

## GRANADA



La rectora, en la mesa, con el director adjunto de Santander Universidades a su izquierda, en el encuentro de ayer en el Hospital Real.

ÁLEX CÁMARA

## La UGR busca el apoyo económico del Santander para nuevos proyectos

● La entidad financiera renueva las becas para prácticas en pymes ● La rectora propone ampliar las vías de colaboración

L. Quero GRANADA

La Universidad de Granada se ha fijado como prioridad la búsqueda de fondos económicos a través de las vías no convencionales, entendiendo como tales, aquellas ajenas a las Administraciones que habitualmente sostienen el mantenimiento de la institución académica. En esa línea, la colaboración con las empresas privadas y las entidades financieras es vital para la UGR, que ayer tuvo un día importante por la visita de representantes del Banco Santander. La rectora, Pilar Aranda, ya avanzó públicamente antes de la reunión que iba a plantearles nuevas vías de colaboración para reforzar el apoyo que actualmente brinda esta entidad a la UGR.

El director adjunto de Santander Universidades España, Alfredo Albaizar, encabezaba ayer esa delegación del Banco, que asistió a la presentación de la nueva convocatoria para el curso 2015-16 de las becas Santander de prácticas profesionales para universitarios en pymes.

En el acto, el representante de la entidad financiera recordó la larga colaboración con la Universidad de Granada desde hace más de 16 años en diversos proyectos. El Santander ha aportado ayudas para la digitalización de

fondos, programas de movilidad en países como Rusia o Marruecos, la Universiada, el Campus de Excelencia Internacional o varias cátedras.

La UGR es una de las entidades gestoras del programa de becas que el Santander tiene para que universitarios puedan realizar prácticas en pequeñas y medianas empresas, además de para autónomos. Ya se han puesto en marcha 5 ediciones de este programa, que tuvo una gran acogida en 2011 y desde entonces el Santander amplió y consolidó.

Para el programa de este curso, la Universidad de Granada contará con 108 becas, unas a tiempo completo y otras a media jornada. Los estudiantes pueden incorporarse a esas pequeñas empresas durante 3 meses con una remuneración económica total de 1.800 euros, que aporta el Santander. Lo que supone que para esta edición se destinarán unos 150.000 euros para los estudiantes de la Universidad de Granada. Éstos tienen hasta el 31 de este mes para inscribirse en el programa.

En los años que lleva esta iniciativa en funcionamiento en Granada se han beneficiado de ella unos 556 universitarios y una cantidad similar de empresas pequeñas del entorno.

### TESTIMONIOS



Juan Antonio Moya

ALUMNO BECADO

"Han sido tres meses cortos pero intensos, que me han dado motivación"



Laura Maraver

RESPONSABLE EMPRESA

"Es una oportunidad para las pymes con pocos recursos de tener gente formada"

Esta iniciativa favorece la futura inserción laboral de los estudiantes, mediante ese contacto real con el mercado. De hecho, Santander tiene encuestas que revelan que casi la mitad de los estudiantes becados continúan después en esas empresas, ya sea a través de otras becas o con contratos laborales. Este dato se refiere a toda España, pero sus responsables sostienen que es asimilable a la situación de Granada.

Juan Antonio Moya, uno de los alumnos de la UGR que ha disfrutado de una de estas becas, dijo ayer que sus prácticas le han dado la oportunidad de "aprender a trabajar en equipo" y han sido una "motivación para seguir buscando empleo acorde". Han sido tres meses "cortos pero intensos", a su juicio.

Pero la iniciativa también beneficia a las pequeñas empresas, que pueden incorporar así capital humano bien formado. Laura Maraver, responsable de Red de Telecomunicaciones, una de las empresas beneficiadas, explicó que esta sociedad ha mantenido a su becario y que es una "oportunidad importante".

La rectora de la UGR se mostró muy satisfecha también con los resultados de estas becas y recordó la colaboración actual con el Santander en ámbitos como el emprendimiento (Programa Yuzz), la cultura científica o el desarrollo digital. Pero agregó: "Tenemos que seguir trabajando en esta línea de colaboración con nuevos proyectos", como la captación de talento.

## Un congreso analiza el futuro del circo en la educación

R. G. GRANADA

Granada acoge hoy y mañana el I Congreso Nacional de Circo y Educación, que tratará de establecer y fijar conceptos y experiencias a nivel nacional e internacional y profundizar en el futuro del circo como realidad educativa en España.

Organizado por la Federación Española de Formación Profesional en el Arte del Circo (Fefpac), la Facultad de Ciencias de la Educación de Granada, y el Instituto Nacional de la Artes Escénicas y la Música (Inaem), está dividido en sesiones prácticas llevadas a cabo por la mañana y en sesiones teóricas cursadas por la tarde.

Las mañanas servirán para mostrar distintas técnicas circenses y sus aplicaciones. La jornada de tarde se desarrollará en la Facultad de Ciencias de la Educación y estará destinada al análisis del sector, centrándose en el ámbito de la formación, analizando sus distintas versiones y realidades, con una mirada hacia Europa y profundizando en el posible futuro de una enseñanza reglada, con reconocimiento estatal.

La Fefpac está integrada por tres escuelas de circo: CAU (Granada), Carampa (Madrid) y Rogelio Rivel (Barcelona).

## Nueva Delegación de Estudiantes en la UGR con la elección del coordinador

M. V. GRANADA

Con la elección mañana jueves del nuevo coordinador, culminará la constitución de la Delegación de Estudiantes de la UGR tras ser elegidos en las urnas los representantes el pasado 2 de diciembre.

Este organismo quedó constituido el lunes bajo la presidencia de la rectora, Pilar Aranda; y la participación del coordinador de Estudiantes en funciones, Gorka Martín quien, en su último discurso como coordinador, destacó que "es un día importante porque se abre una nueva etapa dentro de la representación estudiantil". Este proceso culminará el mañana con la elección del nuevo coordinador, máximo representante de los Estudiantes de la Universidad de Granada, "una persona que se enfrentará a un reto apasionante especialmente ahora en tiempos de cambio".

## GRANADA

# La productividad tiene que crecer un 4,5% hasta 2050 para equilibrar las pensiones

● Un estudio de la UGR advierte que para volver al sistema de 2010 sería necesario un envejecimiento poblacional menor al actual

M. Valverde GRANADA

Los cantos de sirena de recuperación económica siempre tienen su contrapunto cuando los expertos empiezan a teclear en sus calculadoras. Y es que, si a día de hoy, parece que la economía remonta un poco el vuelo tras un grave estancamiento, las expectativas de futuro siguen siendo muchos bajas que las que tenían los españoles antes de la recesión. El dato es demoledor: la productividad laboral debería crecer en España más del 4,5% anual hasta 2050 para equilibrar el antiguo sistema de pensiones, vigente en 2010, si se derogan las reformas del sistema de pensiones aprobadas en 2011 y 2013. Además, sería necesario un envejecimiento poblacional menor al actualmente proyectado por el Instituto Nacional de Estadística (INE), y que los trabajadores in-

crementen sustancialmente la duración de sus vidas laborales. Es lo que se desprende de una investigación realizada por Julián Díaz Saavedra, investigador del departamento de Teoría e Historia Económica de la Universidad de Granada (UGR).

El objetivo principal de este completo trabajo, difundido por la Universidad, era evaluar cuantitativamente la situación financiera del sistema público de pensiones vigente antes de las reformas de los años 2011 y 2013, respondiendo a la pregunta de cuál debería ser la tasa de crecimiento de la productividad laboral media necesaria para garantizar el equilibrio presupuestario durante las próximas décadas del sistema público de pensiones en España. Para tal fin, este trabajo de investigación utiliza un modelo computable de generaciones solapadas de gran es-



Una mayor tasa de productividad laboral implica aumento de las pensiones.

cala, con agentes heterogéneos y jubilación endógena.

La investigación realizada por Díaz Saavedra también pone de manifiesto que el Gobierno de España tendría que implementar lo que se conoce como la Reforma Silenciosa de las pensiones. Es decir, debería indexar la pensión máxima con el Índice de Precios al Consumo, pero incrementar la base máxima de cotización en línea con el crecimiento del producto per cápita, por ejemplo. Así, en el año 2015 un trabajador considerado dentro del Régimen

Habría que aumentar algunos impuestos para poder cumplir presupuestos

General podía cotizar como máximo 3.606 euros al mes, mientras que, si se jubila, su pensión máxima sería de 2.560 euros.

Los resultados obtenidos por el investigador de la UGR en su estudio indican que, si la tasa de crecimiento de la productividad media del trabajo se incrementa, mejorará de forma notable el saldo financiero del sistema de pensiones, debido a que las ganancias en productividad se trasladan a las pensiones con un cierto desfase temporal.

## Granada Hoy te trae los COCHES EN MINIATURA II RÉPLICAS OFICIALES DE LOS MODELOS MÁS EMBLEMÁTICOS

Reproducciones  
a escala 1/60

Cada martes y jueves un nuevo modelo por solo 1,99€



club del  
Suscriptor

Precio especial de cada entrega 1,80€. Puede adquirirlas en el Punto de Venta presentando su Tarjeta de Suscriptor. Más información en: [www.granadahoy.clubsuscriptor.es](http://www.granadahoy.clubsuscriptor.es)

¡APÁRCALOS CONTIGO!

Granada Hoy

Los mallablancos mantienen el tino

más y mejor información

## PROVINCIA

## ZONA NORTE

# Guadix da los primeros pasos para convertir el Palacio de Peñaflor en su museo local

● Los trabajos de conservación y adaptación del edificio comenzarán el próximo lunes

Ramón Ubric GUADIX

Guadix está cada vez más cerca de contar con un Museo municipal. La ciudad episcopal dio un nuevo paso en este proyecto tras rubricarse ayer el acta de replanteo para iniciar el próximo lunes las obras para la conservación y adaptación del Palacio de Peñaflor destinado a albergar el nuevo Museo. La alcaldesa de Guadix, Inmaculada Olea Laguna, fue la encargada de formalizar el acuerdo con la empresa Díaz Cubero S.A., representada por Rafael Antonio Leiro Regateiro, y con el arqueólogo director de las obras, Antonio López García, en un acto celebrado en el Ayuntamiento y que contó con la presencia del concejal de Turismo, Iván López Ariza.

Según se expone en el proyecto redactado por Ibáñez Arquitectos S.C., el Palacio de Peñaflor es "una síntesis de la historia construida de la ciudad desde la Edad Media hasta el siglo pasado". Es decir, está representada en él la arquitectura masiva de la muralla medieval, la sobriedad de la arquitectura castellana; están presentes los oficios de transición, de lo mudéjar; está representado el incipiente renacimiento peninsular, lo barroco y lo popular. Por lo que la intervención prevista parte de asumir que el Palacio es esa síntesis de la historia construida de la ciudad "para restaurar y añadirle el estrato que falta, el del siglo XXI".

Para ello, lo propuesto en el proyecto respeta lo esencial de lo que ha llegado hasta hoy, restaurándolo; mientras que lo nuevo será testimonio del siglo XXI, añadiendo una capa más. "Se manifestará como alfombra cuando afecta a los pavimentos o como marco cuando se trata de



R. UBRIC

Visita institucional al Palacio de Peñaflor, que albergará el Museo de Guadix.

paramentos verticales", de manera que los materiales y el mobiliario se convierten "en piezas del museo". El nuevo portón se inspira en el rico alfarje de cruces y aspas "pero no persigue la mimesis, sino la evocación".

El estado actual obliga a prever y ejecutar actuaciones de restauración y protección; de limpieza y consolidación; y de adecuación y habilitación para el nuevo uso. El Palacio de Peñaflor ocupa un solar de 1.535 metros cuadrados, con una superficie construida total de unos 1.780 m<sup>2</sup>. El presupuesto disponible ahora permite intervenir en 690 m<sup>2</sup> habilitando 366 m<sup>2</sup> para museo (control, hall, tienda, locales de servicio,

etc.); 153 m<sup>2</sup> para actividades museísticas y culturales (en patio principal); y 100 m<sup>2</sup> de galerías cubiertas en la planta baja.

El proyecto contempla esta intervención como embrión del futuro Museo. Es decir, como una actuación que permitirá seguir creciendo, puesto que "en su estado actual, aún se disponen de más de 1.000 m<sup>2</sup> construidos y espacio libre posterior con capacidad para acoger nuevos cuerpitos". La adjudicación y firma del acta de replanteo se realiza después de que el Ayuntamiento haya conseguido que la Consejería de Turismo conceda una prórroga para la ejecución de las obras de adaptación del palacio.

## EN BREVE

## Loja Plural pide a un ex edil tráfuga que renuncie a su puesto

**PONIENTE.** Tras quedarse sin representación en la corporación municipal, después de renunciar su único concejal, Alejandro Ronda, a la afiliación del partido el pasado 14 de diciembre, Loja Plural ha pedido por unanimidad a Ronda que entregue su acta de concejal "para que el partido tenga representación" en el Ayuntamiento de Loja como exigieron los votantes.

## Maracena aprueba un presupuesto de más de 17 millones para 2016

**CINTURÓN.** Maracena ha aprobado un presupuesto de más de 17 millones de euros para 2016 en una moción aprobada por el PSOE y que contó con los votos en contra de PP, Ciudadanos y Maracena para la Gente. Según el Ayuntamiento, es la previsión contable que ha hecho el municipio para cumplir con la estabilidad presupuestaria y la regla de gasto y límite de deuda. / **F. C.**

## Avanzan las reformas en el casco antiguo de La Herradura

**COSTA.** Avanzan los trabajos de rehabilitación en casco antiguo de la localidad costera de La Herradura. Este mes está previsto que concluyan los trabajos de rehabilitación integral de la calle Canalejas y España, situada en el centro urbano herradureño, según comunicó el teniente de alcalde y delegado de Servicios de La Herradura, Juan José Ruiz Joya. / **R. F.**

## El proyecto Memola, elegido uno de los más innovadores de Europa

**INVESTIGACIÓN.** El proyecto Memola, coordinado por José María Martín Civantos, profesor de Historia Medieval de la UGr, ha sido seleccionado por el Comité Científico Europeo como uno de los cinco proyectos más innovadores en el área de la investigación en Humanidades. Así lo ha publicado este organismo en un artículo sobre las grandes iniciativas de investigación a nivel europeo. / **R. U.**

## COMARCAS

## El PSOE exige el cese de García Chamorro (PP), acusada por un delito de injurias

R. G. GRANADA

El PSOE de Granada instó ayer al PP que aplique medidas políticas contra la ex alcaldesa de Motril y actual concejala y diputada provincial, Luisa Garía Chamorro, tras un auto de la Audiencia de Granada que reabre la causa en la que está acusada de injurias y calumnias contra un ex gerente socialista. La secretaria de organización del PSOE granadino, Elvira Ramón, consideró que el presidente del PP de Granada, Sebastián Pérez, tiene una "excelente oportunidad" para aplicar la línea roja de las dimisiones que "tanto le gusta exigir al resto de partidos".

La Audiencia reabre la causa contra la ex alcaldesa de Motril por calumnias e injurias

Ramón hizo estas consideraciones después de que la Audiencia de Granada haya admitido el recurso presentado por el ex gerente de la empresa pública de vivienda de la Diputación de Granada (Visoga), el socialista José Luis Hernández. La secretaria de organización del PSOE apuntó que García Chamorro tendrá que sentarse en el banquillo de los acusados por los presuntos delitos de injurias y calumnias contra Hernández, al que acusó de viajar en primera clase a diferentes destinos con cargo a la empresa pública y de disfrutar de un contrato blindado.

De esta manera, la socialista pidió al presidente del PP provincial que abandone su silencio y adopte las medidas oportunas para que la actual concejala y diputada provincial "no siga un minuto más" en sus cargos y calificó como "grave" que se utilice la difamación "como herramienta política para atacar a representantes públicos".

**MASCOTAS** La tienda de animales más completa  
Todas las razas de perros, residencia, peluquería, clínica y adiestramiento  
C/ Río Genil (Urb. Sierra Blanca, locales 4 y 5). OGÚARES (Granada). 958 50 90 90 - 670 68 94 85. www.mascotasgranada.com

## VIVIR EN GRANADA

### PISTAS PARA HOY



#### Primer Congreso Nacional de Circo y Educación

La Facultad de Ciencias de la Educación acoge el primer Congreso Nacional de Circo y Educación.



#### Presentación de una nueva Fiesta de los Chiscos

Presentación de una la nueva edición de las Fiestas de los Chiscos en la Delegación de la Junta de Andalucía, a las 10:00 horas.



#### Nace la Escuela de Fútbol para la Integración

Presentación del proyecto *Escuela de Fútbol para la Integración Intercultural* en la Diputación, a las 11:00 horas.



# Escaparate de moda granadina 24 horas

● El Ayuntamiento acoge la presentación de Taranteologie, una plataforma online para aunar a todos los profesionales del sector de la ropa y la belleza ● La herramienta pretende aumentar el consumo y reactivar las ventas

L. M. GRANADA

El sector de la moda y la belleza está de enhorabuena en Granada. La capital estrena estos días Taranteologie-La guía de moda, una nueva herramienta que tiene como objetivo aumentar el consumo y reactivar el sector de la moda en la capital. La artífice de este proyecto es Esther García, más conocida como Esther Filantrópica, una joven sevillana afincada en Granada que ha lanzado esta plataforma online para fomentar el comercio de la moda y la belleza en la capital.

Según detalló García en la presentación de la página web que tiene aspecto de revista con unas fotografías muy cuidadas, con esta herramienta se pretende unificar a todos los empresarios granadinos para que enseñen sus productos a posibles compradores en un "escaparate abierto de la ciudad las 24 horas". El resultado, es una web repleta de imágenes e información donde no solo tienen cabida los citados empresarios si no también todo tipo

de diseñadores, asesores de imagen, estilistas, maquilladores, Escuelas de Moda, fotógrafos y agencias de modelos que ofertan sus servicios a la vez que tienen mayor facilidad para establecer colaboraciones entre ellos. Por otra parte, la web dispone también de una agenda donde se recojan los eventos que se lleven a cabo en Granada así como las últimas tendencias de moda.

De esta forma, Taranteologie nace con la intención de ser un escaparate online que permita dar a conocer cada uno de los profesionales y empresas de nuestro entorno relacionados con la moda de Granada y contribuir así a activar la economía granadina a través de este sector. Los empresarios que deseen adherirse a la plataforma pueden hacerlo a través de la ventana de contacto que ofrece la página [www.laguiaemoda.com](http://www.laguiaemoda.com).

Así, desde la guía de la moda se va a potenciar el consumo de los productos made in Granada y supondrá una gran oportunidad para los comercios que podrán



Esther Filantrópica ayer junto al resto de integrantes de la plataforma.

JAVIER ALGARRA

### LAS CLAVES

#### Moda y belleza

Con el apoyo del Ayuntamiento de Granada, desde su concejalía de Empleo, Comercio y Emprendimiento y con el fin de aumentar el consumo y reactivar el sector de la moda en Granada nace la plataforma Taranteologie-La guía de la moda. Una plataforma online de moda y belleza.

#### Adhesiones

El objetivo de la página es reunir a todos los profesionales del sector de la moda y la belleza principalmente de la capital, comercios, tiendas de ropa, complementos, zapaterías y joyerías. También se dará espacio a diseñadores, maquilladores, fotógrafos y agencias de modelos.

darse a conocer en el "mundo", ganar clientes y prestigio así como fomentar las compras en el pequeño comercio, los artesanos de Granada y en todos aquellos emprendedores dedicados a la moda granadina. Por su parte, la concejal de Concejalía de Empleo, Comercio y Emprendimiento, Raquel Fernández, remarcó que el Ayuntamiento apoya esta iniciativa que servirá para poner en valor todo lo que se refiere a moda y belleza.

## Abierto el plazo para participar en la VI edición de la pasarela Fortuny

Los jóvenes interesados en participar pueden presentar su proyecto hasta el 5 de febrero

R. G. GRANADA

La Escuela de Arte Granada ha abierto el plazo para participar en la próxima edición de la pasarela Fortuny. Podrán participar jóvenes diseñadores a título individual o colectivo nacidos o residentes en España, así como estudiantes de Diseño de moda de países de la Unión Europea.

Cada participante presentará

sus proyectos, hasta un máximo de dos por persona o colectivo en formato preferente Din A4 (montaje opcional incluido). Los diseños deberán ir acompañados de una descripción técnica de su confección y muestras del tejido a utilizar. Los proyectos deben ser originales no habiendo sido premiados en ningún otro certamen o concurso. El plazo de presentación se realizará entre el 11 de enero hasta el 5 de febrero de 2016 ambos incluidos en la secretaría de la Escuela de Arte Granada o remitirse por correo certificado a Escuela de Arte Granada, calle Gracia número cuatro indicando en el sobre VI Pasarela For-

tuny de Jóvenes Diseñadores, antes de la fecha límite del plazo de presentación de proyectos.

Un jurado compuesto por prestigiosos profesionales del sector seleccionará entre todos los proyectos aquellos que por sus cualidades artísticas y técnicas presenten un mayor nivel. El fallo del jurado se hará público en la web Fortuny de la Escuela de Arte Granada. Entre las colecciones que desfilen el jurado otorgará un premio de 3.000 euros y un accésit en función de la calidad conceptual. De todas las colecciones seleccionadas se hará una sesión fotográfica con modelos, estilísticas y fotógrafos.



Uno de los desfiles de la pasarela Fortuny en 2009.

PEPE VILLOSLADA

www.saberuniversidad.es

# Las cinco facultades de Medicina de Andalucía se quedan sin médicos



FITO CARRETO

El decano de Medicina de Cádiz, Antonio Lorenzo (dcha.), es uno de los 23 profesores vinculados que quedan en la Universidad de Cádiz. En el Hospital Puerto Real a finales de diciembre.

## Encarna Maldonado

**S**ÓLO 209 catedráticos y profesores universitarios imparten formación clínica en los hospitales a todos los estudiantes de Medicina de las cinco facultades de Andalucía. Son los últimos y están abocados a la extinción. Los decanos de Andalucía han hecho sonar la alarma al unísono: o se favorece la incorporación de médicos o las facultades de Medicina dejarán de ser lo que son y no podrán formar con los estándares actuales. Si no se remedia a tiempo, será una catástrofe y será a corto plazo.

El decano de Cádiz, Antonio Lorenzo, calcula que en cinco años se habrán jubilado los últimos profesores vinculados al Servicio Andaluz de Salud (SAS) que quedan en su facultad. En Málaga, 20 de los 24 que quedan activos se retiran en el próximo lustro y en Sevilla y Granada, la mayoría habrá alcanzado la edad del retiro en una década. “El riesgo es inminente”, apunta el decano de la Facultad de Medicina de Granada, Indalecio Sánchez-Montesinos, sin dejar

- ◆ La formación clínica de los estudiantes recae sobre el profesor vinculado, un docente que también trabaja en el hospital, ahora en proceso de extinción
- ◆ Sólo quedan 209 en Andalucía, la mayoría próximos a la jubilación

## Málaga tenía 51 profesores vinculados, de los que quedan 24, 20 de ellos próximos a la jubilación

de subrayar que la formación “sin profesores vinculados sería un fraude a los alumnos”. “No se puede formar médicos sin ellos”, coincide Antonio Lorenzo. “La enseñanza clínica es la esencia de una facultad de Medicina”, concluye el decano de Sevilla, Juan Ramón Lacalle.

Los docentes vinculados son profesores y catedráticos universitarios que prestan labor asistencial en los hospitales públicos al tiempo que asumen la responsabilidad de la formación clínica de los estudiantes de Medicina.

Esta figura se creó a través de Real Decreto en 1986 y desde entonces se mantiene, en el caso de Andalucía, a través de convenios entre la Junta y las universidades. La doble condición médica y docente les exige superar como cualquier otro profesor el proceso de acreditación que evalúa fundamentalmente las horas de docencia y las publicaciones científicas. Sin embargo, al tratarse de médicos en ejercicio, tienen menos posibilidades de dedicar tiempo a la investigación y a la enseñanza, por lo que les resulta más difícil que la agencia nacional de evaluación los acredite, paso imprescindible para acceder a una plaza universitaria. “No se puede exigir un nivel de docencia e investigación como a cualquier otro profesor a quien también ejerce labor asistencial en un hospital”, recalca Indalecio Sánchez-Montesinos.

## De los 42 docentes vinculados de Cádiz quedan 23, que se jubilarán en los próximos cinco años

Sin embargo, es así y esta es la razón de que Medicina sea “el área en la que se deniegan más acreditaciones”, matiza el decano de la Facultad de Málaga, Pablo Lara. Los criterios de evaluación y acreditación que permiten competir por una plaza en la universidad tienen tan poco en cuenta la trayectoria médica de los aspirantes que “20 años de ejercicio, siendo jefe de servicio y tutor de residentes puntúa igual que la especialidad”, agrega.

A este problema intrínseco del

área de Ciencias de la Salud (afecta tanto a Medicina como al resto de las carreras de este ámbito) se suman las restricciones impuestas desde 2011, que han impedido cubrir gran parte de las vacantes por jubilación que se han producido en las universidades. Rafael Solana, decano de Medicina en Córdoba y vicepresidente de la Conferencia Nacional de Decanos de Medicina, cree que, en realidad, ha sido la tasa de reposición, que entre 2011 y 2014 solo ha permitido reemplazar el 10% de las jubilaciones y el 50% este año, la que ha prendido la mecha. “Ha activado todas las alarmas”, admite.

Esta combinación de factores ha provocado, por ejemplo, que en Málaga queden solo 24 de los 51 profesores vinculados al SAS que había, en Cádiz permanecen 23 de 41, en Córdoba 30 de 42, en Granada de 90 se ha pasado a



# El periódico de las universidades públicas de Andalucía

poco más de medio centenar y en Sevilla hay entre 80 y 90 profesores vinculados cuando hace unos años eran 160.

¿Cómo se ha organizado la formación clínica durante esta travesía? “Sufriendo mucho y agradeciendo mucho la colaboración altruista de los médicos de los hospitales”, resume Antonio Lorenzo. En este sentido hay dos figuras esenciales que han permitido puntualmente sortear la catástrofe: los profesores asociados y los tutores clínicos. Por ejemplo, la Facultad de Medicina de Málaga ha contado con cien profesores asociados distribuidos en 22 áreas de conocimiento clínico que con contratos de tres horas semanales se han ocupado de la formación práctica de los alumnos. Pero como aún así eran insuficientes, otros 1.000 médicos se han prestado sin contraprestación alguna a ejercer de tutores de los alumnos, “lo que dice muchísimo del altruismo y el compromiso de nuestros profesionales”, indica Pablo Lara.

## La Facultad de Medicina de Córdoba ha visto jubilarse 12 profesores y otros 12 se retirarán antes de 2020

La solución ha sido idéntica en el resto de las facultades de Medicina. Sin embargo, los decanos coinciden en que la situación es insostenible aún a pesar del esfuerzo de los profesionales y del SAS, que ha cedido a las facultades plazas que le correspondían por la tasa de reposición de jubilaciones.

Exigen una solución decidida y específica, que vaya más allá del parcheo puntual y garantice el relevo generacional, un problema que no es menor: la Facultad de Medicina de Córdoba, que presta formación clínica en tres hospitales (Puerta del Mar, Puerto Real y, tras un acuerdo alcanzado en diciembre, también en el hospital de Jerez) solo tiene un profesor vinculado en el área de cirugía que, además, se jubilará en dos años, mientras que Málaga únicamente cuenta con un vinculado en pediatría “cuando hace seis años teníamos siete”, recuerda el decano. La edad media en Granada y Sevilla se sitúa en los 60 años y en Córdoba se han producido 12 jubilaciones recientes y hay previstas otras 12 en los cuatro próximos años. “Se está yendo la generación que ha hecho de esta facultad y del hospital Reina Sofía lo que son hoy día. Perdemos los referentes y no tenemos preparados a los siguientes”, subraya Rafael Solana.

La Agencia Nacional de Acreditación (Aneca) empieza a com-

## La voz de los decanos

### Cádiz



## “Sólo quedan 23 y se jubilan en cinco años”

EL decano de Medicina de la Universidad de Cádiz, Antonio Lorenzo, subraya la situación tan delicada que tiene que asumir para garantizar la formación en los hospitales Puerta del Mar, Puerto Real y en breve también en Jerez con solo 23 profesores vinculados, además, a punto de jubilarse.

### Málaga



## “La formación se ha organizado sufriendo mucho”

EL decano de Medicina de la Universidad de Málaga, Pablo Lara, explica que la formación clínica casi sin profesores vinculados se ha organizado “sufriendo mucho”, con profesores asociados y la colaboración altruista de 1.000 tutores clínicos que ni siquiera son compensados por esa labor.

prender la magnitud del problema y, en principio, parece dispuesta a valorar la asistencia hospitalaria en la carrera académica. Esta decisión facilitará la acreditación y la carrera docente a los médicos que ejercen en los hospitales. Además, el SAS y las universidades andaluzas han acordado crear una figura nueva: el profesor contratado doctor vinculado, un docente con un perfil similar al de profesor titular, pero que no es funcionario, sino personal laboral.

Los decanos valoran el clima de entendimiento con las instituciones y aplauden estas medidas, aunque con diferente inten-

### Granada



## “Si no se adoptan medidas será un fraude”

INDALECIO Sánchez-Montesinos, decano de Medicina de la Universidad de Granada, es tajante. Cree que “si no se adoptan medidas que generen confianza y den garantías, la enseñanza de la Medicina será un fraude”. Exige una relación de puestos de trabajo que inyecte orden y claridad en la universidad.



idad y en algunos casos con mucha moderación. Indalecio Sánchez-Montesinos cree que hay que ir mucho más allá, hasta el principio: “La universidad necesita una relación de puestos de trabajo. Es una de las pocas instituciones en la que no se conoce cuál es su plantilla necesaria. Llega y sale profesorado pero sin saber muy bien por qué. Conocer qué profesores hacen falta permitiría planificar y daría garantías para que todo esto no sea una debacle. Además, resultaría muy útil a los alumnos saber qué oportunidades pueden encontrar.” “Si no se adoptan medidas que generen con-

### Córdoba



## “Se va una generación y no llega la siguiente”

RAFAEL Solana, decano de Medicina en Córdoba y vicepresidente de la Conferencia Nacional de Decanos de Medicina, señala la necesidad de una planificación a largo plazo de profesores que impartan formación clínica. Afirma que estos perfiles profesionales tardan 10 años en forjarse.

### Sevilla



## “La esencia de la facultad es la formación clínica”

JUAN Ramón Lacalle, decano de Sevilla, subraya que la formación clínica es la “esencia” de una facultad de Medicina tal y como hoy la entendemos. Demanda que se defina cómo tiene que ser el recorrido profesional de estos docentes que también ejercen labor asistencial en los hospitales.

fianza y den garantías las facultades estarán en peligro y la enseñanza será un fraude”.

Rafael Solana apunta que es necesario, por una parte, hacer una planificación de las necesidades a medio y largo plazo para poder formar a estos perfiles “que no se pueden improvisar”, “tardan 10 años en crearse”, y, por otra parte, definir la carrera profesional del profesor que también ejerce la asistencia hospitalaria. Las trayectorias y requisitos del médico y las del docente son tan diferentes que quien acentúa un rasgo perjudica el otro. Por ejemplo, la universidad mide las publicaciones o

las estancias posdoctorales en el extranjero, pero el hospital valora los meses de trabajo efectivo.

“Tenemos que definir cómo tiene que ser el recorrido profesional de quienes serán nuestros catedráticos”, apunta el decano de Sevilla, opinión que también destaca el decano de Córdoba y vicepresidente de la Conferencia de Decanos de Medicina. Juan Ramón Lacalle, no obstante, aprecia que también es necesario hacer un esfuerzo de pedagogía para explicar qué es el profesor vinculado “porque muchas veces los propios médicos no tienen clara esta figura”.

La nueva figura del contratado doctor también se observa con optimismo de intensidad diversa. Lacalle valora esta figura de reciente creación y cree que, aunque tenga algunos detalles a pulir, puede garantizar el relevo generacional, si bien Rafael Solana duda que puedan surgir profesores acreditados en las especialidades más deficitarias “porque, precisamente, el problema es llegar a contratado doc-

## La edad media de los docentes vinculados de Medicina en Sevilla y Granada alcanza los 60 años en la actualidad

tor con formación asistencial y docente en esas áreas”. Coincide con Indalecio Sánchez Montesinos en apreciar que se exige un perfil senior. “No parece muy fácil que un médico con plaza de funcionario en un hospital esté interesado por un contrato laboral de profesor vinculado”. Ambos reivindican la figura del doctor ayudante vinculado para que los médicos, a medida que concluyen su formación, puedan forjar ese perfil mixto asistencial y docente. También en esta línea, Pablo Lara se pregunta que si las plazas nuevas se ofertan en función de la antigüedad de los acreditados, “cuándo tardarían, entonces, en convocarse las de Medicina en una universidad como la de Málaga con 18 centros”.

Finalmente, los decanos exigen al unísono que se valore en la carrera académica la labor que presta el tutor clínico, o sea todos esos cientos de médicos que durante estos años han salvado la formación de los alumnos a coste cero sin obtener más que un reconocimiento de sus centros, solo equiparable a una palmada en la espalda. La Agencia Andaluza de Evaluación y Acreditación (Agae) primero y después la Aneca han empezado a reconocer en el currículum este trabajo, pero los decanos exigen que se haga “de manera decidida para que tenga valor en el currículum”, en palabras de Antonio Lorenzo.



# El periódico de las universidades públicas de Andalucía

## MÁLAGA



### La televisión y la identidad cultural de las audiencias lejanas

EL profesor de Periodismo de Málaga Juan Francisco Gutiérrez estudia cómo la televisión ha alimentado los vínculos culturales y sentimentales de los españoles emigrados durante el franquismo. El trabajo se ha realizado a partir de entrevistas con emigrantes afincados en Europa y Australia. Además, plantea contrastar sus hábitos televisivos con los de los europeos residentes en la Costa del Sol. Gutiérrez Lozano lamenta que Televisión Española no convierta su canal internacional en una herramienta para fortalecer la imagen internacional de España.

## HUELVA



### Biólogos constatan cómo los metales pesados alteran el ADN

EL grupo Respuestas celulares al estrés ambiental que dirige en Huelva el catedrático Rafael Torrenteras ha analizado cómo el plomo, el arsénico y el cobre se acumulan en el hígado y las branquias de la lubina y la dorada, aunque no llegan a poner en peligro la vida del pez. El problema, no obstante, reside en la genotoxicidad de estos metales, es decir, su capacidad para causar daño al material genético. El estudio ha demostrado que "cuanto más metal, más daño genético que se traduce en mayor rotura de cromosomas y la aparición de micronúcleos". / ENRIQUE MORÁN

## PABLO DE OLAVIDE



### Estudian los hábitos al volante de pacientes de daño cerebral

EXPERTOS del Laboratorio de Psicología Aplicada de la Universidad Pablo de Olavide en colaboración con Tráfico y la asociación de enfermos de daño cerebral exploran con 40 pacientes sus decisiones en la carretera porque existen evidencias de que existen desajustes en la valoración de los riesgos. El daño cerebral adquirido (DCA) es el resultado de una lesión sobrevenida en el cerebro que genera secuelas físicas, psíquicas o sensoriales que, a su vez, dan lugar a alteraciones sensoriales, cognitivas o emocionales.

## UNIA



### Curso para acreditar la formación didáctica de profesores de FP

LOS docentes de la bolsa de profesores de formación profesional en Andalucía tienen una segunda oportunidad para certificar su formación pedagógica, requisito sin el cual no podrán dedicarse a la enseñanza. La UNIA ha lanzado la segunda edición del Certificado Oficial de Formación Pedagógica y Didáctica Equivalente, un título equiparable al máster de Secundaria previsto para quienes no tienen titulación universitaria pero, sin embargo, están autorizados a impartir clase en formación profesional por razón de su especialidad.

Los proyectos de enero

## GRANADA

LA Universidad de Granada ha iniciado una campaña de micromecenazgo para el proyecto DNA-Prokids que desarrolla el Laboratorio de Identificación Genética que dirige José Antonio Lorente, con el objetivo de luchar contra la trata de menores. Gracias a esta iniciativa durante los últimos 10 años han podido ser plenamente identificados y reunidos con sus familias o, en su defecto, instituciones de atención infantil mil niños y niñas de 16 países de América y Asia.

La ronda de *crowdfunding* se realiza a través de la plataforma Goteo y tiene como objetivo ideal conseguir 10.000 euros o, al menos, un mínimo de 5.000, con los que financiar la compra de dos o cuatro equipos de análisis genético STRs autosómicos y de cromosoma Y. Se trata del material imprescindible para atender las peticiones de colaboración formuladas tanto por estados y entidades como Cruz Roja, Acnur o la Organización Internacional para las Migraciones.

Si logra esta financiación, el laboratorio pretende aumentar el número de países que participan en el proyecto, así como el número de muestras existentes en las bases de datos de cada país, impulsar legislación nacional e internacional contra el tráfico y trata de menores y coordinar el desarrollo de instrumentos legales, científicos y técnicos entre los países para que el intercambio de información sea más fluido y eficaz.

## El Laboratorio de Genética necesita 10.000 euros para salvar a niños de la calle



José Antonio Lorente, director del laboratorio y promotor del proyecto.

El equipo de José Antonio Lorente recurre al análisis del ADN para identificar a los menores separados de sus familias por circunstancias que comprenden desde el raptó a las catástrofes naturales o las guerras, y evitar que sean víctimas fáciles del tráfico de menores, mendicidad, explotación sexual y laboral o de adopciones ilegales.

Durante su década de actividad el programa ha contribuido a la reunificación o liberación de 1.000 menores, sobre todo niñas, en 16 países de América (Bolivia, Brasil, El Salvador, Guatemala, Honduras, República Dominicana, México, Paraguay y Perú), y Asia (Filipinas, India, Indonesia, Malasia, Nepal, Sri Lanka y Tailandia).

El origen del proyecto DNA-Prokids es especialmente hermoso. Se remonta a una visita de José Antonio Lorente a una gran urbe del sur de América donde se preguntó por el origen y las circunstancias que habían provocado que cientos de niños vivieran solos en la calle. Sospechó entonces que "parte de ellos podrían haber sido víctimas de secuestros o que podían haber perdido el contacto con sus familias a consecuencia de catástrofes naturales, migraciones forzadas por conflictos armados, trabajo esclavo o venta a traficantes", según se detalla en la plataforma de micromecenazgo Goteo.

► La información completa en [www.saberuniversidad.es](http://www.saberuniversidad.es)