La inserción laboral de 30 personas, objetivo de la Fundación UGR-Empresa

Martes, 16 de Noviembre de 2010 **, Dori Nuñez**

Me gusta

DN

La Consejería de Economía colabora con este proyecto que suma su cuarta edición.

La Fundación General de la Universidad de Granada-Empresa presentó ayer la IV Edición del 'Plan de Acción para la Inclusión Social de Discapacitados en Materia de Empleo'. El objetivo de este años es que 30 personas de este programa consigan esta inserción laboral.
El proyecto está apoyado por la Consejería de Economía,Empleo y Turismo a través de una subvención adjudicada por un proceso de presentación de proyectos publicada en abril y concedida en el mes de septiembre. El consejero titular del área, Daniel Conesa, agradeció el interés de esta Fundación por este colectivo de personas que debido a sus discapacidades se enfrentan con más complicaciones y problemas a la hora de encontrar un trabajo.

Seguimiento

Además, Conesa resaltó que una vez que finaliza el programa la Fundación no abandona a estas personas, sino que les apoya y realiza un seguimiento con el objetivo de asegurarles un futuro. El consejero indicó que la Ciudad, en este caso, sólo aporta el dinero para la financiación, que se ha obtenido al participar en un concurso y demostrar que es un buen proyecto, pero que el trabajo duro lo realiza el Comité de Entidades de Representantes de Minusválidos de la Ciudad de Melilla (CERMI(, que es quien contacta con las empresas y las personas discapacitadas para poner en marcha este proyecto.
En este sentido, Conesa recordó como un chico con síndrome de Down estuvo realizando unos trabajos en la Administración y que fue una experiencia realmente emocionante ver cómo se desenvolvía en el trabajo y su capacidad de inserción con este programa social de empleo.

Características

El plan tiene una duración de doce meses y su objetivo es favorecer la integración laboral de personas con discapacidad que es igual o superior al 33 por ciento. Los beneficiarios serán unos 100, de los cuáles 42 recibirán formación específica teórico-práctica y seis accederán a una segunda fase de prácticas laborales en empresas de la ciudad, tal y como indicó el comisionado parala Fundación, Antonio María López Hernández.
Para alcanzar estos objetivos, el proyecto se estructura en tres fases, siendo la primera la captación de usuarios, fundamentalmente a través de las asociaciones de personas con discapacidad de Melilla. En este sentido, se aprovechó la presentación del proyecto para firmar un convenio de colaboración entre la Fundación y la asociación CERMI Melilla.
En esta primera fase se ocupan de detectar a las necesidades formativas de los usuarios, orientarles laboralmente, informarles y asesorarles en la búsqueda activa de empleo y realizar acciones de intermediación laboral con empresas.

Formación y empleo

La segunda fase de este plan de acción comprende la realización de programas

QUIÉNES SOMOS | STAFF | TRABAJE CON NOSOTROS RESTABLECER CONFIGURACIÓN ARRIBA

Copyright © 2010 El Faro.
Edita: Joaquín Ferrer y Cía, S.L. C.Sargento Mena, 8 Ceuta T.956-524148
Proyecto desarrollado por Programa Innoempresa

En conformidad al Art.10 de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de servicios de la sociedad de la información y de comercio electrónico se informa:
El dominio elfarodigital.es es propiedad y está administrado por Joaquín Ferrer y CIA S.L. con domicilio en:
C.Sargento Mena, 8 Ceuta
CIF: B11901246
Inscrito en el Registro Mercantil de Ceuta, Tomo 36, folio 138, hoja CE-679