



Jueves, 1 de julio de 2004

Webmail | Alertas | Envío de titulares | Pá

[PORTADA](#) | [ACTUALIDAD](#) | [ECONOMÍA](#) | [DEPORTES](#) | [OCIO](#) | [TUS ANUNCIOS](#) | [SERVICIOS](#) | [CENTRO COMI](#)

[SECCIONES]

Titulares del día
Viñetas
Especiales

[MULTIMEDIA]

Imágenes
Vídeos

[SUPLEMENTOS]

Expectativas

[CANALES]

Seleccione...

[PARTICIPA]

Foros
Chat



PROVINCIA

PROVINCIA

La edición de una guía con consejos pone fin al plan de igualdad laboral de la Vega

H. GARCÍA/FUENTE VAQUEROS

¿Cómo crear y mantener una empresa? Para dar respuesta a esta pregunta las entidades colaboradoras del programa 'Equal: itinerarios de igualdad 2002-2004', han confeccionado una guía completa que pretende iniciar a las mujeres granadinas en la toma de decisiones empresariales y ser capaces de iniciar su propio negocio.

Imprimir | Enviar

La publicación se presentó ayer en Fuente Vaqueros durante el acto de clausura del proyecto Equal, un programa europeo puesto en marcha en nuestra provincia en los dos últimos años por el Consorcio de la Vega Sierra Elvira y el Consorcio de los Montes Orientales en colaboración con otras entidades como el IMFE de Granada, la Federación Granadina de Empresarios y el Ayuntamiento de Córdoba.

Leles Cecilia Osuna, coordinadora del programa Equal, afirmó que «mediante esta iniciativa se ha pretendido reducir los desequilibrios existentes entre el hombre y la mujer en las empresas y organizaciones, planteando auditorías de igualdad de oportunidades, cursos de formación para directivos y empresarios, y asesoramientos a cerca de medio centenar de empresas del sector privado de Córdoba y Granada».

Y es que aunque los datos reflejan que en el cincuenta por ciento de los casos, las empresas tienen asignados algunos cargos de responsabilidad y dirección a personal femenino, la falta de armonía entre la vida laboral y familiar hace que un porcentaje significativo de mujeres encuentre dificultades para acceder a puestos de responsabilidad y a la promoción dentro de su empresa.

El próximo año

Para paliar esta tendencia, el Consorcio para el Desarrollo de la Vega Sierra Elvira pretende continuar a partir del próximo año con programas paralelos que potencien la igualdad de oportunidades. «Un requisito fundamental para poder hablar de desarrollo social y libertad en todos los ámbitos», según recalcó el Presidente del Consorcio, Jesús Huerta García.

Los primeros resultados del programa Equal se han recogido en varias guías que están disponibles en las sedes de las entidades organizadoras, y se completarán a finales de este año con un informe sobre el mercado laboral

que confeccionará el Instituto de Estudios de la Mujer de la Universidad de Granada, y la evaluación externa del proyecto, que podrá ser visitado en la página web del programa, www.equalitinerarios.org.

Asimismo, la organización prevé elaborar un calendario sobre «Los diez pasos para la igualdad laboral», un compilatorio de experiencias y recomendaciones.

Subir

© Ideal Comunicación Digital SL Unipersonal
CIF B18553883

Registro Mercantil de Granada Tomo 924 Libro 0 Folio 64 Sección 8 Hoja GR17840
C/ Huelva 2, Polígono de ASEGRA
18210 Peligros (Granada)
Tfno: 958 809 809

Contactar / Mapa web / Aviso legal / Publicidad/ Política de privacidad / Master de Periodismo / Club Lector 10 / Visitas a Ideal



Power

