

MELILLA

Arranca el III Plan de Acción para la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral

El objetivo es lograr, al menos, la inserción de 30 melillenses En Melilla hay un 12 por ciento de personas con alguna discapacidad

IGNACIO SAMPER | MELILLA

El Palacio de Exposiciones y Congresos acogió ayer la presentación de la tercera edición del Plan de Acción para la inclusión social de las personas con discapacidad, una iniciativa de la Consejería de Economía y Empleo que se encarga de llevar a cabo la Fundación Empresa Universidad de Granada y el Comité Español de Representantes de Minusválidos (Cermi) Melilla. El objetivo es diseñar una serie de actuaciones que faciliten la tarea de encontrar empleo a uno de los colectivos con mayores problemas de inserción laboral.

El consejero de Economía, Daniel Conesa, comentó que esta iniciativa se dirige tanto a discapacitados psíquicos como físicos y cuenta con varias fases, tanto de formación general, a la que acudirá un centenar de alumnos; como de atención específica, para un número más reducido de alumnos, con un mínimo de 40.

Las personas que participen en este plan de acción se podrán beneficiar de un Plan de Empleo en el que colaboran empresas seleccionadas por la Fundación Universidad de Granada. Aunque no pudo ofrecer datos concretos, Daniel Conesa valoró los resultados de años anteriores en cuanto a inserciones, «en los que se establecieron con contratos indefinidos que perduran todavía».

Este proyecto cuenta con un presupuesto de 200.000 euros para su desarrollo hasta el próximo mes de diciembre. En este plan van a participar 100 desempleados que sufran una discapacidad igual o superior al 33 por ciento. El fin es, destacó Conesa, alcanzar al menos la inserción laboral de 30 personas.

También valoró este plan la presidenta del Cermi, Pilar Pérez Bermúdez, quien destacó el compromiso adquirido por la Consejería de Economía. Entiende que la inserción laboral es «el problema número uno» de los discapacitados que debe solventarse con un plan de formación actualizado en el que debe involucrarse el INEM.

Según los datos expuestos por Pérez Bermúdez, Melilla tiene un gran problema de inserción laboral de discapacitados porque hay un 12 por ciento de la población local con alguna discapacidad, «el más alto de todas las autonomías».