



GRANADA

## 160 licenciados de [la UGR](#) trabajan en una firma líder de recursos humanos

La multinacional tecnológica Northgate Arinso abre en Granada un nuevo centro de operación europeo y contrata a jóvenes informáticos

20.09.08 - MAR VALLEJO

Acabar la universidad y encontrar un trabajo donde ofrecen un contrato indefinido es el sueño de todo universitario, que se hace más inalcanzable en los tiempos que corren. Sin embargo, muchos estudiantes de Granada han podido cumplirlo gracias a la multinacional NorthgateArinso, instalada en la ciudad desde 2007 y que ayer inauguraba un nuevo centro de operaciones europeo en la céntrica Gran Vía.

La compañía es proveedor líder en el mercado de software y servicios de recursos humanos, es decir, su trabajo consiste en ofrecer innovadoras soluciones tecnológicas de gestión de personal, nóminas, contratación y formación a empresas de todos los tamaños. Entre otras firmas, presta sus servicios Repsol Butano, Viajes Marsans, Philips Morris o múltiples organizaciones pertenecientes a la Administración Pública. Como señaló a IDEAL el director general en España de NorthgateArinso, Víctor D'Angelo, «no nos dedicamos a contratar empleados para otras empresas, sino a ayudar a las entidades a organizar sus departamentos de recursos humanos a través de tecnología informática y de procesos de comunicación avanzados».



EQUIPO HUMANO. Los trabajadores de Northgate Arinso, ayer en la sede granadina. /MAR VALLEJO

### En 32 países

La multinacional, que cuenta con oficinas en 32 países de los cinco continentes, ya tiene presencia en Madrid y Barcelona. Sin embargo, como explicó D'Angelo, «ahora apuesta por Granada como una de sus sedes más importantes a nivel mundial; fue elegida entre varias candidatas por albergar una universidad grande y reconocida que ofrece gran cantidad de jóvenes cualificados en ingeniería informática, matemáticas y otras especialidades afines; se hablan además casi todos los idiomas europeos, tan importantes para una empresa que opera en todo el mundo; existe un clima muy agradable que puede convertirse en un aliciente para trasladar aquí a empleados de otros países; no hay competencia, y por lo tanto, menores índices de rotación entre los trabajadores; además, contamos con apoyos procedentes de la Junta de Andalucía».

De momento, unos 160 empleados con una edad media de 27 años conforman la plantilla de esta compañía en Granada, de los que el 90 por ciento proceden de [la UGR](#). El perfil es claro: Estudiantes universitarios recién licenciados en ingeniería informática, con un nivel de inglés alto y con gran capacidad de trabajar en equipo. Todos ellos realizan ya su labor de forma indefinida: «La razón de estipular este tipo de contrato es el resultado de apostar por nuestros empleados desde el primer momento. No requerimos experiencia; los trabajadores reciben una formación por parte de expertos procedentes de otros centros que se trasladan aquí expresamente. Sería un drama que después de convertirlos en verdaderos profesionales se marcharan a otras empresas», señaló Aitor Vinós, director de la delegación de Granada.

### Gran inversión

Como explica el director general de la compañía en España, «aunque gran parte del negocio de NorthgateArinso se centra en la externalización de procesos de recursos humanos para grandes empresas, preferimos contratar a profesionales de zonas locales y contar con oficinas en el territorio nacional en lugar de deslocalizar los centros de producción en países lejanos».

Según añade, «en el caso de Granada, en el tiempo que llevamos aquí, nuestra inversión ha sido de dos millones de euros, de la que el 70 por ciento se ha destinado a salarios y formación del personal con tecnología avanzada; debemos tener en cuenta que nuestro mayor ingreso es el trabajo diario de muchas personas». La compañía espera aumentar su plantilla en cien empleados más antes de que finalice el año, y continuar con este ritmo de crecimiento e inversiones en 2009.