


 Lo esperamos en cualquiera de nuestros más de 20 destinos en América Latina
 [RESERVE AHORA](#)

 • Menú infantil gratis
 • Un snack de bienve
 • Cama extra gratuita

INFOBAE profesional.com

HOME | ABOGADOS | CONTADORES | ECONOMIA | FINANZAS | COMEX | TECNOLOGIA | MARKETING | MANAGEMENT | RR.HH. | VIDEOTECA | E-COMPRAS

Management - 06 de Noviembre de 2007

Ejecutivos inseguros eligen empleados poco competentes



Los líderes que tienen que justificar su poder o su posición privilegiada tienen a rodearse de colaboradores poco competentes y con sociabilidad muy baja

Un estudio llevado a cabo por la Universidad de Granada puso de manifiesto que las personas que consideran que no merecen el puesto de trabajo que desempeñan tienden a rodearse con empleados poco competentes, quizá para justificar su posición privilegiada.

Según un informe un comunicado difundido por la casa de estudios española, la principal conclusión del estudio es que las **personas cualificadas prefieren trabajar con gente competente y sociable en trabajos que implican responsabilidad**.

Sin embargo, aquellas personas que se sienten poco preparadas para llevar a cabo un trabajo específico se rodean de compañeros poco competentes y menos sociables, tal como señala un artículo del medio español *Tendencias Estratégicas*.

Una especulación de por qué ocurre esta tendencia puede ser que buscar **trabajadores que hacen mal su labor es una manera de prevenir futura competencia de subordinados** que, en un momento dado, pueden desear ocupar el puesto de su superior.

Otra explicación es que, al elegir a este tipo de trabajadores, el jefe estaría justificando su posición, su autoridad y su responsabilidad.

Poder

Uno de los puntos de partida del estudio es la definición de "poder". Para los autores del trabajo, el poder se define como la influencia que una persona ejerce sobre otras personas y sobre ella misma. **La gente que ostenta poder no siempre sabe utilizarlo** correctamente, advierten.

Tendencias Estratégicas consigna que para llevar a cabo el estudio utilizaron a 73 estudiantes voluntarios de la propia Universidad. La mayor parte de estos voluntarios eran mujeres (85,7%) de edades comprendidas entre los 18 y los 25 años.

Los voluntarios involucrados en la investigación tuvieron la oportunidad de ejercer algún tipo de poder. En concreto, se les notificó que serían representantes en una asamblea de estudiantes y que podrían elegir a un asistente que estaría bajo su supervisión directa para ese trabajo.

Los estudiantes fueron divididos arbitrariamente. A la mitad de ellos se les dijo que ostentaría un poder legítimo ante la asamblea, mientras que a la otra mitad se les comunicó que no tendrían dicho poder, es decir, serían representantes "ilegítimos".

Todos ellos, sin embargo, podían elegir entre asistentes muy competentes y sociales o bien podían optar por personas con una marcada falta de profesionalidad y sociabilidad.

La palabra "**ilegítimo**" es en este contexto muy importante, ya que en cierta manera es la responsable de que los voluntarios que asumieron este rol sintieran una inseguridad que "contaminó" la manera en que ejercían su poder, no sólo respecto a sus subordinados, sino también, como indica el estudio, respecto a ellos mismos.

Sin importar la opción escogida por cada voluntario (jefe legítimo o ilegítimo), **los estudiantes distinguían claramente los candidatos que tenían una posición privilegiada**.

Menos información

Los jefes ilegítimos tendían a escoger claramente asistentes subordinados poco competentes y poco sociables en una mayor proporción que los legítimos.

Además, a la hora de hacer la selección de personal, **tendían a pedir más información a**

Notas guardadas 0

Buscador

>> Alerta de noticias

>> RSS

>> **Votá:** ★ ★ ★ ★ ★

>> **Notas Relacionadas**

La sucesión de los líderes, un nuevo desafío para las empresas

>> **Lo más leído**

1. Soros prevé una desaceleración económica "muy seria" en EEUU
2. Empleados entusiasmados: las empresas vuelven a otorgar viajes de incentivo
3. El crecimiento chino se dispara y alarma a las propias autoridades
4. Vacaciones 2007: claves para su correcta liquidación
5. Oprah Winfrey lanza un canal propio en YouTube

BUSQUEDAS DESTACADAS INFOBAE profesional.com

- >> **Analista Contable Sr.**
Importante Empresa Papelera - Buenos Aires
- >> **Analista de Reporting**
Importante Holding, líder en el mercado - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- >> **Analista Contable Senior**
Importante Industria Textil - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- >> **Selector SSr.**
T-Gestiona - Buenos Aires

Jobs by 

>> **Compartir**

Enviar Nota

Web Social

Para: E-mail

Para enviar a más de una persona, separe cada casilla de e-mail con punto y coma. Ejemplo: jose@infobae.com;juan@infobae.com

De: E-mail

Nombre

Enviarme una copia

Comentario

aquellos candidatos que, a priori, eran mejores, mientras que se conformaban con la poca información o las explicaciones vagas que recibían por parte de los candidatos menos cualificados o descritos en el estudio como “negativos”.

Esta investigación evidencia que **los “jefes ilegítimos” tienen opiniones parecidas sobre las cualidades y aptitudes de sus subordinados**. Sus autores consideran que el hecho de trabajar con gente poco competente puede deberse a un intento por prevenir futuras competencias.

Este hecho tiene otras implicaciones, según sus autores. Destaca por ejemplo, que los jefes ilegítimos de este experimento tenían una clara tendencia a encasillar a sus asistentes de una misma manera, no sólo en el plano laboral sino también en el personal. Por ello, todos los subordinados de los jefes ilegítimos recibían el mismo tipo de evaluación.

Etiquetas: jefe

Publique su comentario

Nombre y Apellido

E-mail

Enviar

InfobaeProfesional no tiene responsabilidad alguna sobre comentarios de terceros, los mismos son de exclusiva responsabilidad del que los emite.

InfobaeProfesional se reserva el derecho de eliminar aquellos comentarios injuriantes, discriminadores o contrarios a las leyes de la República Argentina.

Asesoramiento legal

En Legálitas solucionamos sus problemas de verdad. Urgencias 24 h
www.legalitas.es

Enviar

Carrera de medicina

Carreras universitarias en Hungría La selectividad no decide tu futuro
www.estudiosmedicina.com

Sin Selectividad

Estudios superiores: Informática, Turismo, Empresariales, etc.
www.iu.es

QUIENES SOMOS | RECOMENDAR ESTE PORTAL | PAGINA DE INICIO | CONTACTENOS | POLITICAS DE PRIVACIDAD | TERMINOS Y CONDICIONES DE USO | MAPA DEL SITIO

Copyright © 2007 Emprendimientos Corporativos S.A. Todos los derechos reservados

