

BUENOS DÍAS  
MELCHOR SÁIZ-PARDO

## TODOS QUEREMOS SER ROJOS



**B**ueno, todos queremos ser rojos, quiero decir de 'La Roja', la selección española de fútbol que en el Mundial de Sudáfrica nos va a llevar a tocar el mismísimo cielo. Queremos ser rojos pero ricos. Como nuestros jugadores, que si ganan la cosa, cobrarán unas primas de unos 600.000 euros por cada barba. ¿Estamos locos o somos americanos?

Un servidor, que se cayó efectivamente de un guindo hace años, no ignora que si los rojos ganan el Mundial de Sudáfrica será un río de oro o así para patrocinadores, la imagen de España, los negocios deportivos, etc, etc. Incluso el mismísimo Zapatero podrá verse beneficiado por el entusiasmo, la euforia y el subidón de autoestima de la comunidad nacional, con lo cual se podrían olvidar otras realidades más penosas. Hasta ahí, de acuerdo.

Pero soltarles tal pastón a los jugadores y al equipo técnico, no

va a estar bien visto. Cien millones de pesetas por barba de recompensa, es demasiada recompensa. Los granadinos y granadinas que sufren las estrecheces del paro, de la crisis, de los apretones del cinturón, los parados y todos los que viven el día a día angustioso en tantos barrios de Granada no cree un servidor que vean muy bien este fenomenal derroche.

O sea que los futbolistas, aunque sean buenísimos, y nadie duda de que lo sean, que van a representar a España en Sudáfrica, son como dioses de la fortuna, que están por encima del bien y del mal, y que se pasan, con perdón, por el forro de los cataplines cualquier principio, elemental, mister Watson, de solidaridad y de ética.

O sea, que una vez más, a lo mejor es verdad eso de que la crisis es sólo para los pobres. Me parece mal que se hagan estos alardes de poderío económico y social por los ciudadanos privados.

Pero si estos fenomenales derroches se hacen con los caudales públicos y en unos momentos de grave crisis económica, en los que se han impuesto notables sacrificios a tantos ciudadanos (y los que vendrán con la reforma laboral del 16 de junio) me parecen, con perdón, una auténtica locura.

Esto será un poquito de demagogia, pero hay que decirlo: con lo que cobrará un solo jugador rojo si gana el Mundial arreglámbamos por un tiempo problemas sociales acuciantes de Granada que ahora no se pueden atender porque no llegan los medios económicos disponibles. Así que todo el personal estamos con 'La Roja', pero un poquito de moderación, por favor.



Técnicos de Neuron Biopharma trabajan en uno de los laboratorios de la empresa en el PTS. :: IDEAL

## La compañía Neuron Biopharma cotizará en Bolsa en semanas

La firma biotecnológica granadina, ubicada en el Parque de la Salud, se une al exclusivo club de las dos firmas cotizadas que tienen sede local

:: MIGUEL ALLENDE

✉ miguelallende@ideal.es

**GRANADA.** La compañía biotecnológica granadina Neuron Biopharma, ubicada en el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud, cotizará en Bolsa en cuestión de semanas. Así lo ha adelantado a este periódico la delegación en Granada de la sociedad de valores Renta 4, que ha sido elegida por la mencionada empresa para su asesoramiento en el proceso. Según estas fuentes, todavía no está aprobado el calendario y el folleto definitivo, por lo que toda la información con que cuenta sobre esta operación y que ha transmitido a este periódico tiene carácter orientativo.

Neuron Biopharma se unirá, así, al selecto club de empresas granadinas cotizadas que se reduce tan sólo a dos: Puleva Biotech y Rovi, aunque en realidad esta última no es granadina pero sí tiene una de sus principales plantas de investigación y producción de medicamentos también en el PTS.

El tipo de operación en la que se verá involucrada Neuron Biopharma es una oferta pública de suscripción (OPS) con un número total de 625.000 acciones. La banda de precios con la que se podrán adquirir oscilará entre los 3,6 y los 4 euros, con un importe máximo de 2,5 millones.

La petición mínima de este tipo de títulos será de 500 euros y no hay tope para el máximo. Las solicitudes son irrevocables y en caso de prorrateo, está previsto que se asigne un mínimo de 125 acciones por solicitud, mientras que el resto, en caso de resultar sobrantes, se distribuya de manera proporcional al número de acciones pedidas menos las que

ya están adjudicadas inicialmente. El calendario orientativo para esta operación bursátil establece un comienzo de colocación del 9 al 10 del presente mes, mientras que el cierre está previsto el próximo día 22 o cuando se alcancen los 5.000 mandatos de suscripción. La liquidación se efectuará el día siguiente de la adjudicación de las acciones y su cotización será el 28 de este mes o antes si se alcanzan los 5.000 mandatos.

### Pionera

Neuron Biopharma es una empresa biotecnológica pionera, dedicada a la búsqueda de medicamentos neuroprotectores y de soluciones biotecnológicas industriales (medicamentos, alimentos, biocombustibles, bioplásticos, etc.) que nació en 2005 y cuya actividad la desarrolla en el PTS. Según explican de forma sencilla sus responsables en su página web, esta compañía actúa como una empresa de selección de personal que busca a los 'microtrabajadores' más eficientes para una determinada tarea en su base de datos interna (los 8.000 microorganismos pre-seleccionados que forman su colección de microorganismos) o en cualquier parte del mundo a través de programas de búsqueda a medida.

En algunos de los procesos desarrollados se exige a los 'microtrabajadores' que sean capaces de 'comer' residuos industriales y que produzcan biodiesel o bioplásticos.

### BOLETÍN OFICIAL DEL REGISTRO MERCANTIL

II. Anuncios y avisos legales  
CONVOCATORIAS DEL Juntas  
COMUNIDAD DE USUARIOS MARINA DEL ESTE, S.L.

Los administradores Mancomunados convocan a los Sres. Socios de la Mercantil COMUNIDAD DE USUARIOS MARINA DEL ESTE, S.L. a la Junta General Ordinaria, que tendrá lugar en Almuñécar, Granada, en Marina del Este, Urbanización «Abencerrajes III», Edif. Al-Qalal III, bajo, el próximo día 21 de junio de 2010, a las 18:30 horas con el siguiente

Orden del día

- Primero.**- Censura de la gestión social.
- Segundo.**- Aprobación, en su caso, de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2009, así como resolución sobre la aplicación del resultado.
- Tercero.**- Ruegos y preguntas.
- Cuarto.**- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la Junta.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley de Sociedades de Responsabilidad Limitada se hace saber que desde la convocatoria de la Junta se encuentran a disposición de los Sres. Socios los documentos que serán sometidos a la aprobación de la Junta, de los cuales podrán solicitar su entrega de modo gratuito e inmediato.

Almuñécar, 21 de mayo de 2010.  
Manuel Antonio Lombardo Eiro y Luis Alberto Lombardo Eiro.  
Administradores Mancomunados.

### AYUNTAMIENTO DE FUENTE VAQUEROS (GRANADA)

#### EDICTO:

DON JAVIER GARCÍA SÁNCHEZ, ALCALDE - PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE FUENTE VAQUEROS (GRANADA),  
HACE SABER: De conformidad con lo establecido en el art. 101.1.c) 5 de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía, y en los arts. 108 y 111 del Reglamento de Gestión Urbanística, aprobado por Real Decreto 3288/1978, de 25 de agosto, se anuncia la aprobación definitiva del expediente de reparcelación de la Unidad de Ejecución UES-A, que se ha tramitado por este Ayuntamiento.

En Fuente Vaqueros, 7 de Mayo de 2010.  
El Alcalde,  
Publicado en el BOP nº 95 de 20-05-2010.

La Junta Informa



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
"POLITÉCNICO HERMENEGILDO LANZ"  
DE GRANADA

CURSO 2010/2011

NUEVAS ENSEÑANZAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

CICLO FORMATIVO DE GRADO SUPERIOR EN HORARIO DE TARDE

"MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES TÉRMICAS Y DE FLUIDOS"

ENSEÑANZAS DE ADULTOS MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

- EDUCACIÓN SECUNDARIA PARA PERSONAS ADULTAS-ESPA  
- Nivel II (equivalente a 3º y 4º ESO), horario de tarde

MODALIDAD PRESENCIAL

- EDUCACIÓN SECUNDARIA PARA PERSONAS ADULTAS (ESA)  
- Nivel II (equivalente a 3º y 4º ESO) horario de mañana

- BACHILLERATOS DE ADULTOS POR BLOQUES. Horario de mañana

- Humanidades y Ciencias Sociales  
- Ciencias y Tecnología  
- Artes

- CURSOS DE PREPARACIÓN DE LAS PRUEBAS DE ACCESO A LOS CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR,  
Opciones B y C. Horario de tarde

SOLICITUDES DE PLAZA: DEL 1 AL 15 DE JUNIO  
Impresos en la consejería del centro, de lunes a viernes de 9 a 14 h., y de 17 a 20 horas C/ Profesor Luis Bueno Crespo nº 2. Teléfono 958.893230  
TODOS LOS ESTUDIOS SON GRATUITOS  
<http://www.ieshlanz.com>



# «El fallo del Titanic fue primar el protocolo de estética al de seguridad»

**Raquel Fernández** Experta en Protocolo y Premio de la Fundación Titanic

El galardón llevará a esta granadina a participar en la organización de los actos del Centenario del Titanic, previstos en Barcelona en 2012

ANDREA G. PARRA

**GRANADA.** La importancia del protocolo. Raquel Fernández Cruz, formada en la Escuela Internacional de Protocolo de Granada, ha sido premiada por su trabajo 'Titanic: Las Imperfecciones de un protocolo perfecto'.

Desarrolló el estudio –más de doscientas páginas– sobre los fallos que se cometieron a bordo del 'buque de los sueños'. La Fundación Titanic, que ha sido quien le ha galardonado, como premio publicará en un libro, los resultados de su investigación, a la vez que le ofrecerá a Raquel Fernández la posibilidad de participar en los trabajos de protocolo del 'Año del Centenario del Titanic', cuyos actos principales se desarrollarán, en el año 2012, en Barcelona, además de en otros dos ciudades españolas aún por designar. En la actualidad esta granadina trabaja como profesora de la Escuela Internacional de Protocolo de Granada. Defiende que «en protocolo en más de una ocasión, dos más dos pueden ser cinco». Da un consejo: «Se ha de ser muy respetuoso con las tradiciones y las costumbres».

–¿Cuáles son las imperfecciones de un protocolo perfecto?

–El Titanic era un ensamblado de perfección y de avaricia humana, se le llamaba el insumergible y por desgracia no lo fue. Coincidieron todos los posibles fallos de seguridad, comunicación... unidos a la mala suerte, y un iceberg al acecho, lo que hizo que algo que se construyó para ser insumergible no lo fuera y se llevara consigo aproximadamente 1.503 vidas.

–¿Qué es lo que más le ha llamado la atención en el estudio del protocolo del Titanic?

–El Titanic es una lección magistral en cuanto a protocolo se refiere. He podido ver plasmados muchos de los conocimientos que en los tres años que duran los estudios de diplomado en Protocolo y Relaciones Institucionales se adquieren. Por supuesto, es una historia que se mantiene viva en el tiempo y de la cual se puede seguir aprendiendo, no sólo los profesionales de protocolo sino todo el mundo en general.

–¿Cuáles fueron los principales fallos?

–Por no citarlos todos, hablaré sólo de algunos de ellos. Lo primero, que hay que decir, es que el Titanic comienza su andadura sin bautizar lo



Raquel Fernández, en la puerta de la Escuela de Protocolo, donde es profesora. ● DAJIRO

cual era una regla importante para la 'White Star Line'. Estaba listo para zarpar de Belfast el día 1 de abril, pero debido al mal tiempo se decidió retrasar hasta el día siguiente. Con lo cual ya podemos comprobar que dos actos que son siempre muy importantes en un evento de estas características se vieron suspendidos. El 13 de abril empezaron a llegar los primeros informes de avistamiento de bloques de hielo en la ruta; al menos una docena de mensajes pudieron ser recibidos antes de que el telégrafo Marconi fallara por un lapso de 10 horas. Restablecida la comunicación en la cabina de radio, los radiotelegrafistas empezaron a reci-

bir avisos de peligro de iceberg, los cuales fueron ignorados o no tomados muy en cuenta por la oficialidad. A los pocos minutos de producirse el choque contra el iceberg, el capitán Smith ordenó a los radiotelegrafistas que enviaran sin cesar mensajes de socorro. Fue entonces cuando el radiotelegrafista jefe, Jack Phillips, utilizó por primera vez la nueva señal de socorro: S.O.S.

–¿Alguno más?

–Primó la estética por encima de la seguridad y se decidió por parte de J. Bruce Ismay, reducir el número de botes salvavidas para de esa manera conseguir ampliar más los espacios, importante fallo de seguri-

dad. El protocolo de evacuación falló, debido primeramente a que no se permitió que subieran hombres a los botes salvavidas, y se prefirió que no se completaran con todos los pasajeros que realmente cabían; el capitán Smith parece que no supo asumir la situación. ¿Por qué tardó tanto en ordenar la evacuación en los botes salvavidas? Era su último viaje y se daba cuenta de que sucumbiría con el Titanic. En una entrevista antes de partir dijo: «No puedo imaginar ninguna situación que podría causar que un barco se hundiese. No puedo concebir que ninguna gran catástrofe le ocurra a este buque. La ingeniería naval ha conseguido superar ya todo esto». Además, viajaba a más velocidad de la permitida, ordenada por J. Bruce Ismay, pues pretendía batir un reto de tiempo.

–¿Cómo y en qué se basó para hacer su investigación?

–La principal fuente de información, y por supuesto la más valiosa, fueron las entrevistas que tuve el privilegio de realizar al presidente de la Fundación, Jesús Ferreiro, en las dos ocasiones que visité la exposición, una en Granada y otra en Valencia. Y por supuesto todas las referencias bibliográficas que me proporcionaron.

–¿Qué diferencia el protocolo del Titanic de otros?

–En el Titanic podemos ver distintos protocolos: seguridad, comunicación, protocolo social, religioso, internacional, restauración...; es difícil que en un evento se vean plasmados todos ellos. Todo el mundo estaba pendiente del viaje de inauguración. Creo que de los distintos protocolos que se pueden estudiar en el Titanic se pueden obtener muchas enseñanzas.

–Con este premio le ofrecen la publicación de un libro y dirigir los trabajos de Protocolo del Año del Centenario del Titanic, cuyos actos principales se desarrollarán, en el año 2012, en Barcelona, además de en otros dos ciudades españolas aun por designar. ¿Cómo afronta este reto?

–Con muchas ganas e ilusión, pero siempre desde la prudencia. Me hace mucha ilusión que publiquen el libro, y trabajar en el equipo de protocolo de los actos del Centenario del Titanic debe ser apasionante, como todo lo que rodea al buque de los sueños.

–¿Cómo surgió su interés por el protocolo?

–Siempre me ha gustado el mundo de la organización de eventos, que mezclado con la relaciones institucionales hace del protocolo una profesión apasionante.

–¿Qué importancia otorga usted al protocolo en un acto institucional?

–Mucho, creo que los actos institucionales deben ser conducidos con base a las normas protocolarias, y por supuesto respetando al máximo las tradiciones y costumbres.

–¿Se valora lo suficiente el protocolo?

–Aún es una profesión que no se valora lo suficiente a la vez de ser una gran desconocida, de hecho en muchas ocasiones se nos confunde con azafatas. Cuando hablamos de protocolo la gente piensa que nos referimos a cómo sentarse en la mesa o cómo vestirse. Y eso tan solo es la punta del iceberg.

**«El Titanic es una lección magistral de protocolo. Y la suya es una historia que permanece viva»**

**«La nuestra es una profesión que no se valora; muchos nos confunden con azafatas»**

EDITORIALES

# Concretar la reforma

La nueva normativa laboral sólo contentará a los mercados si contribuye a generar empleo

La reserva que el Gobierno está manteniendo respecto a la propuesta de reforma laboral que alberga no deja de suscitar dudas sobre la claridad de su propósito. Es cierto que su silencio en el marco del diálogo social ha obligado a las organizaciones empresariales y a las centrales sindicales a apurar las posibilidades del mutuo entendimiento. Es probable que el Ejecutivo esté manejando la cuestión con la intención de atenuar los efectos de una posible huelga general, e incluso de enfriar su preparación. Pero aunque el Gobierno de Rodríguez Zapatero trate de obtener el mejor resultado político posible en la gestación de la reforma, su verdadero desafío no puede ser otro que el que afecta a la economía española y al conjunto de la sociedad: crear las condiciones idóneas para la generación de nuevos empleos. En este sentido la insistencia del presidente en argumentar la reforma como obligada respuesta a las exigencias de los mercados corre el riesgo de dejar en el olvido que su verdadera eficacia se medirá por sus consecuencias en el mercado de trabajo. Resulta necesario que esos cambios normativos coincidan con opciones empresariales y financieras que engargen con síntomas de recuperación en la economía europea. Sin embargo sería pernicioso que, antes de conocer siquiera el contenido del decreto o del proyecto de ley, se ampliara el eco de las voces escépticas que ya relativizan la importancia de la reforma. Sería absurdo reducir el alcance de la reforma esperada a la previsible generalización del contrato de fomento de empleo, con una indemnización de 33 días por año trabajado en caso de despido. Por eso resulta conveniente que, como es de esperar, el Gobierno aproveche la cita del próximo 9 de junio para presentar a la patronal y a los sindicatos el proyecto de norma que aprobaría el Consejo de Ministros del día 16, para que la opinión pública pueda contar antes de esa fecha con el cuadro de coincidencias y discrepancias al respecto, y para que estas últimas no impidan la continuación del diálogo social de cara a la traslación de la negociación colectiva al ámbito de cada empresa bajo el criterio de la productividad.

## Grecia como ejemplo

Una nueva huelga convocada por las potentes organizaciones sindicales de trabajadores de Grecia y empleados civiles, que representan a dos millones de asalariados contrarios a la política de austeridad de Papandreu, dejó durante 24 horas sin transporte público y sin periódicos al país. El paro que provocó un «apagón informativo» y la paralización de la casi totalidad del transporte se produce tras la convocatoria de cinco huelgas generales en los últimos meses y refleja la irritación y malestar de una sociedad que se ha visto abocada en pocos meses a ahorrar unos 30.000 millones de euros en tres años, a cambio de recibir la ayuda de la UE y el FMI para afrontar sin problemas los vencimientos de la deuda. La inminente reforma del mercado laboral en España y la amenaza de los sindicatos de impulsar paros generales proyecta en nuestro país un escenario de conflicto social que, sumado a la crisis económica, puede acabar realimentando una espiral conflictiva. Por eso, los representantes de los trabajadores deben evaluar con rigor y responsabilidad las consecuencias de lanzar sus fuerzas a la calle y tomar nota del mal ejemplo de Grecia sumido en una espiral estéril e improductiva que nadie parece controlar.

## IDEAL

DIARIO REGIONAL DE ANDALUCÍA

Director General: Diego Vargas García

Director:  
Eduardo Peralta de Ana

Subdirector y jefe de información:

Félix L. Rivadulla  
 Jefe de Edición:  
 Miguel Martín Romero  
 Jefes de Área:  
 Juan Jesús Hernández Hernández (Granada), Justo Ruiz Barroso (Deportes), Ángel Iturbide Elizondo (Delegado Almería), José Luis Adán López (Delegado Jaén)

Director de Control de Gestión:

Jesús Torre Ramos  
 Director Comercial:  
 Jorge Artero Núñez  
 Directora de RR.HH.:  
 María A. Cañete Comba  
 Director de Marketing:  
 Pablo Madina Martínez  
 Director Técnico:  
 Antonio C. Castillo Jiménez

# Más Europa es la dirección

**RAFAEL VÁZQUEZ GARCÍA**  
 PROFESOR DE CIENCIAS POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

Ahora más que nunca conviene recordar que la andadura nunca ha sido fácil y que no existe fracaso en admitir las dificultades que aún jalonan la construcción de este proyecto colectivo

El pasado día 9 de mayo celebramos, de forma austera y poco fastuosa, y tal como viene haciéndose desde 1986, el día de Europa, con el singular añadido de que este año se conmemora el 60 aniversario del acontecimiento que data al evento. No resulta innecesario recordar que el 9 de mayo de 1950, en la denominada desde entonces Declaración Schuman, el ministro de Asuntos Exteriores de Francia presentó su propuesta para la creación de una Europa organizada y unida, requisito indispensable para el mantenimiento de relaciones pacíficas en un continente parcialmente destruido por la guerra, paralizado económicamente, obligadamente dividido ideológicamente y con escasas esperanzas en el futuro. Las circunstancias seis décadas después, sin ser afortunadamente las de antaño, tampoco permanecen ajenas al recelo recíproco que transitaba entre los Estados europeos de posguerra. Y sin embargo, ahora más que nunca conviene recordar que la andadura comunitaria nunca ha resultado fácil y que no existe fracaso en admitir las dificultades que aún jalonan la construcción de este proyecto colectivo.

La izada de la permanente bandera azul con estrellas que ondea desde hace unos días en Madrid marca el camino. Europa debe seguir construyéndose, debemos seguir creando espíritu europeo. Se trata de crear que no inventar, y para ello tenemos mucho de lo que echar mano en recuerdo del motivo que a todos nos ampara (unidos en la diversidad). Al contrario que la formación de muchos Estados-nación, Europa no tiene que «imaginar comunidades» en el sentido que estableció Benedict Anderson. Las comunidades ya existen, las historias ya están escritas. Resta ahora vincularlas en aspiraciones paralelas. Podrá sonar extemporáneo y hasta insolitario en recobrados tiempos de cuitas nacionales, pero no existe otro camino, no se conoce otra esperanza.

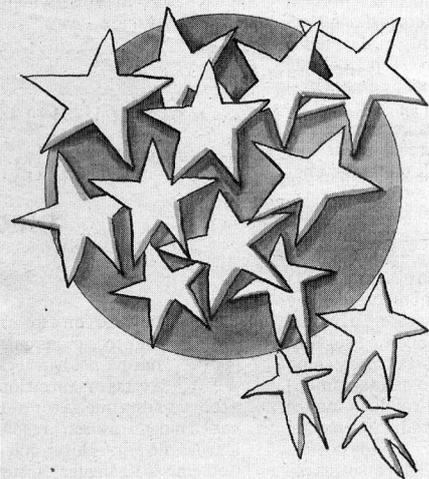
Y las dificultades no son pocas. El auge de los partidos conservadores –notablemente euroescépticos en su mayoría– tanto en la Europa del centro y del este (Polonia, República Checa, Hungría o Rumanía), como en el occidente continental e insular (véanse las últimas elecciones británicas), limita las energías necesarias para el proyecto. La crisis griega, y lo que es peor, la patente debilidad del principal anclaje económico y hasta simbólico de la Unión, el euro, complica la situación hasta límites nada desdeñables. Lógicamente podríamos ir sumando líneas casi infinitas al catálogo de enfermizos síntomas del

proyecto, pero no es menos cierto que estamos igualmente legitimados para plantear aquello que aún nos resulta positivo. La Unión es el camino y me atrevería a decir que no hay opción frente a ella. O se está con Europa o estaremos a merced de un pasado no muy pretérito marcado por fratricidas enfrentamientos y debacles económicas. Como recientemente ha propuesto el Comité de Sabios de la Unión «más Europa y no menos» es la dirección a seguir.

Resulta indispensable hablar de Europa, hacerla cotidiana, presente en la ordinaria existencia, visible en la geografía rural y urbana, efectiva en los números y cercana en los afectos. Resulta indispensable poner en marcha la maquinaria de expansión del poder 'soft', ese fluido sutil pero efectivo de la cultura y los resortes ideológicos frente al burocrático, anónimo y escasamente empático de las meras instituciones. Resulta indispensable, en suma, que los europeos dialoguen entre sí y despejar así las miradas estereotipadas sobre los perezosos europeos del sur, los atrasados y peligrosos comunistas del este, los hurafones e interesados alemanes o el frío individualismo de los escandinavos. Las generaciones jóvenes empiezan a percibirse con naturalidad y los aeropuertos están llenos de mezclas genéticas, étnicas y estéticas –por cierto, estupidas– y de un poliglótico que es la única y verdadera lengua de Europa, la de todos y de cada uno a un tiempo. El 'homo europeus' existe, es producto de lo que somos de forma diversa, la aportación que cada cual hace al común refrendo.

Y todo ello pasa por hacer los deberes que la propia Unión se encomendó hace unos meses con la aprobación del Tratado de Lisboa: ser más eficaz en los procedimientos, más democrática en las decisiones, más transparente en las actuaciones, más unida en la escena internacional, y más segura en el interior y frente al exterior. Decía Thomas Jefferson en relación a la construcción histórica de los Estados Unidos: «me gustan más los sueños del futuro que la historia del pasado». En Europa, otro ferviente europeísta como Robert Schuman, Jacques Delors, ya sentenció que tratándose de Europa el inmovilismo es simplemente imposible, «es la marcha atrás y, a no mucho tardar, la amenaza de la desintegración y la deconstrucción».

Hoy más que nunca es una deuda histórica seguir pensando, reflexionando sobre el presente y el futuro de nuestra Unión, que es el presente y el futuro de los hombres y mujeres que viven en el territorio de la Unión y, lo que es más importante, de los que están por venir.



●● JOSÉ IBARROLA