

OBJETIVO: LA RECOLOCACIÓN

ESTRATEGIAS DE BÚSQUEDA → Con los despidos a la orden del día, los programas de recolocación son más necesarios que nunca

PAULA ARENAS
20 MINUTOS

«Las empresas deben considerar la recolocación de sus despedidos como un elemento de su responsabilidad social». Éste es el reto que Nekane Rodríguez, directora de Adecco Create, señala como fundamental para las empresas en un momento como el actual, en el que los despidos y ERE no dejan de sucederse.

Sin embargo, la experiencia demuestra que el crecimiento de los ERE es inversamente proporcional al incremento de los programas de recolocación, algo que tal vez no parezca extraño dado que los despidos se están produciendo por la falta de recursos. Nekane señala que el coste de un programa de recolocación para una empresa es mínimo si se compara con las indemnizaciones. Apunta, además, la importancia de los beneficios generales que tiene el hecho de que una persona encuentre trabajo pronto.

'Outplacement'

Los programas de recolocación, también conocidos como *outplacement*, sólo pueden ser contratados por empresas, es decir: no puede accederse a ellos de forma individual. Estos programas ayudan al trabajador que ha perdido involuntariamente su puesto a encontrar la estrategia que le permita recolocarse como profesional.

«Damos por supuesto que todos sabemos buscar trabajo, pero no es así», afirma



LUIS FRUTOS

CUESTIÓN DE ACTITUD

Uno de los errores fundamentales que cometemos al buscar empleo es, según la directora de Adecco Create, no hacer de nosotros mismos el plan estratégico, no tomarnos como nuestro mejor producto. «No nos damos cuenta de que el éxito depende en muchas ocasiones de nosotros», señala esta experta, y en su opinión, no dedicamos el suficiente tiempo a saber qué queremos ser profesionalmente y ello nos acaba perjudicando. La herramienta clave a la hora también de buscar empleo es la actitud, ya que, a pesar de que son necesarias otras muchas cosas, ésta es decisiva.

Nekane, que sabe lo importante que es diseñar una estrategia en la búsqueda.

Por ello, en un programa de *outplacement* diseñan el plan estratégico, cuyo primer paso es saber adónde se quiere dirigir la persona, cuál es su valor en el mercado y cuáles son sus motivaciones. Una vez hecho esto, ayudan a preparar las herramientas clave: currículum, perfil y

entrevista. Luisa Bayona (secretaria de dirección), que siguió un programa de recolocación tras ser despedida de Mercedes y ahora mismo está trabajando, destaca la confianza que uno gana en uno de estos programas: «Sobre todo aprendí a tener seguridad en mí misma. Después de 26 años en la misma empresa, a veces uno acaba infravalorándose».

20 SEGUNDOS

El 23% de empleados cambiaría de trabajo

Los empleados son más leales a sus carreras que a sus empleadores. El 20% no siente lealtad hacia su empresa y el 23% afirma que les gustaría cambiar de empleo, según el estudio del portal de empleo *CareerBuilder.es*.

Escaso gasto en la universidad

La cuantía del gasto público en educación universitaria se dobló entre 1995 y 2006, pero su valor en relación con el PIB se mantuvo estancado en el 0,9%, según el Ministerio de Ciencia.

Busca 'on line'

La nueva web *Monster.es* incluye opciones como *El mejor de la clase*, para hallar al empleado con más talento. Añadirá la posibilidad de acceder a los perfiles de otros, para saber con quién se compete.

Un máster para secretarías

Un máster internacional para ayudantes de dirección y *personal assistants* es la nueva oferta de *Secretariaplus.com*. Está pensado para atender las necesidades actuales del sector. Será en Sevilla a partir del mes de abril.



Creía que trabajar y estudiar era incompatible

Hasta que conocí el método más innovador y flexible

Por eso elegí la UOC, la primera universidad virtual

TITULACIONES UNIVERSITARIAS OFICIALES

GRADOS
(Nuevas titulaciones adaptadas al EEES)
Derecho
Humanidades
Psicología

DIPLOMATURAS
INGENIERÍAS
LICENCIATURAS
LICENCIATURAS DE 2º CICLO
LICENCIATURAS DE 2º CICLO/MÁSTER
TÍTULO PROPIO DE GRADUADO MULTIMEDIA

MÁSTERS OFICIALES

Educación y TIC (e-learning)
Software libre
Sociedad de la información y el conocimiento
Prevención de Riesgos Laborales

Y TAMBIÉN EN LA UOC

Formación de posgrado
Iteneo universitario
Curso de acceso para mayores de 25 años



Universitat Oberta de Catalunya

www.uoc.edu

Inicio: febrero 2009. MATRÍCULA VIRTUAL.

Para más información, visita nuestra web, www.uoc.edu, llama al 902 372 373 o acude a cualquiera de nuestras sedes en Barcelona, Madrid, Sevilla y Valencia.