

El 22% de los trabajadores de la Comunidad faltan al trabajo

16-04-2008 - MDO - Fotografías: Juan Luis Jaén



La Comunidad, con 160.000 empleados, es el mayor patrón de la región y tiene graves problemas para gestionar sus recursos humanos. El sistema público, admiten sus responsables, falla en motivar a la plantilla, crear equipos, adecuar las plantillas o formar a los trabajadores para adaptarse a nuevos puestos de trabajo. El resultado es un descomunal absentismo laboral, que alcanza el 22 por ciento de media y en algunos días llega al 25 por ciento, admite el director general de Función Pública, Miguel Ángel López, quien expuso estos datos recientemente en la Asamblea. En un día cualquiera, entre 35.000 y 40.000 personas no van a trabajar por baja o permiso laboral.



Según informa este miércoles el diario El País, la diferencia con la empresa privada es abismal. La media en las firmas, según los últimos datos es del 4,1 por ciento. Según un estudio sobre 16.000 empresas publicado hace un año, el absentismo de los españoles en el sector privado es del 4,1 por ciento. El Estatuto de los Trabajadores asegura que una empresa tiene un absentismo elevado cuando éste alcanza al 5 por ciento de la plantilla.

"Un absentismo tan elevado es el síntoma de una mala gestión de los Recursos Humanos. Donde el estrés y la sobrecarga de trabajo, o en el extremo contrario, la desmotivación y la escasa gratificación personal son la norma", explica Francisco Prados de Reyes, catedrático de Derecho del Trabajo en la Universidad de Granada.

El propio Miguel Ángel López admite que "los datos muestran un problema de fondo que requiere actuaciones urgentes". Aún más, el director general alertó en la Asamblea de que "los gastos de personal empiezan a tener un protagonismo, un peso, incluso unas exigencias de crédito [pagar las nóminas con deuda pública], que condicionan en muchos casos la realización de otras políticas". El pago de las nóminas de los empleados públicos consume más de un tercio, 6.500 de 18.900 millones de euros, de los presupuestos de la Comunidad. "Estamos cerca del límite", advierte López.

"Tal vez sea un problema de todos: de los jefes que no saben organizar, de los trabajadores que no están motivados, de las condiciones de trabajo, etcétera. Pero esto no se puede soportar. Al contribuyente no se le puede decir que, en algunos casos, el 25% de la plantilla está de baja, porque para ello no existe ninguna razón sanitaria ni lógica. Habrá que sentarse y estudiarlos", afirmó López. El responsable opina que una de las más razones más importantes es la falta de adecuación de algunas plantillas. Además añade, "hay ámbitos en los que falta personal y otros en los que sobra".

Ámbitos en los que falta personal

En el primer caso, entre las que se cuentan funciones como la atención a enfermos y ancianos, atención al público o tareas auxiliares administrativas, la sobrecarga de trabajo acaba repercutiendo en la salud física o psíquica, según la Comunidad. En el extremo contrario se encuentran "unidades de trabajadores como fogoneros, pinches de cocina, de lencería, etcétera" en los que la falta de trabajo lleva a una "desmotivación generalizada" que dispara la conflictividad y trastornos relacionados con la falta de realización personal como la depresión. Peiró destaca que en estos casos "se instala una cierta cultura del absentismo que resulta tolerada y aceptada al menos de facto por todo el mundo. Esta situación resulta muy difícil de cambiar".

La Comunidad admite que ha fallado la formación y el reciclaje ante el envejecimiento. "Tenemos casi un millar de limpiadoras con 55 años". En total, la Comunidad calcula que es necesaria una reconversión "no para despedir, sino para reciclar" a entre 6.000 y 10.000 empleados públicos.

[«VOLVER](#)

Herramientas

exposiciones 08

antropología del traje
sorolla
arqueología américa

click aquí para ver las exposiciones

click en la imagen para ver la sugerencia de hoy

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE CULTURA

¿Te gusta conducir?

Movilnorte

MAS DE 100 AÑOS DE EXPERIENCIA

Fundación para la Investigación y el Desarrollo Ambiental

www.fida.es