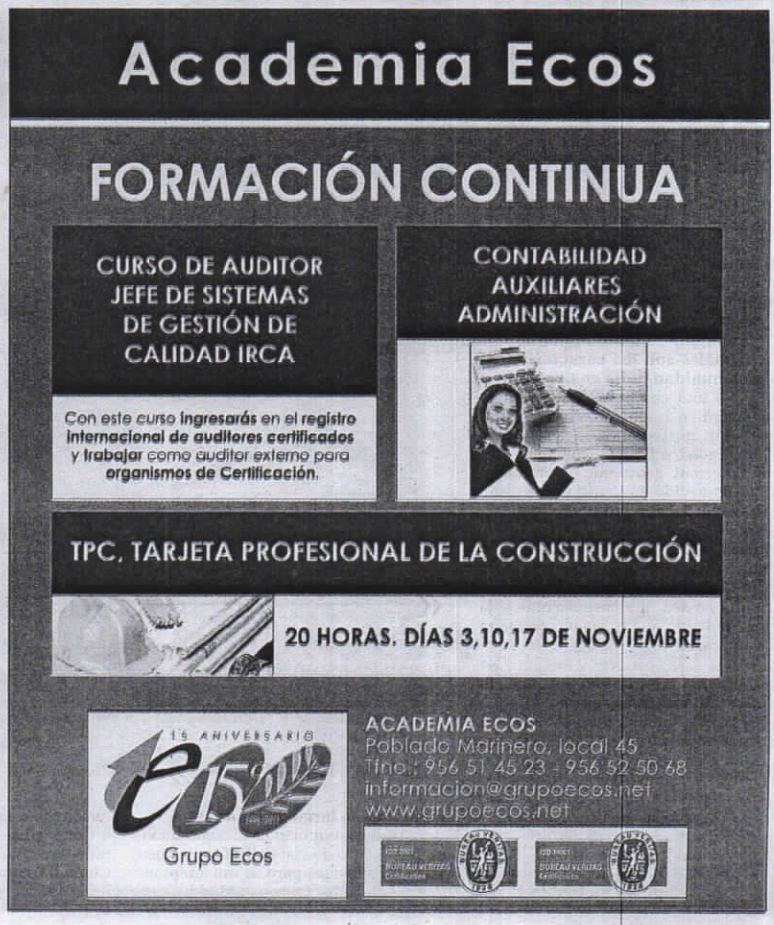
Los trabajadores del nuevo plan de empleo, que iniciarán su andadura el 28 de noviembre, se repartirán entre los siguientes planes: 'Apoyo a actividades en servicios comunitarios, barriadas y medio ambiente', 'Apoyo al mantenimiento y conservación de centros educativos', 'Conservación y mantenimiento de Murallas Reales', 'Apoyo a actividades y mantenimiento en centros e instituciones de mayores', ' Apoyo al mantenimiento y conservación de cementerios', ' Trabajo vertical', 'Apoyo, servicio y vigilancia de parques públicos', 'apoyo de acciones y mantenimiento en Turismo y Deportes', 'Apoyo al sistema de prevención de riesgos laborales'. Además, se añaden también programas de 'Apoyo a instituciones socio-laborales', 'Apertura y cierre de Aulas matinales y vespertinas', 'Refuerzo educativo', 'Atención y apoyo a escolares', Apoyo de integración social', 'Apoyo al mantenimiento y conservación del Patrimonio medioambiental' y Conservación y Mantenimiento del Litoral'. El Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma recogerá la publicación oficial de los mismos la próxima semana.

> El total de beneficiarios del Plan de Empleo son 1103 que pueden empezar a firmar el lunes 10

Abierto el plazo de inscripción a Títulos propios de posgrado en la UGR

EL PUEBLO/CEUTA.- El plazo de inscripción de Títulos Propios de la Universidad de Granada que organiza la Escuela Internacional de Posgrado y la Fundación General UGR-Empresa ya está abierto para participar en los programas de posgrado que comenzarán en enero, febrero y marzo.

Los programas, que pueden consultarse en la web de la universidad (*www.ugr.es*) han sido diseñados teniendo en cuenta la presencia de los mejores profesionales del mundo empresarial y los mejores profesionales académicos, lo que aporta una orientación práctica y muy cercana a las necesidades reales del mercado laboral actual. Cada programa se centra en la participación constante del alumno, a través de una formación esencialmente práctica Todo ello cuenta con el aval y la garantía de calidad de la UGR y todos los títulos propios cuentan con la aprobación del Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado de la UGR, lo que supone el reconocimiento de un título público.

La mayoría de estos posgrados cuentan con el valor añadido de prácticas en empresas, visitas a entidades y organizaciones, desarrollo parcial de acciones en instalaciones externas a la Universidad, etc., constatando así la importancia de la visión práctica de empresa y el contacto con la realidad laboral actual.

La Fundación General UGR-Empresa ofrece la posibilidad de reforzar la identidad profesional de los alumnos y que éstos puedan ser más competitivos en el contexto actual.