



[Información y Servicios](#)
[Alumnos](#)
[Estudiantes internacionales](#)
[Empresas](#)
[Inicio](#)

Noticias y novedades

- ▶ Servicio de Comunicación
- ▶ Últimas noticias
- ▶ Archivo de noticias
- ▶ Agenda
- ▶ Avisos y novedades
- ▶ Identidad gráfica
- ▶ Publicaciones institucionales

Noticias

22 de enero de 2009

Fallado el 'Premio Isabel Torres'

Las dos investigaciones galardonadas ex aequo abordan las diferencias de género en las enfermedades cardiovasculares y la participación de las mujeres en los consejos de administración



Una investigación sobre las diferencias de género en determinadas afecciones cardiovasculares y otra sobre la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas en Cantabria son ganadoras del III 'Premio Isabel Torres' a Investigaciones en Estudios de las Mujeres y del Género, según anunció esta mañana Monserrat Cabré, directora del Aula Interdisciplinar convocante del mismo nombre.

El Aula Interdisciplinar 'Isabel Torres' de Estudios de las Mujeres y del Género, impulsada por la Universidad de Cantabria (UC) y la Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria, ha recibido en esta tercera edición nueve trabajos sobre diversas temáticas.

El vicerrector de Extensión Universitaria de la UC, Eduardo Casas, felicitó a los ganadores y recordó que los galardones se entregarán mañana, durante el acto de celebración de Santo Tomás de Quino. En referencia a las investigaciones presentadas, la directora general de la Mujer, Ana Isabel Méndez, ha destacado su "rigor" y "minuciosidad" y afirmó que permitirán "plantear nuevas políticas públicas" a partir de una perspectiva "real", adecuada a la situación actual de las mujeres de Cantabria.

Trabajos premiados

El estudio 'Diferencias de género en los patrones ecocardiográficos y de expresión génica miocárdica en la hipertrofia ventricular izquierda secundaria a sobrecarga de presión en humanos' ha determinado que existen factores genéticos diferenciales entre hombres y mujeres. Esto significa que el estrechamiento de la válvula aórtica (la que permite que la sangre salga del corazón) a largo plazo afecta de manera diferente al corazón según se sea hombre o mujer.

Esta investigación ha sido realizada por un equipo compuesto por personal de la UC y el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla: Ana Villar, Miguel Fernando Llano, Mónica Tramullas, Manuel Cobo, Juan Francisco Nistal y María Amor Hurlé.

Por otra parte, 'La balanza del poder empresarial en Cantabria desde una perspectiva de género. Estudio de la participación de mujeres en consejos de administración' concluye que las mujeres desempeñan un 20% de los cargos de responsabilidad, frente al 80% que copan los hombres. Entre los factores que determinan dicha situación los investigadores han comprobado que el tamaño empresarial y el sector productivo son determinantes: hay más mujeres en los consejos de administración de las pequeñas empresas y en las del sector servicios.

Asimismo, se ha comprobado que la situación de Cantabria es mejor comparándola con otras Comunidades Autónomas donde la representación femenina en los consejos alcanza una mayor proporción. Sin embargo, más de la mitad de las empresas que integran la muestra, hasta un 52,1%, no cuenta con ninguna mujer en su órgano de administración. Esta investigación está firmada por Francisco Javier Jimeno de la Maza y Mercedes Redondo Cristóbal, ambos de la Universidad de Valladolid.

Jurado

El jurado encargado de emitir el fallo de esta edición del certamen ha estado compuesto por la directora general de la Mujer, Ana Isabel Méndez; por la coordinadora de la Unidad de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria, Helena Martínez; la profesora de la Universidad de Granada, Teresa Ortiz; la profesora de la Universidad de Zaragoza, Consuelo Miqueo, y la directora del Aula Interdisciplinar 'Isabel Torres' de Estudios de las Mujeres y del Género, Monserrat Cabré.