

Granada

Los profesores de la Universidad se resisten a jubilarse antes de los 65

Únicamente 17 docentes de la UGR se acogen al Plan de Incentivación de la Jubilación Voluntaria, 28 menos que en 2007 • El proyecto de renovación generacional de la plantilla se estanca al segundo año de su implantación

A. Beauchy / GRANADA

El ambicioso proyecto de la Universidad de Granada que prevé la renovación generacional de su veterana plantilla de docentes en las próximas dos décadas ha pinchado al segundo año de su implantación. Sólo 17 profesores se han acogido al Plan de Incentivación de la Jubilación Voluntaria de los Cuerpos Docentes, lo que supone un descenso considerable respecto a 2007, año en que se prejubilaban 35 enseñantes.

La razón de este descenso radica en que la mayoría de los enseñantes que cumplen más de 60 años en las aulas universitarias "trabajan por vocación", explica el vicerrector de Ordenación Académica, Luis Jiménez del Barco. Otro de los motivos señalados es la actividad investigadora, que

MOTIVACIÓN

Los enseñantes que cumplen más de 60 años en las aulas "trabajan por vocación"

mantiene a los docentes comprometidos con proyectos en los que han invertido mucho tiempo y esfuerzo como para desentenderse de ellos cuando estén produciendo los mejores resultados.

Los estatutos de la UGR contemplan una figura, llamada "colaborador extraordinario", que permite mantener una cierta vinculación con la docencia, pero la labor ya no es la misma.

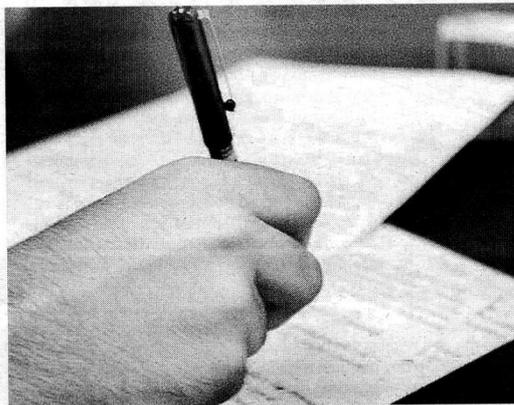
El incentivo económico no es el motivo por el que los docentes se aferran al púlpito, ya que el plan de la UGR, una de las pocas universidades de España que lo oferta, permite a este colectivo su retirada a partir de los 60 años cobrando íntegramente el sueldo durante cinco años como si estuviera en activo y luego acogerse a la jubilación estándar.

Este proyecto de incentivación, que podrían solicitar unos

La equiparación de investigadores y docentes funcionarios, más cerca

La Universidad de Granada ha dado luz verde al procedimiento de evaluación de quinquenios de los docentes y sexenios de investigación del Personal Docente e Investigador (PDI) laboral. Esta medida va a ser gestionada por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (Cneai). Esto permitirá a la UGR el reconocimiento del derecho a la evaluación de la actividad investigadora de los profesores contratados por tiempo indefinido, es decir, de los doctores y colaboradores. De este

modo, la Universidad aplicará los mismos criterios que se siguen para la evaluación de esta actividad al personal docente e investigador funcionario. Para ello, utilizará la misma aplicación telemática que usa para la evaluación de los sexenios de sus funcionarios. Por cada solicitud, presentada con un formato similar por el profesorado contratado, se emitirá un informe técnico que valorará de cero a diez la obra sometida a evaluación. Dichos informes serán elaborados por los comités de la Cneai.



La Universidad insta a sus centros a iniciar el nuevo plan de estudio para 2009

La UGR proyecta implantar para el curso 2009/2010 los nuevos planes de estudio que exige Europa en todas las carreras un año antes de que finalice el plazo. La normativa prevé que para 2011 ya no estén en vigor el primer año de las carreras actuales, pero en Granada la Universidad aspira a poder iniciar el proceso un año antes. La implantación de las titulaciones debe hacerse de forma homogénea en Andalucía, pero según la vice-

rectora de Enseñanzas de Grado y Posgrado, Lola Ferre, "las carreras de Ciencias tienen muy avanzado el nuevo proyecto y otras ni siquiera lo han iniciado". Hay titulaciones que tienen mucho interés en entrar en 2009, y otras se retrasan en su abordaje. "No necesitan más tiempo, sino que pongan más dedicación al tema", apunta Ferre. La Junta de Andalucía, el Consejo Andaluz de Universidades y la Aneca deben darle el visto bueno.

246 profesores (el 15% del total), que es el número estimado de docentes que hay en la Universidad de Granada mayores de 60 años, se implantó en 2006 con la idea de evitar que determinados departamentos se quedasen vacíos por la marcha masiva de docentes que han cumplido la edad de jubilación obligatoria.

Si los más veteranos no dan paso a generaciones más jóvenes, la UGR se encontrará en los próximos años con una desbandada que provocará desajustes en los equipos de investigación.

Los profesores necesitan un tiempo para potenciar su formación y para que adquieran las competencias necesarias para abordar equipos de investigación que están sujetos a unas estrictas menciones de calidad.

Según la memoria de Gestión

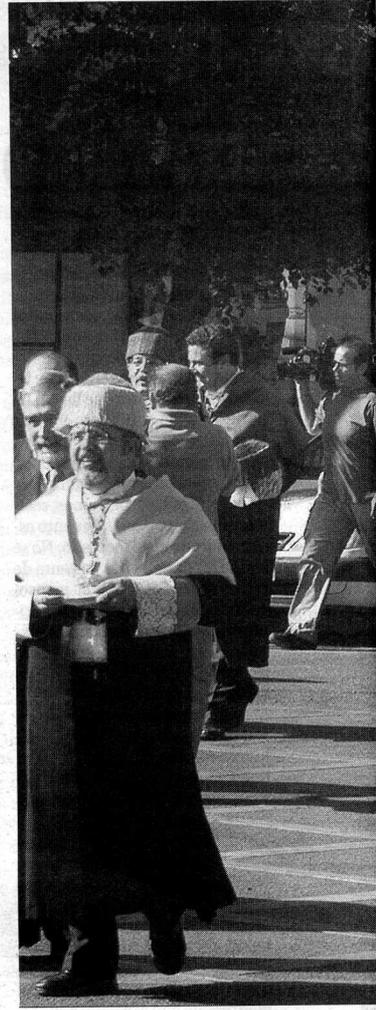
PREVISIÓN

Según la UGR, más de 70 profesores deberán jubilarse de manera forzosa para 2009

de la UGR de 2008, la proyección de jubilaciones obligatorias para la próxima década advierte de un aumento progresivo de las mismas. Así, para 2018, se espera que se produzcan cerca de 630 jubilaciones entre el profesorado de la UGR.

La proyección de la Universidad de Granada es que entre éste y el próximo año se jubilen obligatoriamente 88 profesores. Sin embargo, el Vicerrectorado de Ordenación Académica informa que en este curso sólo 15 enseñantes han puesto fin a su etapa laboral. Lo que significa que para 2009 deberán dejar las aulas más de 70 profesores.

El plan de incentivación de jubilación anticipada de la UGR deberá ser revisado este año, pues una de las disposiciones establecidas en 2006 fue que a los dos años de su implantación se sometería a examen.



Los doctores en su paseo de apertura de curso.

Aunque no hay duda de la necesidad de mantener una estructura que equilibre las bajas en el profesorado de la Universidad, esta institución no es ajena a los cambios sociales y demográficos que, en el resto de Europa, está obligando a retrasar la edad de jubilación. Trabajar después de los 70 años es ya una realidad en países como Francia y lo será en España tras la reforma de la Seguridad Social el pasado año.

La esperanza de vida se alarga y aumenta el porcentaje de personas mayores que tienen una calidad de vida muy aceptable, tanto física como mental. Los procesos de especialización de los enseñantes son cada vez más largos y su incorporación al mundo laboral se retrasa cada año más.

Tener docentes con más de 60 años en las aulas ya no implica necesariamente que la plantilla arrastre más de 30 años de carrera en sus espaldas. Ahora que la Universidad debe revisar sus modelos de financiación para que "sea más sostenible", la edad de sus profesores deberá ser puesto nuevamente a debate.

246 PROFESORES

El 15 por ciento del profesorado de la UGR, un total de 246 docentes, dan clases en la institución académica con más de 60 años

**BENEFICIOS**

El plan de incentivo a la jubilación garantiza a los docentes que podrán cobrar su sueldo íntegro durante 5 años



GRANADA HOY

AL DETALLE**Mayores de 60 años**

En la Universidad de Granada más de la mitad de las áreas de conocimiento (56% de las totales) tienen a su profesorado por encima de la edad media y un total de 246 profesores alcanzan edades iguales o superiores a los 60 años. El año pasado más de 150 de ellos estaban por encima de los 64 años.

Una edad media entre 46,6 y 51,7 años

La edad media de la plantilla de docentes es relativamente elevada (48,4 años), siendo mayor en los hombres (49,4) que en las mujeres, en las que se sitúa en 46,6 años. Pero en el profesorado funcionario estos índices suben hasta los 51,7 años en los hombres y 50,2 en las mujeres.

Para 2018 habrá 627 docentes menos

Si se cumple la proyección de las jubilaciones forzadas del profesorado de la UGR, la previsión es que para 2012 se jubilen 154 profesores, en los próximos ocho años 437 plazas se queden vacantes y, para 2018 sean 627 los docentes que dejen el púlpito.



sorado de la UGR, la previsión es que para 2012 se jubilen 154 profesores, en los próximos ocho años 437 plazas se queden vacantes y, para 2018 sean 627 los docentes que dejen el púlpito.

2.845 profesores doctores

Uno de los aspectos que caracteriza a la UGR es su elevada proporción de enseñantes con el grado de doctor. Su número aumenta a un ritmo superior al de la contratación de profesores, así en la actualidad son ya 2.845 los enseñantes doctores, lo que representa un 78% del total de la plantilla.

La UGR ampliará el próximo curso su plantilla con 145 enseñantes

La convergencia europea obliga a Granada a seguir aumentando el cuerpo de los docentes

A. B. / GRANADA

La promesa de la Universidad de Granada de ampliar la plantilla de profesores en los años que dure la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior continúa siendo una realidad. Para el próximo curso se incorporarán al cuerpo de docentes de la Universidad 145 personas, una cifra que supera las 120 contrataciones que se impulsaron el pasado año.

La obligatoriedad de desdoblarse aulas para seguir las premisas del modelo europeo, que insta a que se trabaje con pequeños grupos de alumnos, requiere un gran esfuerzo de la UGR, que tiene en nómina ya a casi 3.700 profesores.

El último Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, ce-

lebrado el pasado día 25, se dio curso a la tercera remesa de contratación de profesores que formarán parte de la plantilla para el año que viene. Esta, que será la última convocatoria de 2008, contempla la contratación de 24 plazas del Personal Docente e Investigador (PDI) laboral: 10 de profesores ayudantes doctores, uno de ayudante, dos enseñantes asociados a 6 horas, uno asociado a 5 horas, dos asociados a 4 horas y diez asociados a 3 horas.

En una primera convocatoria se contrataron 68 profesores, 53

en la segunda y 24 en la tercera y última.

Según el Vicerrectorado de Ordenación Académica, las 145 plazas convocadas forman parte de 108 áreas de conocimiento de la Universidad, lo que supone un 90% de los departamentos.

La estructura de la plantilla de docentes de la UGR es muy compleja, pues está compuesta por 45 tipos distintos de profesores, muchos de ellos a extinguir. El profesorado funcionario alcanza el 59% del total, por encima de la media de otras universidades españolas.

El aumento en los niveles de contratación en la UGR le han permitido obtener mejoras en las relaciones entre el alumno y el profesor. Uno de los objetivos que se marcó el nuevo equipo de Gobierno era bajar la ratio de 15 alumnos por profesor. Y en este curso se ha cumplido, fijándose en 14,74 la media del número de alumnos por cada profesor.

90%**ÁREAS CUBIERTAS**

Nueve de cada diez departamentos contarán con nuevos profesores para el próximo curso