

ESTUDIO DE LAS UNIVERSIDADES DE GRANADA Y LOVAINA

Les jefes que creen no merecer el cargo se rodean de incompetentes para justificarse

■ **Por contra, las personas cualificadas prefieren a subordinados 'competentes y sociables'**

Actualizado sábado 20/10/2007 18:39 (CET)

EFE

GRANADA.- Las personas que ocupan cargos directivos o de responsabilidad que consideran inmerecidos tienden a rodearse de **subordinados "incompetentes"** con la supuesta intención de **justificar el puesto privilegiado que ocupan**, según un estudio de la Universidad de Granada.

El estudio, en el que también han participado investigadores de la Universidad de Lovaina (Bélgica), revela por contra que las **personas cualificadas** para ejercer un trabajo que conlleva una responsabilidad prefieren trabajar con sujetos **"competentes y sociables"**, según el informe.

La investigación ha sido llevada a cabo por los profesores Rosa Rodríguez y Miguel Moya, del departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento de la Universidad de Granada, y por Vincent Yzerbyt, de la Universidad de Lovaina.

Sus resultados son fruto del **trabajo realizado entre 73 alumnos voluntarios** de las facultades de Psicología y de Ciencias de la Educación y de la Escuela Universitaria de Trabajo Social de Granada, de los que **el 85% eran mujeres de 18 a 25 años**.

Los autores del trabajo mantienen que no siempre quienes gozan de poder —que definen como el control que una persona tiene sobre los demás y sobre sí mismo— lo usan correctamente.

A los participantes en esta investigación se les otorgó poder, indicándoles que serían **representantes en un congreso de estudiantes** y podrían elegir a un compañero para acudir al mismo y trabajar bajo su directa supervisión.

Jefes legítimos e ilegítimos

Se dividió aleatoriamente a la muestra de participantes, de forma que a la mitad de ellos se les dijo que merecían el poder otorgado (legítimos), y a la otra mitad que no (ilegítimos). A todos se les dio la opción de **elegir entre un subordinado muy competente** y sociable para acompañarles, **y otro que claramente presentaba menor competencia** y sociabilidad.

Pese a que los participantes en las dos condiciones experimentales (jefe legítimo y jefe ilegítimo) percibieron claramente la **superioridad de un candidato frente a otro**, los participantes ilegítimos seleccionaron al menos competente y sociable en mayor proporción que los legítimos, y requirieron más información del descrito de forma más positiva que del descrito de forma más negativa.

El estudio revela que los "poderosos ilegítimos" se forman impresiones acerca de las cualidades y aptitudes de sus subordinados que no difieren en lo fundamental de las que se formó el resto de los participantes en el estudio.

Sin embargo, "su tendencia a rodearse de candidatos menos competentes podría explicarse como un **intento de evitar que un subordinado le haga la competencia**", según los investigadores.

Para los autores, el resultado de este estudio, que ha sido publicado en la **revista científica 'Psicothema'**, viene a respaldar otras investigaciones que apuntan a que los individuos que sienten la necesidad de **justificar su posición** tienden a rodearse de personas menos cualificadas.

Portada > [Economía](#)

Dirección original de este artículo:

<http://www.elmundo.es/mundodiner/2007/10/20/economia/1192897912.html>