

## [SECCIONES]

## Última hora

Granada  
Provincia

## Lo más leído

Imágenes del día

Más secciones

## [MULTIMEDIA]

Videos Teleideal  
Video Noticias  
Clip Musicales  
Punto Radio

## [INTERACTIVO]

Blogs  
Foros  
Chats

## [CANALES]

Hoy Cinema  
Hoy Inversión  
Hoy Motor  
IndyRock  
Waste Ecología  
Eurosport

## [SUPLEMENTOS]

Deporte Base  
Expectativas  
Inmobiliario  
LaguíaTV  
Mujer Hoy  
XLSemanal

## [SERVICIOS]

Infoempleo  
Horóscopo  
Descargas | PDF  
Pág. Blancas  
Pág. Amarillas  
Postales  
Formación  
Masters  
Legal  
Cursos

## [Y ADEMÁS]

Agricultura  
Canal-SI  
Cibernauta  
Ciclismo  
Esquí  
Infantil  
Libros

## LOCAL

## GRANADA

## Expertos piden que las administraciones ofrezcan similares prestaciones sociales

Empleados públicos tienen mejores o peores servicios en relación de para quienes trabajan Concluye en Granada el Congreso Nacional de Acción Social

MIGUEL ALLENDE/GRANADA

El I Congreso de Acción Social y Condiciones de Trabajo para Empleados de las Administraciones Públicas finalizó ayer sus trabajos con una jornada dedicada a la exposición de comunicaciones y conclusiones. Un denso documento recogerá cuantas recomendaciones hacen los expertos participantes en el cónclave granadino a las administraciones y agentes sociales, que son quienes tienen capacidad de negociar la mejora de las condiciones en las que prestan sus servicios los más de dos millones de empleados públicos que existen en España.

Del citado dossier, que ayer aún estaba por concretar por la abultada información que contendrá y que será remitida a cada uno de los 1.300 participantes en el congreso, destaca un denominador común: las distintas administraciones han de esforzarse por consensuar unas prestaciones de acción social homogéneas para todos sus trabajadores. Algo que los propios ponentes en el congreso consideran complicado, ante el hecho cierto de que cada administración dispone de unos recursos diferentes.

### Planes de pensiones

Otro tema complicado que tienen planteado los empleados públicos son los planes de pensiones que les sirvan como complemento a partir de su jubilación. El congreso ha abordado el asunto desde la óptica de que no habrá más prórrogas a la implantación de estos sistemas a partir del próximo 31 de diciembre. «En función de los presupuestos de cada administración, de lo que se trata es de homogeneizar estos planes y establecer unas bases para que todo conduzca a una cierta nivelación», afirma Manuel Roca, director del Gabinete de Acción Social de la [Universidad de Granada](#) y coordinador del congreso. En su opinión, la clave de esta cuestión es la aportación adicional que cada empleado público puede hacer a su plan de pensiones para definir finalmente las características que éste tendrá.

Precisamente, la gran variedad de las prestaciones sociales en el seno de las administraciones públicas ha llevado a los ponentes en el congreso a diferenciar ayudas directas de las indirectas, en asuntos tan variados como los complementos a la incapacidad laboral transitoria, los premios de jubilación, las ayudas por minusvalías y muchas otras.

### Conciliación laboral

La conciliación laboral y familiar ha sido otro de los referentes tratados en el congreso y que formará parte, también, de las conclusiones que se extraigan del mismo. Como línea argumental, los expertos han coincidido en que todas las ayudas que se han aprobado con el paso del tiempo por las distintas administraciones para con sus trabajadores no se han aplicado. De ahí que antes de proponer nuevas alternativas, los distintos ponentes se han preocupado en resaltar que las medidas ahora en vigor -jornada reducida, horas de lactancia, etc.- se lleven efectivamente a cabo.

«El reto que se les ha transmitido a los representantes de los trabajadores es que hagan cumplir en cada ámbito las medidas de conciliación que están ya aprobadas, antes de plantear otras nuevas», agrega a respecto Roca. Y no sólo esto. Sino que tales medidas sociales se generalicen en el ámbito de la función pública, dadas las diferencias existentes entre unas administraciones y otras.

miguelallende@ideal.es

# IDEAL



 Dos muertos en accidente laboral en Dúrcal y Purullena  
 Vicente desea convencer en el Granada CF  
 Presentación del ciclo cinematográfico gay-lésbico 'Entendíndonos'

[VER TODOS LOS VÍDEOS](#)

### CONVIENE SABER

F Certamen: I Congreso Nacional de Acción Social y Condiciones de Trabajo para Empleados de las Administraciones Públicas.

F Celebración: En Granada, entre los pasados días 8 y 11 del presente mes de noviembre.

F Asistentes: 1.300 empleados públicos, expertos y ponentes de casi todo el territorio nacional.

F Actividades complementarias: Distintos stands de administraciones y empresas públicas.

F Organización: [Universidad de Granada](#) en colaboración con el Ministerio de Administraciones Públicas y la Junta de Andalucía.

F Conclusiones: Serán recogidas en un amplio documento a elaborar.

[Publicidad](#)

### TURISMO



Red de municipios

Conoce en profundidad

nuestra provincia:

:: Fotos desde el aire::

:: Censo::

:: Historia::

:: Gastronomía::

:: Hostelería::

:: Turismo Activo::

:: Monumentos::

[>> Entrar<<](#)

### ESPECIALES

- ▶ Granadinos del siglo XX
- ▶ Municipios de Granada
- ▶ Gentilicios de Granada
- ▶ Semana Santa en Granada
- ▶ Alonso Cano
- ▶ Feria del Corpus
- ▶ V Centenario del Ayuntamiento
- ▶ Día de la Cruz
- ▶ Alhambra en 360º
- ▶ Academia de las Bellas Artes
- ▶ Granada bajo la nieve
- ▶ La Alpujarra
- ▶ Visita de SAR
- ▶ el Príncipe Felipe

**12 de Noviembre de 2006**

**Universidad de Granada**

**Ideal Digital**

Planet Fútbol  
Vehículos de Ocasión  
Viajes  
Amistad  
Juegos  
Sudoku

Subir

**vocento**

© Ideal Comunicación Digital SL Unipersonal  
C/ Huelva 2, Polígono de ASEGRA 18210 Peligros (Granada)  
Tfno\_958809809 CIF B18553883

Registro Mercantil de Granada Tomo 924 Libro 0 Folio 64 Sección 8 Hoja GR17840



Reservados todos los derechos. Queda prohibida la reproducción, distribución, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

[Contactar](#) | [Mapa web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#) | [Master de Periodismo](#) | [Club Lector 10](#) | [Visitas a Ideal](#)