

Urbanismo adecentará el callejón de San Cecilio del Albaicín

La obra tiene un presupuesto de 88.516 euros y dará comienzo en febrero, con una duración estimada de dos meses

■ CAMILO ÁLVAREZ

GRANADA. El Ayuntamiento sigue adecuando la ciudad. Tras aprobar el proyecto de rehabilitación de la Cuesta de Caracas, en el barrio de San Ildefonso, la Gerencia de Urbanismo ha anunciado que llevará a cabo la remodelación del callejón de San Cecilio, en el Albaicín. Esta obra es especialmente atractiva porque se trata de una zona de la ciudad de lo más turística, ya que une la Plaza Larga con el Mirador de San Nicolás. Según advierten desde el Consistorio, comenzará durante febrero y tiene un plazo de dos me-

ses para llevarla a cabo, según recoge el informe.

En la actualidad, esta calle presenta una plataforma única de empedrado ordinario que se encuentra en un estado de deterioro considerable que dificulta el tránsito de los peatones, imagen que no beneficia en nada a Granada pues es paso obligado de los visitantes que recibe la ciudad. Así, la actuación comprende el callejón de San Cecilio, desde el Arco de las Pesas hasta la plaza Cementerio de San Nicolás, con una longitud de 100 metros.

Urbanismo ha proyectado un plan de acción, con un presupuesto de 88.516 euros, que comprende el mantenimiento de una plataforma única con empedrado ordinario y una franja central de solería de granito de 5 centímetros de espesor y 90 de anchura. De esta forma, explica el informe de la Gerencia, se facilitará el paso de



Foto de archivo del callejón, con el Arco de las Pesas :: IDEAL

los transeúntes. Además, también bajo el acerado o lo más próximo posible a la fachada, se dispondrán tubos en vacío de alumbrado público, para eliminar el cableado aéreo que afea la calle.

El Ayuntamiento advierte de que recientemente fue renovada por el Área de Mantenimiento la instalación del alumbrado, por lo que la única actuación prevista en este aspecto es su soterramiento, además de arreglar aque-

llos puntos de luz que se hayan visto deteriorados por la propia ejecución de la obra o por el actos vandálicos ocurridos en los últimos meses.

Garantía

Urbanismo informa de que será la empresa contratista la encargada de mantener correctamente la instalación durante el plazo de garantía, así que deberá subsanar cualquier avería derivada de de-

LOS DATOS

► **Presupuesto.** La obra cuenta con una partida de 88.516 euros.

► **Plazo.** La Gerencia de Urbanismo ha estimado una obra de dos meses de duración, que comenzará en febrero.

► **Financiación.** La gerencia de Urbanismo asume los costes, como así se reflejan en sus presupuestos.

► **Solución proyectada.** Pavimentación del callejón con empedrado ordinario y una franja central de granito.

fectos en los materiales o la mala ejecución de la instalación. Este plazo será de un año a partir de la recepción de la misma. De esta forma se asegura que no se gaste más dinero del necesario y así hacer entable la inversión.

La financiación correrá a cargo de la Gerencia y de Obras Municipales, pues está contemplado sus presupuestos. Así, el barrio más turístico de la ciudad, y concretamente una zona que conecta uno de los puntos gastronómicos por excelencia con el mirador más visitado de Granada, ofrecerá una cara distinta en breve. La instalación de una franja de granito es la novedad más destacada e innovadora, que se mezclará con el empedrado tan característico de muchas de las calles de la Granada.

UNIVERSIDAD DE GRANADA,
UNA EXPERIENCIA ÚNICA

internacional.ugr.es

La Universidad de Granada quiere conocer aquellas **experiencias excelentes y singulares** de sus estudiantes Erasmus desde 1987

- Si has sido estudiante de la UGR...
- Si has disfrutado de una movilidad Erasmus -o Erasmus prácticas- desde 1987...
- Si crees que la experiencia académica o la formación práctica que el programa Erasmus te aportó fue de calidad...
- Si eres de quienes estuvieron en un destino Erasmus poco común...
- Si estudiaste una carrera en la que había pocos destinos Erasmus...
- Si tu experiencia Erasmus ha contribuido de forma especial en tu vida laboral...
- Si eres de quienes han tenido/tienen una trayectoria profesional interesante gracias a tu movilidad Erasmus...
- Si has llegado lejos gracias al programa Erasmus...
- Si crees que eres una persona conocida en tu ámbito laboral/profesional...
- Si has recibido algún premio por ser Erasmus...
- Si has disfrutado de una ayuda adicional por necesidades especiales...

Si cumples alguno de estos requisitos y tienes una historia original sobre cómo ha afectado la experiencia Erasmus a tu vida, tu profesión, tu trabajo... ¡¡¡entonces eres la persona que estamos buscando!!!

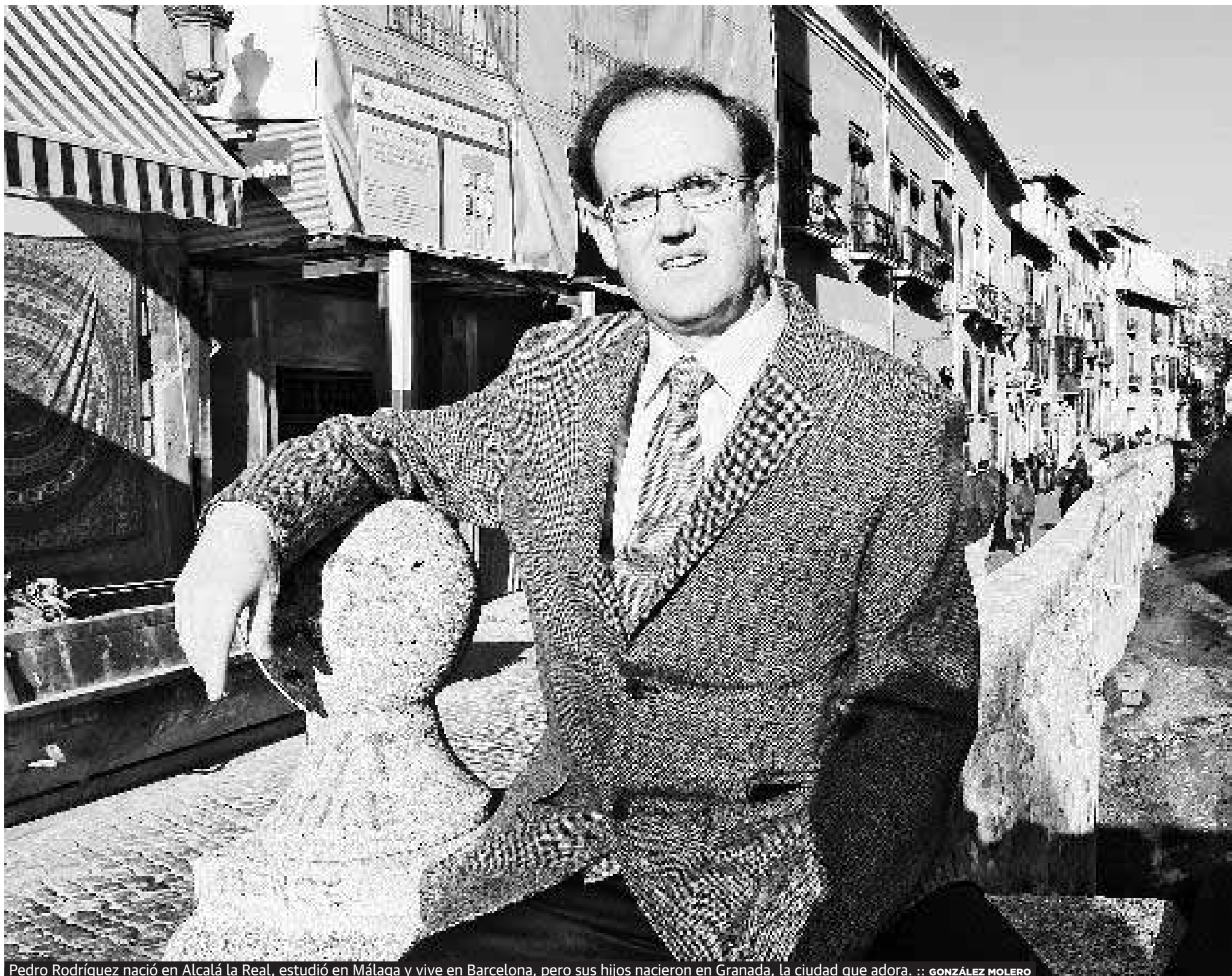
Si crees que cumples estos requisitos o conoces a algún antiguo estudiante de la UGR que los cumpla, te solicitamos que te pongas en contacto con el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación al Desarrollo: internationalization@ugr.es

 facebook.com/internacionalugr

UNIVERSIDAD DE GRANADA
UNA UNIVERSIDAD ABIERTA AL MUNDO



www.ugr.es



Pedro Rodríguez nació en Alcalá la Real, estudió en Málaga y vive en Barcelona, pero sus hijos nacieron en Granada, la ciudad que adora. :: GONZÁLEZ MOLERO

«Tenemos muchos universitarios; pensar que todos tienen que quedarse en Granada es complicado. Si verdaderamente se quiere trabajar se encuentra empleo»

Pedro Rodríguez. Director general económico-financiero de Ercros



JAVIER F. BARRERA

✉ jfbarrera@ideal.es

GRANADA. Lunes feriado de estas fiestas navideñas. Un bar confortable y dos cafés humeantes. Su familia espera en el establecimiento vecino, donde se están zampando unos churros. La mía está en la mesa del fondo. Todos discretos, pero todos curiosos. Pedro Rodríguez es nacido en Alcalá la Real, provincia de Jaén. Estudio en la mítica Safa (Sagrada Familia) y en el Instituto Alfonso XI. Cursó estudios de Administración de Empresas en la Universidad de Málaga (entonces no existían en Granada) y tras licenciarse e incorporarse a Arthur Andersen llegó a Granada en 1991 para dirigir esta firma en la ciudad de la Alhambra. Aquí se ha comprado su vivienda, aquí han nacido sus tres hijos y de aquí partió en 2005 a Barcelona, donde es direc-



LAS FRASES

Emigración

«Mis tías emigraron por necesidad y a mí me hicieron una oferta. Lo hice por oportunidad»

Universidad

«Tú tienes que hacer tu perfil y gestionar tus propias competencias como tu mejor activo»

Universidad

«No tiene sentido que se invierta en personas con talento que luego tengan que salir fuera del país»

tor general económico-financiero de Ercros.

–¿Cómo les explica a sus hijos su trabajo?

–Mis hijos pequeños me preguntan poco lo que hago, pero mi hijo mayor sí es más curioso y entra en Internet y busca lo que dicen de su padre.

–¿Y qué es lo que encuentra sobre su trabajo?

–Bueno. Más allá de lo que encuentre, Ercros, en su modelo, tiene dos direcciones generales. Una que engloba las operaciones diarias, la comercialización de sus productos. Y otra más corporativa que es la gestión de recursos financieros, humanos y la información que conoce el mercado de los resultados de la compañía. Por simplificarlo, medimos el rendimiento de la actividad de la empresa e informamos a los interesados (accionistas, prestamistas) sobre este rendimiento. Una parte gestiona el negocio y otra, que es la mía, gestiona la eficiencia y el resultado.

–¿Cuál es la mayor responsabilidad en este tipo de trabajo?

–Nuestra labor exige mucha plani-

ficación y anticipación, sobre todo por la situación actual de la dificultad de obtención de financiación. El principal acto relevante es que te puedas anticipar a las necesidades de tu compañía para que la operatividad no se vea comprometida. –¿Me lo puede explicar un poquito mejor? Quiero decir, que no sea una respuesta extremadamente técnica...

–(Agacha la cabeza, reflexiona, se nota que dentro de su cabeza mil engranajes están en funcionamiento. Cuando la levanta se refleja perfectamente en su mirada que ha encontrado una respuesta. Así debe ser cuando está en Barcelona en su despacho). La pieza clave es tener la certeza de que los activos en los que tú inviertes tus recursos te generan un rendimiento superior al coste de dichos recursos. Esto garantiza la viabilidad de una compañía.

–Hay varios tipos de emigración. La de los sesenta con la maleta y la que ha hecho usted, que se va para mandar, para dirigir. Hay un cambio, ¿verdad?

–El concepto es movilidad. Es com-

pletamente diferente. Mi padre tiene tres hermanas que se fueron a Cataluña. Era emigración por necesidad. Andalucía no ofrecía oportunidades y la gente no tenía más remedio que emigrar. En mi caso no, es un tema de movilidad o de oportunidad. Te hacen una oferta interesante de trabajo que te encaja en tus planes de carrera. Es más una oportunidad, no tiene nada que ver con aquello. Mis tías emigraron por necesidad y a mí me hicieron una oferta. Yo lo hice por oportunidad.

–Y cuando llegó a Barcelona ¿Qué le dijeron sus tías?

–Ya solo vive una de mis tías, que vive en Barcelona y me dijo: «Aquí en Barcelona trabajarás más que allá en Andalucía». Y le dije que no, que al revés, que en Barcelona se aplica una racionalidad de horarios que es mejor que en Andalucía. Aquí existe la comida larga y las jornadas interminables por la tarde.

–Muchas salidas para la juventud pasan ahora por una nueva emigración. ¿Qué recomienda?

–El que quiere trabajar, trabaja. No lo dudo. No me creo que una persona que tenga empeño en encontrar trabajo no lo encuentre. Otra cosa es que ponga un exceso de restricciones, que lo quiera a cien metros de su casa. Hay que tener flexibilidad. En España hay muchísima resistencia a la movilidad geográfica. Cuando una compañía atraviesa problemas y tiene que abordar opciones, la de trasladar trabajadores a cien kilómetros es prácticamente imposible, es como algo impensable. Está muy arraigado en la sociedad la aversión a moverse. Si verdaderamente se quiere trabajar se encuentra empleo. No lo dudo. Hay que tener en cuenta que la movilidad es un elemento fundamental en cualquier economía. Tenemos muchos universitarios, pensar que todos tienen que encontrar trabajo y quedarse en Granada es complicado.

–Sigamos con la juventud. ¿Qué le recomienda en estos momentos? ¿Cómo deben prepararse?

–La educación y la formación deberían enfocarla de forma distinta hasta ahora. Muchos piensan que la universidad es un camino que recorrer pasando exámenes, muchas veces estudiados de forma precipitada. Es un enfoque equivocado. Realmente cada persona tiene que pensar que el principal activo que tienen es ellos mismos, ellos como persona. Hay que decidir qué habilidades y capacidades deben incorporar en función de lo que quieran ser en la vida. Incorporar activos como idiomas, como experiencia, lo que necesitan ellos como persona. No esperar que sea la universidad la que les diga lo que tienen que hacer, sino al revés. Tienen que ser ellos los que demanden a la Universidad. Tú tienes que hacer tu perfil y gestionar tus propias competencias. Es un cambio de mentalidad,

Ercros, una compañía química líder que cotiza en Bolsa

Ercros es la primera empresa química española, no petroquímica ni multinacional, y se dedica a la fabricación y comercio de productos básicos para las industrias química y farmacéutica, así como el sector del plástico, del tratamiento del agua de piscinas y de la alimentación animal. Su capital social es de 30 millones de euros y cotiza en Bolsa. La plantilla de la compañía, integrada por 1.819 personas, se distribuye en 15 centros de producción. Ercros factura 569 millones de euros al año. Sus productos llegan a 2.000 clientes y están presentes en más de 90 países de todo el mundo.

FORMACIÓN Y EMPLEOS

► 1983-1988. Licenciado en Administración y Dirección de Empresas UMA.

► 1988-1996. Arthur Andersen. Con esta firma llegó a Granada como gerente tras los dos primeros en Málaga.

► 1996-2003. Subdirección general económico financiera. Puleva.

► 2003-2005. Dirección general de Lactimilk.

► 2005-2012. Director general económico financiero. Ercros.

de enfoque. Tú gestionas tu propia persona, como tu mejor activo.

–Igual el problema es anterior, que la gente no sabe lo que quiere.

–Los jóvenes igual no sienten que tienen que valerse por sí mismos. Si sintieran la necesidad de que tiene que valerse por sí mismos encontrarían más fácilmente su camino.

–Esta pregunta es delicada. ¿Cree que España necesita un director económico financiero?

–Todos hemos visto que la economía se ha puesto en primer lugar a nivel mundial. Pocas veces a lo largo de la historia los titulares de los telediaros han abierto con tanta jerga económica como la prima de riesgo, déficit, consolidación fiscal. La economía es de esas cosas que mientras se hace bien pasa desapercibida pero que si se hacen mal las consecuencias son desastrosas. La economía está dentro de las personas y no se puede descuidar.

–No hace falta hablar de política, pero ¿qué análisis hace de la situación económica de España?

–Todo el mundo sabía que la economía estaba en una situación de crecimiento en constante desequilibrio. A nadie se le escapa que España tenía una nivel de deuda punta tanto particular como del Estado. Pero lo realmente difícil era encontrar a alguien que decidiera parar esto, porque todos recaudaban impuestos y todos ganaban dinero.

La idea es que existía la convicción de que ocurriría un enfriamiento de la economía con un aterrizaje suave, pero no este proceso traumático.

–Qué le pediría a Mariano Rajoy, como español, como directivo, como padre...

–Como directivo le pediría que apoyara más a la industria. Creo que España ha dejado abandonada a la industria. Se ha dedicado a destinar recursos a la construcción y al turismo. España se está desindustriando. Cualquier país que quiera tener peso en la economía mundial, necesita una economía potente. Y como padre, el presidente Rajoy tiene la obligación de ser capaz de preservar la austeridad. Es un elemento básico y fundamental para un político que gestiona los recursos de los ciudadanos. Tiene que asegurar que las futuras generaciones no vean comprometido su futuro. Creo que si se lleva a cabo una política de rigor económico, por supuesto sin poner en peligro la educación, la innovación y la sanidad, el país estará perfectamente preparado para salir adelante. También le pediría a Rajoy que orientara la educación hacia lo que realmente el país necesita. No tiene sentido que se invierta en personas con talento que luego tengan que salir fuera del país para encontrar trabajo, es lo más improductivo que existe. La inversión la hace España y el valor lo recibe el país que acoge. Es dramático. Al revés, España tiene que ser un país que atraiga el talento.

–¿Entraría en la vida pública para trabajar por Granada?

–No me lo han ofrecido. Creo que no tendría ningún problema. Son tierras que uno lleva dentro. No me importaría volver a Granada, a mi tierra.

–Usted vive en Barcelona. Ahora estamos en Alcalá la Real, Jaén. Esto es un bar y resulta que hoy es festivo y los dos estamos currando. Usted respondiendo preguntas y yo haciéndolas. ¿Cree usted que le explotará la cabeza al señor Durán si se entera?

–Sería sorprendente que se conociera la cantidad de andaluces que hoy están en la aceituna trabajando. Es un día soleado y se ve que hay poca gente en la calle. La agricultura no entiende de sábados ni de domingos. Decide la climatología. Evidentemente gente trabajadora hay en todas partes y por supuesto en Andalucía, no tengo la más mínima duda. Mira, una anécdota, cuando estaba en Arthur Andersen y nos mandaban a Segovia para mejorar la formación, yo era el único andaluz que iba y era el único de todos los congregados, procedentes de toda España, que no echaba la siesta.

–Pida un regalo a los Reyes, que es Navidad.

–Sentido común. Para todo el mundo.