

[Inicio](#)[Noticias](#)[Alertas de publicaciones](#)[Reportajes](#)[Entrevistas](#)[Actividades](#)[Videos](#)[Imágenes](#)[Tribuna](#)[Conectar](#)

usuario

contraseña

[Recordar contraseña](#)[Entrar](#)[Registro](#)[Para instituciones](#)[Para periodistas](#)[Para invitados](#)**Ciencias Sociales y Jurídicas** | [Psicología, Sociología](#)

Valoramos más el esfuerzo de las personas con poder

Un estudio realizado en la [Universidad de Granada](#) ha demostrado que el grado de poder de los sujetos influye "claramente" en la justificación que los demás dan a sus éxitos o sus fracasos. Para llevarlo a cabo, los investigadores trabajaron con una muestra de 142 estudiantes de primer curso de la Facultad de Psicología. Cuanto más poderosa sea una persona, más le atribuiremos el esfuerzo de haber conseguido algo.

UGR | Andalucía | 27.04.2010 13:14



La sociedad atribuye los éxitos y los fracasos de las personas que tienen un alto poder a su "esfuerzo", mientras que, cuando el fracaso es obtenido por personas que no tienen ese poder, éste se debe a su "poca habilidad para realizar sus tareas", y no se valora su esfuerzo. Dicho de otro modo: el grado de poder de los sujetos influye claramente en la justificación que los demás dan a sus éxitos o sus fracasos.

Así se desprende de una investigación realizada por los profesores Rocio Martínez Gutiérrez, Rosa Rodríguez Bailón y Miguel Moya, del Departamento de Psicología Social de la [Universidad de Granada](#), y publicada recientemente en la revista "Universitas Psicológica" de la [Universidad de Bogotá](#) (Colombia).

El objetivo principal de este trabajo era analizar el impacto del poder en las atribuciones que los perceptores hacen sobre diversos eventos que tienen lugar en el ámbito laboral. Para llevarlo a cabo, los investigadores trabajaron con una muestra formada por 142 estudiantes de primer curso de la Facultad de Psicología de la UGR. De ellos, el 17,6% fueron hombres y el 82,4% mujeres.

Un cuestionario con cuatro escenarios

A todos ellos se les aplicó un cuestionario formado por 4 escenarios en los que se describían situaciones enmarcadas en el contexto laboral. Para controlar el posible efecto del sexo de los protagonistas, éste fue siempre femenino en los 4 escenarios. Tras presentarles el escenario, se les pedía a los participantes que señalaran alguna causa (entre cuatro) como responsable del éxito o del fracaso del sujeto en su lugar de trabajo.

A la luz de los resultados de este trabajo, Rocio Martínez cree que "sería necesario seguir profundizando en los efectos del poder en otros contextos, como por ejemplo, el empresarial o en organizaciones en las que se puedan observar las interacciones reales entre supervisores y subordinados".

Fuente: [Universidad de Granada](#)

Comentarios

Conectar o [crear una cuenta de usuario](#) para comentar.

Áreas de conocimiento

[Ciencias Naturales](#)
[Tecnología](#)
[Biomedicina y salud](#)
[Matemáticas, Física y Química](#)
[Humanidades y arte](#)
[Ciencias sociales y jurídicas](#)
[Política científica](#)

Información por territorios

Andalucía	Comunidad Valenciana
Aragón	Extremadura
Asturias	Galicia
Balears	La Rioja
Canarias	Madrid
Cantabria	Murcia
Castilla La Mancha	Navarra
Castilla y León	País Vasco
Cataluña	