

# Granada

## La ciudad se proyecta como capital europea de la seguridad laboral

La inauguración del pabellón sobre prevención de riesgos en el Parque de las Ciencias y la licitación en el primer trimestre de 2009 de un centro de investigación en el PTS respaldan la candidatura para 2011

N.M.E. / E. LI. / GRANADA

Granada está haciendo méritos para convertirse en la capital europea de prevención laboral en el año 2011 mediante la puesta en marcha de novedosas iniciativas en la materia. Un esfuerzo que ha sido reconocido por la Junta de Andalucía, quien ha aprobado, en el consejo de gobierno del pasado viernes, su apoyo a la candidatura ante las instancias nacionales y europeas, según anunció el consejero de Empleo, Antonio Fernández, durante las jornadas técnicas *Andalucía pionera en política preventiva*, celebradas ayer en la capital.

### 2011

#### AÑO DE CANDIDATURA

Granada espera que dentro de tres años pueda ostentar el título de capital europea de la prevención laboral

"En la ciudad de Granada se están desarrollando, desde hace años, diversos programas y encuentros en materia de prevención de riesgos laborales", según recoge el documento como argumento para la candidatura de Granada y que hace pensar a Fernández que la ciudad será la elegida. "Hay un eje de referentes mundiales y Granada está entre ellos. Estamos convencidos de que será declarada capital europea de la prevención en el año 2011".

Para la consecución de dicho



El consejero de Empleo, junto a Luis Rubiales, inauguró ayer el Pabellón de la Cultura de la Prevención del Parque de las Ciencias.

MIGUEL RODRÍGUEZ

proyecto, Granada cuenta con un nuevo Pabellón de la Cultura de la Prevención -ubicado en el Parque de las Ciencias- que fue ayer inaugurado por el consejero de Empleo y el delegado del rango en Granada, Luis Rubiales. Se trata de un nuevo espacio expositivo destinado a promover las medidas de seguridad laboral desde la infancia, en el que la Junta ha invertido más de 6 millones de euros y donde se prevé que pasen 400.000 visitantes al año.

"Supone una muestra idónea

para actividades didácticas para el profesorado, alumnado y el público en general", con el objetivo de inculcar en la sociedad andaluza la cultura de la prevención ante los riesgos laborales, una de las prioridades del vigente Plan General de Prevención de Riesgos Laborales, explicó Fernández.

Con una superficie de 1.459 metros cuadrados distribuidos en dos plantas y más de 90 módulos expositivos, el pabellón es, en opinión del representante andaluz, un espacio "novedoso,

singular y pionero en la Unión Europea". No en vano, forma parte de la Red Europea de Museos de Prevención de Riesgos Laborales, coordinada por la Agencia Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La exposición incluye simuladores, señalizaciones y soportes audiovisuales para mostrar distintos itinerarios agrupados por sectores productivos, que ponen de manifiesto la vulnerabilidad del cuerpo ante los riesgos. En los módulos se muestran de forma interactiva un tratamiento

integral de la prevención que acerca al visitante a algunos de los riesgos más frecuentes de su vida cotidiana, subrayando el papel de la tecnología asociada con la prevención. Además, también se celebrarán eventos temporales sobre riesgos específicos y muestras coincidiendo con efemérides como el Día de la Mujer Trabajadora o el Primero de Mayo, entre otros.

Junto a este proyecto hecho ya realidad, la Junta de Andalucía está desarrollando otro centro especializado en seguridad la-

#### PROTAGONISTAS



Antonio Fernández

CONSEJERO DE EMPLEO

"Estamos convencidos, y también lo está la UE, de que una estrategia clara de seguridad y salud en el trabajo pasa necesariamente por una cultura preventiva en el conjunto de la sociedad"



Luis Rubiales

DELEGADO PROVINCIAL DE EMPLEO

"Es mucho más difícil implantar una conducta cuando ya hay otra asumida y por desgracia en las últimas décadas hemos asistido a conductas de prevención que no eran las adecuadas"



Diego Ortiz

DIRECTOR COMERCIAL DEL GRUPO JOLY

"Las empresas periodísticas tenemos una importante responsabilidad social en materia de prevención de riesgos laborales y debemos que estar volcados en la sociedad"

# JORNADA TÉCNICA EN POLÍTICA PREVENTIVA



**DESARROLLO PIONERO** La comunidad es una de las regiones precursoras de las iniciativas dirigidas a mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, incorporando la participación de todos los agentes sociales

boral. Según adelantó Fernández, el Laboratorio de Prevención de Riesgos Laborales previsto en el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud podrá iniciar su actividad antes de tres años, coincidiendo con la capitalidad de Granada como ciudad de la prevención. En este sentido, Rubiales concretó que en los primeros tres o cuatro meses de 2009 se sacará a concurso público el proyecto de construcción del centro de I+D+I.

El laboratorio, que cuenta con una financiación de 14 millones de euros, aglutinará "toda la masa crítica de investigación de la seguridad y salud laboral" y se centrará en investigar e impulsar elementos de trabajo de la vida diaria que serán, asimismo, divulgados entre la ciudadanía en el pabellón del Parque de las Ciencias.

Además, "el centro, pionero en España, va a suscitar el encuentro de las distintas administraciones, instituciones y la Universidad de Granada para conseguir un compromiso de investigación que tenga aplicación práctica", comentó el delegado

## 2009

### INICIO DE TRABAJOS

El proyecto del laboratorio de prevención en el PTS se licitará en el primer trimestre del próximo año

granadino de Empleo.

Por otra parte –y como un valor añadido más a la candidatura de Granada–, la UGR convocará y promocionará cada tres años, en colaboración con la Consejería de Empleo, el Ayuntamiento de Granada y el Museo de Arte Moderno de Nueva York (MOMA) una convención internacional sobre diseño y seguridad, en las que vanguardias creativas expondrán innovaciones en cualquier ámbito preventivo, especialmente del hogar.

## Pymes y mujeres centran la estrategia andaluza en prevención de riesgos

Expertos en seguridad laboral desvelan las virtudes y limitaciones de la normativa regional sobre la materia



Las jornadas fueron inauguradas por el consejero de Empleo, Antonio Fernández.

Noelia M. Estebané / GRANADA

Aunque hace ya 13 años de la promulgación de la primera ley sobre prevención de riesgos laborales, en la actualidad continúan produciéndose accidentes en el tajo, algunos con consecuencias mortales. Por ello, desde la Junta de Andalucía se están intensificando los proyectos sobre seguridad y salud en el trabajo para liberar de esta lacra social a los más de 2,3 millones de trabajadores y 600.000 empresas.

"Nuestra política es obtener un empleo de calidad, es decir, más estable, más seguro y más

igualitario", afirmó el consejero de Empleo de la Junta, Antonio Fernández, en el marco de las jornadas técnicas *Andalucía pionera en política preventiva*, organizadas por el Grupo Joly, editor de *Granada Hoy* y otras ocho cabeceras andaluzas, y patrocinadas por el Ejecutivo regional.

Y dentro de la actuación del Gobierno andaluz, las pymes y las mujeres se configuran en los puntos claves. "El 54% de las empresas tiene a menos de seis trabajadores", comentó el director gerente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, Antonio Márquez; pequeños negocios donde la cultura de la preven-

ción está menos arraigada. Asimismo, la realización de dos jornadas laborales (en el trabajo y en el hogar) por parte de las mujeres empleadas las convierte en otro de los segmentos más débiles en cuanto a seguridad en el trabajo.

No obstante, el esfuerzo de la Junta en materia laboral también se centra en la formación preventiva: "Nuestra tradición es reactiva, es decir, el empresario no actuaba salvo si pasaba algo o lo instaba la ley, y esto debe cambiar", alegó el jefe del Servicio de Estudios e Investigaciones de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, José Joaquín Moreno. "Es mucho más difícil implantar una con-

ducta cuando ya hay otra sumida", apostilló el delegado de Empleo en Granada, Luis Rubiales.

Asimismo, el subdirector general de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, Sebastián Chacón, añadió que otra de las asignaturas pendientes es "la implantación de la prevención en la fase de proyectos, no sólo en la de construcción".

Y para conseguir éstos y otros objetivos, la Junta de Andalucía dispone de diversos instrumentos de prevención, según afirmó Chacón. En este sentido, Andalucía cuenta con el Plan general de prevención de riesgos laborales, la normativa base para planificar la actuación en seguridad e higiene en el trabajo, dotada con 9 objetivos estratégicos, 33 operacionales y más de 130 acciones previstas, a cargo de un presupuesto de 110 millones de euros. "La valoración del plan es muy positiva", opinó Chacón, quien advirtió, no obstante, que "la prevención es una carrera de fondo, donde es importante la constancia y la paciencia".

Como brazo ejecutor de la estrategia general, según desarro-

### INSTRUMENTOS

Andalucía dispone del Plan general de prevención y múltiples programas que lo desarrollan

lló Moreno, el Gobierno regional articula tres programas distintos: el Programa de Actuación de Empresas de Mayor Siniestralidad de Andalucía (Paemsa) –que integrará a las 5.000 sociedades con mayor índice de incidencia de Andalucía–; el Programa de Actuación de los Servicios de Prevención Ajenos (Paspas) –donde se incluyen a todas las empresas que delegan la prevención en servicios externos, y que representan el 70% del total–; y el Programa de Medición de Indicadores de Eficacia, donde se interviene en 400 negocios a través de un cuestionario.



Sebastián Chacón

SUBDTOR. DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD

Una de las asignaturas pendientes en la materia es implantar la prevención de riesgos laborales en la fase de proyectos, no sólo en la fase de construcción"



Antonio Márquez

DTOR. INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

"Si tras trece años desde la primera ley de prevención de riesgos laborales continúan los accidentes es por que tenemos que hacer más, además de lo que estamos haciendo"



José Joaquín Moreno

JEFE DEL SERVICIO DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES

"Nuestra tradición es reactiva: el empresario no actuaba salvo cuando ocurría algo o se lo instaba la ley, mientras que en otros países se actuaba a priori como medida de prevención"

# Luz verde a los juzgados de Granada para tramitar la exhumación de Lorca

La Audiencia Nacional corrobora la inhibición de Garzón en favor de las instancias territoriales ● La solicitud de apertura de la fosa llegará la próxima semana al Decanato, que podrá archivarla o abrir diligencias



La asociación granadina celebró ayer una asamblea en el Centro Cultural Dióscoro Galindo de Pulianas en la que presentó el mapa de fosas. MIGUEL RODRIGUEZ

## La apuesta de la ARMH: dignificar a las víctimas

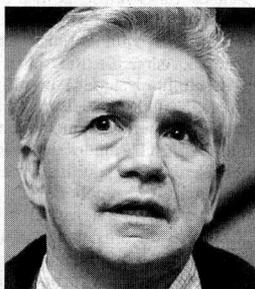
Dignificar a víctimas, al margen de las exhumaciones. Ésta es la premisa que ha adoptado la ARMH de Granada y que ayer expuso en una asamblea celebrada en Pulianas en la que se presentó la nueva directiva de la asociación, presidida por la historiadora Maribel Brenes en sustitución de Francisco González. A la reunión acudieron varios familiares de víctimas, a quienes la asociación presentó el mapa de fosas comunes de la provincia, en el que ha invertido dos años. Por su parte, el abogado de las asociaciones, Fernando Magán, analizó las últimas decisiones judiciales sobre la investigación de las desapariciones de la guerra civil y el franquismo.

Elena Llompert / GRANADA

Los vericuetos judiciales parecen no tener fin. Al menos, en este caso. El Pleno de la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional decidió ayer, por 14 votos a favor y tres en contra, declarar al juez Baltasar Garzón incompetente para investigar los crímenes de la Guerra Civil y el franquismo. La resolución sería crucial de no ser por que hace once días, el propio magistrado se inhibió en favor de los Juzgados de Instrucción territoriales.

De esta forma, la Audiencia no anula la abstención de Garzón y las partes podrán continuar pidiendo al juez la apertura de nuevas fosas. Éste, además, estará habilitado para trasladárselas a los juzgados territoriales en virtud de las conocidas como diligencias a previ-

Fernando Magán  
Abogado de las asociaciones



” No se puede cerrar en falso algo que ya estaba abierto. Confío en la inteligencia política y social de las instituciones”

sión. Pero, ¿en qué afecta esta resolución a Granada?

El horizonte que se presenta para la solicitud de apertura de la fosa de Alfacar en la que descansan los restos de Lorca no varía. El Decanato del Partido Judicial recibirá en la próxima semana el auto de Garzón con la petición de apertura de la fosa, que fue paralizada de forma cautelar por la Fiscalía.

Fuentes del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) explican que a partir de ahora habrá que ver si el juez remite la solicitud al Juzgado de Instrucción número 2, instancia que llevaba a cabo las diligencias hasta que la Fiscalía la paralizó cautelarmente, o el reparto lo deriva a otra.

En cualquier caso, aún no hay un pronunciamiento oficial respecto al posible archivo de la causa o, en oposición, a la apertura de diligencias. Sin embargo, todo

es cuestión de días. Las mismas fuentes recuerdan que Córdoba sí que se ha pronunciado, de forma desfavorable, a la exhumación del diputado del PSOE Luis Dorado: el Juzgado de Instrucción número 6 paralizó el proceso a la espera de que un nuevo juez retomase el procedimiento.

A pesar del oscuro entramado, el abogado de las asociaciones, Fernando Magán, que ayer participó en una asamblea de la ARMH de Granada en Pulianas, se mostró optimista respecto a la posible exhumación de los restos de Dióscoro Galindo y Francisco Galadí.

”No se puede cerrar en falso algo que ya estaba abierto. Esto no puede quedarse en el silencio y en una falta de actuación. Confío en la inteligencia política y social de las instituciones y espero que reconduzcan la situación”, aseguró ayer el letrado.

Bajo su punto de vista, la decisión de la Audiencia Nacional de declarar a Garzón incompetente para investigar los crímenes del franquismo “carece de lógica”, ya que el juez se inhibió previamente en su auto del 18 de noviembre, el cual “no fue recurrido” y, por lo tanto, era firme.

”Mi impresión es que, de una forma más o menos ortodoxa, se intenta cerrar este asunto judicial. Pero el proceso genera bastante conflicto en términos judiciales, ya que todas estas resoluciones serán muy cuestionables”, valora Magán. En su opinión, “van impregnadas de muchos puntos débiles, de bastantes cuestiones primarias que no han sido resueltas, así como de toda una serie de contradicciones procesales que harán que quede bastante trabajo que hacer en los juzgados”.

## La Sala no aborda si los delitos están prescritos o se acogen a la Ley de Amnistía de 1977

Al declarar incompetente al juez, es incongruente su decisión de eximir de responsabilidad a los culpables

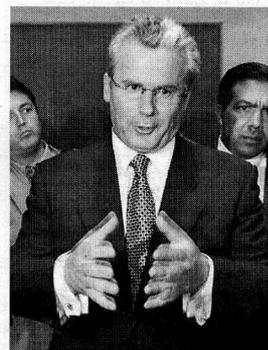
Carlota Garrido / MADRID

La decisión de la Audiencia Nacional de declarar incompetente a Garzón para investigar los crímenes de la Guerra Civil y el franquis-

mo se fundamenta en que la Audiencia es un órgano judicial que investiga unos delitos específicos y los de esta causa no están entre ellos. Es decir, Garzón pretendía investigar las desapariciones ilegales durante la guerra y la dictadura pero para la Sala de lo Penal éstas están recogidas dentro de los delitos comunes y, por tanto, es competen-

cia del juzgado de cada provincia. El auto de la decisión del Pleno, que se hará público la próxima semana cuando se redacte y del que es ponente el presidente de la Sala de lo Penal, Javier Gómez Bermúdez, no entrará a estudiar si los delitos están prescritos o se acogen a la Ley de Amnistía de 1977, tal como exponía el fiscal jefe, Javier Zaragoza,

en su recurso. Al declarar incompetente a Garzón para investigar este asunto sería incongruente la decisión del magistrado de eximir la responsabilidad a los dirigentes de la Falange y los miembros del Gobierno de la dictadura al haber fallecido porque si no es competente para investigarlo no puede tomar ninguna decisión.



Baltasar Garzón.

GRANADA HOY

## Granada

# “El Milenio tiene que poner los cimientos del futuro desarrollo”

Junta, Cámara, Universidad y CajaGranada coinciden en que lo más importante no es la celebración, sino la herencia que puede dejar en Granada y Andalucía

Guillermo Ortega / GRANADA

Lo más importante del Milenio no será la actividad cultural que acarre, ni tampoco la inversión ad hoc que pueda conllevar, sino la herencia que dejará en la provincia. Esa fue una de las conclusiones a las que se llegó ayer en la mesa redonda celebrada en la Feria de Muestras de Armilla, que reunió al presidente de CajaGranada, Antonio María Claret, el delegado del Gobierno andaluz, Jesús Huertas, el catedrático de la UGR Francisco Sánchez Montes, el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Jiménez, y el director del Plan Estratégico de Jaén, Antonio Martín Mesa.

Antonio María Claret  
Presidente de CajaGranada

“La celebración no puede quedarse en actividades culturales, en fiesta y cohetes, sino ser motor de desarrollo”

Más que del Milenio, en la mesa se habló del postmilenio, si es que se le puede definir así. Claret, por ejemplo, dijo que la celebración debe ser la “excusa” a partir de la cual avanzar. “Que el Milenio no se quede en una sucesión de actos durante ese año, que sea algo más que fiesta y cohetes y se convierta en un motor de desarrollo con eje en Granada para impulsar a toda Andalucía”, propuso, para añadir que en ese objetivo deben confluir todas las administraciones y los agentes sociales para, juntos, confeccionar “un plan de lucha contra la crisis anticíclico, planificando estratégicamente las inversiones y priorizando las actuaciones para construir la Andalucía del futuro”.

Javier Jiménez dijo que el Milenio, aparte de servir como “punto



Los participantes del coloquio que se desarrolló ayer en Fermasa.

MARÍA DE LA CRUZ

de encuentro cultural gracias a un programa de actos conmemorativos ambicioso”, debe ser “el cimiento” sobre el que se construya “el puente a la Granada del progreso” y especificó que éste debe apostar por la investigación y la tecnología, por el turismo sostenible y por más y mejores infraestructuras.

“Tenemos que hablar de nuevas inversiones, no sólo del Metro o del AVE, que tienen que estar para 2013, sino de otras cosas que necesitamos, como el cierre del anillo, la ampliación del Metro o la conversión del aeropuerto en el epicentro de los vuelos internacionales de bajo coste”, demandó.

Sánchez Montes incidió en que la celebración no sólo debe tener proyección al resto de Andalucía,

## No sólo para la Costa y el Cinturón

“El Milenio no puede quedarse en el Área Metropolitana y en la Costa; debe llegar a todos los rincones y servir, de cara al futuro, para crear una nueva vertebración social y sobre todo territorial de la provincia”, sugirió Jesús Huertas, que, en ese sentido, mencionó la necesidad de que “se fije” la población en los núcleos rurales, algo que será más fácil si se mejoran las infraestructuras. La inversión en carreteras para acceder a esos núcleos, incidió, es fundamental.

sino incluso “vocación internacional”, y dejar como herencia una “nueva forma de funcionar”.

Por último, Jesús Huertas insistió en el “compromiso firme” de la Junta con el Milenio, algo que se traducirá en “grandes inversiones”. Pero, al igual que los demás, habló del poso que debe dejar.

“Tenemos que llegar al año 2013 en las mejores condiciones y con las mejores infraestructuras posibles para fijar a partir de ahí nuevos modelos de crecimiento, que tienen que estar basados en el desarrollo sostenible, el apoyo continuo a la investigación o el turismo respetuoso con el medio ambiente”, enumeró.

Por último, rogó que todos resuman juntos. “Que el Milenio no sirva para confrontar”, acabó.

## Los autónomos piden agilizar las ayudas para las pymes ante la crisis

La provincia cuenta con 61.095 empleados por cuenta propia, 595 menos que hace un año

Europa Press / GRANADA

El presidente de la Asociación Intersectorial de Autónomos de Granada, CEAT-Granada, José Luis Méndez Linares, pidió ayer “mayor agilización” en las ayudas comprometidas por el Gobierno central a las pequeñas y medianas empresas (PYMES), para hacer frente a la crisis.

Méndez Linares hizo este llamamiento durante la presentación del libro *Jornadas sobre el Nuevo Panorama del Trabajo Autónomo. Recopilación de Intervenciones 2008*, que tuvo lugar ayer en la sede de la Confederación Granadina de Empresarios (CGE).

Para el presidente de los autónomos granadinos, tras la entrada en vigor del Estatuto del Trabajador Autónomo, la agilización de las ayudas estatales a las PYMES, en las que se integran la mayor parte de los trabajadores autónomos, como medida para hacer frente a la crisis económica, constituye “la principal reivindicación que tienen los trabajadores autónomos en la actualidad”.

El colectivo de trabajadores adscritos al Régimen Especial del Trabajador Autónomo (RETA) en Granada lo conforman, a fecha del pasado mes de septiembre, 61.095 personas, 595 menos que en el mismo mes del 2007, debido a la crisis, según Méndez Linares, quien auguró que los próximos datos sobre afiliación al RETA en la provincia serán “aún peores”, informó la CGE en una nota. Por ello, reclamó “que nos lleguen las ayudas de forma más directa, sin excesivos requisitos, de manera clara y sencilla, para no eternizarlos en trámites burocráticos”.

LABORATORIOS CECH, S. A. (Sociedad Unipersonal)  
CENTRO DE ESTUDIOS Y CÁLCULO DEL HORMIGÓN, S. L. (Sociedad Unipersonal)  
Anuncio de Disolución sin Liquidación por cesión global de Activo y Pasivo de LABORATORIOS CECH, S. A. U. a CENTRO DE ESTUDIOS Y CÁLCULO DEL HORMIGÓN, S. L. U.  
Las Juntas Generales de Socios de las citadas sociedades han aprobado en sesiones celebradas el día 14 de Noviembre de 2008, la disolución de LABORATORIOS CECH, S. A. U. mediante la cesión global de su Activo y Pasivo a CENTRO DE ESTUDIOS Y CÁLCULO DEL HORMIGÓN, S. L. U.  
Se hace constar el derecho que asiste al socio único y acreedores de dichas sociedades para obtener tanto el texto íntegro de los acuerdos adoptados y el Balance de Disolución, así como el derecho del socio único y acreedores para oponerse a dicha cesión global de activo y pasivo, en el plazo de un mes a contar desde la fecha del último anuncio conforme a lo establecido en los artículos 246 del RRM, 117 de la LSR y 263 de la LSA.  
En Granada, a veinticuatro de noviembre de 2008.  
D. Rafael Fantaña Díaz  
Administrador Único de ambas Sociedades.

**WO BELLEZA**  
PRECIOS FOTODEPILACIÓN:  
Axilas - 30c  
Inglés - 30c  
Piernas enteras - 125c  
C/ Periodista Eugenio Sellas 13  
(Parque Almunia) - 18014 Granada  
Teléfono: 958 09 3333

la bodeguilla de al lado  
“casa fuensanta”  
vinoteca  
Casa fundada en 1992  
Tlf: 958 805 419  
C/ Tendillas de Sta. Paula, 4  
18001 Granada



Ayuntamiento de Granada  
RELACIONES INSTITUCIONALES Y FIESTAS MAYORES  
Gestión de Palacios

## PALACETE DE QUINTA ALEGRE, CARMEN DE LOS MÁRTIRES Y PALACIO DE LOS CÓRDOVA

La Delegación de Relaciones Institucionales y Fiestas Mayores -Gestión de Palacios- comunica que los jardines del Palacete de Quinta Alegre, Carmen de los Mártires y Palacio de los Córdoba permanecerán cerrados por motivos técnicos los fines de semana y festivos hasta nueva publicación de apertura.

Granada, a 28 de noviembre de 2008  
LA JEFA DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PALACIOS  
Fdo.: Isabel Peso Huertas

# La UGR incumple la paridad en los tribunales de selección de profesores

CCOO denuncia que en 21 de las 25 mesas constituidas no hay apenas mujeres

A. Beauchy / GRANADA

Ni compromiso electoral ni órgano de vigilancia que valga. Los tribunales de selección del profesorado que se constituyen en la Universidad de Granada (UGR) todavía están lejos de contar con una representación femenina significativa.

Así lo denunció ayer la responsable de la Mujer del sindicato de enseñanza de Comisiones Obreras de Granada, Alicia Vera, cuando reveló que en el último Consejo de Gobierno que celebró el miércoles la UGR se aprobó la constitución de 25 tribunales sin

la presencia paritaria de mujeres en al menos 21 de ellos. "En tres de los tribunales que juzgarán las plazas de los futuros catedráticos no hay ni una sola mujer", afirma Vera.

El equipo de Gobierno de Francisco González Lodeiro se comprometió al inicio de su mandato el curso pasado a mantener una proporción equilibrada entre hombres y mujeres en los órganos decisorios del personal de la comunidad universitaria. Este reto se reforzó incluso con la creación de una Unidad de Igualdad, cuya responsable es Aurora López, para que no se re-

pitan situaciones discriminatorias. Sin embargo, este órgano todavía está muy lejos de actuar a tiempo. "La Unidad de Igualdad está elaborando actualmente un estudio en todos los ámbitos de la Universidad para evaluar el grado de desigualdad que existe en la institución", informó ayer la directora de la Unidad de Igualdad, Aurora López. Una vez que se concluya esta evaluación, este órgano deberá diseñar un Plan de Igualdad y entonces podrá proceder a intervenir, según explicó su responsable.

"El problema es que no hay muchas mujeres que quieran es-

tar en los tribunales de selección de plazas —dice Aurora López— e incluso es difícil encontrarlas en la proporción que se necesita".

Según CCOO, los departamentos suelen proponer una lista de 6 miembros titulares y 6 suplentes para formar los tribunales, de los que, por sistema, se quedan los 5 primeros. "El problema es que no hay mujeres en esta selección", dice Vera.

Además, la norma fija que al menos dos miembros deben ser de fuera de la Universidad, pero tampoco en esta asignación hay una compensación entre hombres y mujeres.



MARÍA DELA CRUZ

## El Ministerio de Sanidad se suma al premio de Ciencias de la Salud

● La Fundación Caja Rural presentó ayer la V edición del premio Ciencias de la Salud, al que este año se incorpora el Ministerio de Sanidad y Consumo. El premio que estará dotado de 30.000 euros en la modali-

dad de investigación y 10.000 en la de divulgación, tendrá esta edición una temática más amplia, ya que se abre a todos los campos en los que trabaja el PTS de Ciencias de la Salud de Granada.

## El Código de Familia marroquí ya tiene traducción

El texto facilitará la aplicación en España de una normativa más avanzada para las mujeres

Efe / GRANADA

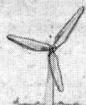
La Asociación de Trabajadores Inmigrantes Marroquíes ATIME ha traducido al castellano el Código de Familia Marroquí Al Mudawana, considerado el Código Civil de ese país, un nuevo texto que facilitará la aplicación en España de una normativa que supuso un avance a favor de los derechos de las mujeres. Ayer, el texto fue presentado por la consejera de Gobernación, Clara Aguilera, en la delegación del Gobierno.

La traducción del Código, que deberá ser homologado por el Ministerio de Justicia marroquí, beneficiará a los más de 650.000 inmigrantes que viven en España y que se pueden regir por una norma que fue aprobada en 2004 por el Parlamento del reino alauí incorporando reformas sustanciales en materia de derechos. Este Código de Familia, según explicó el presidente de ATIME, Kamal Rahmouni, es aplicable en España gracias a un convenio entre ambos países y la intervención de los jueces de enlace.

El texto traducido, del que inicialmente se han editado 1.500 ejemplares, se distribuirá en las instituciones, órganos judiciales y colegios profesionales españoles y estará disponible en la página web de la asociación y de la Consejería de Gobernación, que ha subvencionado con 6.000 euros el trabajo. Aguilera, destacó la importancia que tiene el Código y su traducción, no sólo para la población marroquí sino por los importantes avances que supone respecto a la sociedad musulmana. Del 2005 a 2007 ha permitido que el número de mujeres marroquíes que ha solicitado el divorcio hayan pasado de menos de 2.000 a casi 28.000.



-ré



-remos



-rás



-réis



-rá



-rán

El futuro es el tiempo de todos.

Respetaré, protegeré, ahorraré, investigaremos, solucionaremos y reciclaremos. El futuro es el tiempo donde vamos a vivir todos juntos. Y juntos lo vamos a seguir cambiando. Este compromiso nos ayuda a superarnos día a día, fieles a nuestra vocación empresarial de asumir conductas responsables con el entorno y de actuar con eficiencia para optimizar nuestros recursos.



gasNatural

www.gasnatural.com

Vivir en Granada  granadahoy.com

# MA Hoteles distingue a los doce granadinos más señalados del año

Por octavo año consecutivo la cadena celebró anoche su gala anual para reconocer la labor de personas, empresas o instituciones que han contribuido a difundir la imagen de Granada



Los premiados posan con sus galardones en la tradicional foto de familia.

REPORTAJE GRÁFICO: MIGUEL RODRIGUEZ



El periodista Ramón Ramos, premio a la Trayectoria Profesional.

**B. Rico** / GRANADA

No estaban todos los que eran pero eran todos los que estaban. Anoche se entregaron en el hotel Nazaries los Premios Imagen a los doce granadinos que más han destacado en las artes, las letras, el deporte, la vida política o empresarial de la ciudad en 2008. En el reconocimiento también se tuvo en cuenta a aquellas personas o instituciones que han desarrollando una trayectoria personal o profesional de especial relevancia para Granada.

Como viene siendo tradicional desde hace ocho años, la cadena MA Hoteles celebró una gala para

## HOMENAJEADO

Entre los galardonados estuvo Ramón Ramos, que recibió un premio a su trayectoria profesional

homenajear a esos nombres propios que un reconocido jurado había seleccionado como los más distinguidos. Y los primeros en recibir una mención especial fueron José Manuel Ruiz Reyes, Tomás Piñas Bermúdez y Manuel Ángel Martín, los tres deportistas que han conseguido medalla en los Paraolímpicos de Pekín 2008.

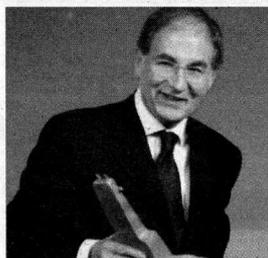
Pero ellos no fueron los primeros en subir al escenario. A las diez de la noche el vídeo de un turista que llega a la estación de trenes para viajar a Sierra Nevada, la Costa y la Alpujarra daba el pistoletazo de salida. Minutos después y tras leer un



Juan Luis Álvarez, del restaurante Sevilla.



Imagen Provincial, Puerto de Motril.



El PTS, Imagen Innovadora.



El alcalde con los presentadores y el presidente de MA Hoteles.



Parte del equipo de Andalucía Directo Granada.

folleto sobre los premios, el visitante —el actor Pepe Cantero, uno de los homenajeados en 2006— irrumpía en la sala.

Ese mismo turista fue el encargado de dar el pie a los dos presentadores de la gala: Encarna Ximénez y Fernández Díaz de la Guardia. Y, a su vez, ellos dieron paso en el escenario a los doce que han contribuido a difundir el nombre de Granada: Sergio de la Puente, (Imagen Joven) Rafael Vilchez (Imagen Popular), Casa Pasteles (Gastronómica), Juan Pinilla (Flamenca), Adrián Sánchez (Artística), Restaurante Sevilla (Tradicional), el Puerto de Motril (Provincial), Manuel Romero Guindos (Trayectoria Personal), Parque Tecnológico de la Salud (Innovadora), Ramón Ramos (Trayectoria Profesional), Radio Granada (Trayectoria Informativa) y Andalucía Directo (Imagen Externa de la Ciudad).

Como es tradicional, el alcalde de Granada fue el encargado de cerrar el acto con un discurso en el que no sólo tuvo palabras de reconocimiento para los galardonados, también para la propia cadena que desde hace ocho años entrega las distinciones. Eligió el acto para anunciar que se concederá la medalla de oro de la ciudad al presidente del grupo hotelero MA, Luis Martín Arcos.

Alhambra TV fue la encargada de retransmitir la ceremonia, tras la que arrancó un cóctel. La gala de reconocimiento se convirtió en una reunión de amigos, un encuentro entre representantes de las administraciones, empresarios, homenajeados y premiados.

## PALMARÉS

Galardonados	Imágenes
1 Sergio de la Puente	Joven
2 Rafael Vilchez	Popular
3 Casa Pasteles	Gastronómica
4 Juan Pinilla	Flamenca
5 Adrián Sánchez	Artística
6 Restaurante Sevilla	Tradicional
7 Puerto de Motril	Provincial
8 Manuel Romero	Personal
9 Parque de la Salud	Innovadora
10 Ramón Ramos	Profesional
11 Radio Granada	Informativa
12 Andalucía Directo	Externa