LOCAL

IDEAL

GRANADA

Dos de cada diez grandes empresas concilian ya la vida laboral y familiar

Las medidas alcanzan desde la creación de guarderías en los centros de trabajo a reducción de jornada laboral para cuidar a los hijos, según UGT

MIGUEL ALLENDE/GRANADA

Imprimir Enviar

Publicidad

Dos de cada diez grandes y medianas empresas granadinas, también andaluzas, han incorporado en su dinámica diaria medidas tendentes a conciliar la vida laboral y familiar de sus empleados. Dada la estructura que presenta el tejido empresarial granadino, en el que más de un 80% son micropymes con apenas dos o tres trabajadores, el dato anterior resulta aún muy poco significativo. Pero la importancia del mismo es el camino que ha abierto y al que se sumarán cada vez más empresas, de menor tamaño y de todos los sectores productivos.

Al menos en ello confía UGT-Andalucía, cuya Secretaría de la Mujer llevó a cabo ayer en Granada una jornada en la que presentó la 'Guía de las Buenas Prácticas Empresariales en materia de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Profesional'. Un pequeño librito en el que se aborda esta cuestión desde múltiples perspectivas, se da a conocer la normativa existente al respecto en España y los distintos modelos europeos que rigen la misma. Al encuentro asistieron 60 delegados ugetistas de personal de Granada, Málaga, Jaén y Almería.

La guía en cuestión aborda propuestas concretas que ya han incorporado las empresas citadas, como la creación de guarderías en los centros de trabajo, o en su defecto ayudas económicas para pagar este servicio externo; facilitar la formación continua para las trabajadoras en horario laboral; posibilidad de reducir la jornada laboral para el cuidado de los hijos o realizarla de forma continuada; así como no primar la disponibilidad horaria en los procesos de selección o en la retribución de los trabajadores.

Labor de todos

Manuela Romero, miembro de la Secretaría de la Mujer de UGT-Andalucía, aseguró ayer en la apertura de la citada jornada que para una progresiva implantación de la compatibilidad de la vida laboral y familiar resulta imprescindible la colaboración de las administraciones públicas, de los agentes sociales, de los agentes económicos y de una «gran sensibilización de los trabajadores y de los empresarios». En su opinión, la conciliación es un tema que UGT ha sacado de la agenda en materia de igualdad. «Es una tarea de todos y de todas, no sólo de mujeres como algunos pueden pensar», enfatizó la responsable ugetista. «Hablar de conciliación no es hacer política de mujeres sino de familias, es un problema social a resolver y una necesidad que tenemos que asumir tanto los hombres como las mujeres», añadió Romero.

Antecedentes

Antonio Rejón, secretario de Organización de UGT-Granada, señaló por su parte en la apertura de la jornada que desde los años 1999 y 2000, esta organización sindical ya ofreció la puesta en marcha del Plan Concilia a todas aquellas empresas que quisieron asumir sus contenidos. En concreto, Rejón aseguró que desde esas fechas han sido asesorados la **Universidad de Granada**, Egmasa, Hotel Salobreña, Faecta, Quality Services y algunas otras más.

En otro ámbito completamente distinto, el europeo, las empresas llevan ya un camino recorrido muy superior en esta materia a las empresas andaluzas y españolas, que han de contemplar estos casos para comprender que la conciliación de la vida laboral y familiar no resta competitividad y sí favorece su futuro. Dentro de la Guía, UGT asegura que las empresas que aplican las medidas de conciliación obtienen ventajas, además de la competitividad, como mayor eficacia, alta rentabilidad, personal que se siente parte del proyecto y rinde más, así como el de proporcionar un incentivo a la creatividad y a la motivación de los trabajadores al generar una mejor comunicación entre la dirección empresarial y la plantilla.

miguelallende@ideal.es

Subir

CLASIFICADOS

COCHES EMPLEO

Selecciona la marca y el modelo:

Nuevo Usado

Marca

Modelo

ACEPTAR

Vídeo Noticias teleideal

Melchor Sáiz-Pardo toma posesión como nuevo Defensor del Ciudadano

Ahorrar, una tarea cada vez más difícil

Los municipios de Baza y Huéscar piden ayuda para paliar los daños del temporal

VER TODOS LOS VÍDEOS

TURISMO

Diputación de Granada
Red de municipios

Conoce en profundidad nuestra provincia:
::Fotos desde el aire::
::Censo::
::Historia::
::Gastronomía::
::Hostelería::
::Turismo Activo::
::Monumentos::
>> Entrar<<

ESPECIALES

Premios Goya 2007
Los Oscar 2007
El diálogo con ETA
Fidel cede el poder
Anuario 2006
Anuario Deportivo
Especial Vivienda
Especial Navidad 2006
Granadinos del siglo XX
Municipios de Granada
Semana Santa en Granada
Alhambra 360º
Miss y Mister 2006

vocento

© Ideal Comunicación Digital SL Unipersonal
C/ Huelva 2, Polígono de ASEGRA 18210 Peligros (Granada)
Tfno_958809809 CIF B18553883
Registro Mercantil de Granada Tomo 924 Libro 0 Folio 64 Sección 8 Hoja GR17840

Reservados todos los derechos. Queda prohibida la reproducción, distribución, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Mapa web | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad | Master de Periodismo | Club Lector 10 | Visitas a Ideal

RSS
Powered by SARENET