



Editorial



"LA PRIMERA VI
PUCHERO DE H.
MI MADRE MUR
(CANTANTE Y N



Otras Noticias en título

Motril - 26/01/2012 - Redacción
El Área de Gestión Sanita inicia 2012 con la implantación de rehabilitación cardíaca

Motril - 26/01/2012 - Redacción
Salvamento Marítimo rescata a ocupantes de una patera en Alborán

Almuñécar - 26/01/2012 - Redacción
Más 450 cartas se presentan en el Área de Gestión Sanita de Almuñécar

Almuñécar - 26/01/2012 - Redacción
Bajo el titular "De Almuñécar" destaca la gran participación por Marta del Castillo celebrando su cumpleaños

Almuñécar - 26/01/2012 - Redacción
Felicidades a La Peña marplatense por sus 22 cumpleaños

Almuñécar - 26/01/2012 - Redacción
Agenda deportiva en Almuñécar del 27 al 29 enero 2012

Almuñécar - 26/01/2012 - Redacción
La Casa de la Cultura de Almuñécar acoge esta noche un espectáculo de flamenco "Alma Morisca"

Salobreña - 26/01/2012 - Redacción
Gonzalo Fernández nombra a la comisión de Mancomunidad de Aguas de Salobreña

Foto Ciudad



26/01/2012 Redacción UGT calcula que más de 2.000 trabajadores de la UGR, personal docente e investigador, podrían verse afectados por la aplicación del decreto de medidas urgentes del Gobierno

UGT va a llevar a los órganos de representación, Comités de Empresa y Juntas de Personal, del PAS y el PDI, su calendario de movilizaciones, que incluye concentraciones, paros parciales, manifestaciones y huelga. Dicho calendario está a la espera de ser consensuado con el resto de organizaciones sindicales a través de los órganos de representación citados.

Antonio Oña, sº General de la Sección Sindical de UGT en la UGR ha informado que ayer miércoles, 25 de enero, se celebraron sendas asambleas de profesores e investigadores (PDI), y del personal de administración y servicios (PAS); convocadas la primera por la Sección Sindical de FETE-UGT en la UGR y la segunda por el Comité de Empresa, con el apoyo de UGT. La asistencia ha sido masiva en ambas, ha explicado Oña, siendo superior a cualquier otra convocatoria realizada en tiempos cercanos.

En la reunión del PDI, los responsables de FETE-UGT en la Universidad de Granada así como sus portavoces en el Comité de Empresa y en la Junta de Personal, informaron de la grave situación a la que ha conducido la paralización de contratos y renovaciones por parte del equipo del gerente de la Universidad de Granada. El PDI agrupa a 4.530 profesores, de los cuales 2.029 (el 45%) son personal no permanente y por tanto, potencialmente afectados por el decreto, estima el representante de UGT. Si la interpretación del equipo de gobierno se llevará a sus últimas consecuencias se paralizaría la actividad académica de la UGR, afirma el representante sindical.

Los responsables de UGT y los asistentes lamentaron la falta de información a que se ha visto sometido el profesorado y los investigadores sobre las medidas tomadas por el gerente, ya que los representantes de los trabajadores se informaron de esas medidas a través de la prensa. Sólo después de las protestas y acciones de UGT, el equipo de gobierno por fin, después de dos semanas de silencio, ha convocado al presidente del comité de empresa del PDI a una reunión informativa para hoy jueves.

Durante la reunión con los trabajadores se plantearon las situaciones de algunos colectivos, ayudantes doctores, sustitutos interinos, asociados LRU, investigadores Ramón y Cajal, investigadores de reincorporación, entre otros; algunas de ellas dramáticas ya que supondrían el despido real, pasando a engrosar las colas del paro.

El sindicalista ha insistido que su interpretación del decreto considera muchas de estas figuras como promociones o renovaciones y nunca contrato nuevo, ya que no supondrían aumento en la plantilla y no le afectaría el decreto de forma negativa. De todas formas, entiende que todo lo presupuestado para el ejercicio del 2012 y aprobado durante el año anterior, podría ser ejecutado, lo que afectaría a casi todas las situaciones expuestas. El decreto no impide defender como prioritarios, esenciales, o excepcionales, supuestos que aún no han sido regulados normativamente y que permiten seguir dotando la estructura de recursos humanos de nuestra universidad. En todo caso, esos supuestos deben ser definidos mediante la negociación colectiva con los representantes de los trabajadores, apunta Oña.

UGT planteó a los asistentes las acciones que tiene pensada para que el equipo de gobierno corrija sus errores, aportándose algunas nuevas en el transcurso de la asamblea. Todo pasa por iniciar un proceso negociador real, para una lectura positiva del decreto de forma general y caso a caso. Las movilizaciones continuarán hasta que no exista una respuesta satisfactoria a esta demanda, ha concluido el representante de UGT.

