



ASÍ ES LA PESADILLA DE URDANGARIN, EL JUEZ JOSÉ CASTRO

ZURIÑE ORTIZ DE LATIERRO VD2



El duque demuestra que la propiedad de la finca de Íllora es legítima MELCHOR SÁIZ-PARDO P10 y 11

WELLINGTON GANA SU ÚLTIMA BATALLA



LOS NIÑOS MÁS LISTOS DE ANDALUCÍA ESTUDIAN EN HUÉNEJA

JOSÉ R. VILLALBA P16 y 17



ARENAS SE HACE FUERTE

MARÍA D. TORTOSA/ANTONIO MONTILLA/RAMÓN GORRIARÁN P33 A 37

Aznar saluda cariñosamente al presidente del PP andaluz, Javier Arenas, en presencia de Mariano Rajoy.

EF E

Otros trece edificios arman en el PTS el gran proyecto para desarrollar Granada

Entre los complejos que se construyen con inversiones millonarias están la sede de Neuron Biopharma, el Centro I+D+I de Prevención de Riesgos Laborales y varias facultades

La crisis casi pasa de largo por el enorme complejo del Campus de la Salud, en el que se construyen actualmente otros trece edificios con inversiones millonarias. IDEAL muestra hoy qué es y cómo cada uno de ellos. Á. PEÑALVER P19 A 21

FUTBOLISTA GRANADINO

Muere de infarto con 21 años al acabar un entrenamiento



CÉSAR GUISADO P14

OPINIÓN

JOSÉ MORENODÁVILA

'PORFA', UNA ESTACIÓN DE TREN BARATITA

P29

12 HORAS, LOS CÁRMENES

Roberto vuelve a la portería hoy frente a la Real

P47

EL 98% DE LAS EMPRESAS PODRÍAN APLICAR EL 'DESPIDO OBJETIVO'

La reforma laboral amenaza el empleo de 220.000 asalariados granadinos

MIGUEL ALLENDE P3 A 5

PANTALLA LCD FULL HD 42"



LG
sanchez
LOS CENTROS DEL HOGAR
958 46 50 24

399€
en 12 meses sin intereses

so en ventas o estar en pérdidas en el último año), pero se muestra convencido de que «sólo recurrirán a ello cuando no les quede otro remedio, con el fin de asegurar la permanencia de la compañía y del resto de los trabajadores de la plantilla». En cambio, en su opinión será mucho mayor la cifra de empresas y autónomos que, ante la mejora de las condiciones y la mayor flexibilidad, se animen a contratar a nuevos empleados, lo que al final genera empleo y riqueza en la sociedad y evitará el cierre de numerosas empresas.

De otro lado, el presidente de los empresarios valora como «muy positivo» el hecho de que la nueva reforma laboral otorgue a las empresas la flexibilidad que necesitan para que en un periodo de crisis como el actual, no tengan que recurrir al despido. «Las empresas no quieren despedir sino contratar, porque los trabajadores son su prin-

cipal activo y tener que despedirlos es, sin duda alguna, la última opción», señala al respecto.

Recuerda el empresario granadino que la falta de flexibilidad existente hasta ahora, donde al empresario le resultaba prácticamente imposible modificar las condiciones de los trabajadores para poder adaptarse a la crisis (un 90% de los despidos eran considerados improcedentes, a pesar de la situación de los últimos años) con una legislación totalmente diferente al resto de países europeos, ha provocado un mayor número de despidos y cierre de empresas que si se hubiese contado con una mayor flexibilidad, tal y como ha ocurrido en

otros países europeos que sí disponían de la misma y con indemnizaciones por despido más bajas.

Así es como están las cosas. Hoy, domingo, tendrá lugar la primera andanada sindical contra la reforma. El grado de movilización indicará las posibilidades de éxito de su modificación parlamentaria.

57.636

Número de empresas de la provincia de Granada registradas por el Dirce a finales de 2011

34.507

Son los autónomos que seguían en activo al término del pasado ejercicio, según datos del Dirce

«Me cuestiono mucho que abaratar el despido induzca a contratar más»

Sofía Olarte Catedrática Derecho del Trabajo

■ M. ALLENDE

GRANADA. Sofía Olarte Encabo, catedrática de Derecho del Trabajo en la Universidad de Granada, afirma que «nadie se acuerda ya de que el origen de esta crisis es financiero y especulativo a nivel internacional», por lo que duda de que la legislación laboral «sea la medicina a este grave problema y menos aún que tenga las claves de la recuperación económica y del empleo». En opinión de esta experta profesora, «antes debiera pensarse en cosas como intervenir los mercados financieros y cambios en la política fiscal». Considera que

la legislación laboral tiene «un papel muy limitado en todo esto», pero es claro que se ha optado por ‘culpabilizarla’, al menos, del problema del empleo y de la falta de competitividad de las empresas. «Yo me digo: ojalá pudiéramos arreglar esto con sólo darle a la maquinaria legislativa. Desgraciadamente es un problema económico y político. Tendríamos que ponernos de acuerdo sobre qué es crecimiento y mientras no nos demos cuenta de que éste no llega con la especulación y de que la riqueza real y su competitividad se vinculan a inversiones en infraes-

tructuras, investigación, innovación, desarrollo tecnológico, formación y cualificación de los trabajadores y calidad y productividad del trabajo, digo, mientras esto no se asuma, ninguna reforma laboral va a producir ningún cambio».

Muy por el contrario, Olarte se muestra convencida de que aumentarán las masas de excluidos, de ‘poor workers’ según el modelo asiático «y que por fin Merkel reconoce que ha de enmendar en Alemania... y esto puede llegar a ser socialmente insostenible. Por tanto, yo diría que este no es el camino, nunca podremos competir solo y exclusivamente a base de empobrecer a la gente trabajadora, nunca, porque las empresas necesitan vender bienes y servicios a alguien que pueda comprarlos».

Más allá de esta valoración general y crítica que ofrece la profesora Olarte, se muestra convencida de que esta reforma tiene varios frentes, con oscuros y algún claro. Del lado de estos últimos, señala sin

duda la apuesta o promoción de la formación de los trabajadores. El tiempo de formación se equipara a tiempo de trabajo efectivo; la creación de la cuenta de formación asociada al número de afiliación a la Seguridad Social, y algunos cambios en el contrato de formación. La creación de una nueva modalidad contractual: el contrato indefinido de apoyo a emprendedores (en contra de la idea del ‘contrato único’), «aunque no considero que pese a su incentiación fiscal (deducciones a las empresas) y en la Seguridad Social dé los resultados esperados». Porque en general, las políticas de este tipo (bonificación en cuotas a la Seguridad Social o deducciones fiscales) ya han demostrado suficientemente su inoperancia para generar empleo. También de lado de las



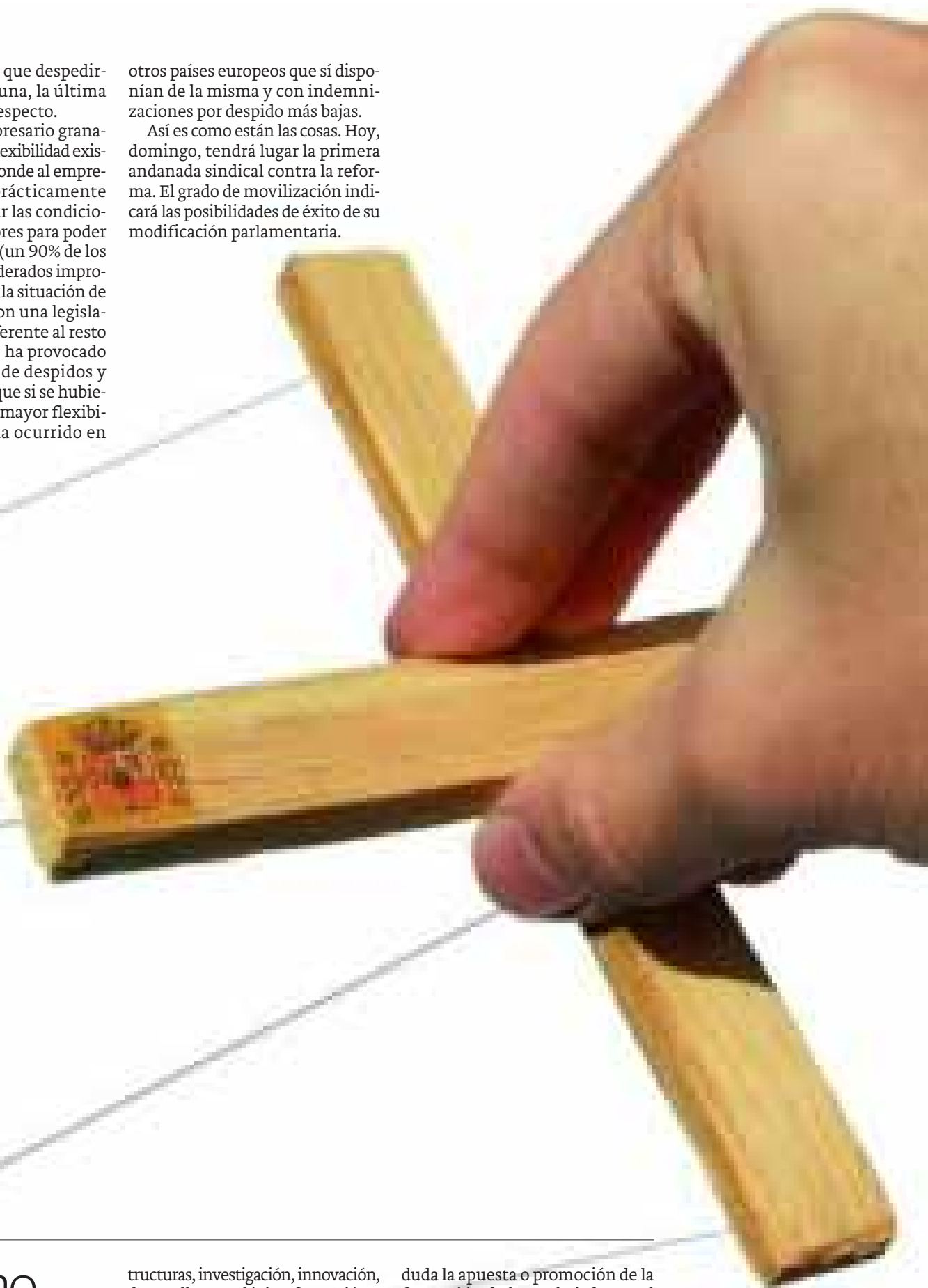
Sofía Olarte

luzes se pueden situar algunas mejoras para favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral, como las del permiso de paternidad, del permiso de lactancia o la incorporación a la ley de la jurispru-

dencia sobre la interacción de vacaciones y estos permisos.

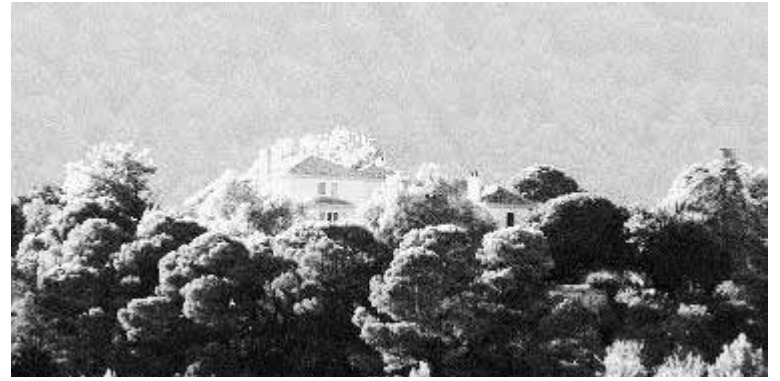
Del lado oscuro, el núcleo duro de la reforma está sin duda en el abaratamiento de los despidos y en la flexibilización de las suspensiones y de los despidos colectivos y objetivos. Se suprime el control administrativo previo, la Administración Laboral pasa a tener un papel de ‘fedatario’ público, en lugar de una competencia decisoria. Y en el caso de que se impugnara la decisión empresarial y fuese declarada improcedente se abonarían 33 días por año (aunque en los contratos indefinidos anteriores a la reforma se aplicará la legislación anterior en el tramo de los años correspondientes).

«Yo me cuestiono mucho que el abaratamiento del despido y su facilitación induzcan a muchos empresarios a contratar más, como tampoco creo que un empresario contrate por aplicarse una deducción o por ahorrarse cotizaciones», añade finalmente Olarte.





Una vista general de la Dehesa baja de Íllora, propiedad del duque de Wellington. :: IDEAL



La residencia de vacaciones del duque de Wellington. :: IDEAL



Fugaz saludo de Carlos de Inglaterra al entrar a la finca de Íllora. :: IDEAL

Vencedor de Napoleón en la batalla de Waterloo

GRANADA. Arthur Wellesley venció a Napoleón Bonaparte en la memorable batalla de Waterloo, al mando de las fuerzas anglo-aliadas. El 'gran corso' tuvo que emprender su exilio definitivo en la isla de Santa Elena.

Wellesley era de familia anglo-irlandesa. Nació en Dublín en 1769 y murió en Kent, Inglaterra, en 1852. Fue entre 1808 y 1815 cuando Wellesley llevó a cabo las hazañas que le otorgaron un lugar en la historia. Desde 1879, Francia se había visto envuelta en la Revolución, y tras llegar al gobierno en 1799, Napoleón se había hecho de facto con el poder en Europa.

Durante la Guerra de la Independencia española, Wellington derrotó a uno de los ejércitos del rey José Bonaparte en la batalla de Talavera. Volvió a derrotar a los franceses en la batalla de los Arapiles. Sacando ventaja de la retirada de gran parte del ejército francés para participar en la desastrosa campaña rusa de Napoleón, Wel-

lington tomó la ofensiva en 1813. En la batalla de Vitoria expulsó al enemigo del suelo español. Por esta hazaña, Ludwig van Beethoven compuso su obra 'La victoria de Wellington'. En Vitoria se aprehendieron importantes pinturas y otras obras de arte que José Bonaparte pretendía sacar de España. Wellington se las adjudicó con la aprobación del nuevo rey Fernando VII.

Su mansión de Londres (Apsley House) está abierta al público como museo, en el que se exhiben los numerosos regalos que recopiló, obras de arte y objetos de lujo, obsequiados por varios gobiernos y casas reales, entre ellas la española.

Primer ministro

Terminada su gloriosa etapa militar, el duque de Wellington se convirtió en una de las estrellas del partido Tory: en 1828 llegó a ser primer ministro. Como 'premier' fue el rostro de la facción ultraconservadora. En la Cámara de



Lady Di, su bebé y el príncipe Carlos, en el aeropuerto granadino. :: IDEAL

los Lores, y haciendo frente a una tensa oposición, Wellington habló en favor de la emancipación católica. Pronunció uno de los mejores discursos de su carrera política.

El Duque no se privó de nada. Se batió en duelo con lord Winchilsea y cuando llegó la hora de la verdad, Wellesley apuntó lejos de su oponente, quien también tiró al aire. Wellington se retiró de la vida política en 1846, aunque retuvo su puesto de Comandante en jefe del Ejército. Murió en 1852 y está enterrado en un

sarcófago de granito en la londinense Catedral de San Pablo.

En 1838, la propuesta de erigir un monumento a Wellington se concretó en la construcción de una gigantesca estatua ecuestre, que fue emplazada en Constitution Hill, en Londres, frente a su hogar, Apsley House. Debido a la enorme envergadura del monumento, de 40 toneladas y 10 metros de altura, fue retirada en 1883 y al año siguiente se transportó a Aldershot, donde aún permanece, cerca de la iglesia de la Guarnición real.

Lady Di, Camilla, Carlos, príncipe de Gales, la reina Madre... vacaciones en Íllora

Desde hace muchos años la finca de la Dehesa Baja de Íllora es utilizada por los descendientes del primer duque de Wellington como residencia de vacaciones y de jornadas de caza.

Los periodistas granadinos hemos hecho largas esperas a la puerta de esta hermosa propiedad de 4.000 acres de extensión. Intentábamos captar alguna imagen de la estancia de la princesa de Gales, lady Diana, en la Dehesa. O del príncipe Carlos de Inglaterra con su segunda esposa, la duquesa de Cornwall, Camilla Parker. O, también, de la Reina Madre de Inglaterra. La paciente espera solo se veía premiada con instantes de los momentos en que entraban o salían los vehículos y el fugaz saludo de sus ocupantes.

Siempre ha sido más fácil fotografiarlos, víctimas de la popularidad, bajándose del avión, visitando la Alhambra o en los toros.

Desempleados en general.
Empleados y autónomos.
Discapacitados.
Mayores de 45.
Jóvenes menores de 30.

Andalucía se mueve con Europa

ESCUELA DE RADIO Y TELEVISIÓN DE GRANADA

C/ Fray Leopoldo, 14
18014 GRANADA
958 800 432
www.escuelaradiotelevision.com

Cursos Convocados

- Desarrollo de Productos Audiovisuales y Multimedia
- Montaje y Postproducción de Audiovisuales

Subvencionados por la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo.

UGR Universidad de Granada

MÁSTER PROPIO EN CIRUGÍA BUCAL E IMPLANTOLOGÍA
(9ª EDICIÓN) Desde Abril de 2012 hasta Marzo de 2015

Propone: Departamento de Estomatología de la Universidad de Granada
Dirección: Manuel Vallecillo Capilla
Codirección: Mª Victoria Olmedo Gaya

Horario: Lunes y Miércoles de 8:00 a 15:00 horas, Viernes de 16:00 a 20:30 horas.
Duración: 240 ECTS (3 años).
Número de plazas: 5
Baremación: Examen teórico (40%), nota media del expediente (50%) y entrevista personal (10%).
Fecha de examen: 22 de Febrero de 2012 a las 10:00 horas en la Facultad de Odontología.
Dirigido a: Licenciados en Odontología, medicina y Odontología y Medicina con la especialidad de Estomatología.
Plazo de Preinscripción: Desde el 9 de Enero hasta el 21 de Febrero de 2012.
Información complementaria: Facultad de Odontología. Departamento de Estomatología de la Universidad de Granada. Campus de Cartuja s/n 18071 Granada.
Teléfono: 958243790. Correo electrónico: mvallecillo@ugr.es

Organizan: Escuela Posgrado y Fundación General UGR-Empresa

Información e Inscripción:
Fundación General Universidad de Granada - Empresa
Plaza San Isidro nº 5
Tel: 958246120. Fax: 958283252
Web: www.fundacionugrempresa.es
E-mail: cursos@fundacionugrempresa.es

Un viaje al futuro del PTS

Trece edificios están en construcción en el recinto, como la Facultad de Medicina o la empresa Vircell

Junto a Rovi, en primera línea de la Ronda Sur, se ven los pilares del Centro de Empresas, que se finalizará en otoño de 2013 por 16 millones



ÁNGELES PEÑALVER

✉ mapenalver@ideal.es

GRANADA. En el Parque Tecnológico de la Salud de Granada, desde el año 2005, no se ha parado la construcción de nuevos edificios empresariales, docentes, sanitarios y de investigación pese a la crisis del ladrillo que arrancó hace cuatro años. Bien es cierto que el bache económico del país ha afectado a algunas instalaciones situadas en él, como el nuevo hospital Clínico que –tras 180 millones invertidos en la edificación– lleva un año y medio cerrado aguardando a ser dotado tecnológicamente para poder empezar a funcionar.

En los 36.000 metros cuadrados del PTS ya son realidad un total de 23 edificios, aunque 13 de ellos están en construcción actualmente. Desde la zona sur de la circunvalación de la capital se observan edificaciones por terminar y grúas que dan forma al futuro inmediato del complejo.

Uno de los espacios más espectaculares –con un presupuesto de 15 millones de euros– es el Centro I+D+I de Prevención de Riesgos Laborales, en plena construcción en la zona de Armilla, donde se levanta ese complejo identificable por su techo rematado con chapa gris plateada. «En él se aunarán los esfuerzos entre las empresas, la investigación universitaria y la administración para dar respuestas en salud laboral y prevención de riesgos», explica Jesús Quero, director del PTS.

Y rodeando la única rotonda ubi-

cada junto al centro de prevención de riesgos laborales se halla –o se hallará, para ser exactos– Ibermutuamur, una mutua privada de accidentes de trabajo cuya obra acaba de comenzar con la realización de las primeras excavaciones. Cuando se termine, si toda va según el pronóstico, en la sede de esa empresa se habrán gastado unos seis millones.

También se levanta con ímpetu, en unas parcelas contiguas al Hospital Clínico, la nueva Facultad de Medicina, que quedará lista para el curso 2014-2015 según las previsiones más optimistas. En total costará 59 millones y entrará en funcio-

namiento después de que lo haga el sanatorio, pese a que en principio fueron dos proyectos vinculados.

Ciencias de la Salud

La Facultad de Ciencias de la Salud –íntegra Enfermería, Logopedia y Fisioterapia– también irá allí. El edificio, que simula una gran ‘L’ tumada y de materiales blancos, se terminará a finales de 2012 con un presupuesto estimado de 20 millones.

Estas dos últimas acciones materializan los estrechos lazos que mantienen el PTS y la Universidad de Granada, que comenzó en octubre de 2009 y marzo de 2010 la construcción de los edificios mencionados. Junto a ellos se han instalado las dependencias de los Servicios Generales de la UGR, que cuentan con auditorio, guardería, comedores, biblioteca... Las Facultades de Farmacia y Odontología también se trasladarán –en una segunda fase– al PTS.

Y precisamente ese futuro a medio plazo es lo que le preocupa a Jesús Quero, cuyos quebraderos de cabeza giran entorno a la accesibilidad al parque tecnológico. «Si entrase en funcionamiento el centro comercial Nevada, el tráfico sería demasiado denso. Es necesario soterrar el nudo del Toys R’US, hacer el VAU Sur (una carretera metropolitana) y agilizar la llegada del Metro, entre otras cosas», explica el responsable.

El, junto al resto de plantilla responsable de la gestión del PTS, abandonarán en pocos días su sede en la céntrica calle Recogidas para trasladarse a la nueva, ubicada en

mi un cortijo rehabilitado –cuya fachada pidió preservar el ayuntamiento de Granada– en mitad de todas esas empresas de última generación.

Precisamente, junto a laboratorios Rovi, en primera línea de la Ronda Sur, se dejan ver los pilares del venidero Centro de Empresas PTS, que debe estar finiquitado en otoño de 2013 por unos 16 millones de euros. Su fin será favorecer la creación de compañías de base tecnológica, en especial las relacionadas con las ciencias de la vida y la salud.

Los primeros ladrillos de la sede de la firma Neuron Biopharma también se están poniendo en la esquina más al norte del PTS, donde un vanguardista proyecto comienza así a coger forma. «El valor de un parque tecnológico no es tanto atraer a grandes empresas como crear las condiciones tecnológicas para que compañías nazcan de aquí, con gente de aquí y que no se deslocalice. Neuron Biopharma, por ejemplo, abrió sus puertas hace cinco años con tres personas, hoy trabajan 50 en varios puntos del BIC, cotizan en el mercado alternativo bursátil y prevén la construcción de este nuevo edificio valorado en 8 millones», ilustra Quero.

«Que el conocimiento se transfiera al mundo real de la economía», resume como su objetivo principal el director del PTS, a quien no le preocupan ni los saneamientos de agua ni los aparcamientos de este macroproyecto, ya que entiende que están casi resueltos.

La empresa privada Vircell, salida de la Universidad de Granada, será la vecina de Neuron Biopharma, pero a diferencia de ella centra su actividad en producir equipos de diagnóstico de enfermedades infecciosas poco comunes. En la siguiente página se puede ver una simulación de cómo quedará finalmente el edificio de esta compañía de biotecnología, cuya sede empieza a construirse antes de Semana Santa.

PTS DE GRANADA

625.000 metros cuadrados.

Docencia.

Asistencia Sanitaria.

Investigación.

Desarrollo empresarial.

Inversión pública y privada

Superará los 600 millones de euros cuando esté finalizado todo el recinto. Hasta el momento se han gastado 533, 76 millones.

1.400 empleos

El 52% de ellos dedicados principalmente a I+D.

Futura sede de Neuron Biopharma. La compañía granadina acaba de comenzar las obras de su nuevo edificio, diseñado por Cayuelas Arquitectos y con un valor total de 8 millones.







5



6



7



8



9



10

El PTS está en pleno crecimiento: qué vemos

1. Centro I+D+i Prevención de Riesgos Laborales. Aunará los esfuerzos entre las empresas, la investigación universitaria y la administración para dar respuestas en salud laboral y prevención de riesgos.

2. Ibermutuamur. Mutua de accidentes de trabajo cuya obra acaba de comenzar.

3. Facultad de Ciencias de la Salud. Enfermería, Logopedia y Fisioterapia irán allí.

4. Facultad de Medicina. Estará terminada a finales de 2013.

5. Servicios Generales de la Universidad de Granada. Se acaba este verano.

6. Master Diagnóstica. Se abre en el primer semestre de 2012. Empresa que fabrica kits de diagnóstico de cáncer.

7. Neuron Biopharma. Futura sede de esta empresa nacida en Granada.

8. Vircell. Simulación de cómo quedará finalmente el edificio.

9. Centro de Empresas PTS.

Debe estar terminado en otoño del próximo año.

10. Centro Coordinador Andalucía Biorregión. Empieza a funcionar en el primer semestre de este año. Conecta la red de agentes del sector Biotecnológico de Andalucía.

11. Instituto Mixto de Salud y Deporte. Simulación de cómo quedará finalmente.

12. Centro de Investigación Biomédica+Ampliación. Depende de la UGR y está funcionando.

13. Centro Desarrollo Farmacéutico y Alimentario. Ya funciona, en breve se incorpora la fundación 'Medina' para crear fármacos con productos naturales.

14. Instituto Parasitología y Biomedicina 'López Neyra'. En funcionamiento.

15. Instituto Internacional de Flebología. Clínica privada que se dedica al tratamiento vascular sin cirugía.