

Pulsar aquí para descargar el plugin.

.MOBI CHANCE LATAM EPSOCIAL MOTOR OTR PORTAL TIC .CAT

europapress.es | ANDALUCÍA
Granada

Miércoles, 28 de abril 2010

Usuario Entrar
Buscar... Buscar

En esta sección

LENGUAS

NACIONAL INTERNACIONAL ECONOMÍA DEPORTES SALUD TV CULTURA CIENCIA COMUNICADOS INNOVA VÍDEOS FOTOS SERVICIOS

ANDALUCÍA Granada | Almería Cádiz Córdoba Huelva Jaén Málaga Sevilla
Innova Turismo Agroandaluz Medio Ambiente Cultura Economía La Pepa 2012

El grado de poder de una persona influye en la justificación que los demás dan a sus éxitos o fracasos, según la UGR

GRANADA, 27 Abr. (EUROPA PRESS) -

La sociedad atribuye los éxitos y los fracasos de las personas que tienen un alto grado de poder a su "esfuerzo", mientras que cuando los fallos son cometidos por personas que no tienen ese poder se le achaca a su "poca habilidad para realizar sus tareas" y no se valora su esfuerzo.

Así se desprende de una investigación realizada por el Departamento de Psicología Social de la Universidad de Granada (UGR) con el objetivo de analizar el impacto del poder en las atribuciones que los perceptores hacen sobre diversos eventos que tienen lugar en el ámbito laboral.

Para llevarlo a cabo, los investigadores trabajaron con una muestra formada por 142 estudiantes de primer curso de la Facultad de Psicología de la UGR, de los que un 17,6 por ciento fueron hombres y el 82,4 por ciento mujeres.

A todos ellos se les aplicó un cuestionario formado por cuatro escenarios en los que se describían situaciones enmarcadas en el contexto laboral. Para controlar el posible efecto del sexo de los protagonistas, éste fue siempre femenino.

Tras presentarles el escenario, se les pedía a los participantes que señalaran alguna causa (entre cuatro) como responsable del éxito o del fracaso del sujeto en su lugar de trabajo.

A la luz de los resultados de este trabajo, los investigadores creen que "sería necesario seguir profundizando en los efectos del poder en otros contextos, como por ejemplo, el empresarial o en organizaciones en las que se puedan observar las interacciones reales entre supervisores y subordinados".

Universidades turismo

Tercera Promoción de este Grado. La 1ª Universidad Adaptada a Europa
www.uc3m.es

A LA ÚLTIMA EN CHANCE

LA NOVIA DE CRISTIANO RONALDO, 'EL MEJOR CUERPO DEL MUNDO'

DEPORTES

ALONSO: "EN EUROPA SE DEMUESTRA QUIÉN VA A GANAR EL MUNDIAL"

Más Noticias Más Leídas

El juicio por el 'caso Nevada' se reanuda mañana con la declaración del arquitecto municipal

Teresa Jiménez defiende la actuación "absolutamente ejemplar" de la Junta durante la tramitación del Nevada

The Cranberries, el 28 de julio en Motril

Paquillo recuerda que aún hay "un proceso abierto con la Guardia Civil"

Junta invierte 18,84 millones en 31 intervenciones de emergencia en carreteras de cuatro provincias

Detenido por agredir y amenazar con "pegar dos tiros" a un policía en la capital

Cae una red que introducía cocaína oculta en cuentas de collar

Desarrollan un modelo que permite predecir el