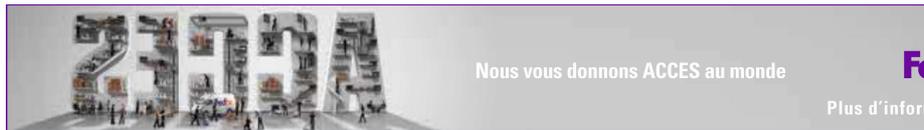


Rechercher sur Capital.fr 

ACCUEIL

Recherche société

libellé, mnémo
 Cours Conseils

TOUTE L'ACTUALITÉ

Actu France
Actu International
Economie & marchés
Entretiens
Agenda
Rumeurs
Statistiques éco
Communiqués
Toutes les news

BOURSE & BUSINESS

Cotations de A à Z
Palmarès
Indices et Futures
Taux / Devises
Trackers
Analyse séance
Titres à surveiller
Opinions
Analyse technique
Conseils Warrants
Conseils Certificats
Valeurs suivies

A Novo
Accor
ADP
Afone
Air France-KLM
Air Liquide
Alcatel-Lucent
Alstom Regroup

PREMIUM

Accueil Premium
Recommandations
News & Avis
Valeurs cibles
Sélection Midcaps
Dossiers spéculatifs
Avis des brokers
Notre portefeuille
Archives pdf

PLACEMENTS

SICAV & FCP
Sélection de Fonds
Assurance Vie
Livrets d'épargne
Sofica
Dom-Tom
Conseillers financiers

IMMOBILIER

Actu Immobilière
Locations / Ventes
Crédit immobilier
Simulateurs
Devis Travaux
Forum Immobilier

CARRIÈRE

Actu carrière
Offres d'emploi
Zoom sur un secteur
Question à l'expert
Tests
E-Séminaires

JEUX FINANCIERS

Championnat Bourse
Championnat Devises
Jeu Retraite

APPROFONDIR

Approfondir
Guide Bourse

ACTU CARRIERE

Envoyer par mail Imprimer la fiche

Dans la famille "Incompétent", je choisis mon jumeau

Une étude de l'Université de Grenade révèle que les salariés qui s'estiment peu performants apprécient travailler avec des collaborateurs qui leur ressemblent.

Pourquoi recruter un loup dans une bergerie ? Autant s'entourer de gens qui ne vont pas faire de vagues, s'emparer de nos dossiers, révéler notre manque d'efficacité, voire

"piquer" notre place de chef. Après tout, ne dit-t-on pas que "qui se ressemble, s'assemble" ? Cela doit être vrai aussi en entreprise d'après une étude récente hispanique. Le département de psychologie sociale de l'université de Grenade indique que les salariés qui occupent un poste à responsabilités préfèrent s'entourer de profils à compétences identiques.

Le subordonné doit-il être plus performant que son chef ?

Pour obtenir ces résultats, les chercheurs de l'université espagnole se sont livrés à une enquête originale et novatrice en matière de management. Ils ont confié à 73 participants une responsabilité : l'organisation d'un congrès d'étudiants. Dans le cadre de ce projet, leur mission était de désigner un assistant appelé à travailler sous leurs ordres. L'échantillon des participants de cette enquête a été divisé de manière aléatoire. La première moitié était considérée comme des supérieurs légitimes et l'autre moitié, comme des illégitimes. Chaque groupe pouvait nommer soit un subordonné très compétent et sociable soit un collaborateur moins compétent et moins sociable. Un choix optionnel comparable à une procédure de recrutement classique.

Le choix de l'alter ego

Conséquence directe mais pas moins surprenante : le groupe des chefs légitimes, considéré comme qualifié a préféré dans une grande majorité travailler avec des assistants compétents et sociables. Et celui des illégitimes, autrement dit peu efficaces, a choisi de s'entourer de personnes moins compétentes qu'eux. Un instinct de protection qui explique pourquoi la candidature des bons profils d'assistants ait été examinée avec plus de précision que celle des incompetents. A méditer si l'on se classe dans le clan des compétents. Tout en sachant selon le livre *Le Principe de Peter* que "dans une hiérarchie, chaque employé tend à s'élever jusqu'à son niveau d'incompétence".

Pour aller plus loin

-A lire : *Le Principe de Peter*, de Laurence J. Peter et Raymond Hull, Livre de Poche, 3,50 euros.

[-Comment manager des collaborateurs plus calés que moi ?](#)

[-Comment m'imposer en tant que chef auprès de mes anciens collègues ?](#)

[Réagissez à cet article sur le Forum Carrière](#)

© Capital.fr

12/12/2007 18:24

Envoyer par mail Imprimer la fiche

LIENS PUBLICITAIRES

Optimisez vos placements boursiers avec le service Premium de Capital.fr pour moins de 1€ par jour

Sondage

Etes-vous favorable à la généralisation du travail le dimanche ?

- Oui
 Non
 Sans opinion

Lettre Carrière

Pour recevoir cette newsletter hebdomadaire

Saisissez votre e-mail :

Derniers articles

[Dans la famille "Incompétent", je choisis mon jumeau \(12/12\)](#)

[Le gouvernement veut s'attaquer au temps partiel\(12/12\)](#)

[Le taux de chômage à 7,9%, son niveau de la mi-2002\(11/12\)](#)

[Les Français n'aiment pas leurs patrons \(10/12\)](#)

[Téléthon : un événement fédérateur pour les entreprises \(07/12\)](#)

[Fonds de participation : ce qui va changer \(06/12\)](#)

[Levée de boucliers contre le nouveau code du travail \(05/12\)](#)

[Comment se faire payer ses RTT ? \(04/12\)](#)

[La SNCF recrute dans les quartiers sensibles\(04/12\)](#)

[Ouverture de négociations salariales dans la fonction publique\(03/12\)](#)

[Dernière ligne droite pour négocier une prime de fin d'année \(30/11\)](#)

[Salaires : la France mauvais élève \(29/11\)](#)

[Historique Actu Carriere](#)

ACCÈS MEMBRE

Email

[Bourse en ligne >](#)
[Courtiers en ligne >](#)

Avec Cortal Consors
Electronic grand public
les distributeurs au banc d'essai
Cortal Consors

Nous vous donnons ACCES au monde



Plus d'informations >

FedEx
Express