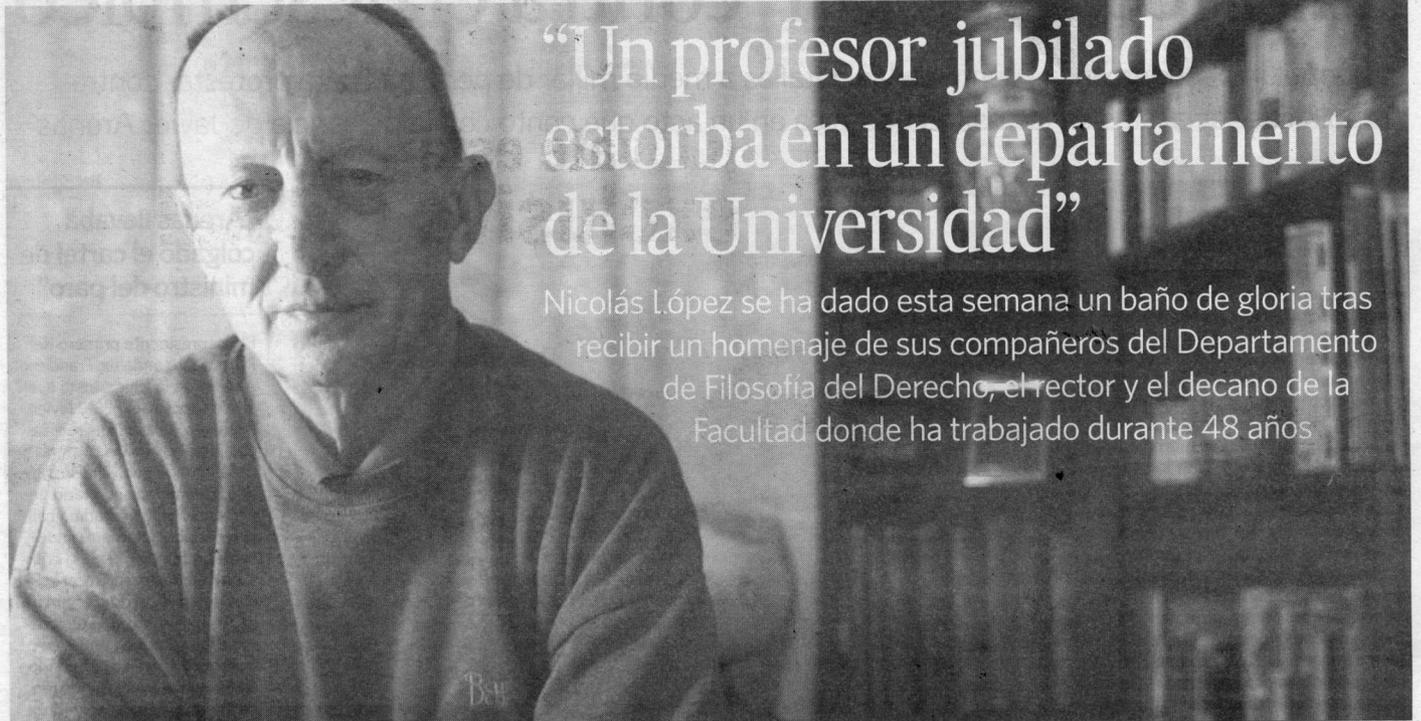


Granada

Nicolás López Calera. Catedrático de Filosofía del Derecho



El catedrático Nicolás López Calera ha sido un referente para la Universidad.

PEPE VILLOSADA

“Un profesor jubilado estorba en un departamento de la Universidad”

Nicolás López se ha dado esta semana un baño de gloria tras recibir un homenaje de sus compañeros del Departamento de Filosofía del Derecho, el rector y el decano de la Facultad donde ha trabajado durante 48 años

A. Beauchy / GRANADA

Con el título de emérito de la Universidad de Granada bajo el brazo, el profesor López Calera decidió hace poco más de dos meses guardar la tiza. Sin embargo, según él, su vinculación con esta institución académica seguirá como hasta ahora: “leyendo, investigando, publicando y dando conferencias cuando me inviten”.

—¿En qué proyectos de investigación está trabajando?

—En dos. Uno sobre la filosofía jurídica y política de Hegel, que no es más que un intento de hacer una traducción de sus *Líneas fundamentales de la filosofía del derecho* (siglo XIX); y un estudio sobre todo lo que se ha dicho en jurisprudencia y en legislación sobre dos conceptos indeterminados: interés general e interés público.

—A sus 70 años, ¿era el momento de irse de la Universidad?

—Sí, por supuesto. Yo ya he cumplido una etapa de mi vida y desmantelé mi despacho para que otros pudieran ocuparlo. Un profesor que está jubilado, de alguna forma, estorba en un departamento universitario que tiene otro tipo de actividades y deberes. Todos los que están en mi disciplina son ya muy mayorcitos, numerosos, catedráticos y titulares; así que mi colaboración y ayuda hacia ellos ya ha pasado.

—¿Cree usted que a una edad determinada se debe dejar paso a los más jóvenes?

—Bueno, depende del tipo de trabajo que realice el docente. Creo que no es lo mismo ser catedrático de Cirugía que de Filosofía del Derecho. Un cirujano necesita una vista y un pulso, por ejemplo, que a los 70 años no se tiene en ópti-

mas condiciones; mientras que pensar, reflexionar, discutir, dialogar o argumentar se puede mantener hasta que un certificado médico atestigüe que está chocheando, ¿no? [risas]. Aunque también hay gente que debería jubilarse a los 30 e incluso que no deberían ser enseñantes siquiera.

—¿Una persona necesita alguna cualidad especial para ser profesor universitario?

—Tiene que tener inquietud por comunicar lo que sabe, intentar provocar a la gente para que pregunten y se respondan; por lo menos en Humanidades y Ciencias Sociales.

ACTUALIDAD

“ El Derecho siempre va detrás de la realidad, no la anticipa ni la construye, su cometido es regularla y pacificar relaciones ”

—Su hermano fue jugador de fútbol en el Granada cuando estaba en Primera. ¿De qué equipo es usted?

—A lo largo de toda mi vida he sido del Atlético de Madrid, pero desde que llegó Jesús Gil al poder pasé a la clandestinidad, he estado callado mucho tiempo y, aunque he vuelto a seguirlo, soy del Barça porque mi abuela era catalana. Mi hermano dice que soy un chaquetero, en fin, son cosas de familia.

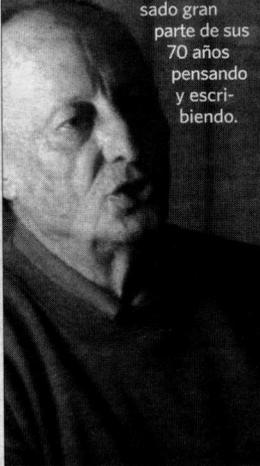
—¿Se puede comparar el Derecho con el fútbol?

—Sí, porque el fútbol tiene conflictos que se intentan resolver con unas reglas de juego. Alguna vez lo he explicado en clase para des-

Un profesor que piensa y ayuda a pensar

NICOLÁS LÓPEZ CALERA.

Ha sido presidente de la Sociedad Española de Filosofía Jurídica, ha participado en el Comité Internacional de Filosofía del Derecho... pero según él mismo donde realmente es un referente es en Granada. Catedrático de Filosofía del Derecho en la Universidad de Granada desde octubre de 1960 y emérito de la institución académica. Ha publicado en diarios locales y nacionales, en revistas especializadas, da conferencias allí donde lo llaman. Pero sobre todo es un referente por que reflexiona sobre temas de rabiosa actualidad con un gran rigor. Ha pasado gran parte de sus 70 años pensando y escribiendo.



taar la importancia de las normas. Si un conflicto de 22 varones en calzoncillos peleándose por una pelota lo regulas creas un espectáculo que genera miles de millones de euros al año. Si no lo regulas uno puede ir a la caza del balón a hachazos. Esto es lo que hace que una sociedad sea civilizada.

—¿Por qué cree usted que es un referente en la Universidad?

—El que te diga que eres un referente no sé si lo dice como un insulto o un piropo. Pero quizás es porque siempre me ha preocupado hablar o escribir sobre los temas más importantes en la sociedad en que vivimos.

—A usted le gusta implicarse en la realidad política y social, ¿no?

—Sí, sí por supuesto y no sólo porque me lo exige mi disciplina sino por convicción ética. Sigo todos los temas que están en mi comunidad, en mi ciudad, en mi región, país o incluso en el ámbito internacional. Con cierto pudor diré una frase que ya he repetido otras veces: a mí me pagan por pensar. Y esto no es ninguna tontería, hay empresas como Sony que tienen un departamento de pensadores que analizan cómo y hacia dónde va el mundo.

—Según usted ¿qué temas le preocupan y qué considera que no se está atendiendo lo suficiente?

—Quizás el tema de la mujer y el de los niños. Una historia machista de siglos cuesta mucho trabajo desmontarla y precisa que trabajemos muy fuerte a nivel social, económico y legal. Las mujeres son mayoría absoluta en todo el mundo pero todavía deciden muy poco.

—¿Y los niños?

—Creo que los niños son los silenciosos de este mundo, no tienen palabra, pero son maltratados en

la familia, son utilizados como guerreros, se compran y se venden, se prostituyen...

—El Derecho es un reflejo de la realidad, pero ¿no cree que está a años luz de algunos problemas?

—El Derecho siempre va detrás de la realidad, no la anticipa ni la construye, su cometido es regularla, ordenar y pacificar relaciones que ya están ahí. Como es el caso del matrimonio entre homosexuales, siempre ha existido, pero ahora se recoge en el reglamento su unión. El Derecho nace del Derecho.

—¿Cómo es eso de enseñar a universitarios?

—Es de las aventuras o retos más bonitos que he podido tener en los 48 años como docente. Intentar contar lo que uno sabe a otros es lo más bonito que hay. Fomentar que los demás piensen... eso sí, con jóvenes de 18 años en adelante, porque lo que es enseñar a edades más tempranas, eso sí que es otro mundo. Los que están en la Enseñanza Secundaria es para ponerles un monumento. Aunque no soy partidario de meterles una ideología, yo he dicho en clase lo que me ha dado la gana porque para eso tenía libertad de cátedra y opino sobre el aborto, sobre la eutanasia, las drogas o la homosexualidad. Tengo derecho a eso, pero no pretendo que un alumno diga amén a lo que le digo. Trabajar con jóvenes te rejuvenece mucho.

—¿Qué opina sobre el Plan Bolonia?

—La opinión de los estudiantes tiene bastante sentido. Creo que en todo este proceso y este marco hay muchas intenciones mercantilistas, sobre la rentabilidad y productividad. Hay que preguntarse si todo lo legal es justo.

MC MUTUAL entrega en Granada los galardones del Premio 'Antonio Baró a la Prevención de Riesgos Laborales'



En la foto: José Torres (Alcalde de la ciudad), Francisco González (Rector de la Universidad), Francisco Hernández (Director General de MC MUTUAL) y José Antonio Delgado (Gerente de Zona de MC MUTUAL) acompañados por los representantes de las empresas premiadas.

MC MUTUAL, la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1, celebró en Granada la entrega de los galardones de Andalucía de la VII edición del Premio MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales.

El acto fue presidido por José Torres Hurtado, alcalde de Granada, quien destacó en su intervención el papel de las empresas premiadas en la lucha contra la siniestralidad laboral, y por Francisco Hernández Carbó, director General de MC MUTUAL.

La ceremonia, que tuvo lugar en el Carmen de los Mártires de Granada, también contó con la presencia de Juan Antonio Fuentes Gálvez, concejal del Ayuntamiento de Granada, del rector de la Universidad de Granada, Francisco González Lodeiro, y del gerente de zona de MC MUTUAL, José Antonio Delgado.

Las empresas que recibieron este año el galardón son Andutel Servicios de Telecomunicación, Asfaltos y Construcciones Ucop, Campo Baldío Puebla de Guzmán, Grupo Tecysu, Guadalpack (Seur), Patronato Escolar Diocesano San Juan de Ávila, Pavimentaciones Morales y Vicasol.

En la intervención, el Gerente de Zona de Andalucía, José Antonio Delgado, destacó: "en MC MUTUAL nos sentimos totalmente identificados con el proyecto 'Granada: ciudad europea de la prevención', que comparten el Ayuntamiento y la Universidad de Granada y que pretende el fomento de la cultura de la prevención y la salud laboral en el ámbito del municipio de Granada, a través de la investigación, la evaluación de los factores de riesgo, el estudio y análisis de los efectos de dichos factores, así como la información y formación de los trabajadores."

Andutel, Servicios de Telecomunicación (ALMERÍA):

Andutel Servicios de Telecomunicación, S.L. es una empresa líder en servicios de telecomunicación en Andalucía Oriental está representada también en otras comunidades del territorio español. La empresa recibió el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales por sus destacables actuaciones en esta materia, como la creación de un elaborado sistema de supervisión y corrección de anomalías.

El éxito de Andutel en materia de Prevención de Riesgos Laborales emana del convencimiento de su

directiva en la política de distinción de calidad, diferenciación empresarial y control de costes. Sus más de 70 trabajadores reciben y participan en cursos de formación preventiva, en los que se estudian, analizan y describen los posibles riesgos con los que se pueden encontrar en el desarrollo de sus funciones.

Asfaltos y Construcciones Ucop (GRANADA):

Asfaltos y Construcciones Ucop S.A es un grupo empresarial que ha tenido por objetivo desde su constitución el contribuir al desarrollo de Andalucía mediante la ejecución de obra pública, privada e infraestructuras. Ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" por su interés en la innovación técnica y la formación de su equipo humano en la prevención de riesgos laborales por medio de cursos, seminarios y otras actividades en materia de seguridad y salud.

La empresa cuenta con un nutrido grupo de especialistas en los distintos campos de la ingeniería y la arquitectura. Está integrada por 74 trabajadores cualificados con una alta capacitación para el desempeño de sus tareas.

Campo Baldío Puebla de Guzman (HUELVA):

Campo Baldío Puebla de Guzman S.L es una empresa que desarrolla diferentes actividades multifuncionales agrarias, ganaderas y forestales con un gran respeto a la naturaleza y al medioambiente. Ha sido distinguida con el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" por su activa implicación en la mejora de las condiciones laborales, ampliando la dotación de medios técnicos y potenciando la correcta utilización de los productos fitosanitarios en los trabajos agrícolas.

Esta compañía cuenta con unos 29 trabajadores, formados adecuadamente y fomenta entre todos ellos la cultura de la prevención de accidentes. Con diversas actividades destinadas al logro de una baja siniestralidad laboral, ha conseguido la participación activa y responsable de sus trabajadores, que ven cumplidos paulatinamente sus objetivos en el ámbito de la seguridad.

Grupo Tecysu (SEVILLA):

Tecysu es un grupo andaluz de empresas que cuenta con más de 25 años de experiencia y con sede en Sevilla. Su actividad empresarial se centra en la realización de instalaciones de cualquier

tipo en el sector de la obra civil, la edificación o las instalaciones industriales. La entidad ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" por su interés en la mejora de las condiciones laborales de sus trabajadores.

Esta compañía, concienciada de la importancia de la cultura de la prevención y del bienestar de sus colaboradores, ha creado unos protocolos y programas de prevención fisio-ergonómica con los que está obteniendo óptimos resultados.

Guadalpack Seur (MÁLAGA):

La principal actividad de esta compañía, con sede en Málaga, es el transporte urgente, con liderazgo en su sector y una vocación y objetivo claro... "hacerlo urgente no debe estar reñido con hacerlo seguro". Ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales por su política global en la mejora de sus instalaciones, de los equipos de trabajo, y la adaptación de los puestos de trabajo destinados a reducir al máximo la siniestralidad laboral.

El equipo humano de esta empresa está integrado por unos 285 trabajadores que reciben una formación adecuada en la prevención de accidentes. La cultura preventiva de esta compañía se extiende desde la dirección a todos los trabajadores y posee una organización piramidal de revisión y seguimiento de riesgos que ha demostrado ser muy eficaz.

Patronato Escolar Diocesano San Juan de Ávila (GRANADA):

La actividad de este Patronato se circunscribe en el ámbito de la enseñanza. Ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales por



primar en su política la concienciación de todos sus colaboradores en materia de seguridad y salud laboral.

El Patronato Escolar Diocesano San Juan de Ávila cuenta en la actualidad con una plantilla media de 152 trabajadores, entre los que promueve la cultura de la prevención a través de una formación específica a los docentes que hace extensiva a todos sus colaboradores.

Pavimentaciones Morales (JAÉN):

Pavimentaciones Morales S.L. es una empresa perteneciente al Grupo GA21, radicada en Jaén, cuya actividad principal consiste en la construcción de autopistas y carreteras, campos de aterrizaje, vías férreas, centros deportivos, obras de tratamiento ambiental e hidráulicas, etc. Ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" por considerar

la sensibilización y concienciación de su gerencia y sus trabajadores en la prevención de riesgos laborales como el eje principal de su política. Igualmente, por haber integrado la cultura de la prevención en todas las actividades y decisiones de la empresa.

Vicasol (ALMERÍA):

La empresa Vicasol S.C.A. es una cooperativa agrícola andaluza formada por 370 agricultores y ubicada en la provincia de Almería. El objetivo de la empresa es planificar y comercializar la producción de sus socios agricultores para optimizar sus resultados. Ha recibido el galardón MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales por la relevante dedicación horaria a la realización de programas formativos destinados a concienciar a sus colaboradores en temas de seguridad y salud en el trabajo. Gracias a estos planes de formación ha conseguido rebajar de forma evidente sus índices de siniestralidad.

Esta compañía imparte cursos en diferentes idiomas. Reconoce que su personal es el mejor activo que garantiza futuro. Por ello otorga una gran importancia a las opiniones y nuevas ideas que sus trabajadores aportan referidas a aspectos diversos de su actividad empresarial, entre ellos los relacionados con la salud laboral.

Una iniciativa que se remonta a 2001

Los galardones fueron instaurados por Mutual Cyclops en memoria de Antonio Baró, que fue presidente de la entidad durante catorce años y que mostró un especial interés por la promoción de la prevención de riesgos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo en general.

Por ello, el premio nació con el doble objetivo de fomentar la cultura preventiva y reconocer la labor de las empresas que llevan a cabo una gestión eficaz de protección de la salud de sus trabajadores, un esfuerzo que revierte en una reducción de la siniestralidad laboral.

A lo largo de las siete ediciones de este reconocimiento, incluida la presente, MC MUTUAL ha galardonado a numerosas organizaciones por su labor en el campo de la prevención de riesgos laborales.

MC MUTUAL es la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales número 1 de España, y la que atesora más años de experiencia en el sector. Sus orígenes se remontan a la primera mutua que empezó a operar en el mercado en el año 1901.

Los más de 2.000 profesionales de MC MUTUAL trabajan con la vocación de llegar a las empresas que necesitan agilidad, profesionalidad y un trato cercano en términos de salud laboral y ofrecen el mejor servicio a más de 1.300.000 trabajadores a través de una red de 100 centros de atención propios repartidos por todo el territorio español.

El principal objetivo de la entidad es la prestación de la asistencia sanitaria y la cobertura económica que se derivan de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. MC MUTUAL también está absolutamente comprometida con la prevención de riesgos laborales por su contribución a la reducción de la siniestralidad laboral.

