

16 de Mayo de 2006

Universidad de Granada

Granada H

Granada Hoy

Buscador

Granada Hoy | Internet



NOTICIAS

Actualización | martes, 16 de mayo de 2006, 06:10

Portada
 En Portada
 Opinión
 Ciudad
 Provincia
 Deportes
 Toros
 Cultura
 Espectáculos
 Andalucía
 Nacional
 Internacional
 Economía
 Sociedad
 Motor
 Internet

[reforma laboral: pasado, presente y futuro](#)

El compromiso serio de los empresarios, clave para el éxito de la reforma laboral



I. W.

@ Envíe esta noticia a un amigo

esther falcón
 COLOQUIO. Los ponentes durante el debate en el patio del Colegio de Arquitectos.

GRANADA. La nueva reforma laboral acordada la pasada semana trasmite a sindicalistas y empresarios la misma porción de optimismo que de prudencia, ya que consideran que la eficacia del texto dependerá, en gran medida, del compromiso de las empresas a la hora de plasmar las resoluciones del documento. Ni el secretario provincial de UGT, Mariano Campos, ni el coordinador de CCOO, Rafael Roldán, creen que la nueva reforma laboral pueda solucionar

los problemas por sí misma, según explicaron en el debate organizado por Localia y Granada Hoy. No obstante, el presidente de la Confederación Granadina de Empresarios, Sebastián Ruiz, aseguró que será más fácil para los empresarios cumplir los objetivos de la reforma gracias "a la paz social que aporta este acuerdo".

Las quejas de los sindicalistas sobre el texto acordado –más por parte del representante de CCOO que por el de UGT–, se centraron, fundamentalmente, en las concesiones que han tenido que realizar para llegar al consenso, como por ejemplo la rebaja de días de indemnización en caso de despido de trabajadores, así como por la promesa incumplida del ministro de Trabajo, Jesús Caldera, de una gran ampliación de inspectores y el uso de los fondos de la Seguridad Social para pagar a los empresarios los incentivos por ciertas contrataciones.

Rafael Roldán resaltó que España es el país de Europa en el que "más incentivos se paga a los empresarios por contratos indefinidos y el que más eventualidad contabiliza en su mercado de trabajo" y señaló los riesgos de la reforma aprobada, "si hay un compromiso serio habremos acertado, pero si no hemos abaratado el despido a los empresarios".

Por su parte, Campos puso un objetivo indispensable para lo que definió como "una reforma para subsanar un problema puntual", que a final de este acuerdo un millón o un millón y medio de los 5,4 millones de contratos precarios que hay en España se conviertan en estables y de no ser así, el



AGENDA

Cartelera
 Misas y cultos
 Tiempo
 Programación



SERVICIOS

Amor y Amistad 
 Cursos
 Masters
 Compraventa
 Suscripción
 Hemeroteca
 Publicidad
 Quiénes somos
 Contactar
 Tienda
 Canal motor
 Páginas
 Amarillas
 Páginas Blancas
 Callejero



16 de Mayo de 2006

Universidad de Granada

Granada H

acuerdo "no ha surtido efecto", destacó.

No obstante, el profesor titular de Derecho Constitucional de la [Universidad de Granada](#) Agustín Ruiz Robledo quiso enmarcar el específico mercado laboral en que se encuentra España y que hace difícil equipararse a otras economías europeas. Según Ruiz Robledo, el hecho de que "los dos grandes sectores de la economía española sean la construcción y el turismo, siempre va a provocar en España más precariedad laboral, o contratos temporales que en otros países", y resaltó que el gran reto de esta reforma laboral es "adaptar la legislación vigente a la nueva realidad", menos desempleo, pero más precariedad.

Ruiz Robledo también quiso incidir en un aspecto que Sebastián Ruiz recogió como fundamental para los empresarios, la mejora de la formación de los empleados. El profesor de Derecho apostó por reformas más profundas, que afecten a una mejor educación y formación de los empleados y una bajada importante de impuestos sobre las empresas para generar más economía.

El presidente de la Confederación Granadina de Empresarios también apostó por una completa formación para los empleados, porque "es importante que el personal laboral esté capacitado", porque con "personas más formadas y con contratos más estables conseguiremos ser más competitivos en el marco europeo".

La tesis sostenida por el representante de los empresarios granadinos fue refrendada por el resto de contertulios, que destacaron la gran importancia de tener un personal laboral capacitado y estable, que generará una mejora en la productividad de las empresas y a su vez una mayor competitividad en el mercado europeo.

Todos los contertulios se emplazaron al fin del acuerdo para poder valorar si ha sido positivo o no, pero tanto empresarios como sindicatos se comprometieron a esforzarse para cumplir los objetivos de la reforma.

| [Diario de Cádiz](#) | [Europa Sur](#) | [El Día de Córdoba](#) | [Diario de Jerez](#) | [Huelva Información](#) | [Diario de Sevilla](#)
Sitios recomendados por Granada Hoy

| [¿Buscas piso? - Habitaclia.com](#) | [Formación a distancia](#) | [Cursos en Madrid](#) | [Viajesmapfre.com](#) | [Fc Barcelona tic](#)
[Apartments to rent in Barcelona for days](#) | [Callejero de Granada](#)

© Editorial Granadina de Publicaciones, S.L.
Avda. de la Constitución, 42.
Granada
Tlfno: 958 809500/ Fax: 958 809511