

[SECCIONES]

Última hora

- Granada
Costa
Provincia
Vivir
Lo más leído
Imágenes del día
Más secciones

[MULTIMEDIA]

- Videos Teleideal
Video Noticias
Clip Musicales
Punto Radio

[INTERACTIVO]

- Blogs
Foros
Chats

[CANALES]

- Hoy Cinema
Hoy Inversión
Hoy Motor
IndyRock
Waste Ecología
Eurosport

[SUPLEMENTOS]

- Deporte Base
Expectativas
Inmobiliario
LaguíaTV
Mujer Hoy
XLSemanal

[SERVICIOS]

- Infoempleo
Horóscopo
Descargas | PDF
Pág. Blancas
Pág. Amarillas
Postales
Formación
Masters
Legal
Cursos

[Y ADEMÁS]

- Agricultura
Canal-SI
Cibernauta
Ciclismo
Esquí
Infantil
Libros
Planet Fútbol
Vehículos de Ocasión
Viajes
Amistad
Juegos
Sudoku

LOCAL

GRANADA

La UGR lanza un plan de incentivación de jubilaciones para rejuvenecer su plantilla

La mitad de los profesores tienen más de 50 años y en una década se jubilarán unos 500 La Universidad pagará la diferencia de las retribuciones hasta el 100% de sus ingresos

ANDREA G. PARRA/GRANADA

El cuerpo de funcionarios docentes de la Universidad de Granada (UGR) está mayor -por no decir viejo porque hay quienes se cabrean-. El 50% de profesores que son funcionarios tiene cincuenta años o más y a largo plazo esto se puede convertir en un grave problema para la Universidad. Por eso, el vicerrectorado de Ordenación Académica ha tomado cartas en el asunto y ha programado el primer plan de incentivación de la jubilación -según explican desde el citado departamento- con el que contará la Universidad granadina y que será similar al de otras universidades españolas.

Imprimir Enviar



La novedad de este plan, que permitirá a los docentes jubilarse antes de los setenta años -es la fecha límite en estos cuerpos- cobrando lo mismo que si lo hicieran en el periodo fijado oficialmente, es el «compromiso de la Universidad de reinvertir todos los beneficios en la renovación de la plantilla». El vicerrector de Ordenación Académica de la UGR, Gabriel Cardenete, explica que esta situación permitirá «prácticamente sustituir un profesor por otro en periodo de formación». Asimismo aclara que no necesariamente se va a sustituir en el departamento o área en la que se vaya el docente. De este modo, la Universidad aprovechará para reequilibrar la plantilla.

El compromiso de la Universidad de 'financiar' la cantidad que permita al funcionario cobrar el cien por cien de su salario es de cinco años. Según los cálculos realizados por la institución universitaria el coste de este programa sería cero. Lo comido por lo servido en el coste del profesor contratado en relación a las cantidades que se dejan de abonar al profesorado por su jubilación. Además no sólo se facilitaría un relevo generacional contratando profesores ayudantes sino que también se irían «rellenando con más plazas los cuerpos docentes -titulares y catedráticos de universidad-».

Más de 3.500 profesores

En la Universidad granadina hay este curso en plantilla 3.584 profesores. La edad media es de 47,5 años y el 62% son docentes funcionarios. En el plazo de cinco años tendrán que jubilarse de manera forzosa -cumplirán los setenta años- 113 docentes. Cuando se cumpla una década la cifra se incrementará hasta 467 y en quince años serán cerca de 1.000 y en veinte cerca de 1.600. Eso se traduciría en la mitad de la plantilla actual. De ahí que se haya puesto las pilas la Universidad. En opinión del responsable del área de Ordenación Académica, esta «pérdida» de profesores es muy importante para una institución como la Universidad por lo que era necesario hacer algo.

La intención de la institución universitaria es que a partir de enero y febrero los profesores que quieran acogerse a este plan lo hagan. La jubilación no sería efectiva hasta el mes de septiembre como ocurre siempre en la Universidad. En la actualidad legalmente se podrían acoger al citado plan de incentivación de la jubilación 320 profesores. Las expectativas son que en el primer año ocurra como en otras universidades y se acojan al programa entre un 10 y un 15%. Si bien, Gabriel Cardenete añade que el plan «no cuesta nada y cualquier renovación será un éxito».

Los más viejos

El plan se estudiará el próximo día 18, lunes, en el Consejo de Gobierno de la Universidad granadina que después de la de Sevilla es el centro andaluz con una mayor plantilla docente. El 62% son funcionarios como ya se ha apuntado, un 18% profesores contratados a tiempo completo y un 20% a tiempo parcial.

En esta última estadística se incluye el personal de Ciencias de la Salud que recibe a los alumnos en los centros sanitarios durante las prácticas. Por los filtros que ha pasado hasta el momento esta propuesta de incentivación de la jubilación -«que no jubilación anticipada»- ha sido bien acogido, según explican desde la institución universitaria.

Los centros con profesores de más edad en la actualidad son las facultades de Medicina, Filosofía y Letras, Ciencias, Ciencias de la Educación, Farmacia y Derecho. Curiosamente el funcionario de menor edad tiene 32 años y es una mujer. En las escuelas y facultades de reciente creación la edad media de los enseñantes ser inferior a los 50. La edad media de las profesoras también es menor, se sitúa en los 45 años.

Subir



CLASIFICADOS

- COCHES EMPLEO

Selecciona la marca y el modelo:

- Nuevo Usado

Marca

Modelo

ACEPTAR

Video Noticias teleideal
Fernández estará un mes de baja en el CB Granada
Tercer debate sobre el Estado de la Provincia de Granada
Los centros de salud y el Clínico tendrán el resultado de los análisis en el día
VER TODOS LOS VÍDEOS

TURISMO

Diputación de Granada
Red de municipios
Conoce en profundidad nuestra provincia:
::Fotos desde el aire::
::Censo::
::Historia::
::Gastronomía::
::Hostelería::
::Turismo Activo::
::Monumentos::
>> Entrar<<

ESPECIALES

- Granadinos del siglo XX
Municipios de Granada
Gentilicios de Granada
Semana Santa en Granada
Alonso Cano
Feria del Corpus
V Centenario del Ayuntamiento
Día de la Cruz
Alhambra en 360º
Academia de las Bellas Artes
Granada bajo la nieve
La Alpujarra
Visita de SAR el Príncipe Felipe

