

Opinión

EDITORIAL

Instalados en el pesimismo

El pesimismo se ha adueñado de la vida pública española. El último barómetro del Centro de Investigaciones Sociológicas evidencia que una amplia mayoría de ciudadanos desconfía de que su situación vaya a mejorar en el próximo año. La causa es la crisis económica, que ha escalado hasta el primer puesto en la lista de las preocupaciones de los españoles, seguida del paro. Un año atrás ni siquiera figuraba entre los cuatro principales motivos de inquietud, superada por el problema de la vivienda y el de la inmigración. Ahora, estos dos han pasado a ser secundarios, sobrepasados por una crisis que cada día acumula una mala noticia y un indicador negativo sobre la situación y sobre las expectativas. Y con el pesimismo, un acompañante habitual: la desconfianza en una clase política que se revela incapaz de afrontar los graves problemas de la economía nacional e, incluso, de comprenderlos y asumirlos en toda su dimensión. Los líderes políticos

Al pesimismo sobre la marcha de la economía se le une un acompañante habitual: se desconfía de los políticos

suspenden en la valoración ciudadana, incluido el presidente Zapatero, que ve cómo el PP le empata en expectativas de voto a tan sólo cinco meses de haberle derrotado en las urnas, un caso notoriamente insólito de deterioro de un equipo gubernamental, tan sólo atemperado por el hecho de que también Rajoy es valorado negativamente por los españoles. El barómetro del CIS, con una muestra muy amplia y técnicamente solvente, coincide con la encuesta que periódicamente realiza en Andalucía el Centro de Análisis y Documentación Política y Electoral de Andalucía, dependiente de la Universidad de Granada, y que arroja un resultado semejante en lo referido a la comunidad andaluza: desconfianza en las recetas de la Junta para afrontar la crisis (siete de cada diez andaluces la sienten) y suspenso general en la valoración de los dirigentes regionales. Manuel Chaves, que ha ganado todas las elecciones autonómicas y ha aprobado todos los sondeos, amigos y enemigos, es supendido por vez primera por los andaluces. Que sea una inflexión coyuntural y momentánea o vaya a perdurar, aún es pronto para saberlo. Pero así están las cosas.

CARTAS

Correo: Avda. Constitución, 42. e-mail: cartas@granadahoy.com Fax: 958 80 95 11

Estudio sobre los gitanos

Los medios de comunicación granadinos se hacían eco de un reciente estudio de la Universidad de Granada sobre la percepción que los escolares payos de varios centros de esta localidad andaluza tienen de sus compañeros gitanos. La organización gitana Unión Romani escribió una carta de protesta. 'Cuando los pretendidos intelectuales se convierten en agentes activos de la represión racista', aparecida en varios periódicos granadinos y nacionales.

Tras leer el texto, en el que —sin citarlos— se acusa a los autores del mismo, Sonsoles Sánchez-Muros y Juan F. Gamella, de ser "agentes de la represión racista" (situándolos al mismo nivel que Mengele o Berlusconi), desde el profundo respeto que siento por Unión Romani, me veo en la obligación, como periodista y como gitano, de mostrar mi absoluto desacuerdo con ese escrito, tanto en el fondo como en la forma.

Fundamentalmente, porque las acusaciones son injustas. Que unos investigadores sean acusados, con una violencia verbal inusitada, de racistas por el simple hecho de constatar, de manera científica, que un amplio número de escolares sigue manteniendo prejuicios contra los gitanos es injusto. Pero es que, además, considero honestamente que esta crítica no viene al caso. El estudio de la Universidad no fomenta el racismo. Se limita a denunciar y llamar la atención sobre el sustrato racista que anida en una parte de la infancia andaluza. Ni más ni menos. De ahí mi dificultad para entender las razones del escrito de Unión Romani. ¿Tendremos que acusar también de racista al Observato-

rio Estatal de la Convivencia Escolar, cuyo último estudio señala que el 67,1% de los escolares rechaza trabajar con gitanos? ¿Acusaremos de racista al Centro de Investigaciones Sociológicas, cuyo barómetro de noviembre de 2005 volvía a mostrar que la comunidad gitana es la más rechazada de España y que a un 40% de españoles les molestaría tener como vecinos a gitanos?

Estudios como el presente son los avisos, las llamadas de alerta que nos indican que esta sociedad tiene una enfermedad, un cáncer llamado racismo que es preciso atajar de manera inmediata.

Personalmente, no es la primera vez que he mostrado, como gitano, mi desacuerdo con estudios sesgados, realizados por sociólogos y antropólogos de tres al cuarto, que certifican una realidad gitana determinada en base al estudio de unas decenas de habitantes de un poblado chabolista, generalizando en todo nuestro pueblo comportamientos propios de la exclusión social antes que de la cultura gitana. Pero repito que este no es el caso. El derecho a discrepar en el ámbito científico es una obligación. Pero esta discrepancia no nos puede llevar a perder el norte y calificar de racistas a personas como Sonsoles Sánchez-Muros o Juan Gamella, a las que no tengo el gusto de conocer y con las que se podrá estar o no de acuerdo, pero que —en base a mis lecturas de sus trabajos— yo no puedo estigmatizar con una acusación tan dura como la de racistas sin ser injusto y faltar a la verdad (¿qué dejaremos para los Berlusconis y compañías?). Y mucho menos, en base a este estudio concreto que aún no se ha hecho público y cuyas conclusiones se conocen única-

mente por la prensa. Si Unión Romani tiene informes que contradicen los resultados de los profesores Sánchez Muros y Gamella, lo mejor que puede hacer es difundirlos.

Juan Manuel Jiménez Núñez.

Asesinos en las carreteras

Con esta frase quiero dar a entender que alguna vez podemos encontrarnos en la carretera, frente a frente, con lo que se ha dado en denominar un asesino desconocido. Sí, nos referimos a alguien que circula de forma temeraria, muchas veces por el carril contrario, y que casi siempre lo hace bajo el efecto de bebidas alcohólicas y otras drogas.

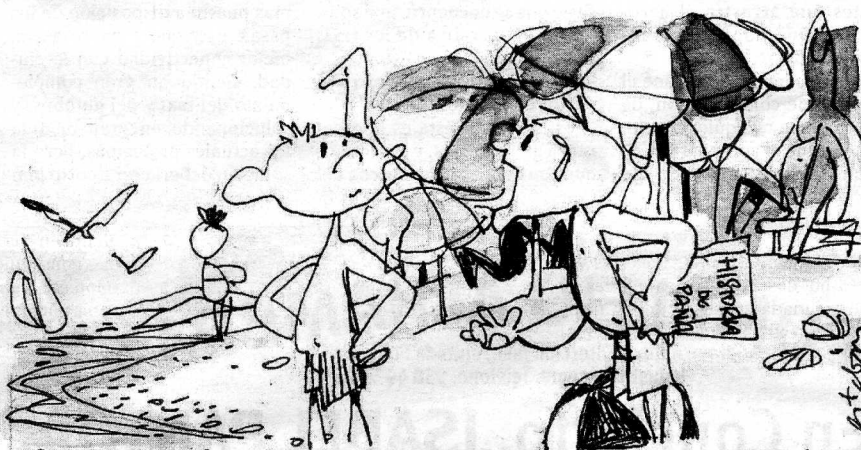
Las estadísticas nos han conformado que hoy por hoy muchas personas o al menos bastantes de las que causan estos accidentes no sólo tienen alterada la conciencia por beber alcohol, sino que también tienen sus facultades intelectivas alteradas. Pongamos los medios para señalar con el dedo o denunciar a quienes cogen el coche bajo estos efectos. Mecanismos de bloqueo en caso de ingestión de sustancias ahorrarían muchas vidas. Y en el caso de los reincidentes, que esa libertad de conducir la dejen para siempre olvidada en la cuneta.

La vida, por tanto, es un bien preciado que nadie tiene el derecho de arrebatar. Sin embargo, hay quien usa el automóvil como una máquina para matar, para descargar su odio contra los otros.

Eduardo M. Ortega Martín.

Las cartas no deben exceder de las 20 líneas y han de estar firmadas, indicando el DNI y el domicilio.

EL CUADRILÁTERO DE ESTEBAN



ESTOY DISPUESTO A DEJARME APADRINAR POR UN CATALÁN Y AUN LE SALE A DEBER UNOS 1200 AÑOS

Granada Hoy

Difusión controlada

GRUPO JOLY

Presidente-editor: JOSÉ JOLY MARTÍNEZ DE SALAZAR
Vicepresidenta: ROSARIO JOLY PALOMINO
Directores generales: JAVIER MOYANO, TOMÁS VALIENTE
Adjunto a la Presidencia: JUAN CARLOS FERNÁNDEZ
Secretario general: Javier Ysasi
Director General Adjunto: Ángel Navarro

CONSEJO EDITORIAL
PRESIDENTE: MANUEL CLAVERO AREVALO
Consejeros: José Luis Ballester, Carlos Colón, Manuel Concha, Francisco Ferraro, Rafael Padilla, José Joaquín León

DIRECTOR GENERAL DE PUBLICACIONES: JOSÉ ANTONIO CARRIZOSA
Subdirector: Juan Manuel Marqués
Director adjunto: Ignacio Martínez
Director de Opinión: José Aguilar
Director de Arte: Juan Carlos Zambrano
Delegado en Madrid: Jorge Bezares

FEDERICO JOLY Y CÍA. S.A.

DIRECTORES DE ÁREA
Técnico-Producción: Jaime Tovar
Comercial: Diego Ortiz
Informática y Sistemas: Felipe Granados
Recursos Humanos: Javier Ysasi
Difusión: Fernando de Parias
Distribución: Tomás Díaz
Marketing: Ignacio G. Cosgaya
Financiero: José Manuel Uceda
Asesoría Jurídica: José Antonio Matz

© EDITORIAL GRANADINA DE PUBLICACIONES S.L.U. GRANADA 2008. DEPÓSITO LEGAL: GR 1631/2003

Sin la autorización previa del Editor, expresa y por escrito, no podrá reproducirse, distribuirse o comunicarse públicamente la presente publicación, de forma global o parcial, mediante cualquier medio, sistema o procedimiento, oponiéndose expresamente el titular de los derechos a todas aquellas actuaciones que supongan la recopilación periodística con fines comerciales de su contenido, en cualquier soporte y por cualquier medio, todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 8 y 32.1 de la Ley de Propiedad Intelectual.

Director: RAMÓN RAMOS

Adjunto al director: Alejandro V. García

Subdirectora: Magdalena Trillo

Redactores jefes: Manuel Barea (Coordinación), Adolfo Salvador (Nacional-Internacional),

María José Guzmán (RDO).

Secciones: María Dolores Quero y María Luisa Molina (Granada), Juan Prieto (Deportes), Ana González (Local), Blanca Durán (Cultura), Rodolfo Domínguez (Diseño).

Gerente: MIGUEL ÁNGEL POYATOS

Publicidad: Francisco Donaire Pérez

Granada

Jóvenes talentos para un mundo global

La consultora especializada en Recursos Humanos NorthgateArinso inauguró en Granada hace apenas año y medio su centro de Servicios Internacionales para Europa, que da trabajo a más de 150 profesionales

Guadalupe S. Maldonado / GRANADA

¿Fuga de cerebros? Cuando la consultora especializada en Recursos Humanos NorthgateArinso decidió poner en marcha su tercer centro de servicios internacionales tuvo la opción de ubicarlo en cualquier parte del mundo. Pero se decidió por Granada. Y, cuando los responsables de la empresa tuvieron que seleccionar al personal del centro, pudieron contar con profesionales procedentes de cualquier sitio, pero, una vez más, apostaron por Granada. Así, un año y medio después de que el centro granadino de NorthgateArinso abriera sus puertas, más de 150 jóvenes –el 90% procedente de la Universidad de Granada– forman parte de una de las consultoras de servi-

300

CRECIMIENTO

Las previsiones de futuro de la compañía pasan por duplicar la plantilla del centro granadino

cios empresariales con más proyección internacional.

El centro, que en la empresa no dudan en denominar “de jóvenes talentos”, se dedica a buscar soluciones innovadoras en materia de Recursos Humanos para grandes empresas de toda Europa. Se podría decir que actúa como un departamento de personal externo, desligado de la empresa, con una base eminentemente tecnológica. De ahí que NorthgateArinso busque, sobre todo, a ingenieros informáticos, abogados, sociólogos y diplomados en Relaciones Laborales.

Con estas necesidades de personal, Granada, gracias a la Universidad, se reveló como el destino ideal para la consultora. El presidente de NorthgateArinso para España y Portugal, Víctor

D'Angelo, asegura que la UGR “tiene el prestigio y las titulaciones para una compañía que une la tecnología con los Recursos Humanos y que apuesta por localizar en España tareas de desarrollo y soporte a clientes que otras compañías tecnológicas trasladan a países como India o China”.

Pero la UGR no fue el único factor que determinó la decisión de la consultora. “Uno de los motivos por los que abrimos el centro en Granada es porque consideramos que es una ciudad con una elevada calidad de vida”, recuerda

D'Angelo, que explica que esta situación es la que permite “contratar a los profesionales y mantenerlos en la empresa”.

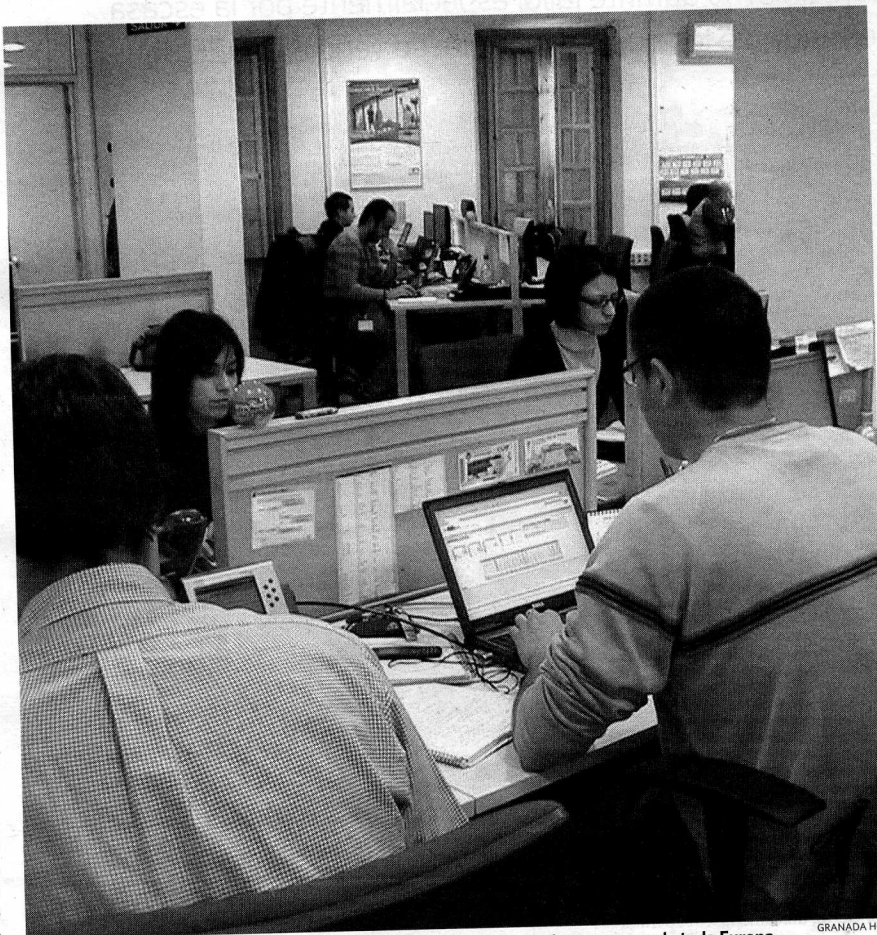
Aunque la mayoría de los empleados del centro de Servicios Internacionales son de la provincia, la filosofía de la empresa obliga a varios profesionales de otros países a pasar varios meses en Granada para formar a los jóvenes empleados –encargados de desarrollar algún proyecto internacional– sobre las características laborales del país donde opera la empresa. “La calidad de vida

de la ciudad hace que nos resulte muy fácil motivar a los trabajadores del resto de Europa para que pasen un tiempo aquí”, explica el director para España de NorthgateArinso.

En la actualidad, el centro de Servicios Internacionales de la consultora trabaja para 15 empresas internacionales con centros en 23 países europeos. Estas cifras, explica Víctor D'Angelo, verifican que la experiencia de la consultora en Granada “está siendo todo un éxito”. Por ello, NorthgateArinso cuenta con previ-

siones de seguir creciendo y de duplicar la plantilla del centro granadino en poco tiempo.

“En nuestro caso –continúa D'Angelo– se da una curiosa paradoja. Gran parte del negocio de NorthgateArinso se centra en la externalización de procesos de Recursos Humanos para grandes empresas, pero a la vez preferimos contratar a profesionales de zonas locales y contar con oficinas en el territorio nacional, en lugar de deslocalizar los centros de producción y de servicios en países lejanos”.



El centro de Servicios Internacionales de Granada trabaja para grandes empresas de toda Europa.

LOS DATOS

Otros centros

La consultora NorthgateArinso dispone, además del de Granada, de otros dos centros de servicios internacionales situados en Buenos Aires y Manila para dar cobertura a las empresas de Norteamérica, Canadá, Iberoamérica y de toda la zona de Asia y el Pacífico.

Perfil de los empleados

La edad media de los trabajadores del centro que la compañía tiene en Granada es de 28 años. Eso sí, a pesar de su juventud, los empleados de NorthgateArinso cuentan con una experiencia media de casi tres años. Además, el centro de Servicios Internacionales tiene una plantilla con más de ocho nacionalidades, ya que el 23% de los empleados son beneficiarios de una beca Erasmus.

Internacionalización

El centro de Servicios Internacionales de Granada trabaja para 15 grandes empresas de toda Europa que, a su vez, tienen centrales en más de 23 países. Según el director de NorthgateArinso en España, Víctor D'Angelo, los empleados de Granada se enfrentan a más de 120 casos distintos.

academia
Π Pitágoras

CLASES DE APOYO Y
RECUPERACIONES

TODOS LOS
NIVELES Y
ASIGNATURAS

Telf. 958257423
c/ Ribera del Genil 21, bajo
www.academiapitagoras.co.cc

www.automatismoscullarvega.es
email:
info@automatismoscullarvega.es

AUTOMATISMOS
CULLAR VEGA
VENTA Y MONTAJE
DE MOTORES PARA
TODO TIPO
DE PUERTAS
Tlf. 958 574 858 - 677 588 785
C/ Muelle Viera, 3 - Local 1 - CULLAR VEGA (Granada)

Carri
VENTA Y REPARACIÓN **SPORT** motos
MULTIMARCA
Telf.: 958469862
C/ San Miguel (Armilla)

**CONSTRUCCIONES Y
REFORMAS SAN JORGE**
Forjados, tejados, albanilería,
tabiques, alicatados, solería,
escayola, yeso, fontanería,
electricidad, pintura y soldadura
eléctrica.
Johnny 618 36 15 96 Granada

GERVECEERÍA
EL SECADERO
Avda. Poniente, 25
Armilla - Granada
JAMONERÍA
958 573 140

ikebanaluz
arte floral
C/ Río Beiro 7 - Edif. El Pincho - OGÍJARES (Granada)
Tel. 958 509 909 - Móvil: 636 082 521 - 618 460 113
mluz@ikebanaluz.com - www.ikenebala.com

Marquis
JOYERÍA - RELOJERÍA
Taller propio
Santa Clara, 8 - Tel. 958 082 365 fax 958 082 36 - Granada