

## &gt;&gt; EXPANSIÓN &amp; EMPLEO

## &gt; NOMBRAMIENTOS

**Presidente del Consejo de la Arquitectura Técnica de España**

Inicia la séptima legislatura al frente de la máxima institución colegial. Además de este cargo, José Antonio Otero también es presidente de honor y vocal de la mutua que cubre la responsabilidad civil de aparejadores y arquitectos técnicos (Musaat) y vicepresidente de Unión Profesional.

**Director general de Sanromán**

Rafael Castro es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Sevilla. Durante los últimos seis años ha trabajado en Fraternidad Muprespa, donde en 2005 asumió la dirección general de su sociedad de prevención. Antes estuvo en CEOE, Michael Page y Valeo Iluminación.

**Director general de Biotoools B&M Labs**

Michael Sohn es licenciado en Biotecnología por la Universidad de Stuttgart (Alemania) y MBA Internacional por el IE. Cuenta con más de diez años de experiencia en el sector. Ha sido director de marketing y desarrollo de negocio de Biotoools y director de ventas internacional en Progenika Biopharma.

**Director del 'Executive' MBA de ESCP Europe**

Marcos Sanz es doctor ingeniero en Telecomunicaciones por la ETSIT de la Universidad Politécnica de Madrid y diplomado por el IESE en el Programa de Desarrollo Directivo. Antes de su incorporación a ESCP Europe, fue socio de Accenture, donde trabajó en el área de Talento y Organización.

**Directora general de comunicación del Parlamento Europeo**

Juana Lahousse-Juárez es graduada en Pedagogía y licenciada en Interpretación por el Instituto Superior de Traductores e Intérpretes de Bruselas. Comenzó en el PE como jefa de la División de la Interpretación Española en 1986. Hasta ahora era directora general de Traducción de la Eurocámara.

**Directora general adjunta de Vitalia**

Cristina Gallego es licenciada en Psicología en la Universidad Autónoma de Madrid. Comenzó su trayectoria profesional en consultoría de recursos humanos. Más tarde se incorporó como directora de expansión de la compañía, cargo que ha desempeñado hasta su nuevo nombramiento.

**Directora sanitaria de Asepeyo en Castilla-La Mancha**

Adoración Naranjo es licenciada en Medicina y Cirugía. Se incorporó a Asepeyo en 1998. A partir de 2000 asumió la Coordinación regional sanitaria de incapacidad temporal por contingencias comunes en Castilla-La Mancha y en 2004 fue nombrada directora sanitaria de zona de esta comunidad.

**Director financiero de Leroy Merlin España**

Toni Ruiz es licenciado en Económicas por la Universidad de Barcelona y máster en Economía y Dirección de Empresas por el IESE. En 2003 asumió la Dirección Financiera de AKI España, cargo que ha desempeñado hasta su incorporación a su nuevo puesto como director financiero de Leroy Merlin.

## &gt; SELECCIÓN ONLINE

# Volver de Erasmus con un contrato de trabajo

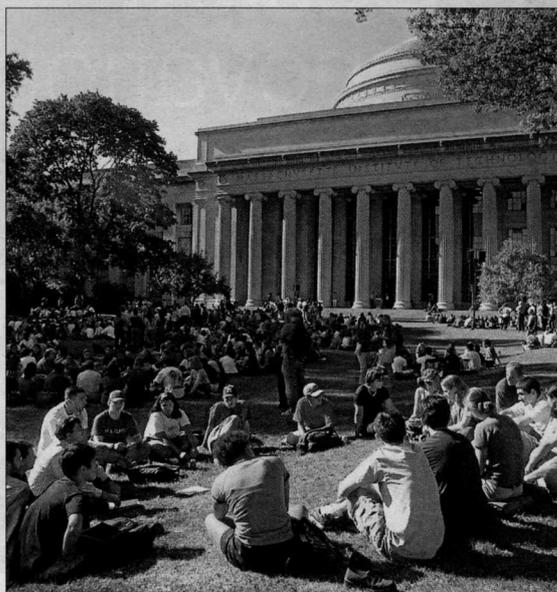
Los universitarios que han estudiado fuera son muy apreciados por las empresas. Tres de ellos cuentan su experiencia. Por **B. Elías**

Cuando María Victoria Parras cursaba su Erasmus en Dublín no pensaba que de vuelta a España conseguiría un contrato en CLH. Fue gracias a *Recruiting Erasmus*, la red impulsada por la consultora PeopleMatters y *Expansión y Empleo* que ofrece trabajo a universitarios, por la que ahora realiza unas prácticas en dicha empresa participante en el programa, y que le ha facilitado un periodo de seis meses en el departamento de Auditoría Interna. «Decidí inscribirme en este proyecto porque estaba muy interesada en contar con experiencia laboral antes de salir al mercado de trabajo. Creo que realizar unas prácticas antes de terminar la carrera es algo básico», explica Parras. Actualmente, la becaria de CLH lleva dos meses colaborando con la compañía durante cuatro horas diarias y recibe una beca de 600 euros. Mientras, continúa con sus estudios de 5º de Administración y Dirección de Empresas.

Algo similar le ocurrió a José Antonio García. Este estudiante de 4º de Economía fue de *Erasmus* a Lituania y ahora compagina sus estudios con una beca de 600 euros en Abbott, gracias al programa de reclutamiento. «Trabajo en el departamento de compras. Mi labor se centra en tratar con proveedores, y solicitar, recibir y evaluar presupuestos», expone García. El universitario comenzó en la compañía en agosto y su contrato tiene una duración de seis meses. Su motivación para darse de alta en *Recruiting Erasmus* fue para conseguir una trayectoria profesional antes de finalizar su licenciatura.

También la experiencia en el extranjero y la inscripción en esta red de reclutamiento puede llevar a un contrato indefinido. Es el caso de Javier Moreno, que comenzó a trabajar en Janssen-Cilag en julio: «Decidí apuntarme a *Recruiting Erasmus* por la diferenciación que ofrece, porque los alumnos que pueden acceder a la red han de cursar estudios superiores y haber participado en un programa de intercambio». Moreno es ingeniero superior industrial y realizó su beca Erasmus en Trento (Italia). Su labor en la empresa consiste en «facilitar información sobre medicamentos a los profesionales sanitarios. Para esto recibo información constante sobre avances médicos y debo estar preparado para ofrecer datos actuales y complejos», apunta el empleado de Janssen-Cilag.

Los procesos de selección a los



Estudiantes en un campus universitario./EL MUNDO

## Empieza el reclutamiento

Las quince compañías que participan en la segunda edición de *Recruiting Erasmus*, red impulsada por la consultora PeopleMatters y *Expansión y Empleo* que ofrece trabajo a universitarios, ya están buscando profesionales. Abbott, Acciona, Banesto, BBVA, CLH, FCC, Groupama, Heineken España, Inditex, Janssen-Cilag, Kellogg, Red Eléctrica de España, Siemens, Tecnalia y Vodafone ya han dado el pistoletazo de salida a sus procesos de selección para comenzar el reclutamiento de sus futuros empleados. El requisito para participar en este programa es estar cursando los estudios universitarios fuera del territorio nacional o haberlos terminado recientemente, ya sea con una beca Erasmus o con un sistema similar de carácter internacional. En esta segunda edición, *Recruiting Erasmus* también ofrece la oportunidad de participar a los universitarios extranjeros que hayan elegido España como destino de intercambio. La inscripción se hace en [www.recruitingerasmus.com](http://www.recruitingerasmus.com).

que se han enfrentado estos profesionales para conseguir estos puestos de trabajo han sido diversos. José Antonio García realizó una primera entrevista para Abbott centrada en los aspectos personales y académicos y la segunda prueba corrió a cargo del departamento comercial en el que desempeña su labor. El proceso para entrar en CLH, según cuenta Parras, se basó en pruebas psicotécnicas, de inglés y en una entrevista personal. Javier Moreno explica que la selección en Janssen-Cilag duró varias jornadas: «El primer día realicé tres pruebas; en el segundo hice dos y en la última fase fui entrevistado nueve veces. En esa ocasión, por directivos de la compañía».

Cada año más de 22.000 universitarios españoles cruzan las fronteras para completar su formación en un país extranjero. Una experiencia que, además de mejorar el dominio de idiomas, aporta unas competencias muy apreciadas para lograr un contrato de trabajo: iniciativa, capacidad de adaptación y apertura de mente, entre otras. «Saber desenvolverme en un entorno desconocido, ser más flexible, ver oportunidades nuevas y tener una mente más abierta son algunas cuestiones que me ha aportado mi experiencia en el extranjero», considera Javier Moreno.

Más información en: [www.recruitingerasmus.com](http://www.recruitingerasmus.com)



Esto no es un bebé.

Esto no es un coche.

Es un argumento para la seguridad.

Es el nuevo Saab 9-3X

4 años de garantía  
años de asistencia  
en carretera.

Bea saabist.es

www.nuevosaab93x.com

SAAB  
move your mind