



Año V, núm 2158 - Viernes, 30 de Marzo de 2007 - Última Actualización: 10:29h

GranadaDigital

No se pierda...

Titulares del día

Mnima: 4

Mxima: 15

Previsión

Cien dentistas granadinos revisan gratis para prevenir cáncer oral

Páginas Amarillas

Páginas Blancas

Callejero

Alergias: Besana

portal agrario



VALORACIÓN

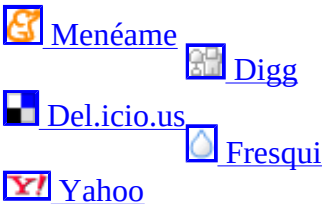
Secciones

- Local
- Provincia
- Andalucía
- Nacional
- Internacional
- Deportes
- Universidad
- Cultura
- Economía
- Sucesos
- Sociedad
- Reportajes GD
- Entrevistas GD

Su opinión sobre este artículo :



Enviar noticia a...



Nota: para poder enviar el contenido a estos servicios puede ser necesario registrarse en ellos.

Canales



Especiales



Servicios

- Clasificados
- Farmacias de guardia
- Museos
- Transportes
- Televisión

declaraciones en la Universidad de navarra

Un experto granadino dice que España "ocupa el último lugar europeo en conciliación de la vida familiar y laboral"

29/03/2007 - 18:43

E.P.

"España ocupa el último lugar en conciliación de la vida familiar y laboral". Así de contundente habló hoy el catedrático de Sociología de la Universidad de Granada Julio Iglesias de Ussel, quien señaló en la Universidad de Navarra que en España los intereses "las familias no se han tenido en cuenta".

"La dinámica actual ha obligado a que el Gobierno empiece a actuar en este camino pero los pasos que se han dado son muy cortos e insuficientes en comparación con otros países como Francia, Alemania o Bélgica", comentó.

Miembro de la Real Academia de Ciencias Morales y Políticas, Iglesias de Ussel ofreció una conferencia dentro del "Seminario permanente sobre conciliación de la vida laboral, personal y familiar", organizado por el Instituto de Ciencias para la Familia de la Universidad de Navarra.

En la jornada, el experto señaló tres medidas que, desde el ámbito público, pueden mejorar la conciliación. Por un lado, cree " imprescindible" favorecer el trabajo a tiempo parcial, "actualmente con cifras muy bajas en nuestro país", aseveró.

- [Loterías](#)
- [Telfonos](#)
- [El Tiempo](#)
- [Ocio](#)
- [Cartelera](#)
- [RSS](#) 



Por otro, los consumidores deberían exigir flexibilidad de los horarios comerciales. "Es absurdo que un empleado, con un rígido horario laboral, no pueda ir al banco un sábado por la tarde. Por último, es muy importante promover la jornada continua", añadió.

Sobre esta última medida, Iglesias de Ussel señaló que "el horario [partido](#) obliga a multiplicar los desplazamientos y alarga excesivamente la jornada laboral".

Por ello, se mostró partidario de tomar ejemplo del horario continuo vigente en el resto de Europa, donde los empleados suelen trabajar desde las 8 a 15 horas. No obstante, indicó que las "peculiaridades y hábitos de los españoles harán complicado homologar los horarios españoles a los europeos".

#### **Seminario de diálogo permanente**

Según informó la Universidad de Navarra en un comunicado, la primera sesión del seminario, patrocinado en su programa del [curso](#) 2006-07 por el Instituto de la Mujer y la Fundación Caja Navarra, concluyó con una mesa redonda.

En el coloquio participó Pilar Charro, del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos; Juan Luis Guijarro, médico geriatra; e Ignasi de Bofarull, del Instituto de Estudios Superiores de la Familia, de la Universidad Internacional de Cataluña.

El 'Seminario permanente sobre conciliación de la vida laboral, personal y familiar' del Instituto de Ciencias para la Familia pretende concienciar a la sociedad de la necesidad de crear un entorno donde sea posible compaginar el trabajo remunerado y la vida familiar. En esta línea, el 8 de junio tendrá lugar la jornada "Los problemas de conciliación y sus costes socio-sanitarios".

**GRANADA DIGITAL, el diario ONLINE de Granada - e-mail:**  
**[redaccion@granadadigital.com](mailto:redaccion@granadadigital.com), [publicidad@granadadigital.com](mailto:publicidad@granadadigital.com)**  
**Granada Digital no secunda ni corrobora los artículos de opinión ni las manifestaciones expresadas en los foros de debate de este diario, y en consecuencia, no se hace responsable del contenido de los mismos.**