

**27-04-2010 10:58:04****El grado de poder de una persona influye en la justificación que los demás dan a sus éxitos o fracasos, según [la UGR](#)**

GRANADA, 27

La sociedad atribuye los éxitos y los fracasos de las personas que tienen un alto grado de poder a su "esfuerzo", mientras que cuando los fallos son cometidos por personas que no tienen ese poder se le achaca a su "poca habilidad para realizar sus tareas" y no se valora su esfuerzo.

Así se desprende de una investigación realizada por el Departamento de Psicología Social de la [Universidad de Granada](#) (UGR) con el objetivo de analizar el impacto del poder en las atribuciones que los perceptores hacen sobre diversos eventos que tienen lugar en el ámbito laboral.

Para llevarlo a cabo, los investigadores trabajaron con una muestra formada por 142 estudiantes de primer curso de la Facultad de Psicología de [la UGR](#), de los que un 17,6 por ciento fueron hombres y el 82,4 por ciento mujeres.

A todos ellos se les aplicó un cuestionario formado por cuatro escenarios en los que se describían situaciones enmarcadas en el contexto laboral. Para controlar el posible efecto del sexo de los protagonistas, éste fue siempre femenino.

Tras presentarles el escenario, se les pedía a los participantes que señalaran alguna causa (entre cuatro) como responsable del éxito o del fracaso del sujeto en su lugar de trabajo.

A la luz de los resultados de este trabajo, los investigadores creen que "sería necesario seguir profundizando en los efectos del poder en otros contextos, como por ejemplo, el empresarial o en organizaciones en las que se puedan observar las interacciones reales entre supervisores y subordinados".